

Données sociales

2006

Sommaire

	Pages
<i>Avant-propos : la conjoncture économique</i>	4
✓ La situation de l'emploi au 31 décembre 2006	6
✓ L'évolution de l'emploi	11
✓ L'état des salaires réels	19
✓ La formation professionnelle continue	25
<i>Annexes : données chiffrées</i>	30

Avant-propos :
la conjoncture économique

L'activité des établissements de crédit spécialisés en 2006

Les établissements de crédit spécialisés¹ ont réalisé globalement en 2006 une **moins bonne performance** que les deux précédentes années : les **nouveaux financements** se sont élevés à **95,8 Mds d'euros**, en augmentation de **+6%** par rapport à 2005, après +8,8% et +7,5% les deux années précédentes. La hausse a été plus marquée au cours de la première moitié de l'année (+7,4% et +4,8% au second semestre). Le montant des **opérations en cours** s'établit à **248,9 Mds d'euros** à fin décembre 2006, en progression de **+7%** sur douze mois. La **part de ces établissements** dans l'ensemble des crédits à l'économie destinés au secteur privé s'établit à fin 2006 à **17,4%**. Cette part atteint **56% pour le crédit à la consommation** (crédits de trésorerie) et **24,4% pour les crédits d'investissement et de trésorerie aux entreprises et aux professionnels**.

- **Le crédit à la consommation** : Avec **42,6 Mds d'euros**, les nouveaux financements destinés à l'équipement des particuliers (automobiles et équipement du foyer) progressent de **+4,8%** par rapport à 2005. Les **nouvelles utilisations de crédits renouvelables** sont en augmentation de **+3,1%** à **17,2 Mds d'euros** et constituent toujours la principale composante de la production. Les **financements affectés** sont en quasi-stagnation (**-0,4%** à **11,7 Mds d'euros**). Les **prêts personnels** progressent de **+12%** à **11 Mds d'euros**. Les investissements nouveaux en location avec option d'achat (pour l'essentiel consacrés au financement d'automobiles neuves) sont en hausse de **+11,6%** à **2,7 Mds d'euros**. Le montant global des **opérations en cours** s'élève à **75,2 Mds d'euros** à fin 2006, en augmentation de **+7,2%** sur les douze derniers mois, soit une croissance identique à celle de l'année précédente.

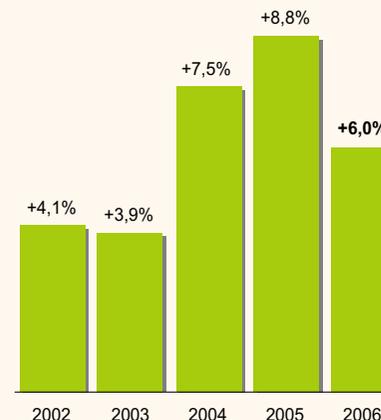
- **Le financement de l'équipement des entreprises et des professionnels** : Les nouveaux financements progressent de **+4,9%** à **24 Mds d'euros** après +6,1% et +5,4% les deux années précédentes. Ce léger ralentissement d'ensemble est plus marqué pour le **crédit-bail mobilier** : en moyenne de +12% l'an en 2004 et 2005, la croissance est ramenée à **+5,7%** (**11,2 Mds d'euros**) en 2006. Les investissements en **location sans option d'achat** croissent de **+3,7%** avec **9,5 Mds d'euros**. Le montant global des **opérations en cours**, toutes activités confondues (immobilisations nettes en location de matériels et encours de crédit d'équipement classique) s'établit à **45,7 Mds d'euros** à fin décembre 2006, en progression de **+3,9%** sur les douze derniers mois.

- **Le financement de l'immobilier d'entreprise** confirme en 2006, malgré un léger tassement, la croissance retrouvée en 2005 (nouvelles opérations en hausse de **+10,1%** avec **8,6 Mds d'euros** après +11,4% l'année précédente). Dans ce total, les engagements nouveaux des sociétés de **crédit-bail immobilier** (hors Sofergie) sont en progression soutenue (**+7,4%** avec **4,6 Mds d'euros**) après la quasi-stagnation de l'année précédente. Les financements classiques (crédits à court terme aux promoteurs et marchands de biens et crédits à moyen et long terme) sont à nouveau en forte hausse (**+22,4%** à **3,5 Mds d'euros** après +27,1% en 2005). Avec **37,9 Mds d'euros** à fin 2006, le montant global des **opérations en cours** croît légèrement (**+0,6%** sur douze mois).

- **Le financement du logement** : Le ralentissement de la croissance des nouveaux crédits au logement distribués par les établissements spécialisés s'est confirmé en 2006 (**+8,6%** avec **20,6 Mds d'euros** après +10,5% et +26,5% les deux années précédentes). Au 31 décembre 2006, le montant des **opérations en cours** s'élevait à **69,4 Mds d'euros**, en progression de **+11,4%** sur douze mois.

- **Les services financiers** : **100 Mds d'euros** de créances ont été prises en charge en 2006 par les **sociétés d'affacturage** (+13,7%). Le montant des engagements au hors-bilan des **sociétés de caution** s'établit à **133,6 Mds d'euros** à fin décembre 2006, en progression de **+23%** sur douze mois.

