ASF
ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2014

Juin 2015

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés relevant de la convention collective des sociétés financières en 2014[1]

Avant-propos : l'environnement économique

- **L'environnement macroéconomique**
  - **Au plan international**, l'année 2014 s'est caractérisée par une reprise globalement décevante, inégale selon les zones, et la mise en place inattendue d'une conjonction de facteurs favorables (triple baisse du prix du pétrole, de l'euro et des taux d'intérêt).
  - **En France**, l'atonie de l'activité n'a pas permis d'améliorer la situation du marché du travail : faute d'un environnement économique favorable, le chômage s'est aggravé et l'emploi salarié s'est une nouvelle fois dégradé.

- **L'activité des établissements spécialisés**
  - Dans cet environnement, **des frémissements** ont été enregistrés pour les établissements spécialisés : certains secteurs ont renoué avec une croissance timide tandis que d'autres ont accéléré leur progression, mais aucune contraction d'activité n'a été observée.
  - Globalement, la **production 2014** a atteint **68,4 Mds d'euros**[2], en hausse de **+1,2%** sur un an, et le montant des **opérations en cours** en fin d'année s'est élevé à **215,2 Mds d'euros**, soit **19,4% des financements à l'économie** des secteurs concernés.
  - L'amplitude des évolutions est variée :
    - Croissance modeste pour le **crédit à la consommation** (augmentation de **+1,2%** de la production à 35,4 Mds d'euros) et tendance à la stabilisation de l'activité à un niveau très faible.
    - Faible hausse de la production pour le **crédit-bail mobilier** et les **autres financements locatifs** des investissements d'équipement des entreprises (**+2,2%** à 22 Mds d'euros) après le recul de 2013.
    - En immobilier d'entreprise, retour à une croissance modérée pour le **crédit-bail immobilier** (nouveaux engagements en progression de **+6,4%** à 4,5 Mds d'euros).
    - Nette accélération de la croissance pour l'**affacturage (+13%** avec 226,6 Mds d'euros de créances prises en charge).
    - Activité soutenue des **sociétés de caution (+6,9%** à 413 Mds d'euros pour les engagements hors-bilan) malgré un léger ralentissement de la croissance.

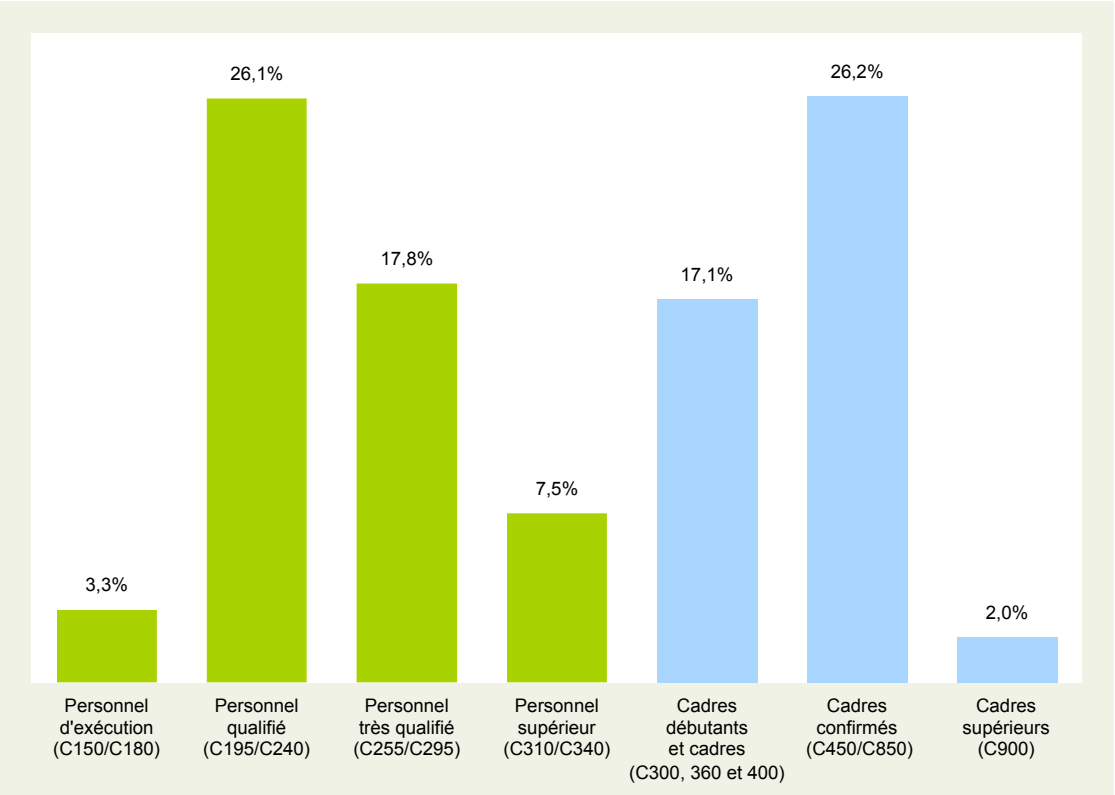
*
* *

[1] Hors salariés du réseau CIF.
[2] Hors opérations d'affacturage.

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2014[3]

- Au 31 décembre 2013, les **267 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective des sociétés financières regroupaient environ **24 200 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **63%** sont des **femmes**, **52%** sont âgés de **moins de 40 ans** et **48%** ont le statut de **cadre**[4].

Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31 décembre 2014
(en % de l'effectif total)



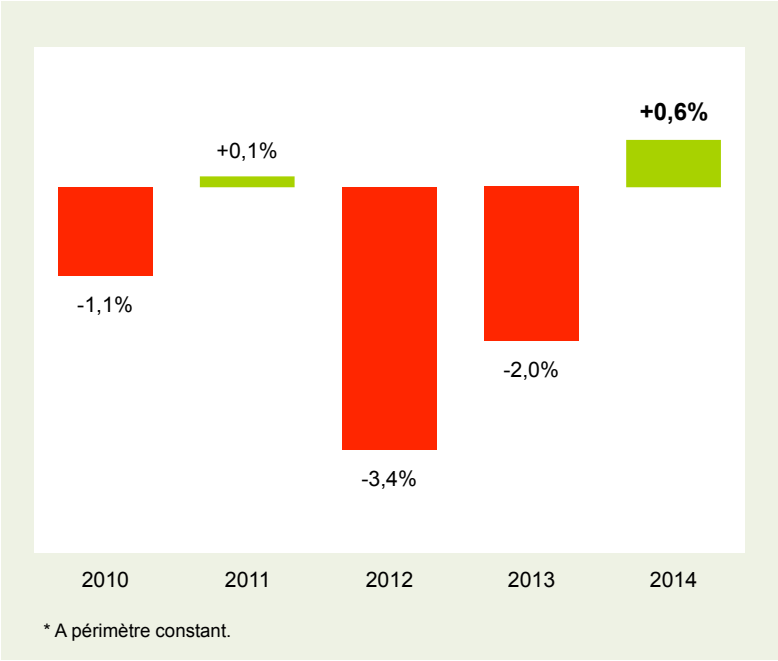
2. L'évolution de l'emploi en 2014[5] et au cours de la période récente

- Dans un environnement moins défavorable que les années précédentes, l'évolution des effectifs salariés de la profession (CDI et CDD confondus) marque en 2014 - après deux années de fort recul - le retour à une **croissance** qui, pour être **très modeste** (**+0,6%**), constitue néanmoins la meilleure performance depuis 2008.
- Cette évolution d'ensemble recouvre des situations différenciées en fonction des sexes et des catégories hiérarchiques. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+1,5%**, avec une hausse particulièrement marquée pour les femmes (+3%) et une quasi-stabilité pour les hommes (+0,2%). L'évolution des effectifs de salariés **non-cadres** est à l'inverse de celle des cadres : globalement, ces effectifs se contractent très légèrement (**-0,3%**) et ce repli d'ensemble recouvre une hausse marquée des hommes (+2,9%) et un recul des femmes (-1,2%). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** augmentent de **+1,1%** et les effectifs **femmes** de **+0,3%**.

