

ASF

ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2021

Juin 2022

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés relevant de la convention collective des sociétés financières en 2021

Avant-propos

L'activité des établissements spécialisés en 2021

Après le choc économique mondial déclenché par la pandémie de la Covid-19 en 2020, l'année 2021 s'est caractérisée par une reprise notable de l'économie. En Europe¹, le PIB a enregistré un rebond de +5,4% dans l'UE et dans la zone euro, après une chute en 2020 de -5,9% du PIB européen et de -6,3% pour la zone euro. En France², la croissance s'est hissée à +6,8% en 2021, soit la plus forte hausse du PIB depuis 1969. Rappelons toutefois que ce fort rebond est en partie le corollaire de la récession historique de 2020 (-7,9%) et qu'il ne dissipe pas complètement les stigmates de la crise économique. En effet, le PIB demeure, sur l'ensemble de 2021, -1,7% en deçà de son niveau de 2019, année d'avant-crise.

Dans ce contexte de reprise économique, l'activité des établissements spécialisés s'est réorientée favorablement sur l'année 2021 avec un fort rebond des financements, compte tenu des chutes historiques de la production en 2020. Avec **90,6 milliards d'euros**³, la **production** globale des adhérents de l'ASF **progressé de +12,1%** sur l'ensemble de l'année 2021, **mais demeure légèrement en dessous du volume d'activité de 2019 (-0,6%)**. En effet, certains secteurs ont retrouvé, voire dépassé, leur niveau d'avant-crise, tandis que d'autres peinent encore à retrouver leur performance pré-Covid.

- Les nouveaux **financements de l'équipement** des entreprises et des particuliers sont en hausse de +11,7% par rapport à 2020 à 82,3 milliards d'euros, soit un volume quasi identique à celui de 2019. Dans le détail, les opérations avec les particuliers (**crédit à la consommation**) rebondissent de +12,5% par rapport à 2020 et **retrouvent un niveau d'activité équivalent à 2019** ; tandis que celles **avec les entreprises et les professionnels ont dépassé leur volume d'avant-crise (+10,7% par rapport à 2020 et +1,2% par rapport à 2019)**.
- La reprise du financement immobilier d'entreprise est plus limitée. Bien qu'en hausse de +16,6% par rapport à 2020 à 8,2 milliards d'euros, le financement des investissements immobiliers accuse un retard de -8,1% par rapport à 2019. Pour sa part, le marché du **crédit-bail immobilier** est bien orienté : l'activité croît de +34,8% par rapport à 2020, soit +3,2% par rapport à 2019.
- Dans le secteur des autres services financiers, le marché de l'**affacturation** connaît une nette amélioration (+12,8% par rapport à 2020 et +4,3% par rapport à 2019), tandis que l'activité des **sociétés de caution** continue de croître significativement (+8,7% par rapport à 2020 et +15,1% par rapport à 2019).

*

**

¹ Eurostat (données de juin 2022).

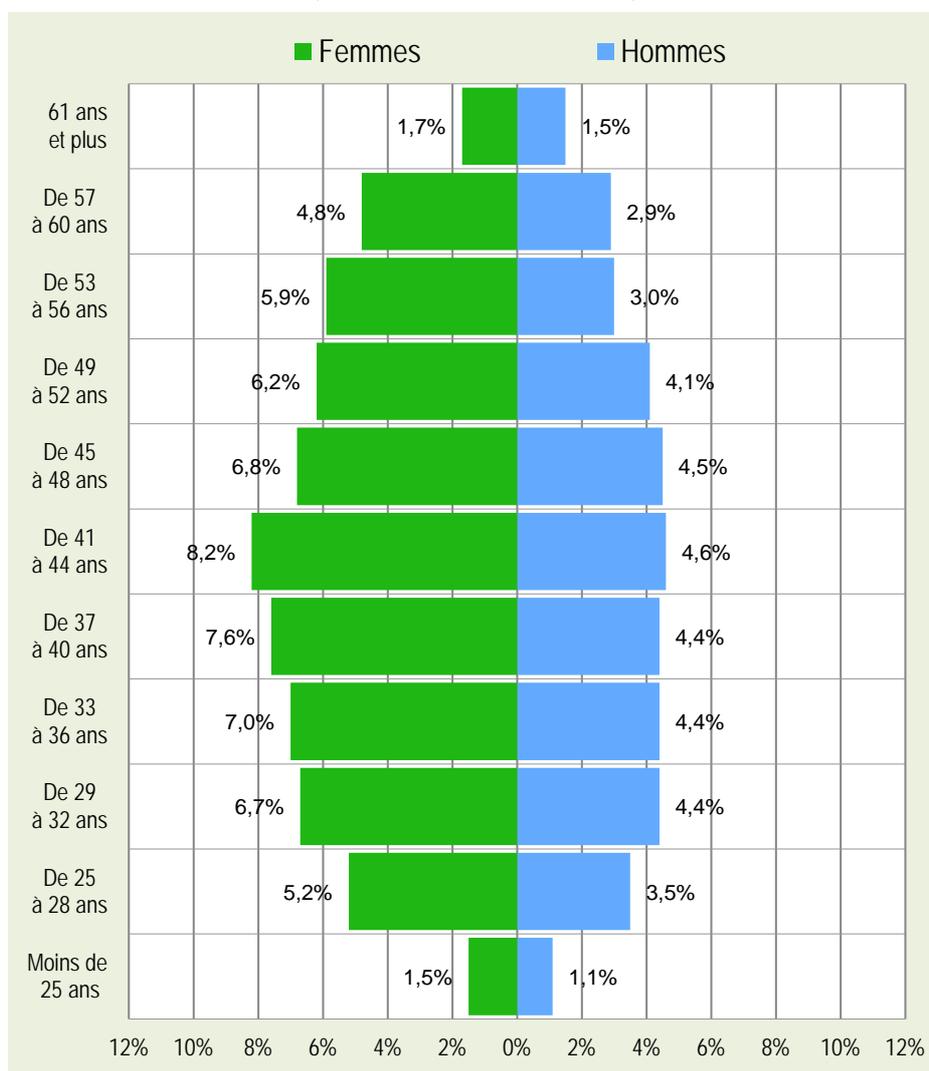
² Insee (données de juin 2022).

³ Hors opérations d'affacturation, hors prestataires de services d'investissement, hors financement du logement et hors sociétés de caution.

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2021 ⁴

- Au 31 décembre 2021, les **229 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective des sociétés financières regroupaient environ **28 700 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **62%** sont des **femmes**, **46%** sont âgés de **moins de 41 ans**, **7,4%** sont à temps partiel et **58%** ont le statut de **cadre**.

Pyramide des âges au 31 décembre 2021
(en % de l'effectif total CDI+CDD)

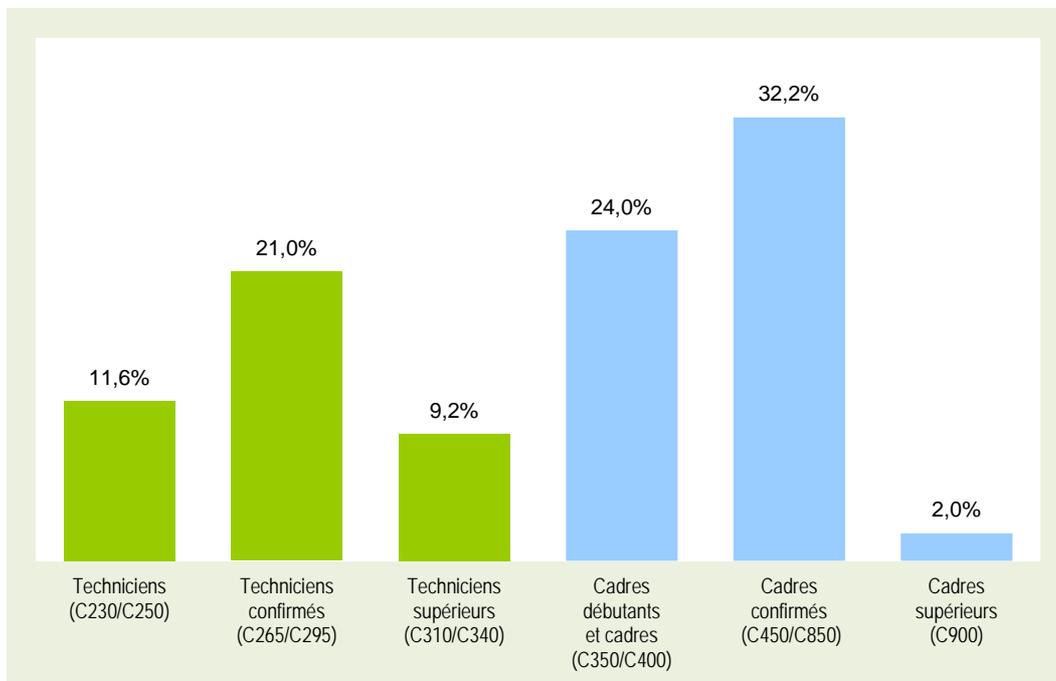


- L'**âge moyen** est de **42,1 ans** (42,2 ans pour les femmes et 42,0 ans pour les hommes). La plus forte concentration de salariés se situe, avec 12,8% de l'effectif total, dans la tranche d'âge de 41 à 44 ans.