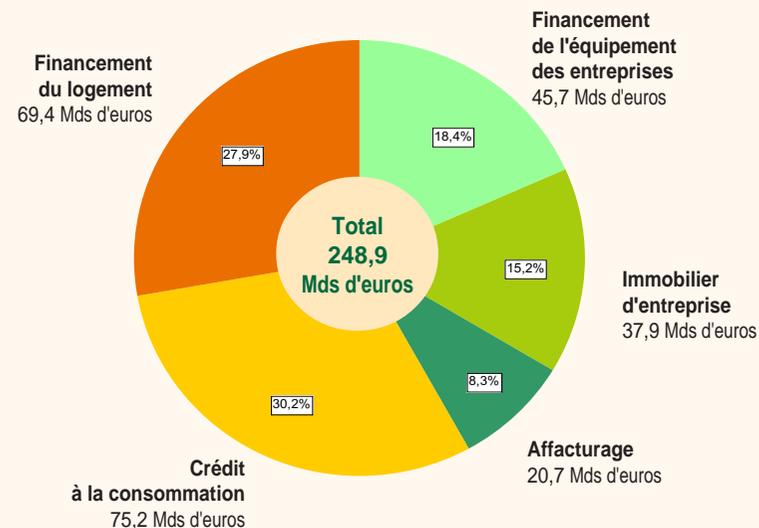
Production
(variation annuelle)



Opérations en cours
(glissement sur douze mois)



Composition des encours des établissements de crédit spécialisés au 31.12.2006*



¹ Ensemble des adhérents de l'ASF (membres de droit, membres correspondants et membres affiliés).

* Non compris les engagements hors-bilan des sociétés de caution pour 133,6 Mds d'euros.

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés financières : éléments de synthèse

La situation de l'emploi au 31 décembre 2006

- ✓ 349 entreprises¹ regroupent 27 000 salariés.
- ✓ 45% des salariés sont cadres.
- ✓ 62% des salariés sont des femmes.
- ✓ 43% des cadres sont des femmes.
- ✓ 32% des femmes sont cadres.
- ✓ L'âge moyen est de 37,7 ans.
- ✓ 22% des salariés ont moins de 30 ans, 62% moins de 40.
- ✓ L'ancienneté moyenne est de 9,8 ans.
- ✓ 6,3% des salariés sont titulaires d'un contrat à durée déterminée (CDD).

L'état des salaires réels au 1er janvier 2007

- ✓ Au 1er janvier 2007, 1 salarié sur 2 de la profession percevait un salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) supérieur à 29 050 euros.
- ✓ Ce salaire est de 25 651 euros pour les salariées femmes et de 39 002 euros pour les salariés hommes.
- ✓ A cette même date, les salaires réels moyens étaient supérieurs de 71% aux rémunérations minimales garanties conventionnelles.
- ✓ Cet écart est ramené à 18% si l'on considère les salaires réels moyens des 10% des salariés les moins rémunérés.

¹ Il s'agit des membres de droit et des membres affiliés de l'Association, dont le personnel est soumis aux dispositions de la convention collective des sociétés financières, non compris les membres correspondants, dont le personnel est hors du champ d'application de ladite convention.

L'évolution de l'emploi en 2006

- ✓ Progression des effectifs de +4% en 2006 (+4,6% pour les seuls contrats à durée indéterminée - CDI -). Taux d'évolution parmi les plus favorables enregistrés depuis 1999, il représente le double du taux moyen de croissance des années 2000 à 2004.
- ✓ Croissance des effectifs quelle que soit l'activité dominante de la société : progressions supérieures à la moyenne dans le financement immobilier, les sociétés de crédits renouvelables et les prestataires de services d'investissement, inférieures à la moyenne dans l'affacturage et le financement de l'équipement.
- ✓ Le taux d'embauche (embauches de l'année n / effectifs de l'année n-1) est de 12,1% pour l'ensemble des CDI. Il est de 14,4% pour les hommes et de 10,5% pour les femmes, de 11,9% pour les non-cadres et de 12,3% pour les cadres.
- ✓ La part des CDD est stable à 6,3% fin 2005 et fin 2006. 21,5% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2006.
- ✓ 2,6% de licenciements pour motifs économiques parmi les causes de fin de CDI (mais seulement 6% en nombre des sociétés sont concernées).
- ✓ 2,7% des salariés non-cadres ont été promus cadres en 2006.

La formation professionnelle continue

- ✓ Dépenses de formation : 3,19% de la masse salariale en moyenne, en hausse - pour la première fois depuis six ans - de +0,14 point par rapport à 2005.
- ✓ L'effort de formation progresse à mesure que l'effectif augmente : de 1,28% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés à 3,50% dans celles de 500 salariés et plus.
- ✓ Le nombre d'heures-stagiaires est en forte progression (+17,4%), de même que la durée moyenne des stages (+8,8%, à 12,1 heures).
- ✓ 69,3% des salariés ont suivi au moins un stage de formation en 2006 (-0,3 point par rapport à l'année précédente). Ce taux est de 69,7% pour les hommes et de 69,3% pour les femmes, de 68,8% pour les cadres et 69,7% pour les non-cadres.
- ✓ En moyenne sur les quinze dernières années, près de la moitié des formations (46%) est constituée de stages liés directement à l'activité de l'entreprise.