[3] Voir également annexe I (page 12).
[4] Calcul effectué sur la base du plus grand échantillon utilisé pour les enquêtes. Voir annexe III.
[5] Voir également annexe II (page 13).

- Sur une base 100 en 2008, l'**effectif global** de la profession (CDI et CDD confondus) se situe à 92,9 en 2014, soit une contraction de **-7,1% sur six ans**. Pour les effectifs CDI seuls, le recul atteint -7,8% pour la même période.

Evolution annuelle* des effectifs (CDD+CDI)

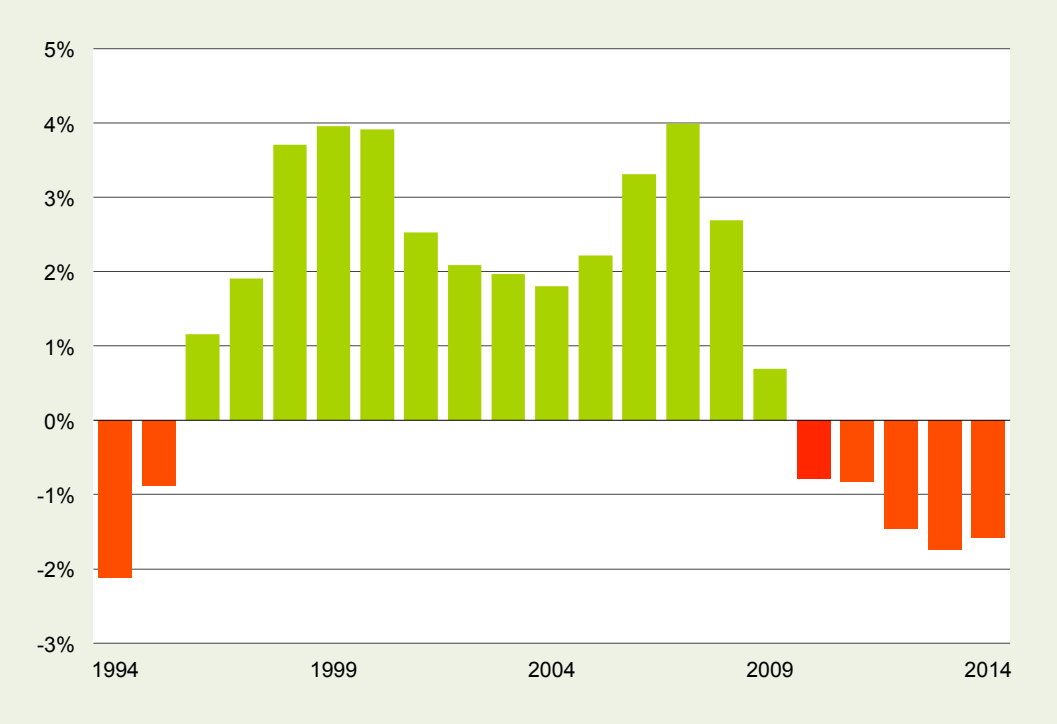


- **Le taux d'embauche** (embauches de l'année 2014 rapportées à l'effectif de l'année 2013) **est en nette augmentation** : il s'établit à **8,6%** pour l'ensemble des CDI après 6% en 2013. Il est de 10% pour les hommes et de 7,8% pour les femmes (après respectivement 7,6% et 5,1% en 2013), de 7,4% pour les cadres et 9,8% pour les non-cadres (après respectivement 5,3% et 6,7% en 2013).
- La **part des contrats à durée déterminée** (CDD) est en hausse de +0,4 point à **6,2%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2014 (contre 5,8% à fin 2013). A noter que 8,2% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2014.
- La forte poussée des **licenciements pour motifs économiques** enregistrée les deux années précédentes (11,3% de l'ensemble des fins de CDI en 2012 et jusqu'à 21,1% en 2013) se résorbe en 2014 **:** la part de ces licenciements est ramenée à **5,2%** de l'ensemble des fins de CDI. Les salariés cadres sont plus particulièrement touchés (6,1%) que les non-cadres (4,5%).

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- **Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative** des effectifs de la profession **sur les vingt dernières années** : à la forte contraction de la première moitié des années 90 succède une croissance affirmée des effectifs jusqu'au tournant des années 2000, suivie d'un ralentissement significatif jusqu'au milieu de la décennie, qui précède une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. Sur les dernières années, la tendance est très nettement négative avec une dégradation qui s'accélère avant que 2014 stoppe cette chute.

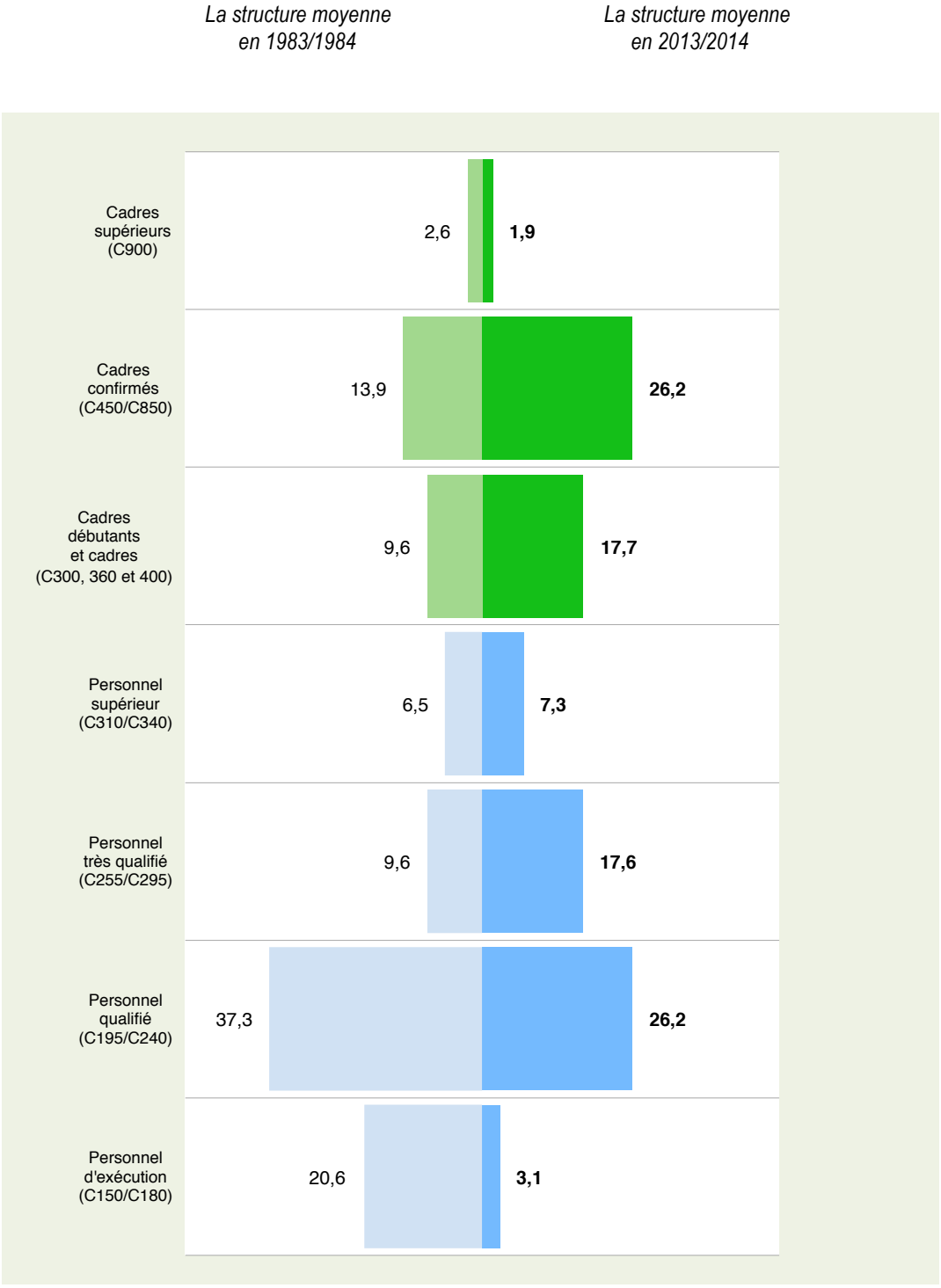
L'évolution tendancielle* des effectifs salariés de la profession au cours des vingt dernières années
(variation annuelle des effectifs CDD+CDI)



