

ASF

ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2012

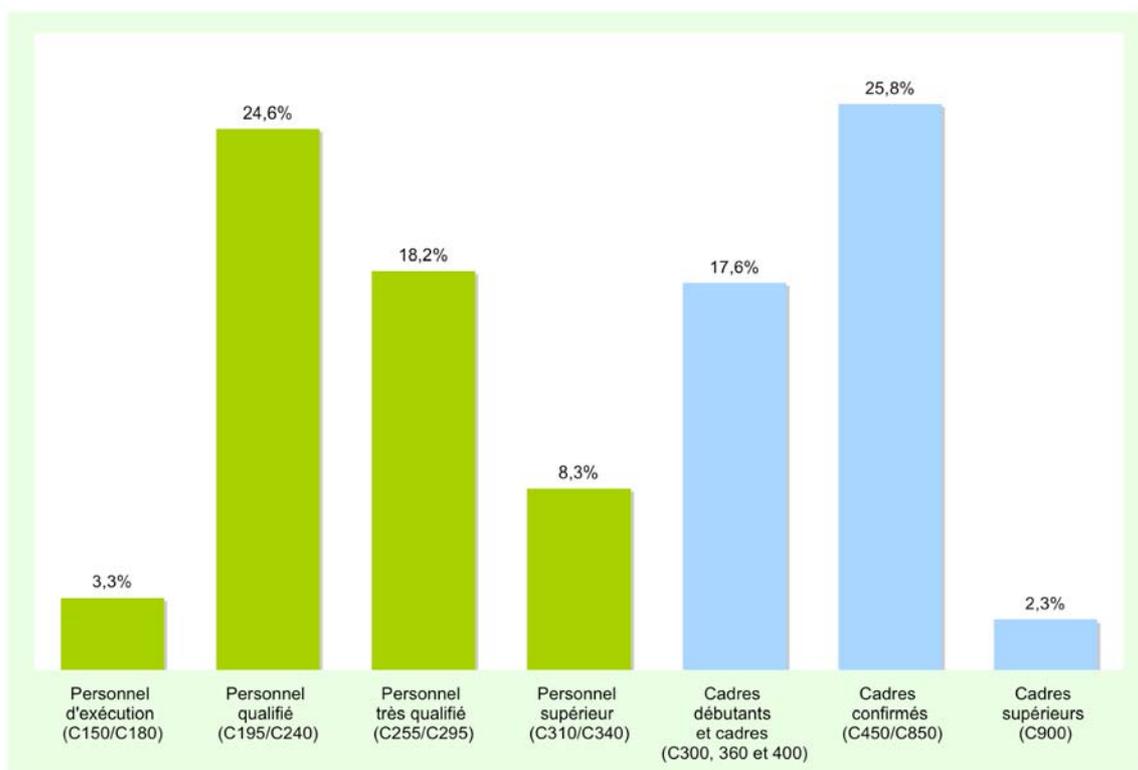
Octobre 2013

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés financières en 2012

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2012¹

- Au 31 décembre 2012, les **288 entreprises** membres de droit et membres affiliés de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective des sociétés financières regroupaient environ **24 500 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : le **taux de féminisation** est de **63%**, **46% des salariés ont le statut de cadre**, 55% du personnel sont âgés de moins de 40 ans.

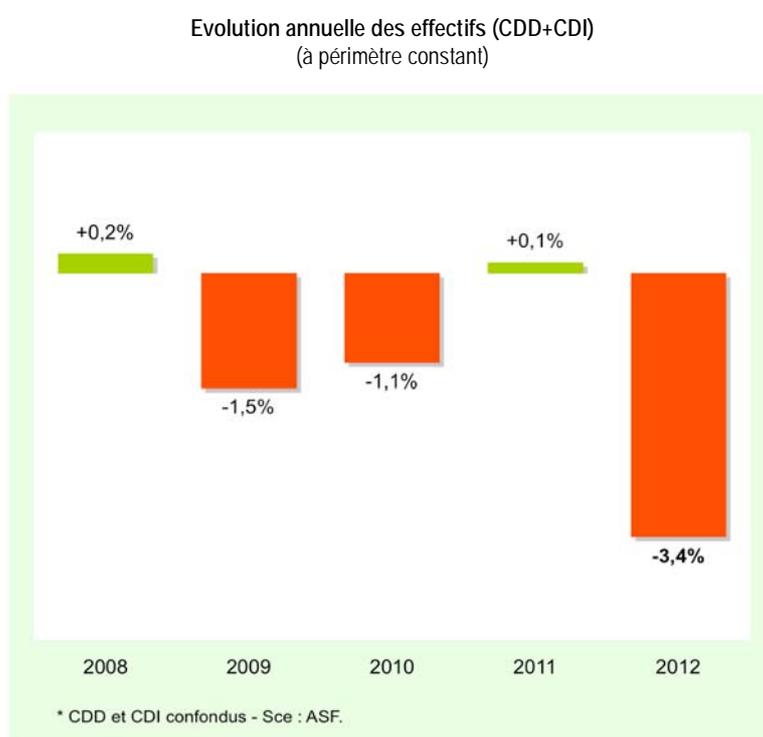
Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31.12.2012
(en % de l'effectif total)



¹ Voir également annexe I ci-joint.

2. L'évolution de l'emploi en 2012²

- Les adhérents de l'ASF ont enregistré en 2012 une **évolution globalement peu favorable de leur activité, allant, selon les secteurs, d'un net ralentissement de la croissance à une chute accentuée de la production** : décélération de la croissance pour l'affacturage et les cautions, quasi-stagnation pour les financements locatifs d'équipement des entreprises, nouveau repli pour le crédit-bail immobilier, deuxième plus fort recul de l'activité depuis 1991 pour le crédit à la consommation, effondrement du financement spécialisé du logement.
- L'emploi dans les entreprises s'est ressenti de cet environnement particulièrement morose : globalement, **les effectifs salariés de la profession (CDD et CDI confondus) se sont contractés de -3,4%, soit la plus forte baisse des vingt dernières années, dont -2,8% pour les seuls CDI.**