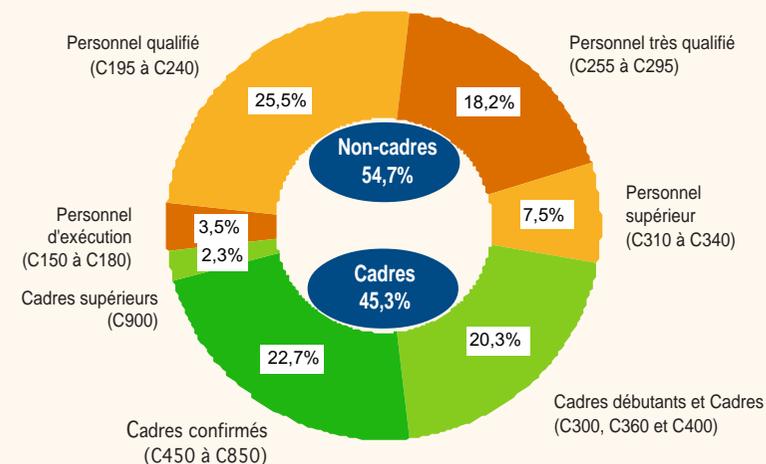
1

La situation de l'emploi au 31 décembre 2006

La structure du personnel selon les coefficients et les catégories hiérarchiques de la convention collective

- **Haut niveau de qualification** confirmé pour les salariés de la profession : **45%** d'entre eux ont le statut de **cadre**, et la quasi-totalité (94%) des salariés non-cadres sont situés dans les catégories de personnel qualifié, très qualifié ou supérieur (coefficients hiérarchiques 195 à 340 de la convention collective).
- Les plus fortes concentrations de salariés se situent, pour les non-cadres, avec **26% de l'effectif total** (et 63% de l'effectif total des non-cadres), dans la zone des coefficients 195 à 240 correspondant au "**personnel qualifié**", et, pour les cadres, dans celle des coefficients 400 à 550 avec 25% de l'effectif (et 56% de l'effectif total des cadres).
- Deux coefficients hiérarchiques regroupent la part relative la plus élevée du personnel : en premier lieu le **coefficient 400** (position "cadre") avec 11,2% de l'effectif total de la profession (et 26% de l'effectif des seuls cadres), et le **coefficient 255** (non-cadre, niveau "personnel très qualifié") avec 8,6% de l'effectif total de la profession (et 15% de l'effectif des seuls non-cadres).

Structure du personnel par catégories hiérarchiques (en % de l'effectif total)

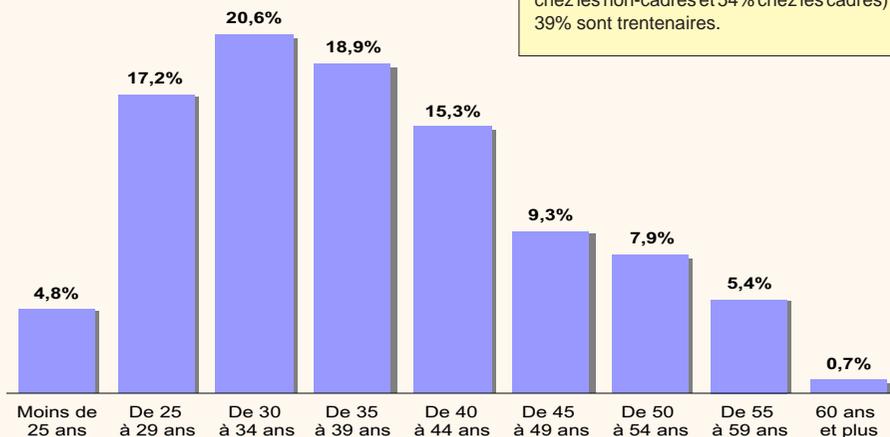


Structure du personnel par coefficients hiérarchiques (en % de l'effectif total)