* ***Il s'agit de tendances*** *: les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur trois ans.*

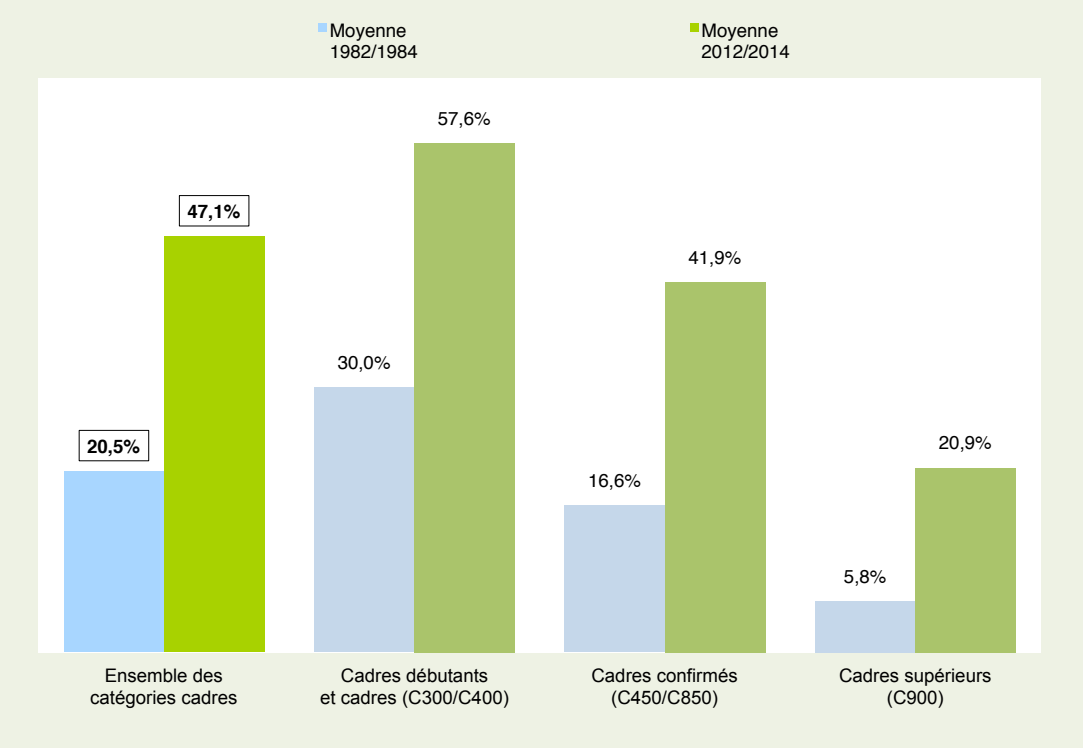
- **Sur le plan qualitatif**, le **fort accroissement de la qualification du personnel** est une nouvelle fois confirmé : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 45,8% de l'effectif total sur la période 2013/2014 contre 26% trente ans auparavant (soit une hausse de près de 20 points), pendant que, dans le même temps, la part du personnel d'exécution était divisée par près de 7, ramenée de 20,6% de l'effectif total en 1983/1984 à 3,1% en 2013/2014..

Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des trente dernières années
(en % de l'effectif total)



- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des vingt-cinq dernières années** (période 2012/2014 comparée à la période 1982/1984)**, la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a plus que doublé** (multipliée par 2,3) et a augmenté de près de 27 points de pourcentage, **passant de 20,5% à 47,1%**, soit une quasi-parité. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble chez les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 3,6 (de 5,8% à 20,9%) et 2,5 (de 16,6% à 41,9%) sur la même période. Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (57,6% du total de la population).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des vingt-cinq dernières années



- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'**au cours des trente dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a été multipliée par près de 4** : 34,4% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2013/2014) contre seulement 8,6% en 1983/1984.

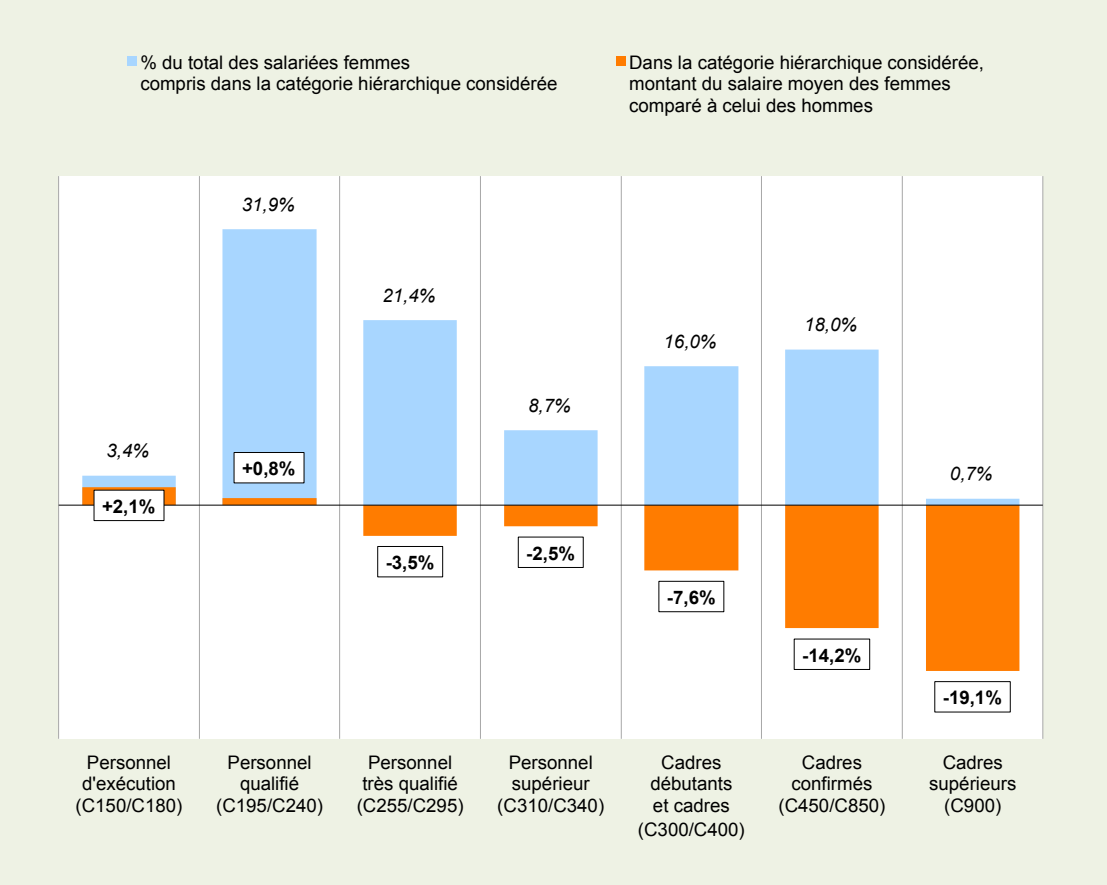
4. L'état des salaires réels au 1er janvier 2015[6]

- Au 1er janvier 2015, le salaire médian dans la branche s'établissait à 33 546 euros : **un salarié sur deux** de la profession percevait donc à cette date un **salaire annuel brut[7] supérieur à 33 546 euros**. Le **salaire annuel brut[6] moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **21 720 euros**.
- La comparaison entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes,** établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, à deux exceptions près, un **écart, d'une amplitude variable, au bénéfice des salariés hommes**[8].