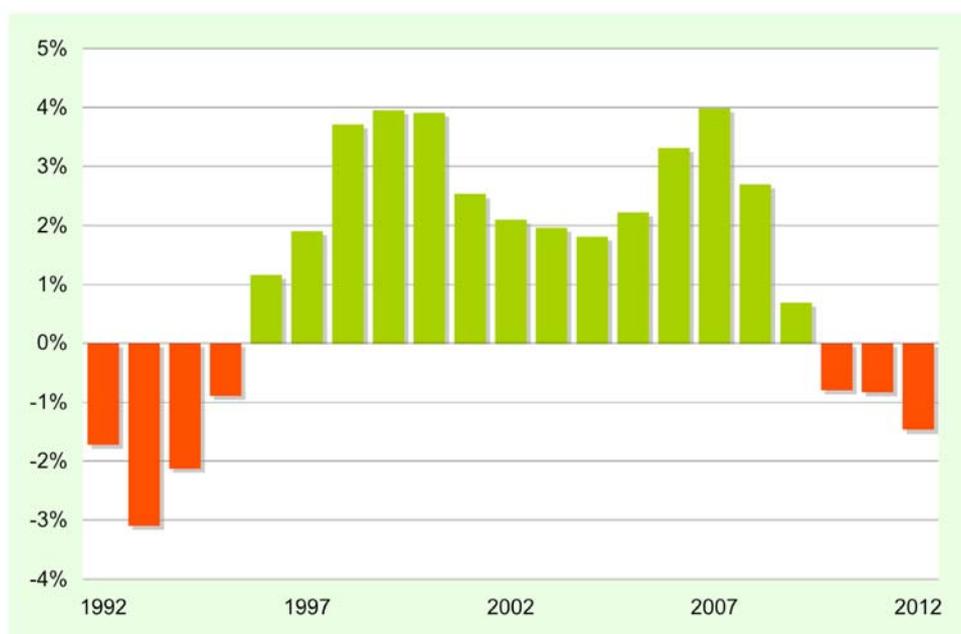
- **Le taux d'embauche** (embauches de l'année 2012 rapportées à l'effectif de l'année 2011) **est en recul significatif** : il s'établit à **6,3%** pour l'ensemble des CDI après 9% en 2011. Il est de 7,9% pour les hommes et de 5,4% pour les femmes (après respectivement 11,8% et 7,4% en 2011), de 6,6% pour les cadres et 6,1% pour les non-cadres (après respectivement 8,5% et 9,3% en 2011).
- La **part des contrats à durée déterminée (CDD)** est en recul de -0,6 point à 4,7% du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2012 (contre 5,3% à fin 2011). A noter que 14,2% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2012.
- On enregistre une **forte poussée des licenciements pour motifs économiques** : **11,3%** de l'ensemble des fins de CDI (après 1,3% l'année précédente), les salariées femmes (cadres comme non-cadres) étant plus particulièrement concernées (13,4% contre 8,1% pour les hommes). Parmi les autres causes de fin de CDI, les **ruptures conventionnelles** entrent pour **10,8%** du total, cette part atteignant 16,1% pour les hommes cadres. La proportion élevée de fins de CDI pour « causes diverses » (32,3% du total) est liée notamment à des mutations intra-groupes (hors secteur ASF).

² Voir également annexe II ci-joint.

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- Cinq phases successives marquent l'évolution quantitative des effectifs de la profession sur les vingt dernières années : à la forte dégradation de la première moitié des années 90 succède une croissance affirmée des effectifs jusqu'au tournant des années 2000, suivie d'un ralentissement significatif jusqu'au milieu de la décennie, qui précède une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. Sur les cinq dernières années, la tendance redevient très nettement négative.

L'évolution des effectifs salariés de la profession au cours des vingt dernières années
(variation annuelle des effectifs CDD+CDI)*



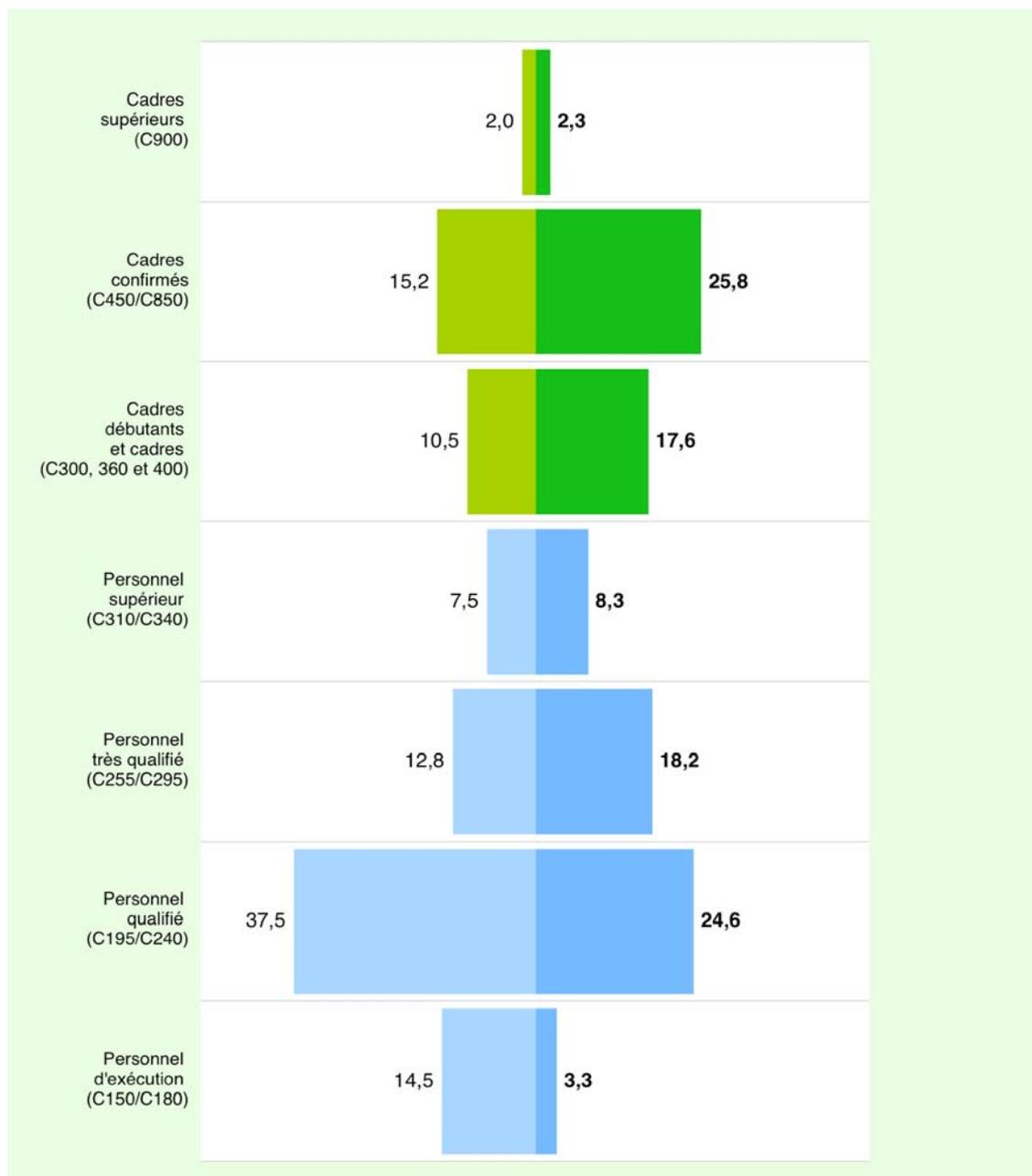
* Il s'agit de tendances : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur trois ans.