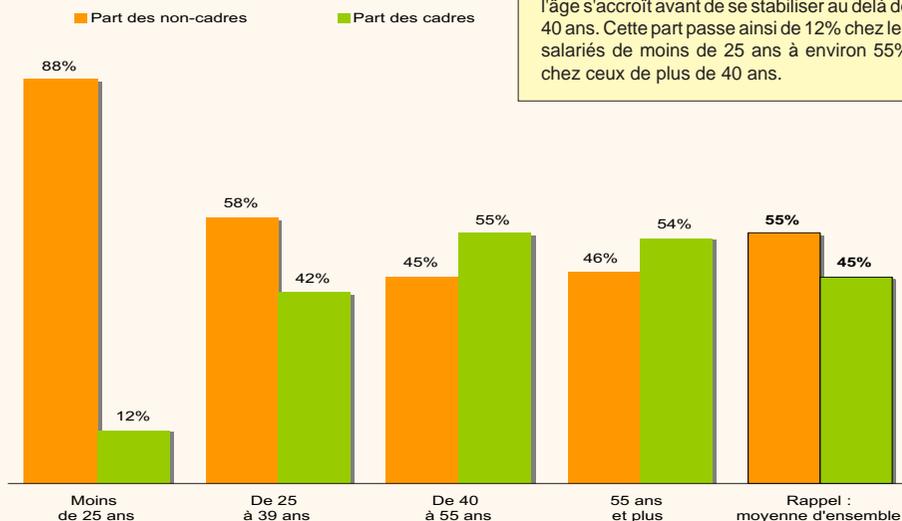
La structure du personnel selon l'âge

Structure de l'ensemble du personnel
(en % de l'effectif total)



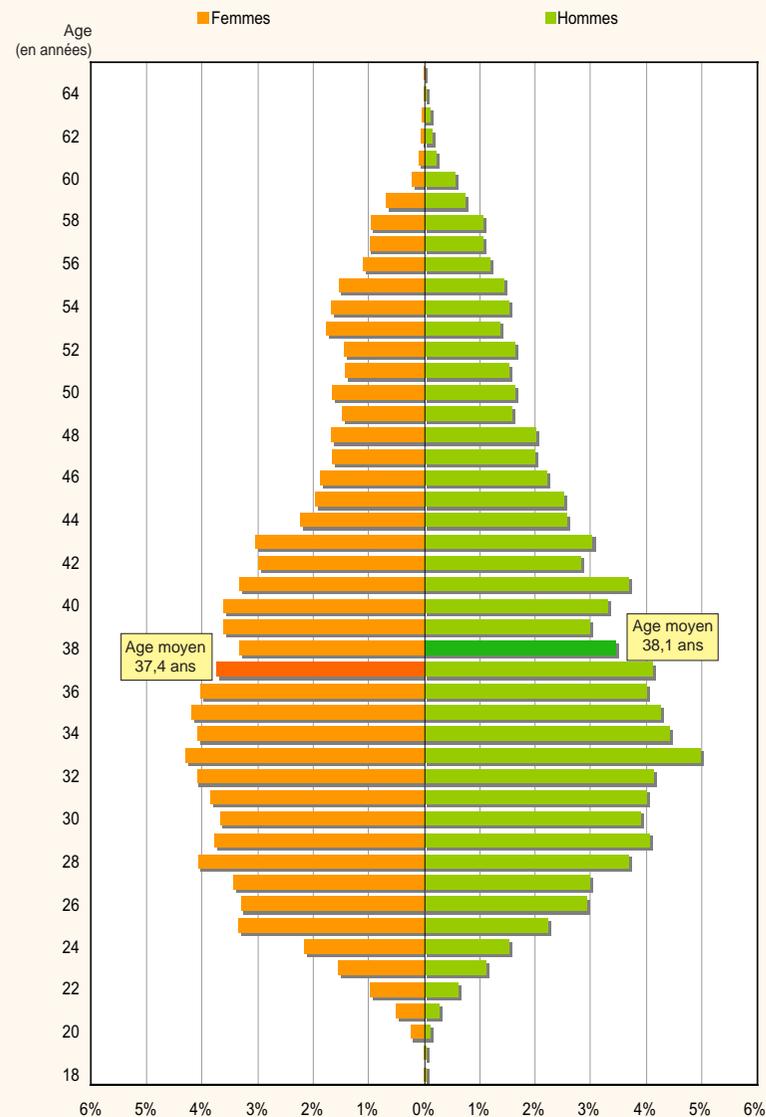
L'âge moyen est de **37,7 ans** pour l'ensemble du personnel (37,4 ans pour les femmes et 38,1 ans pour les hommes).
61% du personnel ont moins de 40 ans (68% chez les non-cadres et 54% chez les cadres) et 39% sont trentenaires.

Age et positionnement hiérarchique
(en % de l'effectif de chaque tranche d'âge)



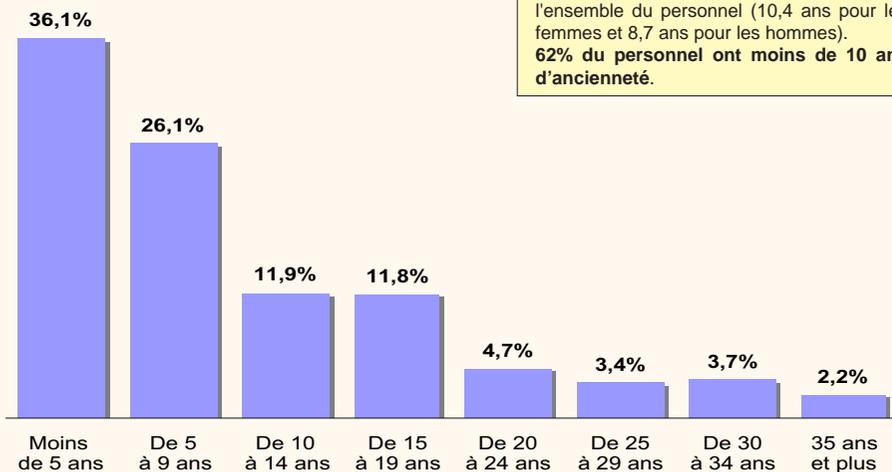
La part des cadres augmente à mesure que l'âge s'accroît avant de se stabiliser au delà de 40 ans. Cette part passe ainsi de 12% chez les salariés de moins de 25 ans à environ 55% chez ceux de plus de 40 ans.