[6] Voir également annexes III, IV, V et VI (pages 14 à 17).
[7] Hors prime d'ancienneté.
[8] Voir également annexe VII (page 18)

- Dans les **deux premières catégories hiérarchiques** conventionnelles, le **salaire moyen des femmes** est **supérieur à celui des hommes**. Dans la catégorie « personnel d'exécution » des **coefficients 150 à 180**, qui regroupe 3,4% de l'effectif total des femmes, le salaire annuel moyen des femmes est supérieur de **+2,1%** (soit +468 euros par an) à celui des hommes. Dans la catégorie suivante « personnel qualifié » des **coefficients 195 à 240**, qui regroupe près du tiers (31,9%) de la totalité de la population féminine, ce salaire est également supérieur à celui des hommes pour **+0,8%** (soit +202 euros par an).
- Dans toutes les **autres catégories**, les **salaires des femmes** sont, en moyenne[9], **inférieurs à ceux des hommes**. **L'amplitude de l'écart est variable**.
  - Pour les deux autres catégories de salariés non-cadres, il est de **-3,5%** (soit -1066 euros par an) pour le « personnel très qualifié » (**coefficients 255 à 295** regroupant 21,4% de l'effectif femmes), et de **-2,5%** (soit -858 euros par an) pour le « personnel supérieur » (**coefficients 310 à 340** regroupant 8,7% de l'effectif femmes).
  - La situation est plus contrastée chez les cadres. Pour les « cadres débutants et cadres » (**coefficients 300, 360 et 400** qui regroupent 16% du total de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont inférieurs de **-7,6**% (soit -3 291 euros l'an) à ceux des hommes. L'écart s'accroît à **-14,2**% (soit -9 806 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (**coefficients 450 à 850** qui regroupent 18% de la population féminine) et culmine à **-19,1%** (soit -33 553 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (**coefficient 900** qui regroupe 0,7% de la population féminine).

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la Convention collective)



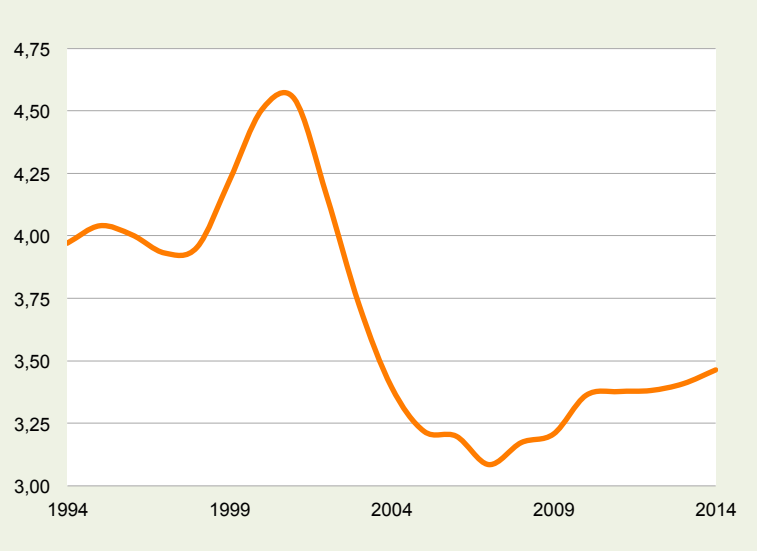
* ***Exemple de lecture du graphique*** *: dans la catégorie « Personnel très qualifié (coefficients 255 à 295) », qui regroupe 21,4% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (29 041 euros, voir annexe VI) apparaît inférieur de -3,5% (soit 1066 euros en valeur absolue) à celui des hommes (30 108 euros, voir annexe VI).*

[9] Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.

5. La formation professionnelle continue en 2014[10]

- En 2014, les **dépenses de formation** de la profession représentaient **en moyenne 3,53% de la masse salariale**, en très léger recul par rapport à l'année précédente (-0,06 point à périmètre constant). Sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses (deux années) et celles de contraction (trois années) est positif à hauteur de 0,07 point. La **tendance** récente est celle d'une **lente remontée de l'effort financier de la profession** par rapport à un point bas atteint en 2007.

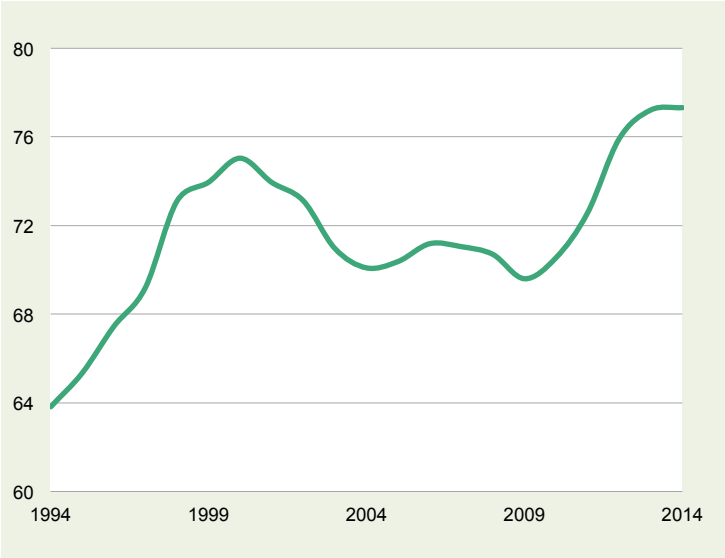
Evolution du montant des dépenses de formation au cours des vingt dernières années*



* Dépenses exprimées en % de la masse salariale . Moyenne mobile sur trois ans.

- Le phénomène d'**accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif total de la société augmente** se vérifie une nouvelle fois : ce taux passe ainsi de 1% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (taux stable par rapport à 2013) à 2,2% dans celles de 50 à 499 salariés (+0,1 point par rapport à l'année précédente) et culmine à 4,1% dans celles de 500 salariés et plus (-0,1 point par rapport à 2013).

Evolution du nombre de salariés bénéficiaires d'actions de formation au cours des vingt dernières années*