- Sur le plan qualitatif, le fort accroissement de la qualification du personnel est une nouvelle fois confirmé : la proportion de cadres s'établit ainsi à 45,7% de l'effectif total en 2012 contre 27,7% vingt-cinq ans auparavant, soit une hausse de 18 points, pendant que, dans le même temps, la part du personnel d'exécution était divisée par plus de 4, ramenée de 14,5% de l'effectif total à 3,3%.

Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des vingt-cinq dernières années
(en % de l'effectif total)

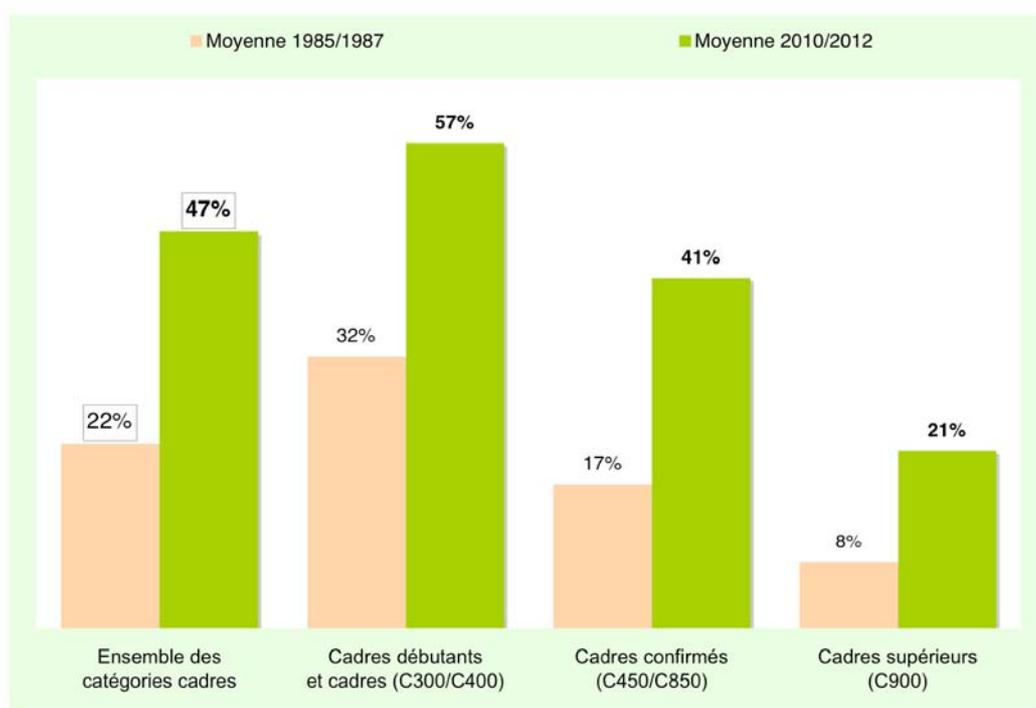
La structure
en 1987

La structure
en 2012



- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement manifeste au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des vingt-cinq dernières années, la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a doublé** (multipliée par 2,1) et a **augmenté de 25 points de pourcentage** (de 22% en moyenne en 1985/1987 à 47% en 2010/2012). La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble chez les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 2,6 et 2,4 sur la même période. Pour la catégorie des cadres débutants et cadres, la hausse est un peu moins marquée (coefficient multiplicateur de 1,8) mais encore très proche de la moyenne d'ensemble. On notera enfin que **33,3% des salariées femmes ont en 2012 le statut de cadre contre seulement 9,2% en 1985, soit 3,6 fois plus.**

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres
au cours des vingt-cinq dernières années



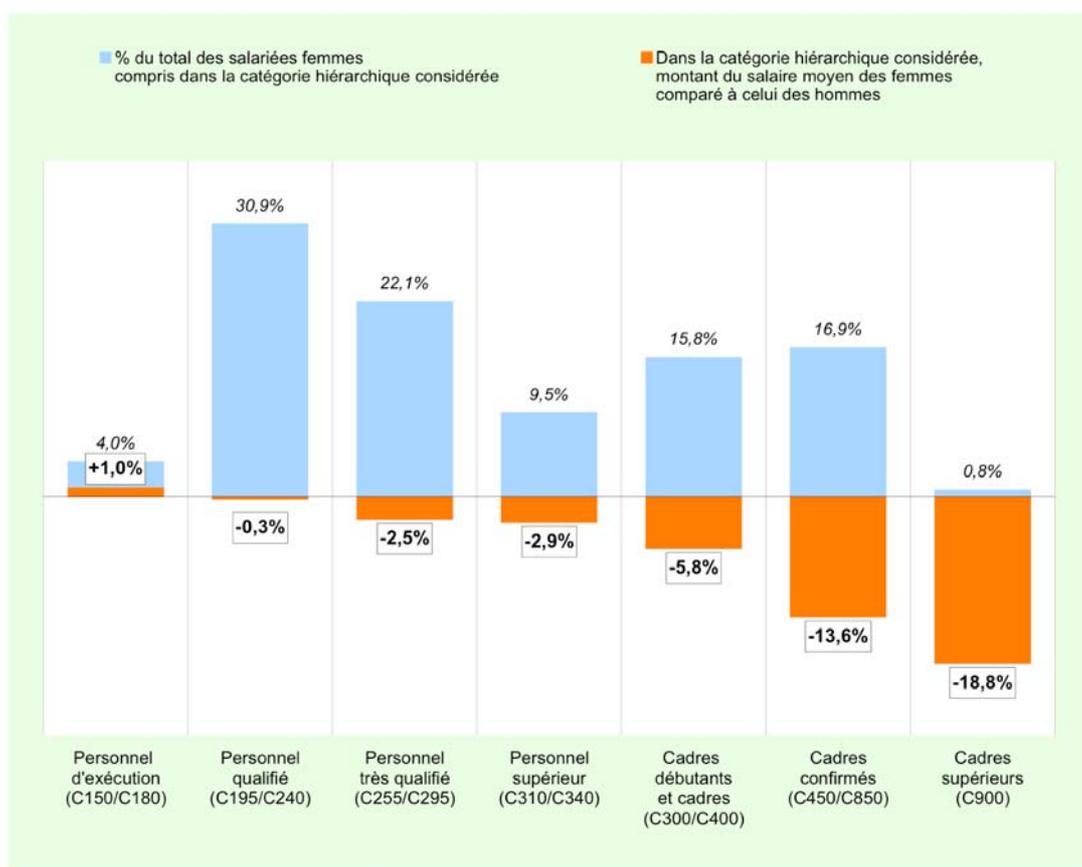
4. L'état des salaires réels au 1^{er} janvier 2013³