Pyramide des âges par sexes
(en % de l'effectif total de chaque sexe)



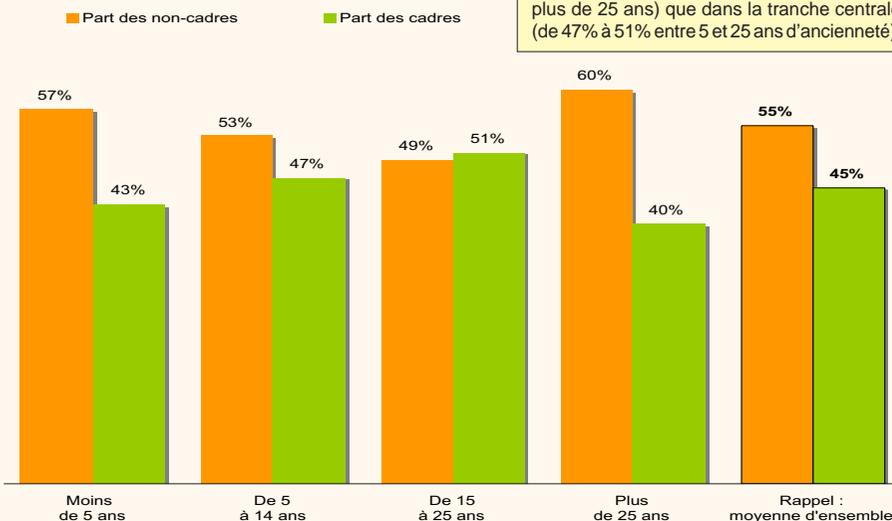
La structure du personnel selon l'ancienneté

Structure de l'ensemble du personnel
(en % de l'effectif total)



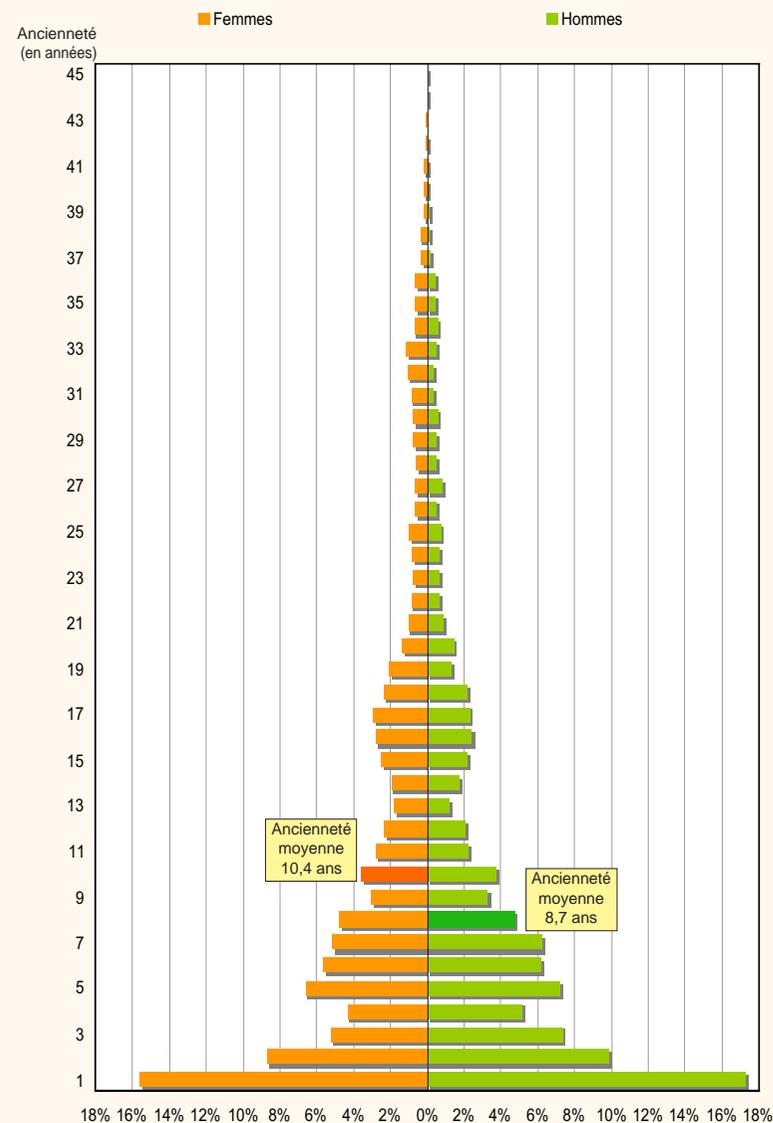
L'ancienneté moyenne est de **9,8 ans** pour l'ensemble du personnel (10,4 ans pour les femmes et 8,7 ans pour les hommes). **62% du personnel ont moins de 10 ans d'ancienneté.**

Ancienneté et positionnement hiérarchique
(en % de l'effectif de chaque tranche d'ancienneté)



La part des cadres est relativement plus faible dans les tranches extrêmes (de 40% à 43% chez les moins de 5 ans d'ancienneté et les plus de 25 ans) que dans la tranche centrale (de 47% à 51% entre 5 et 25 ans d'ancienneté).