⁴ Voir également annexes I et II.

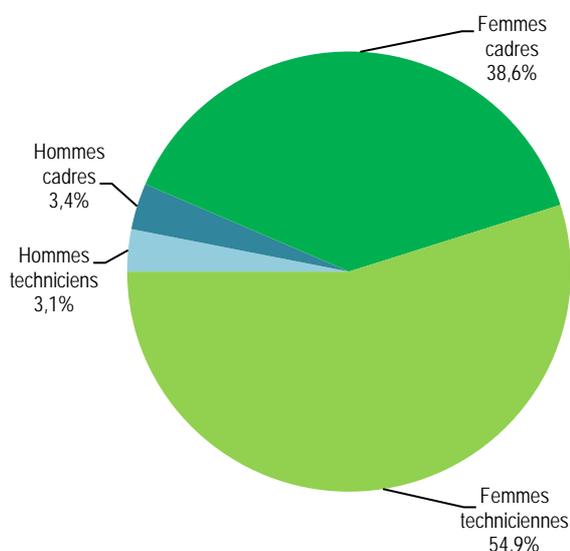
- Avec 32,2% de l'effectif total, la catégorie hiérarchique des « cadres confirmés » (coefficients hiérarchiques de 450 à 850) regroupe la part relative la plus élevée du personnel.

Structure des effectifs par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2021
(en % de l'effectif total CDI+CDD)



- Au 31 décembre 2021, les **salariés à temps partiel**⁵ représentent **7,4% de l'effectif total**. Les femmes composent la part de loin la plus importante chez les salariés à temps partiel : **93,5% sont des femmes**. Une analyse en fonction du positionnement hiérarchique montre que **57,9% des salariés à temps partiel sont des techniciens** et 42,1% sont des cadres.

Les salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2021
(en % du total des salariés à temps partiel)

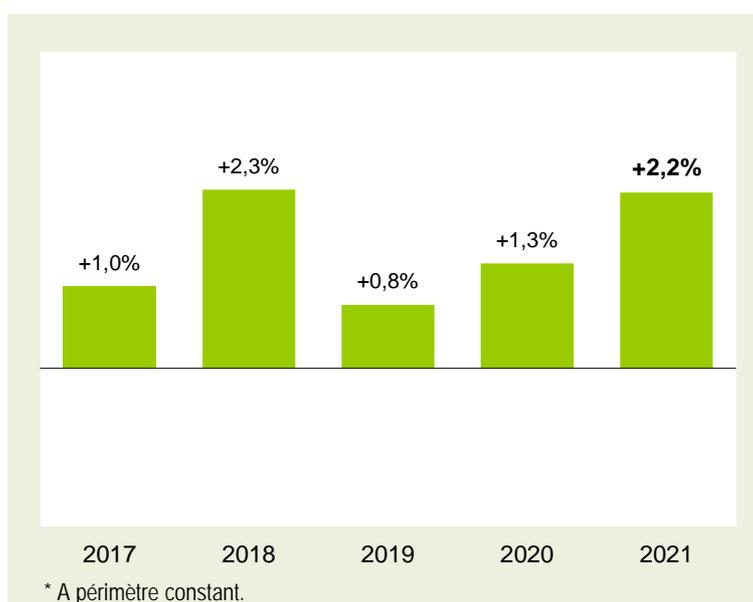


⁵ Voir annexe III.

2. L'évolution de l'emploi en 2021⁶ et au cours de la période récente

- Dans un contexte de reprise économique, les **effectifs salariés de la profession** (hors intérimaires) ont globalement progressé de **+2,2%** en 2021, dont +1,6% pour les seuls contrats à durée indéterminée (CDI).
- Cette évolution d'ensemble des salariés (hors intérimaires) recouvre des situations différenciées en fonction du sexe et de la catégorie hiérarchique. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+4,4%** en 2021, avec une hausse pour les hommes (+4,3%) quasi-identique à celle pour les femmes (+4,4%). L'évolution des effectifs de salariés **techniciens** est à l'inverse de celle des cadres : globalement, ces effectifs se contractent très légèrement (**-0,4%**) et ce repli d'ensemble recouvre une hausse sensible des hommes (+3,1%) et un recul des femmes (-1,6%). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** augmentent de **+3,9%** et les effectifs **femmes** de **+1,2%**.
- Sur une base 100 en 2011, l'**effectif global** de la profession (hors intérimaires) se situe à 105,5 en 2021, soit une hausse de **+5,5% sur dix ans**. Pour les CDI seuls, l'effectif progresse de +3,8% pour la même période.

Evolution annuelle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)



- Le **taux d'embauche** (embauches de l'année 2021 rapportées à l'effectif de fin d'année 2020) est en **augmentation** : il s'établit à **11,3%** pour l'ensemble des CDI après 9,3% en 2020. Il est de 14,1% pour les hommes et de 9,5% pour les femmes (après respectivement 10,9% et 8,3% en 2020), de 11,3% pour les cadres et 11,2% pour les techniciens (après respectivement 9,3% et 9,4% en 2020).
- Le **taux de sortie pour fin de CDI** (sorties durant l'année 2021 rapportées à l'effectif moyen de l'année 2021) est également en **hausse** : il s'établit à **10,4%** pour l'ensemble des CDI après 8,3% en 2020. Comme habituellement, les **ruptures de CDI sont majoritairement réalisées sous forme de démission** (34% des fins de CDI) avec un **taux de démission de 3,5%** en 2021 (contre 2,8% en 2020). Peu de cas de licenciements pour motif économique ont été enregistrés en 2021, ils ont représenté 3,7% des fins de CDI.
- La **part des contrats à durée déterminée⁷ (CDD)** est en hausse de +0,5 point à **8,7%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2021 (contre 8,2% à fin 2020). A noter que 3,8% des CDD ont été transformés en CDI au cours de l'année 2021.

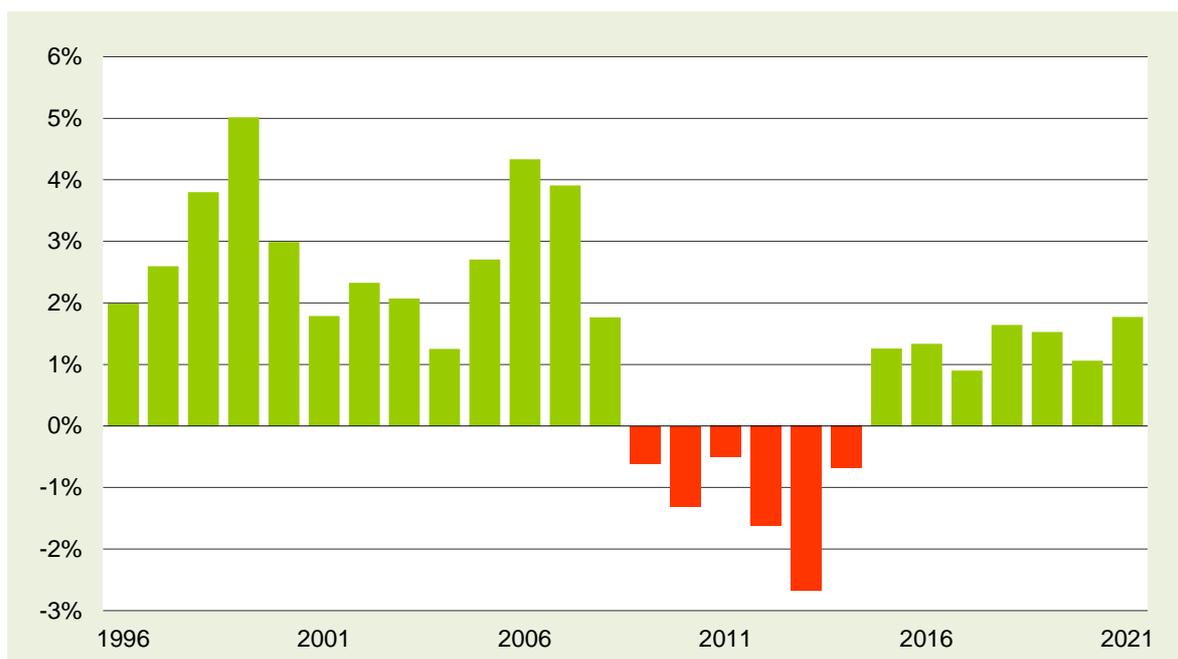
⁶ Voir annexe IV.