- Au 1^{er} janvier 2013, 1 salarié sur 2 de la profession percevait un **saire annuel brut (hors prime d'ancienneté) supérieur à 32 734 euros**. Le **saire annuel brut moyen (hors prime d'ancienneté) des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établit à 21 424 euros.

³ Voir également annexes III, IV, V et VI ci-joint.

- La comparaison entre les **salaires moyens des femmes et ceux des hommes** fait apparaître - à une exception près - un **écart au bénéfice de ces derniers**. Cet écart tend à **s'accroître à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie**⁴. Les salaires des femmes sont supérieurs de +1% (soit +236 euros l'an) à ceux des hommes dans la première catégorie hiérarchique (personnel d'exécution des coefficients 150 à 180, qui regroupe 4% de l'effectif total des femmes). Ces salaires sont inférieurs à ceux des hommes dans une proportion comprise entre -0,3% et -2,9% pour les trois autres catégories hiérarchiques non-cadres de la convention collective qui regroupent 63% de l'effectif total des femmes. L'écart approche les 6% pour les cadres débutants et cadres (coefficients 300, 360 et 400), devient supérieur à 10% pour les cadres confirmés (-13,6%) et s'établit à 18,8% pour les cadres supérieurs. Au total, en termes de cumul, on constate que, **pour 63% de la population féminine, et à niveau hiérarchique égal, le salaire moyen est inférieur au salaire moyen des hommes pour une amplitude comprise entre -0,3% et -2,9%** (soit, respectivement, -81 et -1000 euros l'an).

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la Convention collective)



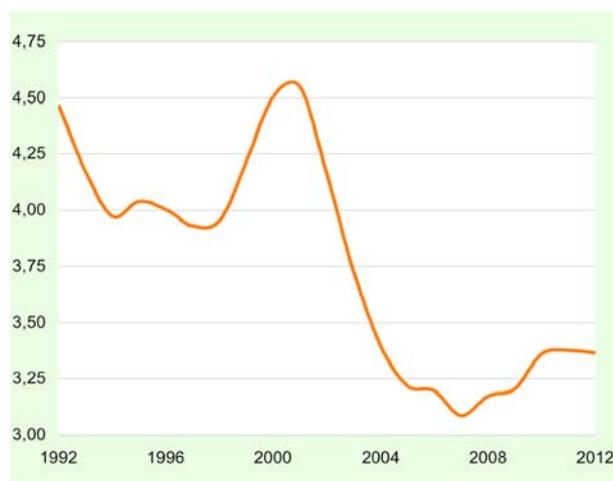
* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Personnel très qualifié (coefficients 255 à 295) », qui regroupe 22,1% du total des salariées femmes, le montant du salaire moyen de ces salariées est inférieur de -2,5% à celui des hommes.

⁴ Voir également annexe VII ci-joint.

5. La formation professionnelle continue en 2012⁵

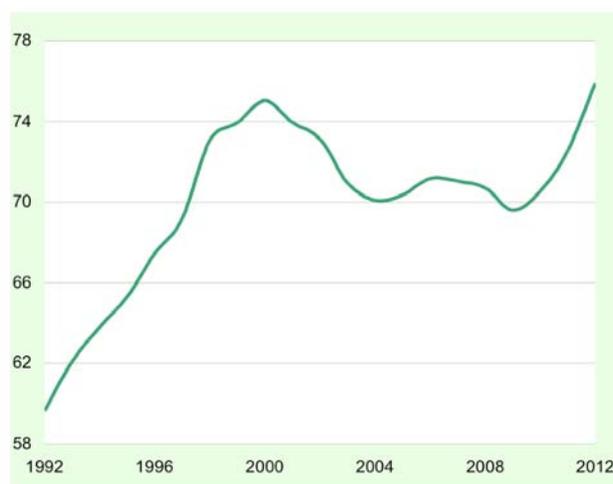
- En 2012, les **dépenses de formation** représentaient en **moyenne 3,28% de la masse salariale**, en très léger recul par rapport à l'année précédente (-0,08 point par rapport à 2011 à périmètre comparable). En moyenne sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses et celles de contraction demeure cependant positif à hauteur de 0,33 point.
- Comme les années précédentes, on enregistre un **accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif total de la société augmente** : de 1,15% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (-0,07point en un an à périmètre comparable) à 2,45% dans celles de 50 à 499 salariés (-0,44 point) et culmine à 3,87% dans celles de 500 salariés et plus (+0,10 point par rapport à 2011)

Evolution du montant des dépenses de formation au cours des vingt dernières années*



* Dépenses exprimées en % de la masse salariale . Moyenne mobile sur trois ans.