Structure de l'ancienneté par sexes
(en % de l'effectif total de chaque sexe)



2

L'évolution de l'emploi

Les flux d'effectifs en 2006 : les données de base

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	2 454	4 708	7 162	7 750	3 318	11 068	10 204	8 026	18 230
- Salariés titulaires d'un CDD	303	58	361	738	53	791	1 041	111	1 152
- Salariés titulaires d'un CDI	2 072	4 647	6 719	6 841	3 263	10 104	8 913	7 910	16 823
- Autres types de contrats (1)	79	3	82	171	2	173	250	5	255
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	1 725	672	2 397	3 710	480	4 190	5 435	1 152	6 587
- Par CDD	696	69	765	1 503	90	1 593	2 199	159	2 358
- Par CDI	372	593	965	687	376	1 063	1 059	969	2 028
- Par autres types de contrats (1)	657	10	667	1 520	14	1 534	2 177	24	2 201
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	1 582	568	2 150	3 349	354	3 703	4 931	922	5 853
- Pour fin de CDD	583	62	645	1 274	76	1 350	1 857	138	1 995
- Dont fin de CDI	305	497	802	535	267	802	840	764	1 604
. Démission	176	258	434	326	120	446	502	378	880
. Licenciement(s) pour motif économique	3	23	26	8	7	15	11	30	41
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	56	97	153	77	68	145	133	165	298
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	15	19	34	38	15	53	53	34	87
. Autres causes de fin de CDI (2)	55	100	155	86	57	143	141	157	298
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	694	9	703	1 540	11	1 551	2 234	20	2 254
4 L'effectif au 31.12.2006	2 490	4 919	7 409	7 931	3 624	11 555	10 421	8 543	18 964
- Salariés titulaires d'un CDD	334	53	387	754	48	802	1 088	101	1 189
- Salariés titulaires d'un CDI	2 119	4 863	6 982	7 048	3 571	10 619	9 167	8 434	17 601
- Autres types de contrats (1)	37	3	40	129	5	134	166	8	174

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

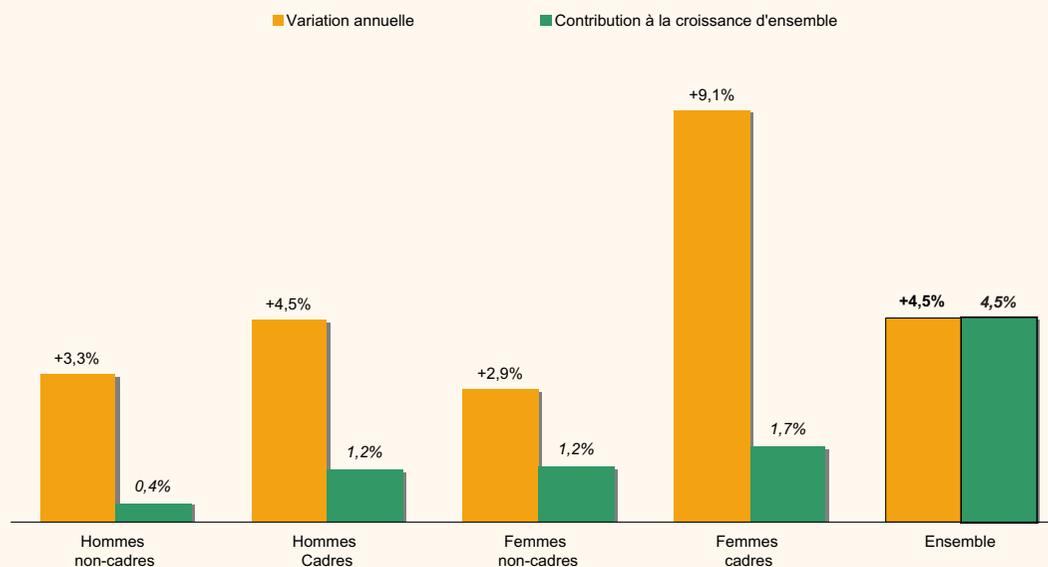
(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

* Données établies sur la base d'un échantillon de 80 établissements regroupant 70% de l'effectif total de la profession.