⁷ Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative des effectifs de la profession sur les vingt-cinq dernières années : à la nette accélération de la seconde moitié des années 90 succède un sensible ralentissement jusqu'au milieu des années 2000, suivi d'une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. A partir de 2009, la tendance devient négative avec une dégradation qui s'est accélérée jusqu'en 2013, avant de revenir en territoire positif en 2015. Depuis la tendance est celle d'une croissance des effectifs relativement constante mais à un rythme modéré (+1,5% l'an en moyenne sur les cinq dernières années).

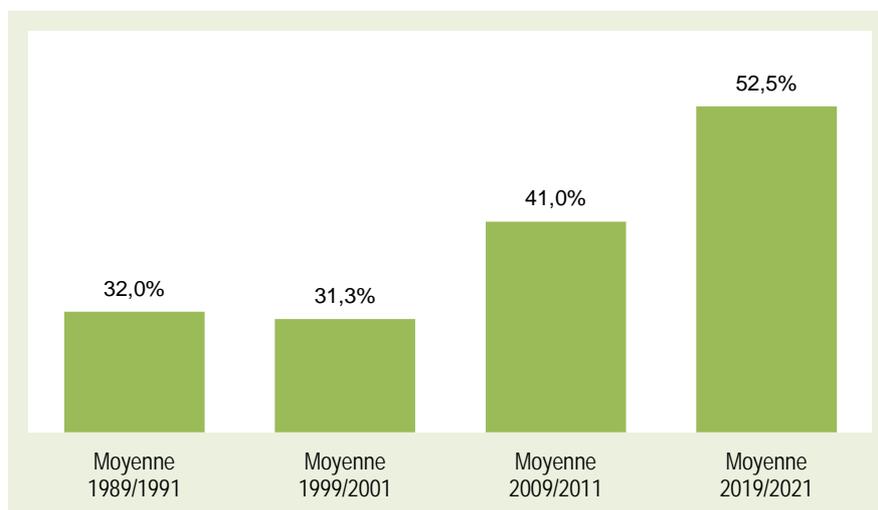
L'évolution tendancielle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)



* Il s'agit de tendances : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur deux ans.

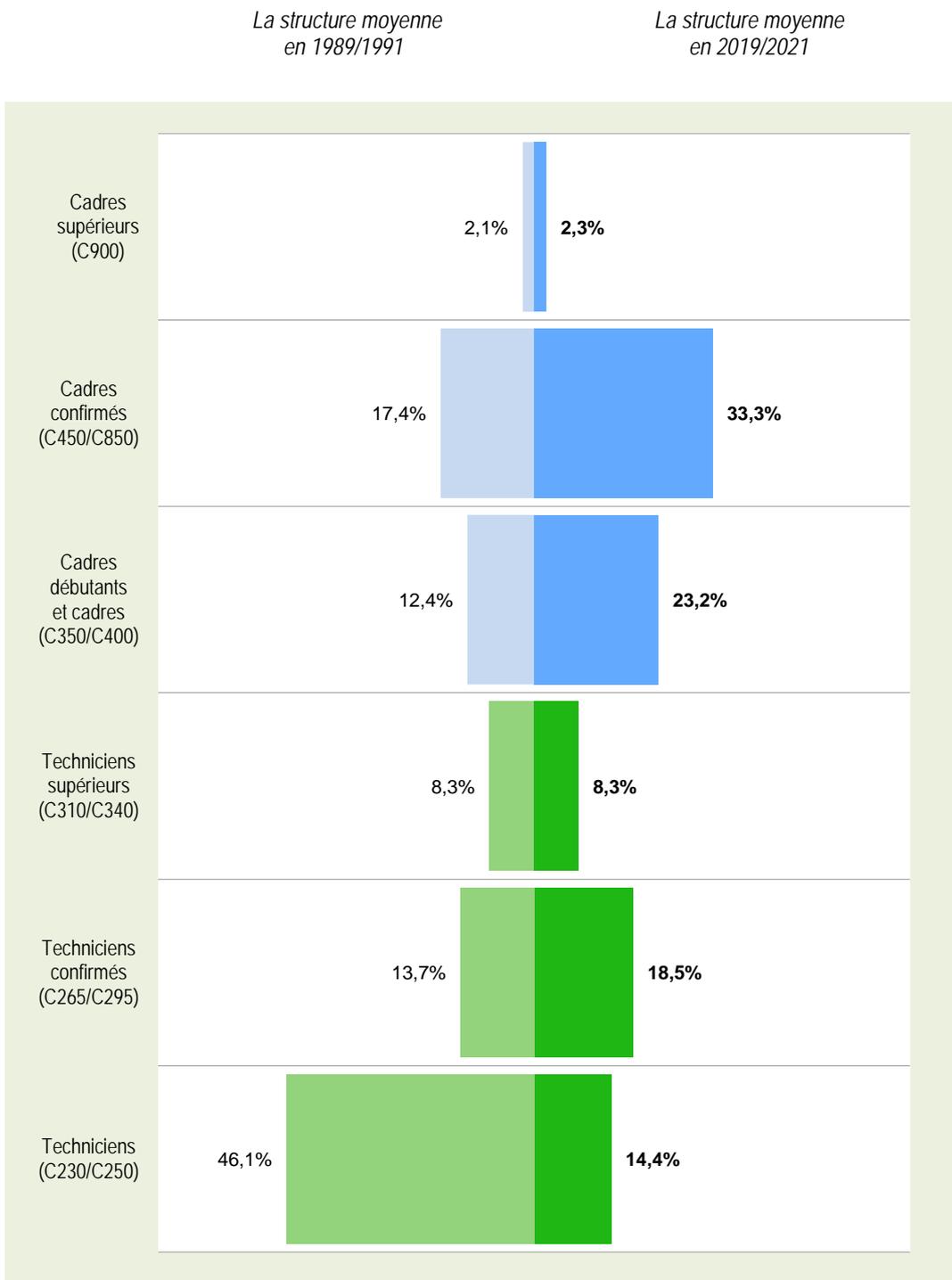
- L'évolution de la structure du personnel selon l'âge montre un vieillissement de la population : les salariés âgés de plus de 40 ans, qui constituaient moins du tiers de l'effectif au début des années 2000 et avant, en composent maintenant plus de la moitié.

Evolution de la proportion de salariés âgés de plus de 40 ans au cours des trente dernières années
(en % de l'effectif total CDI+CDD)



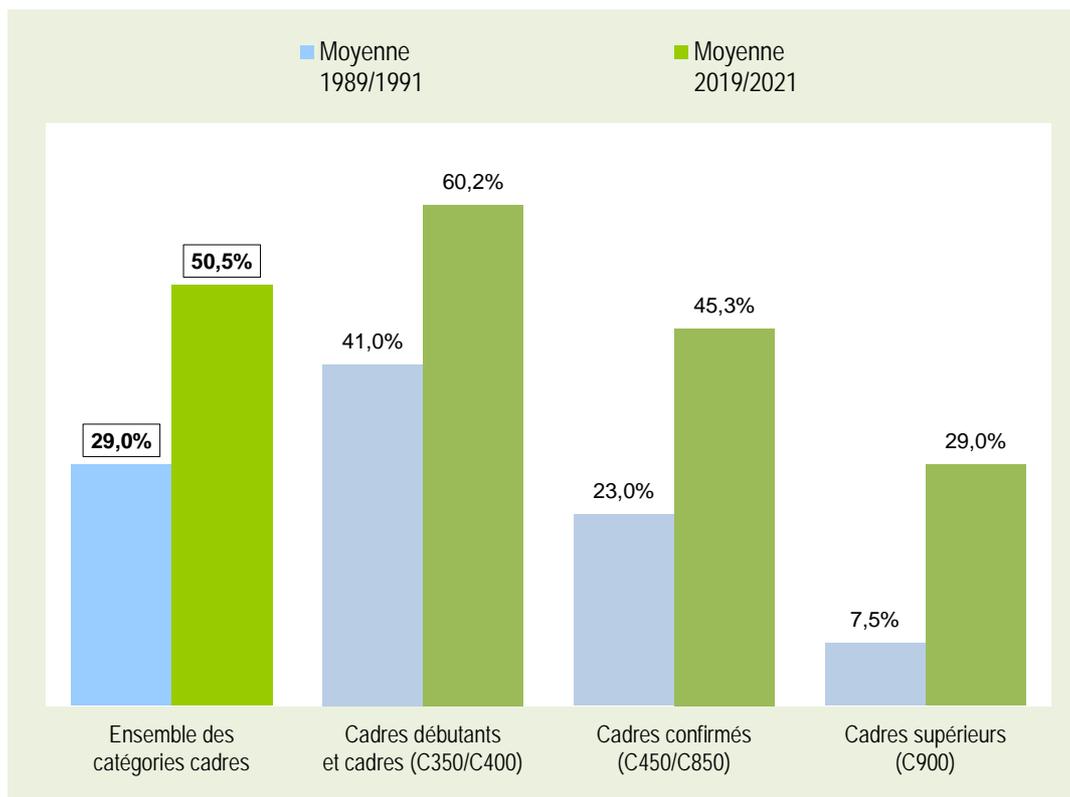
- Sur le plan qualitatif**, on note une nouvelle fois le **fort accroissement de la qualification du personnel** : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 58,8% de l'effectif total sur la période 2019/2021 contre 31,9% trente ans auparavant (soit une hausse de +26,9 points), pendant que, dans le même temps, la part de la première catégorie hiérarchique du personnel technicien était divisée par 3,2, ramenée de 46,1% de l'effectif total en 1989/1991 à 14,4% en 2019/2021.

Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des trente dernières années
(en % de l'effectif total CDI+CDD)



- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des trente dernières années** (période 2019/2021 comparée à la période 1989/1991), **la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a presque doublé** (multipliée par 1,7) et a augmenté de +21,5 points de pourcentage, **passant de 29% à 50,5%**, soit une quasi-parité. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble pour les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 3,9 (de 7,5% à 29%) et 2 (de 23% à 45,3%) sur la même période. Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (60,2% du total de la catégorie).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des trente dernières années



- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'**au cours des trente dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a été multipliée par 3,3** : 49% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2019/2021) contre seulement 14,8% en 1989/1991.

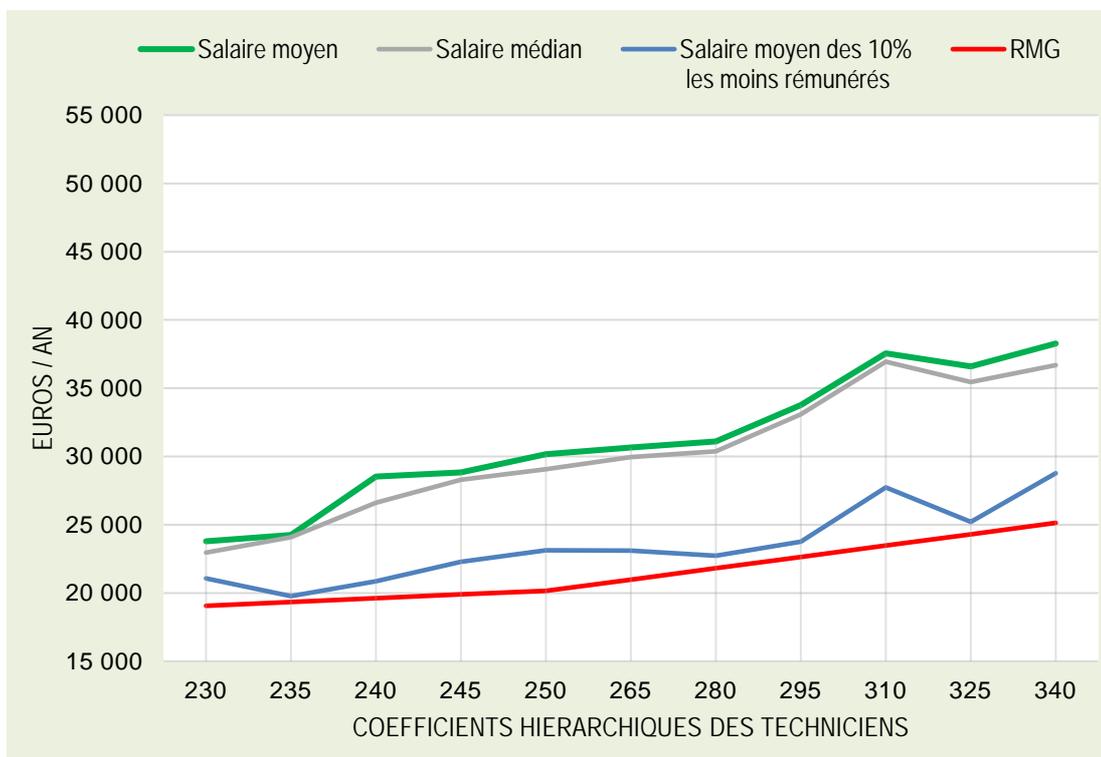
4. L'état des salaires réels au 31 décembre 2021⁸

- Au 31 décembre 2021, le salaire médian dans la branche s'établissait à 42 000 euros : **un salarié sur deux** de la profession percevait donc à cette date un **salaire annuel brut⁹ supérieur à 42 000 euros**. Le **salaire annuel brut⁹ moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **23 863 euros**.

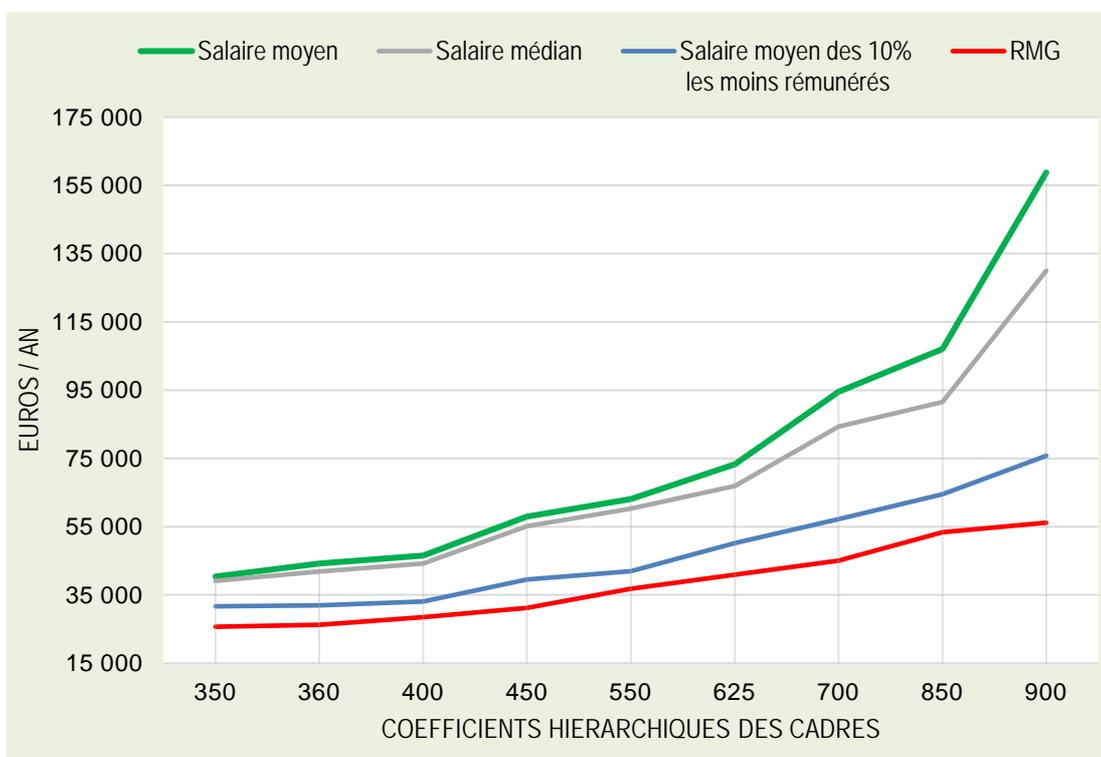
⁸ Voir également annexes V, VI, VII et VIII.

⁹ Hors prime d'ancienneté – mais toutes autres primes ou gratifications comprises – et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation.

**Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG)
au titre de l'année 2021 pour les coefficients hiérarchiques « Techniciens »**