Evolution du nombre de salariés bénéficiaires d'actions de formation au cours des vingt dernières années*

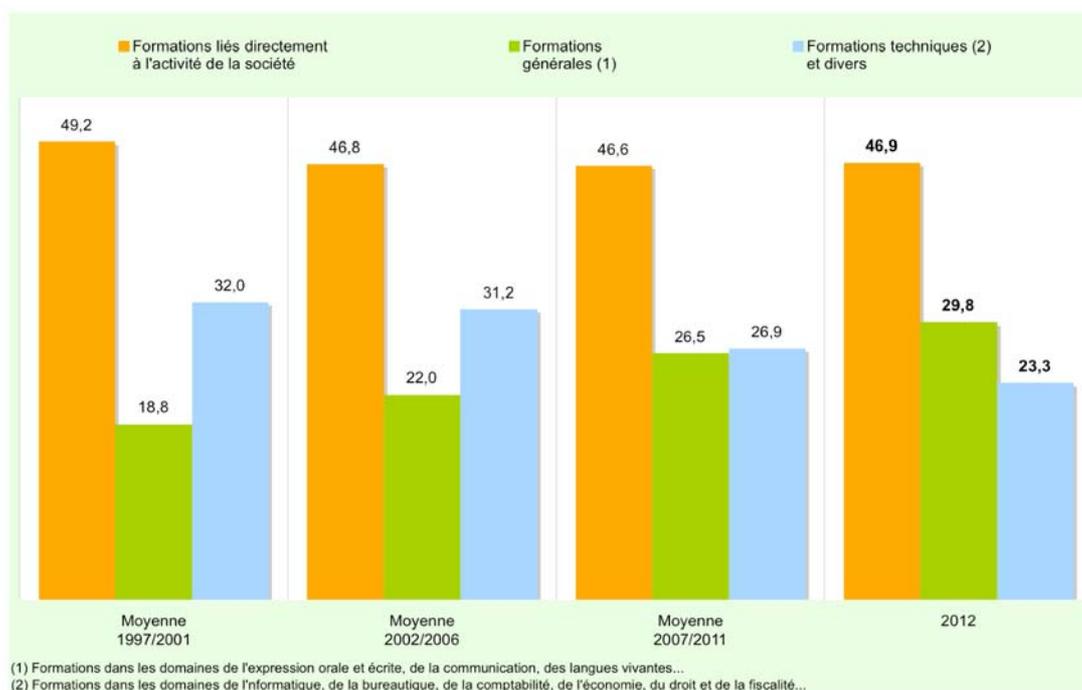


* Salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée (en % de l'effectif total).
Moyenne mobile sur trois ans.

⁵ Voir également annexe VIII ci-joint.

- Le nombre total d'heures-stagiaires est en recul (-12,7% par rapport à 2011), ainsi que le nombre total de stages (-14,3%). La durée moyenne des stages augmente légèrement à 9h 47mn en moyenne en 2012 après 9h 36mn l'année précédente.
- **77,6% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2012 (soit une hausse de +1,8 point en un an à périmètre comparable). Les évolutions divergent cependant selon le critère d'analyse retenu (sexe ou qualification) : ainsi, la proportion de stagiaires progresse par rapport à 2011 chez les femmes (+3,2 points à 77% du total des salariées femmes) mais recule légèrement chez les hommes (-0,6 point à 78,5%), de même que le taux de bénéficiaires de formations est en hausse chez les non-cadres (+4,5 points à 77,9%) alors qu'il recule chez les cadres (-1,8 point à 77,1%).
- Parmi les formations réalisées en 2012, 46,9% ont été consacrées à des formations liées directement à l'activité de la société, 29,8% à des formations générales (expression, communication, langues vivantes, etc), 8,6% à des formations techniques (comptable, économique, fiscale, juridique...), 10,2% à des formations techniques liées à l'informatique et 4,5% à des thèmes divers. **Sur longue période**, on notera la relative **stabilité de la part des formations liées directement à l'activité de l'entreprise** (entre 45% et 50% du total), la **progression forte et régulière de celle des formations généralistes** (de 19% il y a quinze ans à 30% en 2012) et le **recul de celles à caractère technique** (de 32% à 23% sur la même période), en liaison avec la forte baisse des formations en informatique et bureautique, dont la part a été divisée par deux sur la période (de 20% à 10%).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des quinze dernières années



- **L'exercice du droit individuel à la formation (DIF) en 2012 :**
 - En moyenne, **dans 67,2% en nombre des sociétés, une demande de DIF a été présentée** (taux en hausse de près de 1,6 point de pourcentage par rapport à 2011 à périmètre comparable). Cette proportion culmine à 100% dans les plus importantes sociétés (500 salariés et plus), elle atteint 88% dans les sociétés moyennes (de 50 à 499 salariés). Elle est de 42% dans les plus petites sociétés (moins de 50 salariés).

- **10% de l'ensemble des salariés** de la profession ont présenté une telle demande (soit +1,4 point par rapport à 2011 à périmètre comparable).
- **83% des demandes ont été acceptées** (taux en retrait de -2,8 points par rapport à 2011 à périmètre comparable), 0,5% ont été reportées (9,1% en 2011) et 16,7% n'ont pas fait l'objet d'un accord (5,2% en 2011).
- **S'agissant de la composition des formations**, on note qu'en 2012 la part de celles figurant au plan de formation de l'entreprise est très largement majoritaire (83%) par rapport à celles extérieures à ce plan (17%).

* *

*

ANNEXES

ANNEXE I :
La structure de l'emploi au 31.12.2012
(données brutes)

ANNEXE II :
La structure de l'emploi au 31.12.2012
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE III :
Les flux d'effectifs en 2012

ANNEXE IV :
Les salaires réels, au 1^{er} janvier 2013,
par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

ANNEXE V :
Les salaires réels au 1^{er} janvier 2013,
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VI :
Les salaires réels au 1^{er} janvier 2013,
par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes

ANNEXE VII :
Ecart, au 1^{er} janvier 2013, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VIII :
La formation professionnelle continue en 2012
(plan de formation et DIF)