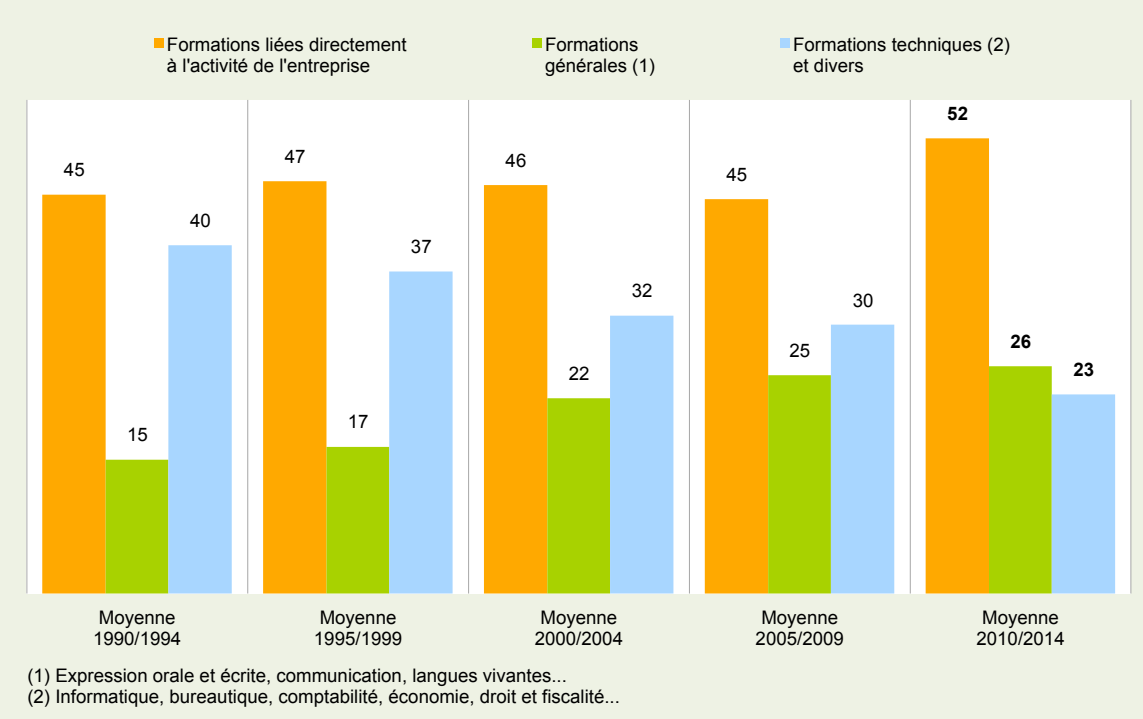


* Salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée (en % de l'effectif total). Moyenne mobile sur trois ans.

[10] Voir également annexe VIII (page 19).

- Le nombre total d'heures-stagiaires progresse de +3,1% par rapport à l'année précédente. En revanche, le nombre total de stages réalisés est en recul de -1,8%. Il en résulte un accroissement de la durée moyenne des stages de +5% à 8h 50mn en moyenne.
- **76,4% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2014, soit un recul de près de **-3 points en un an** à périmètre comparable. Cette **contraction** est **générale**, quel que soit le critère d'analyse retenu (sexe ou qualification) : la baisse est de -0,8 point pour les hommes (à 77,1% du total des salariés hommes) et -4,2 points pour les femmes (à 76% du total des salariées femmes), elle est de -0,4 point pour les cadres (78,7% de la population cadre) et de -5,3 points pour les non-cadres (74,2% de la population cadre).
- **La composition des stages** de formation s'est sensiblement modifiée au cours des **vingt-cinq dernières années** et la période récente paraît amorcer de nouvelles évolutions. Parmi les **trois grandes tendances** lourdes à l'œuvre depuis les années 1990, on observe la grande **stabilité des formations liées directement à l'activité de l'entreprise** qui se maintiennent en tête sur l'ensemble de la période mais enregistrent au cours des dernières années (et spécialement en 2014) un rebond marqué en atteignant une part de 52% du total des stages après en avoir longtemps représenté environ 46%. Parallèlement, la **montée en puissance régulière des formations générales** (expression orale et écrite, communication, langues vivantes...), désormais en deuxième position et dont la part double presque en vingt-cinq ans (de 15% à 26% du total) paraît ralentir et se stabiliser sur la dernière décennie. En revanche, l'**évolution à la baisse des formations à caractère technique** (notamment celles liées à l'informatique et à la bureautique) se poursuit à la même vitesse (de 40% à 23% sur l'ensemble de la période).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des vingt-cinq dernières années
(en % du total d'heures-stagiaires)



(1) Expression orale et écrite, communication, langues vivantes...
(2) Informatique, bureautique, comptabilité, économie, droit et fiscalité...

- **L'exercice du droit individuel à la formation (DIF) en 2014** :
  - En moyenne, **dans 61% en nombre des sociétés, une demande de DIF a été présentée** (taux en recul de -5,4 points de pourcentage par rapport à 2013 à périmètre comparable). Cette proportion culmine à 100% dans les plus importantes sociétés (500 salariés et plus), elle atteint 79% dans les sociétés moyennes (de 50 à 499 salariés). Elle est de 31% dans les plus petites sociétés (moins de 50 salariés).

- **9,8% de l'ensemble des salariés** de la profession ont présenté une telle demande (soit une légère hausse de +0,4 point par rapport à 2013 à périmètre comparable).
- **92,8% des demandes ont été acceptées** (taux une hausse de +2,6 points par rapport à 2013 à périmètre comparable), 0,1% ont été reportées (0,5% en 2013) et 7,1% n'ont pas fait l'objet d'un accord (9,3% en 2013).
- **S'agissant de la composition des formations**, on note que comme l'année précédente, la part de celles figurant au plan de formation de l'entreprise demeure largement majoritaire (74% du total) par rapport à celles extérieures à ce plan (26%).

*

* *

ANNEXES

ANNEXE I (page 12) :
La structure de l'emploi au 31.12.2014
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE II (page 13) :
La structure de l'emploi au 31.12.2014
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE III (page 14) :
Les flux d'effectifs en 2014

ANNEXE IV (page 15) :
Les salaires réels, au 1er janvier 2015,
par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

ANNEXE V (page 16) :
Les salaires réels au 1er janvier 2015,
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VI (page 17) :
Les salaires réels au 1er janvier 2015,
par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes

ANNEXE VII (page 18) :
Ecarts, au 1er janvier 2015, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VIII (page 19) :
La formation professionnelle continue en 2014
(plan de formation et DIF)

*
* *

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2014*

(**données brutes**
par sexe, âge, types de contrats
et catégories hiérarchiques de la Convention collective)

			1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin				
			Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 55 ans	Personnel âgé de plus de 55 ans	**Total femmes**	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	**Total hommes**	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans
Personnel non-cadre	**Personnel d'exécution** (C150 à C180)	CDD	37	14	22		1	20	7	12		1	17	7	10		
		CDI	417	100	284	27	6	279	57	198	20	4	138	43	86	7	2
		Total	**454**	**114**	**306**	**27**	**7**	**299**	**64**	**210**	**20**	**5**	**155**	**50**	**96**	**7**	**2**
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	419	114	272	30	3	259	76	161	20	2	160	38	111	10	1
		CDI	3 220	130	1 981	943	166	2 559	92	1 517	797	153	661	38	464	146	13
		Total	**3 639**	**244**	**2 253**	**973**	**169**	**2 818**	**168**	**1 678**	**817**	**155**	**821**	**76**	**575**	**156**	**14**
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	36	12	19	4	1	21	5	12	3	1	15	7	7	1	
		CDI	2 452	23	1 204	1 064	161	1 869	13	854	867	135	583	10	350	197	26
		Total	**2 488**	**35**	**1 223**	**1 068**	**162**	**1 890**	**18**	**866**	**870**	**136**	**598**	**17**	**357**	**198**	**26**
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	16	1	14	1		9	1	8			7		6	1	
		CDI	1 037	2	365	551	119	757	1	246	418	92	280	1	119	133	27
		Total	**1 053**	**3**	**379**	**552**	**119**	**766**	**2**	**254**	**418**	**92**	**287**	**1**	**125**	**134**	**27**
Personnel cadre	**Cadres débutants et cadres** (C300, C360 et C400)	CDD	40	4	30	5	1	25	3	20	1	1	15	1	10	4	
		CDI	2 350	24	1 434	815	77	1 393	9	791	540	53	957	15	643	275	24
		Total	**2 390**	**28**	**1 464**	**820**	**78**	**1 418**	**12**	**811**	**541**	**54**	**972**	**16**	**653**	**279**	**24**
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	9		5	4		7		4	3		2		1	1	
		CDI	3 645	2	1 119	2 121	403	1 581		505	922	154	2 064	2	614	1 199	249
		Total	**3 654**	**2**	**1 124**	**2 125**	**403**	**1 588**		**509**	**925**	**154**	**2 066**	**2**	**615**	**1 200**	**249**
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	1			1		1			1						
		CDI	281		28	182	71	64		13	43	8	217		15	139	63
		Total	**282**		**28**	**183**	**71**	**65**		**13**	**44**	**8**	**217**		**15**	**139**	**63**
Effectif selon ...	**l'âge et le type de contrat**	CDD		145	362	45	6		92	217	28	5		53	145	17	1
		CDI		281	6 415	5 703	1 003		172	4 124	3 607	599		109	2 291	2 096	404
		Total		**426**	**6 777**	**5 748**	**1 009**		**264**	**4 341**	**3 635**	**604**		**162**	**2 436**	**2 113**	**405**
	le type de contrat	CDD	**558**					342					216				
		CDI	**13 402**					8 502					4 900				
		Total général	**13 960**					**8 844**					**5 116**				

* Echantillon total de 49 sociétés regroupant 13 960 salariés.