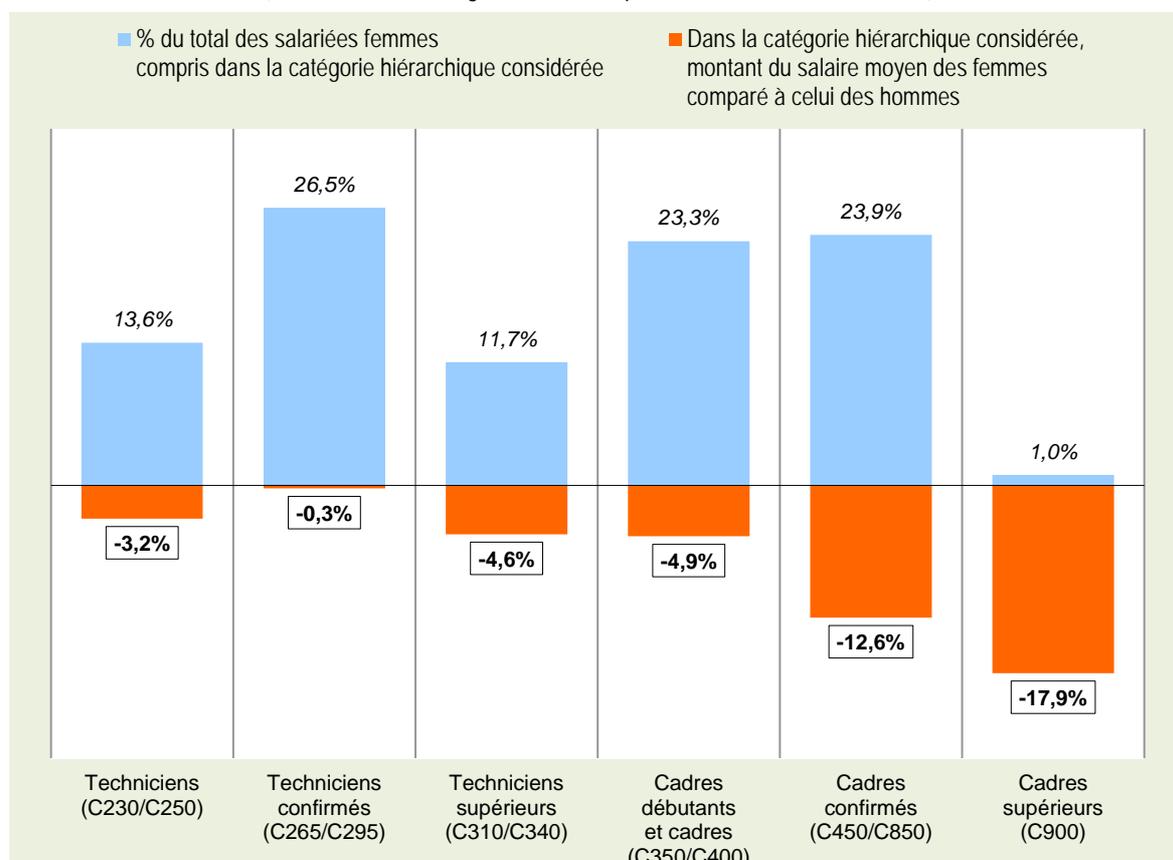
**Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG)
au titre de l'année 2021 pour les coefficients hiérarchiques « Cadres »**



N.B. : L'échelle graphique est différente entre les cadres et les techniciens.

- La comparaison¹⁰ entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes**, établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, **pour les salariés cadres, un écart, qui tend à s'accroître à mesure qu'on s'élève dans la hiérarchie, au bénéfice des salariés hommes**. Pour les salariés techniciens, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est moins contrasté et variable selon le niveau hiérarchique.
 - Pour les « cadres débutants et cadres » (coefficients 350 à 400 qui regroupent 23,3% du total de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -4,9% (soit -2 270 euros l'an) à celui des hommes. L'écart s'accroît à -12,6% (soit -9 571 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (coefficients 450 à 850 qui regroupent 23,9% de la population féminine) et culmine à -17,9% (soit -30 039 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (coefficient 900 qui regroupe 1% de la population féminine). Par rapport aux écarts de salaires constatés en 2020, ce différentiel s'est stabilisé en 2021 chez les « cadres débutants et cadres » (-0,1 point) et les « cadres confirmés » (-0,2 point) mais très légèrement accentué de +0,4 point chez les « cadres supérieurs ».
 - Chez les salariés techniciens, dans la première catégorie hiérarchique (coefficients 230 à 250 regroupant 13,6% de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont inférieurs de -3,2% (soit -909 euros l'an) à ceux des hommes. Dans la catégorie suivante « techniciens confirmés » des coefficients 265 à 295, qui regroupe 26,5% de la totalité de la population féminine, les salaires des femmes sont, en moyenne, inférieurs de -0,3% (soit -90 euros l'an) à ceux des hommes. Pour la catégorie « techniciens supérieurs » (coefficients 310 à 340 regroupant 11,7% de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -4,6% (soit -1 803 euros l'an) à celui des hommes.

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la convention collective)



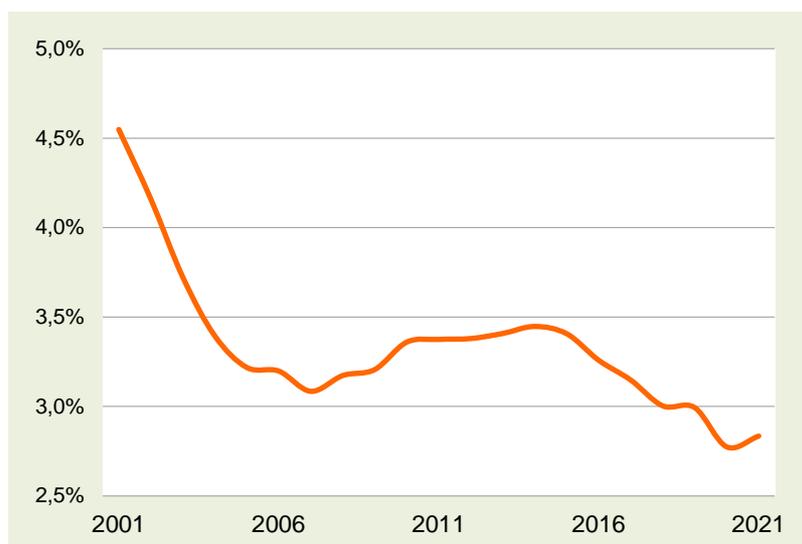
* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Cadres confirmés (coefficients 450 à 850) », qui regroupe 23,9% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (66 427 euros, voir annexe VII) apparaît inférieur de -12,6% (soit 9 571 euros en valeur absolue, voir annexe VIII) à celui des hommes (75 998 euros, voir annexe VII).

¹⁰ Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.

5. La formation professionnelle continue en 2021 ¹¹

- En 2021, les **dépenses de formation** de la profession représentaient en moyenne **2,96% de la masse salariale**, en hausse par rapport à l'année précédente (+0,44 point à périmètre constant). Sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses (trois années) et celles de contraction (deux années) apparaît négatif à hauteur de -0,45 point.

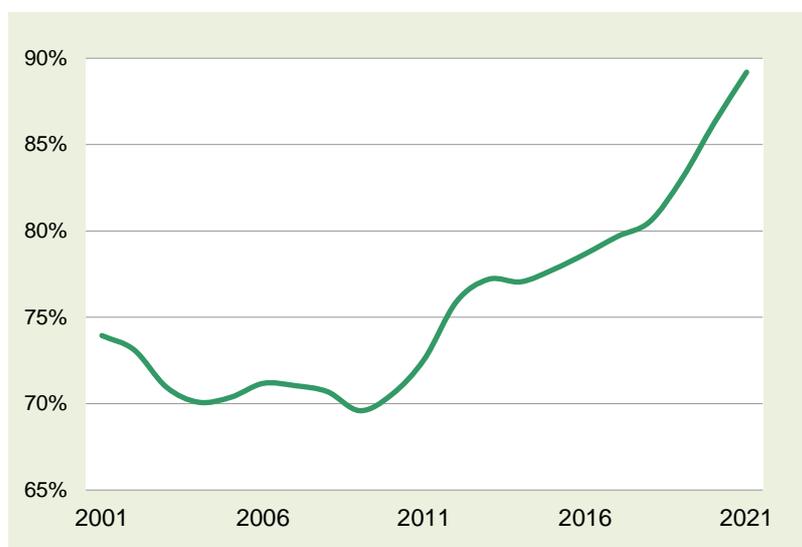
Evolution du montant des dépenses de formation au cours des vingt dernières années*



* Dépenses exprimées en % de la masse salariale. Moyenne mobile sur trois ans.

- Le phénomène d'**accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif total de la société augmente** se vérifie une nouvelle fois : ce taux passe ainsi de 1,02% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (+0,28 point en un an à périmètre constant) à 2,07% dans celles de 50 à 499 salariés (+0,50 point) et culmine à 3,49% dans celles de 500 salariés et plus (+0,44 point par rapport à 2020).