*

**

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2012* (données brutes par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la Convention collective)			1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin				
			Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 55 ans	Personnel agé de plus de 55 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans
Personnel non-cadre	Personnel d'exécution (C150 à C180)	CDD	29	11	15	3	24	9	13	2	5	2	2	1			
		CDI	493	109	329	41	14	376	80	256	29	11	117	29	73	12	3
		Total	522	120	344	44	14	400	89	269	31	11	122	31	75	13	3
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	216	78	124	13	1	150	58	81	10	1	66	20	43	3	
		CDI	3 686	184	2 383	943	176	2 948	134	1 841	811	162	738	50	542	132	14
		Total	3 902	262	2 507	956	177	3 098	192	1 922	821	163	804	70	585	135	14
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	41	6	29	6		31	6	20	5		10		9	1	
		CDI	2 837	40	1 552	1 072	173	2 186	28	1 108	898	152	651	12	444	174	21
		Total	2 878	46	1 581	1 078	173	2 217	34	1 128	903	152	661	12	453	175	21
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	11	3	7	1		9	2	6	1		2	1	1		
		CDI	1 297	4	499	649	145	945	2	333	497	113	352	2	166	152	32
		Total	1 308	7	506	650	145	954	4	339	498	113	354	3	167	152	32
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C300, C360 et C400)	CDD	37	7	25	5	23	4	16	3		14	3	9	2		
		CDI	2 755	37	1 695	917	106	1 566	17	913	579	57	1 189	20	782	338	49
		Total	2 792	44	1 720	922	106	1 589	21	929	582	57	1 203	23	791	340	49
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	5	0	3	2		2		1	1		3		2	1	
		CDI	4 078	3	1 452	2 192	431	1 690	1	619	916	154	2 388	2	833	1 276	277
		Total	4 083	3	1 455	2 194	431	1 692	1	620	917	154	2 391	2	835	1 277	277
Cadres supérieurs (C900)	CDD	1		1			1		1								
	CDI	362		44	233	85	78		14	53	11	284		30	180	74	
	Total	363		45	233	85	79		15	53	11	284		30	180	74	
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD		105	204	30	1		79	138	22	1		26	66	8	0
		CDI		377	7 954	6 047	1 130		262	5 084	3 783	660		115	2 870	2 264	470
		Total		482	8 158	6 077	1 131		341	5 222	3 805	661		141	2 936	2 272	470
le type de contrat	CDD	340					240					100					
	CDI	15 508					9 789					5 719					
	Total général	15 848					10 029					5 819					

* Echantillon total de 41 sociétés regroupant 15 848 salariés.

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2012* (données exprimées pour 10 000 salariés, par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la Convention collective)			1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
			Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 55 ans	Personnel agé de plus de 55 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans	
Personnel non-cadre	Personnel d'exécution (C150 à C180)	CDD	18	7	9	2	15	6	8	1	3	1	1	1				
		CDI	311	68	208	26	9	237	50	162	18	7	74	18	46	8	2	
		Total	329	75	217	28	9	252	56	170	19	7	77	19	47	9	2	
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	132	48	75	8	1	92	36	49	6	1	40	12	26	2		
		CDI	2 326	117	1 503	595	111	1 860	85	1 161	512	102	466	32	342	83	9	
		Total	2 458	165	1 578	603	112	1 952	121	1 210	518	103	506	44	368	85	9	
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	27	4	19	4		20	4	13	3		7		6	1		
		CDI	1 791	26	979	677	109	1 380	18	699	567	96	411	8	280	110	13	
		Total	1 818	30	998	681	109	1 400	22	712	570	96	418	8	286	111	13	
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	8	2	5	1		6	1	4	1		2	1	1			
		CDI	818	2	315	410	91	596	1	210	314	71	222	1	105	96	20	
		Total	826	4	320	411	91	602	2	214	315	71	224	2	106	96	20	
	Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C300, C360 et C400)	CDD	24	5	16	3	15	3	10	2	9	2	6	1			
			CDI	1 738	24	1 069	578	67	988	11	576	365	36	750	13	493	213	31
			Total	1 762	29	1 085	581	67	1 003	14	586	367	36	759	15	499	214	31
Cadres confirmés (C450 à C850)		CDD	4	0	2	2		2		1	1		2		1	1		
		CDI	2 573	2	917	1 382	272	1 067	1	391	578	97	1 506	1	526	804	175	
Total		2 577	2	919	1 384	272	1 069	1	392	579	97	1 508	1	527	805	175		
Cadres supérieurs (C900)	CDD	1		1			1		1									
	CDI	229		28	147	54	49		9	33	7	180		19	114	47		
Total	230		29	147	54	50		10	33	7	180		19	114	47			
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD		66	127	20	1		50	86	14	1		16	41	6	0	
		CDI		239	5 019	3 815	713		166	3 208	2 387	416		73	1 811	1 428	297	
		Total		305	5 146	3 835	714		216	3 294	2 401	417		89	1 852	1 434	297	
le type de contrat	CDD	214					151					63						
	CDI	9 786					6 177					3 609						
	Total général	10 000					6 328					3 672						

* Echantillon total de 41 sociétés regroupant 15 848 salariés.