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2014*

(**données exprimées pour 10 000 salariés**, par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la Convention collective)

			1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin				
			Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 55 ans	Personnel âgé de plus de 55 ans	**Total femmes**	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	**Total hommes**	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans
Personnel non-cadre	**Personnel d'exécution** (C150 à C180)	CDD	27	10	16		1	15	5	9		1	12	5	7		
		CDI	299	72	204	19	4	200	41	142	14	3	99	31	62	5	1
		Total	**326**	**82**	**220**	**19**	**5**	**215**	**46**	**151**	**14**	**4**	**111**	**36**	**69**	**5**	**1**
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	297	81	194	20	2	183	54	114	14	1	114	27	80	6	1
		CDI	2 307	93	1 420	676	118	1 834	66	1 088	571	109	473	27	332	105	9
		Total	**2 604**	**174**	**1 614**	**696**	**120**	**2 017**	**120**	**1 202**	**585**	**110**	**587**	**54**	**412**	**111**	**10**
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	27	9	14	3	1	16	4	9	2	1	11	5	5	1	
		CDI	1 758	16	863	763	116	1 340	9	612	622	97	418	7	251	141	19
		Total	**1 785**	**25**	**877**	**766**	**117**	**1 356**	**13**	**621**	**624**	**98**	**429**	**12**	**256**	**142**	**19**
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	12	1	10	1		7	1	6			5		4	1	
		CDI	742	2	261	394	85	542	1	176	299	66	200	1	85	95	19
		Total	**754**	**3**	**271**	**395**	**85**	**549**	**2**	**182**	**299**	**66**	**205**	**1**	**89**	**96**	**19**
Personnel cadre	**Cadres débutants et cadres** (C300, C360 et C400)	CDD	29	3	21	4	1	18	2	14	1	1	11	1	7	3	
		CDI	1 682	17	1 026	584	55	997	6	566	387	38	685	11	460	197	17
		Total	**1 711**	**20**	**1 047**	**588**	**56**	**1 015**	**8**	**580**	**388**	**39**	**696**	**12**	**467**	**200**	**17**
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	7		4	3		5		3	2		2		1	1	
		CDI	2 610	1	802	1 518	289	1 132		362	660	110	1 478	1	440	858	179
		Total	**2 617**	**1**	**806**	**1 521**	**289**	**1 137**		**365**	**662**	**110**	**1 480**	**1**	**441**	**859**	**179**
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	1			1		1			1						
		CDI	202		20	131	51	46		9	31	6	156		11	100	45
		Total	**203**		**20**	**132**	**51**	**47**		**9**	**32**	**6**	**156**		**11**	**100**	**45**
Effectif selon ...	**l'âge et le type de contrat**	CDD		104	259	32	5		66	155	20	4		38	104	12	1
		CDI		201	4 596	4 085	718		123	2 955	2 584	429		78	1 641	1 501	289
		Total		**305**	**4 855**	**4 117**	**723**		**189**	**3 110**	**2 604**	**433**		**116**	**1 745**	**1 513**	**290**
	le type de contrat	CDD	**400**					245					155				
		CDI	**9 600**					6 091					3 509				
		Total général	**10 000**					**6 336**					**3 664**				

* Echantillon total de 49 sociétés regroupant 13 960 salariés. Effectif recalculé sur la base de 10 000 salariés.

ANNEXE III

Les flux d'effectifs en 2014*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Non-cadres	Cadres	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Femmes non-cadres	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2013	**18 973**	**6 895**	**12 078**	**9 997**	**8 976**	**2 375**	**4 520**	**7 622**	**4 456**
Ensemble CDD+CDI	18 753	6 824	11 929	9 780	8 973	2 306	4 518	7 474	4 455
Salariés titulaires d'un CDD (1)	1 097	398	699	1 032	65	372	26	660	39
Salariés titulaires d'un CDI	17 656	6 426	11 230	8 748	8 908	1 934	4 492	6 814	4 416
Intérimaires (2)	220	71	149	217	3	69	2	148	1
Les entrées du 1.1.2014 au 31.12.2014	**3 975**	**1 509**	**2 466**	**3 195**	**780**	**1 126**	**383**	**2 069**	**397**
Ensemble CDD+CDI	3 236	1 284	1 952	2 471	765	908	376	1 563	389
Par CDD (1)	1 721	644	1 077	1 614	107	601	43	1 013	64
Par CDI	1 515	640	875	857	658	307	333	550	325
Intérimaires (2)	739	225	514	724	15	218	7	506	8
Les sorties du 1.1.2014 au 31.12.2014	**3 831**	**1 417**	**2 414**	**2 997**	**834**	**975**	**442**	**2 022**	**392**
Ensemble CDD+CDI	3 125	1 209	1 916	2 307	818	776	433	1 531	385
Pour fin de CDD !1)	1 517	542	975	1 425	92	500	42	925	50
Pour fin de CDI	1 608	667	941	882	726	276	391	606	335
. Démission	432	166	266	251	181	76	90	175	91
. Licenciement(s) pour motif économique	84	37	47	40	44	11	26	29	18
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	286	125	161	189	97	62	63	127	34
. Rupture conventionnellle (2)	118	49	69	59	59	17	32	42	27
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	144	62	82	47	97	10	52	37	45
. Autres causes de fin de CDI (4)	544	228	316	296	248	100	128	196	120
Intérimaires (2)	706	208	498	690	16	199	9	491	7
L'effectif au 31.12.2014	**19 117**	**6 987**	**12 130**	**10 004**	**9 113**	**2 462**	**4 525**	**7 542**	**4 588**
Ensemble CDD+CDI	18 867	6 899	11 968	9 755	9 112	2 374	4 525	7 381	4 587
Salariés titulaires d'un CDD (1)	1 194	462	732	1 125	69	439	23	686	46
Salariés titulaires d'un CDI	17 673	6 437	11 236	8 630	9 043	1 935	4 502	6 695	4 541
Intérimaires (2)	250	88	162	249	1	88		161	1
II. Eléments d'analyse									
Variation 2014/2013 de l'effectif CDD+CDI	**0,6%**	1,1%	0,3%	-0,3%	1,5%	2,9%	0,2%	-1,2%	3,0%
Variation 2014/2013 de l'effectif CDI seul	**0,1%**	0,2%	0,1%	-1,3%	1,5%	0,1%	0,2%	-1,7%	2,8%
Taux d'embauche	8,6%	10,0%	7,8%	9,8%	7,4%	15,9%	7,4%	8,1%	7,4%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2013	**5,8%**	5,8%	5,9%	10,6%	0,7%	16,1%	0,6%	8,8%	0,9%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2014	**6,3%**	6,7%	6,1%	11,5%	0,8%	18,5%	0,5%	9,3%	1,0%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	**100,0%**	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	**26,9%**	24,9%	28,3%	28,5%	24,9%	27,5%	23,0%	28,9%	27,2%
Part des licenciements économiques	**5,2%**	5,5%	5,0%	4,5%	6,1%	4,0%	6,6%	4,8%	5,4%
Part des licenciements pour autres motifs	**17,8%**	18,7%	17,1%	21,4%	13,4%	22,5%	16,1%	21,0%	10,1%
Part des ruptures conventionnelles (3)	**7,3%**	7,3%	7,3%	6,7%	8,1%	6,2%	8,2%	6,9%	8,1%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	**9,0%**	9,3%	8,7%	5,3%	13,4%	3,6%	13,3%	6,1%	13,4%
Part des autres causes de fins de CDI (4)	**33,8%**	34,2%	33,6%	33,6%	34,2%	36,2%	32,7%	32,3%	35,8%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2013	100,0%	36,3%	63,7%	52,7%	47,3%	12,5%	23,8%	40,2%	23,5%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2014	100,0%	36,6%	63,4%	51,7%	48,3%	12,6%	24,0%	39,1%	24,3%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2013	100,0%	36,3%	63,7%	94,1%	5,9%	33,9%	2,4%	60,2%	3,6%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2014	100,0%	38,7%	61,3%	94,2%	5,8%	36,8%	1,9%	57,5%	3,9%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2013	100,0%	36,4%	63,6%	49,5%	50,5%	11,0%	25,4%	38,6%	25,0%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2014	100,0%	36,4%	63,6%	48,8%	51,2%	10,9%	25,5%	37,9%	25,7%

** Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 178 sociétés. Sur ces 178 sociétés, 82 sont sans personnel, 16 ne disposent que de salariés mis à disposition (440 salariés au total à fin 2014) et 14 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (169 salariés à fin 2014). Au total, 80 stés disposent de personnel en propre (19117 salariés à fin 2014)..*

(1) Y compris contrats de professionnalisation.
(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.
(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du code du travail.
(4) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)…

ANNEXE IV

Les salaires réels au 1er janvier 2015, par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

Catégories et coefficients hiérarchiques			Ensemble des salariés					Salariées femmes					Salariés hommes				
			Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)	*Nombre de salariées par coefficient*	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)	*Nombre de salariés par coefficient*	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)
Non-cadres	Personnel d'exécution	150	*15*	20 531	21 091	n. s.	n. s.	*9*	n. s.	20 634	n. s.	n. s.	*6*	n. s.	21 775	n. s.	n. s.
		165	*201*	21 861	22 332	20 861	25 918	*119*	21 809	22 392	20 775	26 321	*82*	21 934	22 244	20 989	25 131
		180	*238*	23 221	23 824	21 122	29 914	*171*	23 112	23 955	21 075	30 997	*67*	23 481	23 491	21 234	26 624
	Personnel qualifié	195	*855*	25 022	25 537	21 458	32 320	*719*	25 029	25 619	21 522	32 448	*136*	24 923	25 106	21 235	31 043
		210	*537*	26 918	27 501	20 697	37 622	*408*	26 766	27 084	20 632	36 130	*129*	27 939	28 823	20 903	40 614
		225	*913*	24 325	25 184	19 339	35 788	*679*	24 846	25 567	19 504	35 761	*234*	23 130	24 072	19 142	35 734
		240	*1 334*	24 706	25 560	21 310	33 098	*1 012*	24 688	25 546	21 279	32 958	*322*	24 837	25 603	21 409	33 542
	Personnel très qualifié	255	*1 328*	27 777	28 067	22 680	35 288	*1 021*	27 570	27 931	22 640	35 436	*307*	28 217	28 520	22 828	34 793
		275	*501*	30 099	30 180	23 663	38 225	*377*	30 000	29 987	23 560	38 017	*124*	30 484	30 767	24 161	38 390
		295	*659*	30 318	31 107	24 311	41 383	*492*	30 050	30 622	24 121	39 298	*167*	31 274	32 537	24 946	45 377
	Personnel supérieur	310	*393*	33 034	33 304	26 948	40 291	*286*	33 081	33 369	26 813	40 470	*107*	32 793	33 128	27 513	39 566
		325	*339*	36 025	36 112	26 184	48 253	*247*	35 564	35 574	26 050	47 055	*92*	37 267	37 556	26 729	51 162
		340	*321*	32 729	33 664	27 593	44 981	*233*	32 455	33 381	27 711	44 329	*88*	33 862	34 413	27 317	46 507
Cadres	Cadres débutants et cadres	300	*197*	36 000	36 283	29 506	46 606	*91*	35 000	35 849	30 150	45 500	*106*	36 190	36 656	28 995	47 211
		360	*597*	36 351	37 117	28 861	49 445	*407*	36 043	36 669	28 664	47 454	*190*	36 983	38 076	29 412	52 848
		400	*1 596*	41 677	43 860	31 805	67 182	*920*	40 289	42 212	31 245	62 740	*676*	43 915	46 103	33 128	72 354
	Cadres confirmés	450	*1 071*	48 224	50 262	36 507	73 860	*560*	45 959	48 027	35 751	70 183	*511*	50 900	52 711	37 696	76 898
		550	*1 235*	56 130	59 409	41 022	96 081	*530*	53 096	55 987	39 482	86 968	*705*	57 804	61 981	43 331	102 014
		625	*475*	63 478	69 481	44 267	121 407	*199*	61 350	67 095	43 381	122 025	*276*	66 025	71 202	45 629	120 308
		700	*525*	75 296	80 618	52 641	144 412	*176*	68 861	75 599	50 995	134 576	*349*	77 662	83 149	53 968	147 119
		850	*347*	89 236	96 824	59 369	177 745	*123*	81 660	86 331	55 767	155 524	*224*	92 465	102 585	65 375	188 749
	Cadres supérieurs	900	*283*	135 932	167 523	87 131	401 013	*65*	127 146	141 677	85 817	280 879	*218*	141 494	175 229	87 931	428 999
			13 960					***8 844***					***5 116***				