Evolution du nombre de salariés bénéficiaires d'actions de formation au cours des vingt dernières années*

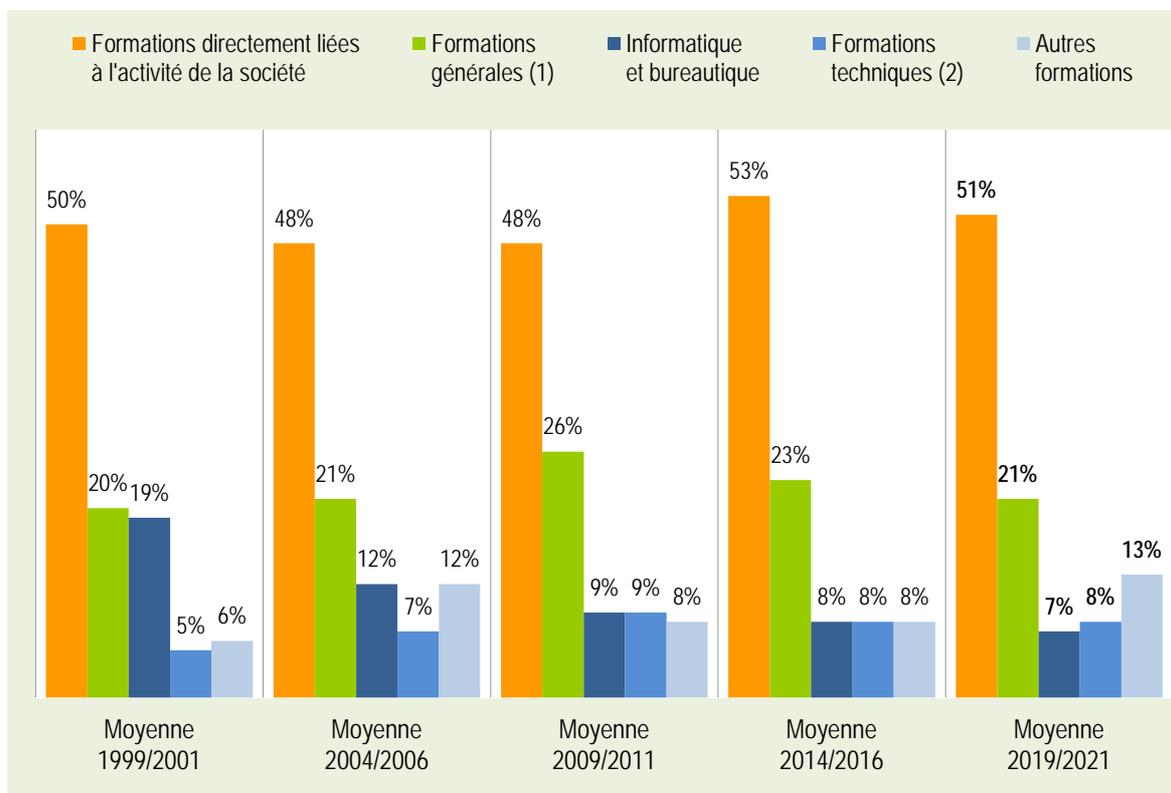


* Salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée (en % de l'effectif total). Moyenne mobile sur trois ans.

¹¹ Voir annexe IX.

- Le nombre total d'heures-stagiaires progresse de +38,1% en 2021 après la chute de -25% enregistrée en 2020, dépassant ainsi légèrement le niveau atteint en 2019 (+3,6%). En 2021, le nombre total de stages réalisés est en hausse de +17,5%. La durée moyenne des stages augmente de +17,6% à 3h 26 min en moyenne en 2021 après 2h 55 min l'année précédente.
- **91% des salariés ont suivi au moins un stage de formation en 2021** (soit une hausse de +4,7 points en un an à périmètre comparable). Ce taux est quasiment le même selon le critère du sexe (90,9% chez les hommes et 91% chez les femmes), et similaire selon le critère de la qualification (90,5% chez les cadres et 91,5% chez les techniciens).
- **La composition des stages de formation s'est légèrement modifiée au cours des vingt dernières années.** Parmi les grandes tendances à l'œuvre depuis le début des années 2000, on observe la prédominance des **formations liées directement à l'activité** qui se maintiennent en tête au cours des deux dernières décennies avec une part moyenne de 48% du total des stages sur l'ensemble de la période. Après une montée en puissance des **formations générales** (expression, communication, langues vivantes...) jusqu'au début des années 2010, la part de celles-ci s'est un peu tassée ces dernières années (de 20% à 26%, elle est retombée à 21% en moyenne 2019/2021). On note aussi le recul significatif des **formations en informatique et bureautique**, dont la part s'est érodée au cours des vingt dernières années (de 20% à 7% du total). Parallèlement, les **formations techniques** (comptable, économique, fiscale et juridique) ont légèrement progressé sur l'ensemble de la période (de 5% à 8%). Enfin, des **formations diverses** représentent désormais 13% du total des stages (moyenne 2019/2021).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des vingt dernières années
(en % du total d'heures-stagiaires)



(1) Formations dans les domaines de l'expression orale et écrite, de la communication, des langues vivantes...

(2) Formations dans les domaines de la comptabilité, de l'économie, du droit et de la fiscalité.

*

**

ANNEXES

ANNEXE I :

La structure de l'emploi au 31 décembre 2021
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE II :

La structure de l'emploi au 31 décembre 2021
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE III :

Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2021

ANNEXE IV :

Les flux d'effectifs en 2021

ANNEXE V :

Les salaires réels, au 31 décembre 2021,
par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

ANNEXE VI :

Les salaires réels au 31 décembre 2021,
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE VII :

Les salaires réels au 31 décembre 2021,
par catégorie hiérarchique conventionnelle et par sexe

ANNEXE VIII :

Ecart, au 31 décembre 2021, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE IX :

La formation professionnelle continue en 2021

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2021* (données brutes par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 56 ans	Personnel agé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	221	71	121	26	3	152	39	89	21	3	69	32	32	5	0
		CDI	2 396	158	1 493	644	101	1 741	95	1 046	514	86	655	63	447	130	15
		Total	2 617	229	1 614	670	104	1 893	134	1 135	535	89	724	95	479	135	15
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	433	87	263	78	5	331	59	202	66	4	102	28	61	12	1
		CDI	4 306	83	1 884	1 938	401	3 354	54	1 386	1 569	345	952	29	498	369	56
		Total	4 739	170	2 147	2 016	406	3 685	113	1 588	1 635	349	1 054	57	559	381	57
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	98	15	59	18	6	84	12	50	17	5	14	3	9	1	1
		CDI	1 980	24	661	1 005	290	1 549	17	513	778	241	431	7	148	227	49
		Total	2 078	39	720	1 023	296	1 633	29	563	795	246	445	10	157	228	50
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	96	11	75	8	2	61	6	45	8	2	35	5	30	0	0
		CDI	5 322	125	3 042	1 810	345	3 178	54	1 675	1 208	241	2 144	71	1 367	602	104
		Total	5 418	136	3 117	1 818	347	3 239	60	1 720	1 216	243	2 179	76	1 397	602	104
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	14	0	8	5	1	9	0	6	2	1	5	0	2	3	0
		CDI	7 253	1	2 131	3 983	1 138	3 312	0	967	1 849	496	3 941	1	1 164	2 134	642
		Total	7 267	1	2 139	3 988	1 139	3 321	0	973	1 851	497	3 946	1	1 166	2 137	642
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		CDI	456	0	44	262	150	140	0	17	87	36	316	0	27	175	114
		Total	457	0	44	262	151	140	0	17	87	36	317	0	27	175	115
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD	184	526	135	18	116	392	114	15	68	134	21	3			
		CDI	391	9 255	9 642	2 425	220	5 604	6 005	1 445	171	3 651	3 637	980			
		Total	575	9 781	9 777	2 443	336	5 996	6 119	1 460	239	3 785	3 658	983			
le type de contrat	CDD	863					637					226					
	CDI	21 713					13 274					8 439					
	Total général	22 576					13 911					8 665					

* Echantillon total de 82 sociétés regroupant 22 576 salariés.

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2021* (données exprimées pour 10 000 salariés, par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 56 ans	Personnel agé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	96	31	53	11	1	66	17	39	9	1	30	14	14	2	0
		CDI	1 062	70	661	286	45	771	42	463	228	38	291	28	198	58	7
		Total	1 158	101	714	297	46	837	59	502	237	39	321	42	212	60	7
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	190	38	116	34	2	146	26	89	29	2	44	12	27	5	0
		CDI	1 908	37	835	858	178	1 486	24	614	695	153	422	13	221	163	25
		Total	2 098	75	951	892	180	1 632	50	703	724	155	466	25	248	168	25
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	42	6	26	8	2	37	5	22	8	2	5	1	4	0	0
		CDI	879	11	293	446	129	687	8	227	345	107	192	3	66	101	22
		Total	921	17	319	454	131	724	13	249	353	109	197	4	70	101	22
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	43	5	33	4	1	28	3	20	4	1	15	2	13	0	0
		CDI	2 358	55	1 348	802	153	1 408	24	742	535	107	950	31	606	267	46
		Total	2 401	60	1 381	806	154	1 436	27	762	539	108	965	33	619	267	46
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	6	0	4	2	0	4	0	3	1	0	2	0	1	1	0
		CDI	3 212	0	944	1 764	504	1 467	0	428	819	220	1 745	0	516	945	284
		Total	3 218	0	948	1 766	504	1 471	0	431	820	220	1 747	0	517	946	284
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CDI	204	0	20	117	67	63	0	8	39	16	141	0	12	78	51
		Total	204	0	20	117	67	63	0	8	39	16	141	0	12	78	51
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD	80	232	59	6	51	173	51	6	29	59	8	0			
		CDI	173	4 101	4 273	1 076	98	2 482	2 661	641	75	1 619	1 612	435			
		Total	253	4 333	4 332	1 082	149	2 655	2 712	647	104	1 678	1 620	435			
le type de contrat	CDD	377					281			96							
	CDI	9 623					5 882			3 741							
	Total général	10 000					6 163			3 837							

* Echantillon total de 82 sociétés regroupant 22 576 salariés.