ANNEXE III

Les flux d'effectifs en 2012*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Non-cadres	Cadres	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Femmes non-cadres	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2011	18 475	6 725	11 750	10 480	7 995	2 518	4 207	7 962	3 788
Ensemble CDD+CDI	18 305	6 679	11 626	10 320	7 985	2 481	4 198	7 839	3 787
Salariés titulaires d'un CDD	964	349	615	897	67	323	26	574	41
Salariés titulaires d'un CDI	17 341	6 330	11 011	9 423	7 918	2 158	4 172	7 265	3 746
Autres types de contrats (1)	170	46	124	160	10	37	9	123	1
Les entrées du 1.1.2012 au 31.12.2012	2 934	1 105	1 829	2 344	590	772	333	1 572	257
Ensemble CDD+CDI	2 412	946	1 466	1 835	577	620	326	1 215	251
Par CDD	1 314	445	869	1 257	57	421	24	836	33
Par CDI	1 098	501	597	578	520	199	302	379	218
Par autres types de contrats (1)	522	159	363	509	13	152	7	357	6
Les sorties du 1.1.2012 au 31.12.2012	3 598	1 316	2 282	2 789	809	901	415	1 888	394
Ensemble CDD+CDI	3 056	1 147	1 909	2 267	789	747	400	1 520	389
Pour fin de CDD	1 312	446	866	1 252	60	425	21	827	39
Pour fin de CDI	1 744	701	1 043	1 015	729	322	379	693	350
. Démission	490	205	285	281	209	102	103	179	106
. Licenciement(s) pour motif économique	197	57	140	113	84	23	34	90	50
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	232	102	130	156	76	60	42	96	34
. Rupture conventionnelle (2)	188	82	106	88	100	21	61	67	39
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	73	24	49	44	29	7	17	37	12
. Autres causes de fin de CDI (3)	564	231	333	333	231	109	122	224	109
Pour fin d'autres types de contrats (1)	542	169	373	522	20	154	15	368	5
L'effectif au 31.12.2012	17 811	6 514	11 297	9 865	7 946	2 328	4 186	7 537	3 760
Ensemble CDD+CDI	17 687	6 480	11 207	9 744	7 943	2 295	4 185	7 449	3 758
Salariés titulaires d'un CDD	829	295	534	780	49	275	20	505	29
Salariés titulaires d'un CDI	16 858	6 185	10 673	8 964	7 894	2 020	4 165	6 944	3 729
Autres types de contrats (1)	124	34	90	121	3	33	1	88	2
II. Eléments d'analyse									
Variation 2012/2011 de l'effectif CDD+CDI	-3,4%	-3,0%	-3,6%	-5,6%	-0,5%	-7,5%	-0,3%	-5,0%	-0,8%
Variation 2012/2011 de l'effectif CDI seul	-2,8%	-2,3%	-3,1%	-4,9%	-0,3%	-6,4%	-0,2%	-4,4%	-0,5%
Taux d'embauche	6,3%	7,9%	5,4%	6,1%	6,6%	9,2%	7,2%	5,2%	5,8%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2011	5,3%	5,2%	5,3%	8,7%	0,8%	13,0%	0,6%	7,3%	1,1%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2012	4,7%	4,6%	4,8%	8,0%	0,6%	12,0%	0,5%	6,8%	0,8%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	28,1%	29,2%	27,3%	27,7%	28,7%	31,7%	27,2%	25,8%	30,3%
Part des licenciements économiques	11,3%	8,1%	13,4%	11,1%	11,5%	7,1%	9,0%	13,0%	14,3%
Part des licenciements pour autres motifs	13,3%	14,6%	12,5%	15,4%	10,4%	18,6%	11,1%	13,9%	9,7%
Part des ruptures conventionnelles (2)	10,8%	11,7%	10,2%	8,7%	13,7%	6,5%	16,1%	9,7%	11,1%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	4,2%	3,4%	4,7%	4,3%	4,0%	2,2%	4,5%	5,3%	3,4%
Part des autres causes de fins de CDI (3)	32,3%	33,0%	31,9%	32,8%	31,7%	33,9%	32,2%	32,3%	31,1%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2011	100,0%	36,4%	63,6%	56,7%	43,3%	13,6%	22,8%	43,1%	20,5%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2012	100,0%	36,6%	63,4%	55,1%	44,9%	13,0%	23,7%	42,1%	21,2%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2011	100,0%	36,2%	63,8%	93,0%	7,0%	33,5%	2,7%	59,5%	4,3%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2012	100,0%	35,6%	64,4%	94,1%	5,9%	33,2%	2,4%	60,9%	3,5%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2011	100,0%	36,5%	63,5%	54,3%	45,7%	12,4%	24,1%	41,9%	21,6%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2012	100,0%	36,7%	63,3%	53,2%	46,8%	12,0%	24,7%	41,2%	22,1%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 139 sociétés.

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (interimaires).

(2) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du code du travail.

(3) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

ANNEXE IV

Les salaires réels au 1er janvier 2013, par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

Coefficients hiérarchiques	Ensemble du personnel					Femmes					Hommes					
	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10e décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10e décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10e décile (2)	
N o n - c a d r e s	150	12	25 342	24 469	n. s.	n. s.	8	25 437	24 466	n. s.	n. s.	4	23 009	24 477	n. s.	n. s.
	165	186	21 808	21 905	19 950	24 374	133	21 652	21 824	19 573	24 402	53	21 950	22 110	20 757	24 442
	180	324	23 022	23 400	20 286	29 439	259	23 000	23 477	20 089	30 052	65	23 209	23 093	21 155	25 699
	195	1 004	23 340	24 122	19 964	31 689	837	23 394	24 191	20 118	31 562	167	23 280	23 778	19 522	31 805
	210	599	24 427	24 608	19 921	31 959	486	24 547	24 681	19 941	31 681	113	23 424	24 295	19 873	32 957
	225	1 047	24 529	24 859	20 226	31 104	827	24 456	24 737	20 294	30 807	220	24 885	25 318	19 993	31 971
	240	1 252	24 747	25 025	21 131	30 578	948	24 781	25 021	21 087	30 657	304	24 660	25 039	21 302	30 325
	255	1 472	27 032	27 494	22 835	34 730	1 161	26 872	27 342	22 810	34 411	311	27 599	28 060	22 963	35 790
	275	592	28 894	29 173	23 459	36 867	445	28 846	29 084	23 415	36 981	147	28 957	29 443	23 655	36 485
	295	814	29 242	29 638	24 088	38 119	611	29 185	29 468	24 199	36 983	203	29 363	30 149	23 753	41 469
310	480	32 207	32 545	25 657	43 285	350	32 003	32 013	25 436	39 436	130	32 581	33 978	26 419	53 001	
325	385	35 079	35 098	27 482	43 427	281	35 427	35 102	27 751	42 530	104	34 671	35 088	26 537	45 922	
340	443	31 928	33 146	26 625	44 159	323	31 879	32 918	26 373	43 559	120	32 572	33 759	27 407	45 759	
C a d r e s	300	193	34 720	34 818	27 300	44 308	102	34 573	34 313	27 101	42 649	91	35 000	35 384	27 550	46 096
	360	878	36 830	38 315	29 082	55 559	541	36 082	37 446	28 792	53 071	337	37 953	39 709	29 904	58 364
	400	1 721	41 280	42 729	30 285	64 089	946	40 024	41 631	29 782	62 390	775	42 509	44 070	31 192	65 695
	450	1 240	47 453	49 587	34 864	75 668	594	45 461	47 136	34 193	68 499	646	49 336	51 840	35 829	80 882
	550	1 359	54 592	57 544	40 182	91 758	558	52 084	54 265	38 778	82 468	801	56 474	59 828	42 066	97 095
	625	494	62 837	66 835	42 743	110 431	189	60 000	63 784	42 280	103 499	305	64 795	68 727	43 552	114 138
	700	596	73 958	78 053	51 839	133 874	218	68 998	73 269	50 108	127 233	378	77 219	80 812	53 563	135 879
	850	394	90 902	99 059	59 945	183 785	133	82 543	87 842	57 289	147 433	261	94 004	104 775	63 148	199 152
	900	363	135 291	160 730	80 638	381 439	79	121 780	136 071	77 917	235 715	284	139 036	167 589	81 415	416 959
		15 848					10 029					5 819				