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE V

Les salaires réels au 1er janvier 2015 par catégories hiérarchiques de la convention collective		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***454***	***3 639***	***2 488***	***1 053***	***2 390***	***3 653***	***283***	***13 960***
	Salariés en % du total	*3,3%*	*26,1%*	*17,8%*	*7,5%*	*17,1%*	*26,2%*	*2,0%*	*100,0%*
	% cumulé	*3,3%*	*29,3%*	*47,1%*	*54,7%*	*71,8%*	*98,0%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**23 073**	**25 747**	**29 298**	**34 318**	**41 551**	**64 639**	**167 523**	
Q1 Premier quintile (1)	*Nombre de salariés*	*91*	*728*	*498*	*211*	*478*	*731*	*57*	*2 792*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*5,2%*	*3,6%*	*1,5%*	*3,4%*	*5,2%*	*0,4%*	*20,0%*
	Salaire moyen	20 907	21 193	24 090	28 029	31 824	42 091	94 121	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*272*	*2 183*	*1 493*	*632*	*1 434*	*2 192*	*170*	*8 376*
	Salariés en % du total	*2,0%*	*15,6%*	*10,7%*	*4,5%*	*10,3%*	*15,7%*	*1,2%*	*60,0%*
	Salaire moyen	22 589	25 218	28 848	33 761	39 845	59 524	142 450	
Q5 Dernier quintile (3)	*Nombre de salariés*	*91*	*728*	*498*	*211*	*478*	*731*	*57*	*2 792*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*5,2%*	*3,6%*	*1,5%*	*3,4%*	*5,2%*	*0,4%*	*20,0%*
	Salaire moyen	26 699	31 887	35 852	42 283	56 397	102 542	316 806	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 1er janvier 2015 par catégories hiérarchiques de la convention collective et par sexes		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Hommes							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***155***	***821***	***598***	***287***	***972***	***2 065***	***218***	***5 116***
	Salariés en % du total	*3,0%*	*16,0%*	*11,7%*	*5,6%*	*19,0%*	*40,4%*	*4,3%*	*100,0%*
	Salariés en % cumulé	*3,0%*	*19,1%*	*30,8%*	*36,4%*	*55,4%*	*95,7%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**22 765**	**25 590**	**30 108**	**34 941**	**43 504**	**68 902**	**175 229**	
Q1 Premier quintile (1)	*Nombre de salariés*	*31*	*164*	*120*	*57*	*194*	*413*	*44*	*1 023*
	Salariés en % du total	*0,6%*	*3,2%*	*2,3%*	*1,1%*	*3,8%*	*8,1%*	*0,9%*	*20,0%*
	Salaire moyen	20 963	20 650	24 469	28 240	32 644	44 699	95 384	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*93*	*493*	*359*	*172*	*583*	*1 239*	*131*	*3 070*
	Salariés en % du total	*1,8%*	*9,6%*	*7,0%*	*3,4%*	*11,4%*	*24,2%*	*2,6%*	*60,0%*
	Salaire moyen	22 514	24 889	29 580	34 286	41 525	63 530	147 614	
Q5 Dernier quintile (3)	*Nombre de salariés*	*31*	*164*	*120*	*57*	*194*	*413*	*44*	*1 023*
	Salariés en % du total	*0,6%*	*3,2%*	*2,3%*	*1,1%*	*3,8%*	*8,1%*	*0,9%*	*20,0%*
	Salaire moyen	25 389	32 644	37 321	43 602	60 314	109 294	337 002	
		Femmes							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***299***	***2 818***	***1 890***	***766***	***1 418***	***1 588***	***65***	***8 844***
	Salariés en % du total	*3,4%*	*31,9%*	*21,4%*	*8,7%*	*16,0%*	*18,0%*	*0,7%*	*100,0%*
	% cumulé	*3,4%*	*35,2%*	*56,6%*	*65,3%*	*81,3%*	*99,3%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**23 233**	**25 792**	**29 041**	**34 084**	**40 213**	**59 096**	**141 677**	
Q1 Premier quintile (1)	*Nombre de salariés*	*60*	*564*	*378*	*153*	*284*	*318*	*13*	*1 769*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*6,4%*	*4,3%*	*1,7%*	*3,2%*	*3,6%*	*0,1%*	*20,0%*
	Salaire moyen	20 900	21 391	23 998	27 965	31 428	40 108	92 296	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*179*	*1 691*	*1 134*	*460*	*851*	*953*	*39*	*5 306*
	Salariés en % du total	*2,0%*	*19,1%*	*12,8%*	*5,2%*	*9,6%*	*10,8%*	*0,4%*	*60,0%*
	Salaire moyen	22 650	25 301	28 616	33 577	38 809	54 698	129 137	
Q5 Dernier quintile (3)	*Nombre de salariés*	*60*	*564*	*378*	*153*	*284*	*318*	*13*	*1 769*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*6,4%*	*4,3%*	*1,7%*	*3,2%*	*3,6%*	*0,1%*	*20,0%*
	Salaire moyen	27 307	31 666	35 362	41 715	53 202	91 256	234 198	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Ecarts, au 1er janvier 2015, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégories hiérarchiques conventionnelles

	Catégories hiérarchiques conventionnelles						
	Personnel non-cadre				Personnel cadre		
	Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur absolue *(en euros par an)*						
Ensemble de la catégorie	**468**	**202**	**-1 066**	**-858**	**-3 291**	**-9 806**	**-33 553**
Q1 : Premier quintile (1)	-63	741	-472	-275	-1 215	-4 591	-3 087
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	**136**	**413**	**-965**	**-709**	**-2 717**	**-8 832**	**-18 477**
Q5 : Dernier quintile (3)	1 918	-978	-1 958	-1 888	-7 112	-18 038	-102 804
	2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %						
Ensemble de la catégorie	**+2,1%**	**+0,8%**	**-3,5%**	**-2,5%**	**-7,6%**	**-14,2%**	**-19,1%**
Q1 : Premier quintile (1)	-0,3%	+3,6%	-1,9%	-1,0%	-3,7%	-10,3%	-3,2%
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	**+0,6%**	**+1,7%**	**-3,3%**	**-2,1%**	**-6,5%**	**-13,9%**	**-12,5%**
Q5 : Dernier quintile (3)	+7,6%	-3,0%	-5,2%	-4,3%	-11,8%	-16,5%	-30,5%

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

La formation professionnelle continue en 2014

(données établies sur la base d'un échantillon de 56 sociétés regroupant 17 677 salariés)

	Ensemble des sociétés		1. Sociétés de 500 salariés et plus		2. Sociétés de 50 à 499 salariés		3. Sociétés de moins de 50 salariés	
	56 sociétés **17 677** salariés		**11** sociétés **13 114** salariés		**19** sociétés **3 997** salariés		**26** sociétés **566** salariés	
	En 2014	Δ 2014/2013*	**En 2014**	Δ 2014/2013*	**En 2014**	Δ 2014/2013*	**En 2014**	Δ 2014/2013*
I - Le plan de formation								
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	**3,5%**	**-0,1**	**4,1%**	**-0,1**	**2,2%**	**+0,1**	**1,0%**	**0,0**
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total	**76,4%**	**-2,9**	**79,8%**	**-2,5**	**68,2%**	**-4,3**	**56,0%**	**-1,3**
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	77,1%	-0,8	82,5%	+1,0	65,4%	-5,9	52,9%	+0,6
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	76,0%	-4,2	78,3%	-4,4	70,0%	-3,3	58,8%	-2,9
. Taux de stagiaires selon la quaification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	78,7%	-0,4	84,4%	+1,0	65,8%	-4,5	62,5%	+1,6
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	74,2%	-5,3	75,8%	-5,6	71,1%	-4,1	41,8%	-7,9
. Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)								
. Formations en informatique et bureautique	9,6%	-2,4	9,8%	-3,3	8,7%	+1,3	11,0%	+2,3
. Formations directement liées à l'activité de la société	58,8%	+10,4	61,0%	+13,9	48,9%	-5,2	62,4%	+9,0
. Formations techniques (comptable, économique, fiscale et juridique)	5,7%	-1,8	4,6%	-2,9	9,9%	+2,7	9,5%	-1,3
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)	21,1%	-5,3	20,1%	-7,3	26,6%	+4,3	12,5%	-6,6
. Formations diverses	4,8%	-0,9	4,5%	-0,4	6,0%	-3,2	4,5%	-3,3
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés	38 170	-1,8%	30 499	-3,8%	6 722	+7,9%	949	+2,6%
II - L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)								
. Sociétés où une demande de DIF a été présentée (en % du nombre total de sociétés)	**60,7%**	-5,4	**100,0%**	0	**78,9%**	-15,8	**30,8%**	0
. Demandes de DIF présentées par des salariés (en % du nombre total de salariés)	**9,8%**	+0,4	**9,5%**	-0,1	**11,1%**	+2,2	**6,2%**	0
. Suites données aux demandes de DIF présentées par des salariés								
. Demandes acceptées (en % du nombre total de demandes)	**92,8%**	+2,6	**91,8%**	+2,8	**94,8%**	+0,3	**100,0%**	+11,1
% des demandes acceptées correspondant à des stages figurant au plan de formation	74%	0	89%	+3	31%	0	86%	+11
% des demandes acceptées correspondant à des stages ne figurant pas au plan de formation	26%	0	11%	-3	69%	0	14%	-11
. Demandes reportées (en % du nombre total de demandes)	**0,1%**	-0,4	**0,1%**	-0,3	**0,2%**	-0,6	**0,0%**	0,0
. Non-accords (en % du nombre total de demandes)	**7,1%**	-2,2	**8,1%**	-2,5	**5,0%**	+0,4	**0,0%**	-11,1

* Les variations sont exprimées, selon les cas, en points de pourcentage ou en pourcentage.