ANNEXE III

Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2021 (données établies sur la base d'un échantillon de 82 sociétés regroupant 22 576 salariés)	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres

I. Données de base

L'effectif total (CDI+CDD) au 31.12.2021	22 576	8 665	13 911	9 434	13 142	2 223	6 442	7 211	6 700
Salariés à temps partiel	1 662	108	1 554	963	699	51	57	912	642
Salariés à temps plein	20 914	8 557	12 357	8 471	12 443	2 172	6 385	6 299	6 058

II. Eléments d'analyse

. Taux de salariés à temps partiel par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	7,4%	0,5%	6,9%*	4,3%	3,1%	0,2%	0,3%	4,0%	2,8%
. Taux de salariés à temps plein par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	92,6%	37,9%	54,7%	37,5%	55,1%	9,6%	28,3%	27,9%	26,8%
. Part de salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique	7,4%	1,2%	11,2%*	10,2%	5,3%	2,3%	0,9%	12,6%	9,6%
. Part de salariés à temps plein selon le sexe et la catégorie hiérarchique	92,6%	98,8%	88,8%	89,8%	94,7%	97,7%	99,1%	87,4%	90,4%
. Structure des salariés à temps partiel	100,0%	6,5%	93,5%*	57,9%	42,1%	3,1%	3,4%	54,9%	38,6%
. Structure des salariés à temps plein	100,0%	40,9%	59,1%	40,5%	59,5%	10,4%	30,5%	30,1%	29,0%

* Exemples de lecture des éléments d'analyse :

- Les femmes à temps partiel représentent 6,9% de l'effectif total (CDI+CDD).
- Parmi les femmes, 11,2% sont à temps partiel.
- Parmi les salariés à temps partiel, 93,5% sont des femmes.

ANNEXE IV

Les flux d'effectifs en 2021*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2020	24 110	9 189	14 921	11 094	13 016	2 857	6 332	8 237	6 684
Ensemble CDD+CDI	23 782	9 062	14 720	10 773	13 009	2 733	6 329	8 040	6 680
Salariés titulaires d'un CDD (1)	1 944	696	1 248	1 833	111	650	46	1 183	65
Salariés titulaires d'un CDI	21 838	8 366	13 472	8 940	12 898	2 083	6 283	6 857	6 615
Intérimaires (2)	328	127	201	321	7	124	3	197	4
Les entrées du 01.01.2021 au 31.12.2021	5 631	2 325	3 306	3 994	1 637	1 450	875	2 544	762
Ensemble CDD+CDI	5 098	2 118	2 980	3 479	1 619	1 249	869	2 230	750
Par CDD (1)	2 637	942	1 695	2 478	159	887	55	1 591	104
Par CDI	2 461	1 176	1 285	1 001	1 460	362	814	639	646
Intérimaires (2)	533	207	326	515	18	201	6	314	12
Les sorties du 01.01.2021 au 31.12.2021	5 157	2 001	3 156	3 876	1 281	1 333	668	2 543	613
Ensemble CDD+CDI	4 578	1 766	2 812	3 309	1 269	1 101	665	2 208	604
Pour fin de CDD (1)	2 286	790	1 496	2 151	135	739	51	1 412	84
Pour fin de CDI	2 292	976	1 316	1 158	1 134	362	614	796	520
. Démission	780	377	403	348	432	115	262	233	170
. Licenciement(s) pour motif économique	84	29	55	40	44	6	23	34	21
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	281	127	154	190	91	77	50	113	41
. Rupture conventionnelle (3)	223	92	131	92	131	26	66	66	65
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	239	85	154	75	164	13	72	62	92
. Autres causes de fin de CDI (4)	685	266	419	413	272	125	141	288	131
Intérimaires (2)	579	235	344	567	12	232	3	335	9
L'effectif au 31.12.2021	24 584	9 513	15 071	10 993	13 591	2 906	6 607	8 087	6 984
Ensemble CDD+CDI	24 310	9 418	14 892	10 732	13 578	2 817	6 601	7 915	6 977
Salariés titulaires d'un CDD (1)	2 123	795	1 328	2 015	108	755	40	1 260	68
Salariés titulaires d'un CDI	22 187	8 623	13 564	8 717	13 470	2 062	6 561	6 655	6 909
Intérimaires (2)	274	95	179	261	13	89	6	172	7
II. Éléments d'analyse									
Variation 2021/2020 de l'effectif CDD+CDI	+2,2%	+3,9%	+1,2%	-0,4%	+4,4%	+3,1%	+4,3%	-1,6%	+4,4%
Variation 2021/2020 de l'effectif CDI seul	+1,6%	+3,1%	+0,7%	-2,5%	+4,4%	-1,0%	+4,4%	-2,9%	+4,4%
Taux d'embauche (5)	11,3%	14,1%	9,5%	11,2%	11,3%	17,4%	13,0%	9,3%	9,8%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2020	8,2%	7,7%	8,5%	17,0%	0,9%	23,8%	0,7%	14,7%	1,0%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2021	8,7%	8,4%	8,9%	18,8%	0,8%	26,8%	0,6%	15,9%	1,0%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	34,0%	38,6%	30,6%	30,1%	38,1%	31,8%	42,7%	29,3%	32,7%
Part des licenciements économiques	3,7%	3,0%	4,2%	3,5%	3,9%	1,7%	3,7%	4,3%	4,0%
Part des licenciements pour autres motifs	12,3%	13,0%	11,7%	16,4%	8,0%	21,3%	8,1%	14,2%	7,9%
Part des ruptures conventionnelles (3)	9,7%	9,4%	10,0%	7,9%	11,6%	7,2%	10,7%	8,3%	12,5%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	10,4%	8,7%	11,7%	6,5%	14,5%	3,6%	11,7%	7,8%	17,7%
Part des autres causes de fins de CDI (4)	29,9%	27,3%	31,8%	35,7%	24,0%	34,5%	23,0%	36,2%	25,2%
Taux de sortie en CDI (% de l'effectif moyen CDI en 2021)	10,4%	11,5%	9,7%	13,1%	8,6%	17,5%	9,6%	11,8%	7,7%
Taux de démission	3,5%	4,4%	3,0%	3,9%	3,3%	5,5%	4,1%	3,4%	2,5%
Taux de licenciement économique	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%
Taux de licenciement pour autres motifs	1,3%	1,5%	1,1%	2,2%	0,7%	3,7%	0,8%	1,7%	0,6%
Taux de rupture conventionnelle (3)	1,0%	1,1%	1,0%	1,0%	1,0%	1,3%	1,0%	1,0%	1,0%
Taux de mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1,1%	1,0%	1,1%	0,8%	1,2%	0,6%	1,1%	0,9%	1,4%
Taux des autres causes de fins de CDI (4)	3,1%	3,1%	3,1%	4,7%	2,1%	6,0%	2,2%	4,3%	1,9%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 173 sociétés. Sur ces 173 sociétés, 69 sont sans personnel, 12 ne disposent que de salariés mis à disposition (593 salariés au total à fin 2021) et 14 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (91 salariés à fin 2021). Au total, 92 sociétés disposent de personnel en propre (24 584 salariés à fin 2021).

(1) Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.

(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du Code du travail.

(4) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

(5) Embauches CDI durant l'année 2021 / Effectifs CDI au 31.12.2020.

ANNEXE V

Les salaires réels au 31 décembre 2021, par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté - mais toutes autres primes ou gratifications comprises - et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation)