Analyse d'ensemble des flux d'effectifs en 2006

- Tous contrats confondus, les effectifs progressent de **+4%** en 2006, soit un **taux d'évolution très proche de celui de l'année précédente et parmi les plus favorables enregistrés depuis 1999**, égal au double du taux moyen de croissance des années 2000 à 2004. Hors intérimaires, la progression est de +4,5%, elle atteint **+4,6% pour les seuls contrats à durée indéterminée (CDI)**.
- Le **taux d'embauche**¹ est de **12,1%** pour l'ensemble des CDI, il est de 14,4% pour les hommes et de 10,5% pour les femmes, de 11,9% pour les non-cadres et de 12,3% pour les cadres.
- **62% en nombre des sociétés enregistrent une hausse de leurs effectifs** (de +7,1% en moyenne) et contribuent positivement pour 4,8 points à la croissance d'ensemble, 23% des sociétés voient leurs effectifs baisser (en moyenne de -2,5%) et contribuent négativement pour 0,8 point à la croissance d'ensemble, 15% des sociétés ont un effectif stable.
- **L'analyse selon le sexe** montre que, hors intérimaires, ce sont les effectifs **femmes** qui progressent le plus rapidement (**+4,9%** et une contribution positive de 2,9 points à la croissance d'ensemble), les effectifs **hommes** augmentant pour leur part de **+4,2%** (contribution positive à la croissance d'ensemble de 1,6 point). Toujours hors intérimaires, **l'analyse selon le statut** fait apparaître que les salariés **non-cadres** progressent de **+3%** (contribution positive de 1,7 point), cependant que les salariés **cadres** enregistrent une hausse de +6,4% (contribution positive de 2,8 points).

Evolution des effectifs et contributions à la croissance des différentes catégories de personnel
(tous contrats confondus, hors intérimaires)

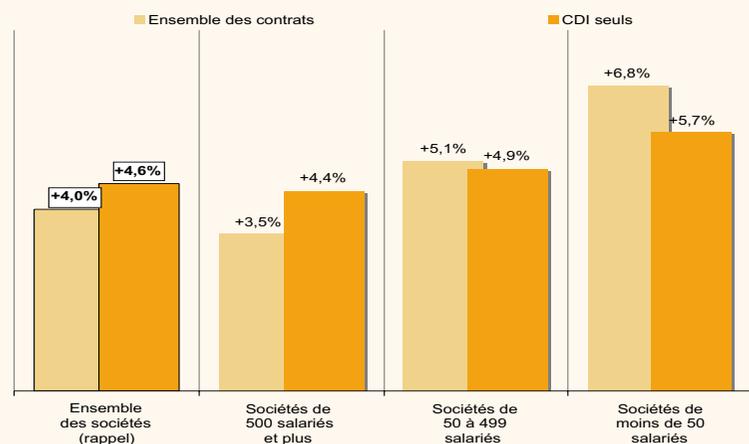


¹ Embauches de l'année n sur effectifs de l'année n-1.

L'incidence de la taille de la société et du type d'activité exercé sur l'évolution des effectifs en 2006

L'incidence de la taille de la société

L'évolution des effectifs en 2006 selon la taille des sociétés

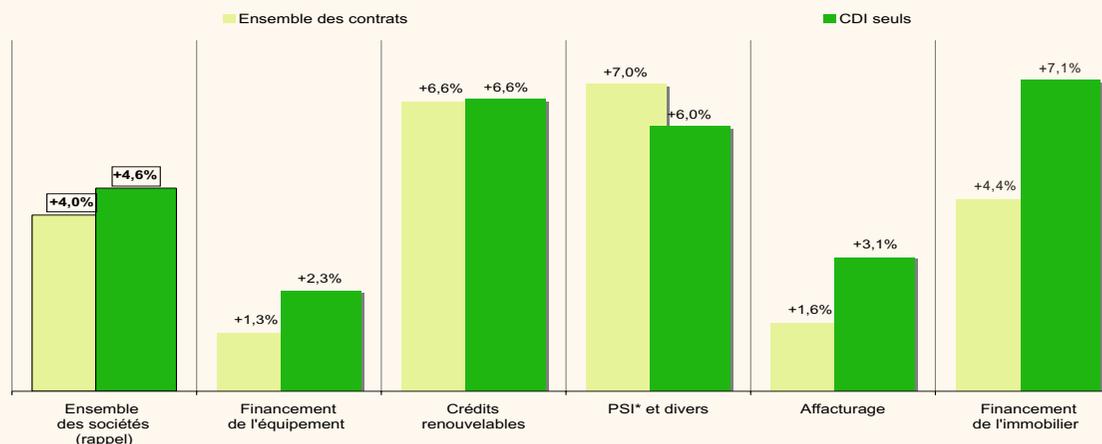


L'évolution à la hausse des effectifs est générale mais le rythme de progression varie selon la taille des sociétés en nombre de salariés :

- Dans les sociétés de **500 salariés et plus** (70% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+3,5%** (2,4 points de contribution à la croissance d'ensemble). 64% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+6,4% en moyenne), 36% un recul (en moyenne de -2,2%).
- Dans les sociétés de **50 à 499 salariés** (26% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+5,1%** (1,3 point de contribution). 79% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (en moyenne de +7,9%), 21% un recul (-3% en moyenne).
- Dans les sociétés de **moins de 50 salariés** (4% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+6,8%** (0,3 point de contribution). 47% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+14,8% en moyenne), 21% un recul (-8,2% en moyenne) et pour 32% d'entre elles, l'effectif demeure stable.