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE V

Les salaires réels au 1er janvier 2013 par catégories hiérarchiques conventionnelles		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	522	3 902	2 878	1 308	2 792	4 083	363	15 848
	Salariés en % du total	3,3%	24,6%	18,2%	8,3%	17,6%	25,8%	2,3%	100,0%
	% cumulé	3,3%	27,9%	46,1%	54,3%	71,9%	97,7%	100,0%	
	Salaire moyen	22 892	24 684	28 445	33 500	40 794	63 251	160 730	
Quintile inférieur (1)	Nombre de salariés	104	780	576	262	558	817	73	3 170
	Salariés en % du total	0,7%	4,9%	3,6%	1,7%	3,5%	5,2%	0,5%	20,0%
	Salaire moyen	20 498	20 966	23 887	27 422	31 095	41 060	88 845	
Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	313	2 341	1 727	785	1 675	2 450	218	9 509
	Salariés en % du total	2,0%	14,8%	10,9%	5,0%	10,6%	15,5%	1,4%	60,0%
	Salaire moyen	22 453	24 322	28 014	33 001	39 303	58 165	138 746	
Quintile supérieur (3)	Nombre de salariés	104	780	576	262	558	817	73	3 170
	Salariés en % du total	0,7%	4,9%	3,6%	1,7%	3,5%	5,2%	0,5%	20,0%
	Salaire moyen	26 611	29 490	34 299	41 072	54 970	100 712	299 118	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 1er janvier 2013 par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
Hommes									
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	122	804	661	354	1 203	2 391	284	5 819
	<i>Salariés en % du total</i>	2,1%	13,8%	11,4%	6,1%	20,7%	41,1%	4,9%	100,0%
	<i>% cumulé</i>	2,1%	15,9%	27,3%	33,4%	54,0%	95,1%	100,0%	
	<i>Salaire moyen</i>	22 711	24 749	29 009	34 230	42 191	67 029	167 589	
Quintile inférieur (1)	<i>Nombre de salariés</i>	24	161	132	71	241	478	57	1 164
	<i>Salariés en % du total</i>	0,4%	2,8%	2,3%	1,2%	4,1%	8,2%	1,0%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	20 871	20 775	24 121	27 855	31 944	43 071	89 886	
Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	73	482	397	212	722	1 435	170	3 491
	<i>Salariés en % du total</i>	1,3%	8,3%	6,8%	3,7%	12,4%	24,7%	2,9%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	22 509	24 378	28 509	33 279	40 676	61 538	142 282	
Quintile supérieur (3)	<i>Nombre de salariés</i>	24	161	132	71	241	478	57	1 164
	<i>Salariés en % du total</i>	0,4%	2,8%	2,3%	1,2%	4,1%	8,2%	1,0%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	25 175	29 839	35 404	43 502	56 997	107 480	322 329	
Femmes									
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	400	3 098	2 217	954	1 589	1 692	79	10 029
	<i>Salariés en % du total</i>	4,0%	30,9%	22,1%	9,5%	15,8%	16,9%	0,8%	100,0%
	<i>% cumulé</i>	4,0%	34,9%	57,0%	66,5%	82,3%	99,2%	100,0%	
	<i>Salaire moyen</i>	22 947	24 668	28 277	33 229	39 736	57 913	136 071	
Quintile inférieur (1)	<i>Nombre de salariés</i>	80	620	443	191	318	338	16	2 006
	<i>Salariés en % du total</i>	0,8%	6,2%	4,4%	1,9%	3,2%	3,4%	0,2%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	20 386	21 017	23 829	27 267	30 609	39 266	86 265	
Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	240	1 859	1 330	572	953	1 015	47	6 017
	<i>Salariés en % du total</i>	2,4%	18,5%	13,3%	5,7%	9,5%	10,1%	0,5%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	22 441	24 308	27 874	32 893	38 316	53 909	126 885	
Quintile supérieur (3)	<i>Nombre de salariés</i>	80	620	443	191	318	338	16	2 006
	<i>Salariés en % du total</i>	0,8%	6,2%	4,4%	1,9%	3,2%	3,4%	0,2%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	27 028	29 394	33 935	40 204	53 122	88 591	212 994	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Ecart, au 1er janvier 2013, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégories hiérarchiques conventionnelles	Catégories hiérarchiques conventionnelles						
	Personnel non-cadre				Personnel cadre		
	Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Ecart en valeur absolue (en euros par an)						
Ensemble de la catégorie	+236	-81	-731	-1 000	-2 455	-9 116	-31 518
Quintile inférieur (1)	-485	+242	-292	-588	-1 335	-3 805	-3 620
Quintiles intermédiaires (2)	-68	-70	-635	-386	-2 360	-7 628	-15 397
Quintile supérieur (3)	+1853	-444	-1 469	-3 298	-3 874	-18 889	-109 336
	2. Ecart en %						
Ensemble de la catégorie	+1,0%	-0,3%	-2,5%	-2,9%	-5,8%	-13,6%	-18,8%
Quintile inférieur (1)	-2,3%	+1,2%	-1,2%	-2,1%	-4,2%	-8,8%	-4,0%
Quintiles intermédiaires (2)	-0,3%	-0,3%	-2,2%	-1,2%	-5,8%	-12,4%	-10,8%
Quintile supérieur (3)	+7,4%	-1,5%	-4,1%	-7,6%	-6,8%	-17,6%	-33,9%

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

La formation professionnelle continue en 2012		En 2012	Δ 2012/2011
I - Le plan de formation			
. Dépenses de formation en % de la masse salariale		3,28%	-0,08
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total		77,6%	+1,8
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes		78,5%	-0,6
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes		77,0%	+3,2
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres		77,1%	-1,8
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres		77,9%	+4,5
. Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)			
. Formations en informatique et bureautique		10,2%	+2,3
. Formations directement liées à l'activité de la société		46,9%	-0,5
. Formations techniques (comptable, économique, fiscale et juridique)		8,6%	-6,1
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)		29,8%	+6,5
. Formations diverses		4,5%	-2,2
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés		37 562	-14,3%
II - L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)			
. Sociétés où une demande de DIF a été présentée (en % du nombre total de sociétés)		67,2%	+1,6
. Demandes de DIF présentées par des salariés (en % du nombre total de salariés)		10,0%	+1,4
. Suites données aux demandes de DIF présentées par des salariés			
. Demandes acceptées (en % du nombre total de demandes)		82,9%	-2,8
. % des demandes acceptées correspondant à des stages figurant au plan de formation		83,0%	+13,1
. % des demandes acceptées correspondant à des stages ne figurant pas au plan de formation		17,0%	-13,1
. Demandes reportées (en % du nombre total de demandes)		0,5%	-8,6
. Non-accords (en % du nombre total de demandes)		16,7%	+11,5