Catégories et coefficients hiérarchiques		Ensemble des salariés					Salariées femmes					Salariés hommes						
		Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariées par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)		
TECHNICIENS		230	207	22 960	23 788	21 080	29 735	130	23 456	24 288	21 440	30 935	77	22 960	22 944	20 496	24 928	
		235	407	24 078	24 246	19 769	31 892	314	24 133	24 159	19 912	31 306	93	24 078	24 543	19 579	33 120	
	Techniciens	240	727	26 610	28 537	20 862	43 536	518	26 410	27 999	20 664	41 329	209	27 268	29 871	21 614	48 704	
		245	303	28 288	28 843	22 280	40 162	226	28 399	28 941	22 341	40 433	77	28 000	28 557	22 195	38 322	
		250	973	29 060	30 172	23 127	42 633	705	29 000	29 789	23 150	39 803	268	29 275	31 180	23 116	49 555	
	TECHNICIENS confirmés		265	972	29 945	30 651	23 114	41 734	766	29 903	30 497	23 016	41 115	206	30 215	31 226	23 696	43 778
			280	2 393	30 384	31 106	22 722	42 999	1 815	30 593	31 195	22 741	42 710	578	29 650	30 826	22 679	43 831
			295	1 374	33 086	33 760	23 752	47 123	1 104	32 994	33 573	23 679	46 762	270	33 540	34 526	24 230	47 951
	TECHNICIENS supérieurs		310	553	36 942	37 557	27 726	50 559	420	36 888	37 532	27 641	50 482	133	37 001	37 637	28 001	50 809
			325	824	35 445	36 605	25 209	53 802	665	34 756	35 977	25 063	52 293	159	37 589	39 231	26 575	59 515
		340	701	36 681	38 272	28 771	54 873	548	36 512	37 937	28 686	53 833	153	37 353	39 472	29 243	58 126	
CADRES	Cadres débutants et cadres	350	277	39 146	40 397	31 681	55 158	135	38 200	39 300	30 724	51 309	142	40 000	41 441	32 986	57 732	
		360	1 817	41 855	44 174	31 988	66 868	1 132	41 361	43 204	31 937	61 980	685	42 500	45 776	32 103	73 138	
		400	3 324	44 257	46 540	33 049	71 816	1 972	43 251	45 632	33 029	69 433	1 352	45 692	47 865	33 077	74 835	
	Cadres confirmés	450	1 715	55 148	58 002	39 570	91 272	823	53 852	55 974	38 377	87 258	892	57 007	59 872	41 017	94 541	
		550	2 827	60 303	63 103	41 992	101 761	1 376	56 868	60 120	40 770	97 480	1 451	63 741	65 932	43 903	104 994	
		625	1 183	66 914	73 272	50 193	128 109	532	63 826	68 643	49 441	112 694	651	70 000	77 054	50 935	137 367	
		700	731	84 365	94 568	57 221	187 494	281	81 154	91 794	54 966	189 686	450	86 421	96 301	59 289	186 108	
		850	811	91 500	107 046	64 514	233 019	309	84 476	95 467	63 834	180 526	502	96 246	114 174	65 331	258 445	
		Cadres supérieurs	900	457	130 001	158 769	75 779	383 060	140	118 200	137 932	73 372	290 187	317	135 000	167 971	76 835	416 927
				22 576						13 911					8 665			

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 31 décembre 2021 par catégorie hiérarchique de la convention collective		Catégories hiérarchiques conventionnelles						
		Personnel technicien			Personnel cadre			
		Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés						
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	2 617	4 739	2 078	5 418	7 267	457	22 576
	<i>Salariés en % du total</i>	11,6%	21,0%	9,2%	24,0%	32,2%	2,0%	100,0%
	<i>Salaire moyen</i>	28 138	31 782	37 421	45 433	71 624	158 769	
Q1 Premier quintile (1)	<i>Nombre de salariés</i>	523	948	416	1 084	1 453	91	4 515
	<i>Salariés en % du total</i>	2,3%	4,2%	1,8%	4,8%	6,4%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	21 948	24 062	28 257	34 260	46 238	82 578	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	1 570	2 843	1 247	3 251	4 360	274	13 546
	<i>Salariés en % du total</i>	7,0%	12,6%	5,5%	14,4%	19,3%	1,2%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	27 130	31 246	36 577	43 493	65 185	134 507	
Q5 Dernier quintile (3)	<i>Nombre de salariés</i>	523	948	416	1 084	1 453	91	4 515
	<i>Salariés en % du total</i>	2,3%	4,2%	1,8%	4,8%	6,4%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	37 349	41 111	49 112	62 424	116 321	307 549	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Les salaires réels au 31 décembre 2021 par catégorie hiérarchique de la convention collective et par sexe			Catégories hiérarchiques conventionnelles						
			Personnel technicien			Personnel cadre			
			Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
Hommes									
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>		724	1 054	445	2 179	3 946	317	8 665
	<i>Salariés en % du total</i>		8,4%	12,2%	5,1%	25,1%	45,5%	3,7%	100,0%
	<i>Salaire moyen</i>		28 795	31 852	38 837	46 790	75 998	167 971	
Q1 Premier quintile (1)	<i>Nombre de salariés</i>		145	211	89	436	789	63	1 733
	<i>Salariés en % du total</i>		1,7%	2,4%	1,0%	5,0%	9,1%	0,7%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>		21 937	23 931	29 489	34 424	48 413	84 436	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>		434	632	267	1 307	2 368	190	5 199
	<i>Salariés en % du total</i>		5,0%	7,3%	3,1%	15,1%	27,3%	2,2%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>		27 351	31 064	37 772	44 654	68 704	140 740	
Q5 Dernier quintile (3)	<i>Nombre de salariés</i>		145	211	89	436	789	63	1 733
	<i>Salariés en % du total</i>		1,7%	2,4%	1,0%	5,0%	9,1%	0,7%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>		40 004	42 142	51 491	65 561	125 442	332 875	
Femmes									
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>		1 893	3 685	1 633	3 239	3 321	140	13 911
	<i>Salariés en % du total</i>		13,6%	26,5%	11,7%	23,3%	23,9%	1,0%	100,0%
	<i>Salaire moyen</i>		27 886	31 762	37 035	44 520	66 427	137 932	
Q1 Premier quintile (1)	<i>Nombre de salariés</i>		379	737	327	648	664	28	2 782
	<i>Salariés en % du total</i>		2,7%	5,3%	2,3%	4,7%	4,8%	0,2%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>		21 949	24 103	27 990	34 150	44 410	80 025	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>		1 136	2 211	980	1 943	1 993	84	8 347
	<i>Salariés en % du total</i>		8,2%	15,9%	7,0%	14,0%	14,3%	0,6%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>		27 059	31 301	36 242	42 781	61 315	122 012	
Q5 Dernier quintile (3)	<i>Nombre de salariés</i>		379	737	327	648	664	28	2 782
	<i>Salariés en % du total</i>		2,7%	5,3%	2,3%	4,7%	4,8%	0,2%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>		36 309	40 815	48 463	60 104	103 791	243 600	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

Ecart, au 31 décembre 2021, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégorie hiérarchique conventionnelle	Catégories hiérarchiques conventionnelles					
	Personnel technicien			Personnel cadre		
	Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur (en euros par an)					
Ensemble de la catégorie	-909	-90	-1 803	-2 270	-9 571	-30 039
Q1 : Premier quintile (1)	12	171	-1 499	-274	-4 003	-4 410
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-293	236	-1 531	-1 873	-7 389	-18 728
Q5 : Dernier quintile (3)	-3 695	-1 328	-3 028	-5 457	-21 650	-89 275
	2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %					
Ensemble de la catégorie	-3,2%	-0,3%	-4,6%	-4,9%	-12,6%	-17,9%
Q1 : Premier quintile (1)	+0,1%	+0,7%	-5,1%	-0,8%	-8,3%	-5,2%
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-1,1%	+0,8%	-4,1%	-4,2%	-10,8%	-13,3%
Q5 : Dernier quintile (3)	-9,2%	-3,2%	-5,9%	-8,3%	-17,3%	-26,8%

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE IX

La formation professionnelle continue en 2021 <i>(données établies sur la base d'un échantillon de 82 sociétés regroupant 23 829 salariés)</i>	Ensemble des sociétés		1. Sociétés de 500 salariés et plus		2. Sociétés de 50 à 499 salariés		3. Sociétés de moins de 50 salariés	
	82 sociétés		14 sociétés		34 sociétés		34 sociétés	
	23 829 salariés		16 402 salariés		6 826 salariés		601 salariés	
	En 2021	Δ 2021/2020*	En 2021	Δ 2021/2020*	En 2021	Δ 2021/2020*	En 2021	Δ 2021/2020*
Le plan de formation								
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	2,96%	+0,44	3,49%	+0,44	2,07%	+0,50	1,02%	+0,28
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total	91,0%	+4,7	93,9%	+4,8	88,1%	+3,8	42,8%	+10,9
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	90,9%	+3,4	95,0%	+3,7	87,2%	+1,8	36,0%	+8,8
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	91,0%	+5,5	93,3%	+5,5	88,7%	+5,2	48,5%	+12,7
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	90,5%	+3,4	93,3%	+3,9	89,1%	+1,2	41,8%	+13,0
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires techniciens en % de l'effectif techniciens	91,5%	+6,3	94,7%	+6,0	86,8%	+7,0	44,8%	+7,2
. Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)								
. Formations en informatique et bureautique	8,5%	+2,6	8,4%	+2,7	8,6%	+2,1	6,6%	+2,0
. Formations directement liées à l'activité de la société	51,8%	+1,7	55,9%	+5,6	40,0%	-8,8	63,4%	-11,0
. Formations techniques (comptable, économique, fiscale et juridique)	6,7%	-0,4	6,8%	-0,7	6,4%	+0,4	8,0%	+1,8
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)	22,3%	+2,9	19,0%	0,0	31,8%	+11,3	11,3%	+2,3
. Formations diverses	10,8%	-6,8	9,9%	-7,7	13,2%	-5,0	10,7%	+4,8
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés	140 423	+17,5%	103 056	+21,7%	36 538	+6,5%	829	+55,0%

* Les variations sont exprimées, selon les cas, en points de pourcentage ou en pourcentage.