L'incidence du type d'activité exercé

L'évolution des effectifs en 2006 selon le type d'activité des sociétés



* Prestataires de services d'investissement.

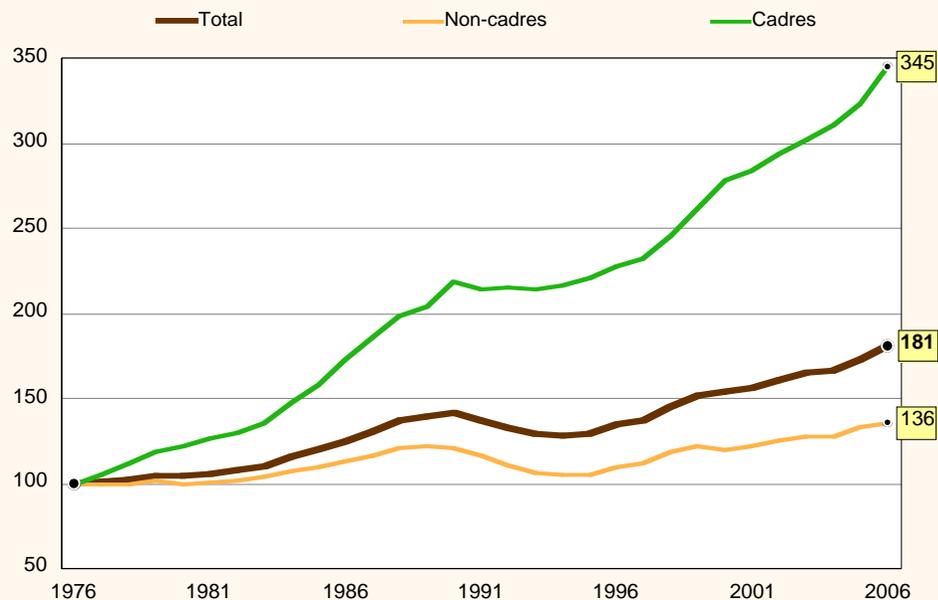
Le taux de croissance des effectifs varie également selon le type d'activité exercé :

- Dans les sociétés spécialisées dans le **financement de l'équipement** (32% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+1,3%** (0,4 point de contribution à la croissance d'ensemble). 65% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+5,5% en moyenne), 31% un recul (-4,2%) et, pour 4% d'entre elles, l'effectif est stable.
- Dans les sociétés spécialisées dans les **crédits renouvelables** (29% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+6,6%** (1,8 point de contribution à la croissance). 75% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+8,5% en moyenne), 25% un léger recul (-0,2%).
- Chez les **prestataires de services d'investissement et autres activités diverses** (17% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+7%** (1,2 point de contribution). 69% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+7,3%), 14% une baisse (-22,2%) et 14% sont stables en termes d'effectifs.
- Dans les sociétés spécialisées dans l'**affacturation** (14% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+1,6%** (0,2 point de contribution à la croissance d'ensemble). 67% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+10,7% en moyenne) et 33% une baisse (-1,4%).
- Dans les sociétés spécialisées dans l'**immobilier** (8% de l'effectif total) les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+4,4%** (0,4 point de contribution). 20% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+5%), 20% également une baisse (-2,9%) tandis que pour 60%, l'effectif demeure stable.

L'évolution des effectifs sur longue période

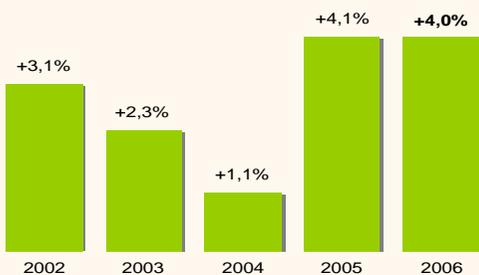
- Sur les **trente dernières années** , l'effectif de la profession aura progressé globalement de **+81%**, résultat de vingt-six années de hausse (avec +2,8% l'an en moyenne, dont dix années avec un taux de croissance proche ou supérieur à 4%) qui ont donc plus que compensé la période de recul des années 1991 / 1994 (-10% en quatre ans). **En moyenne sur la période, le taux annuel de croissance est de +1,95%**.
- Sur une base **100 en 1976**, l'effectif des **salariés non-cadres** s'inscrit à **136 en 2006**. Après le sévère repli des années 1990 / 1995 (-15%) et la légère baisse enregistrée en 2000, il progresse en moyenne de +2% l'an depuis 2001. Sur les trente dernières années, le **taux moyen annuel de croissance** demeure positif, à **+1%**.
- Sur la même base **100 en 1976**, l'effectif des **salariés cadres** atteint **345 en 2006**. Sur cette période de trente années, seules deux auront marqué une légère contraction (1991 et 1993). Sur l'ensemble de cette période, le **taux moyen annuel de croissance** atteint **+4,2%**.
- Dans la période récente 2002/2006, on notera que les deux dernières années enregistrent la meilleure performance en termes de croissance globale (+4% en 2006 et +4,1% en 2005). Avec +6,4% en 2006, la progression des effectifs des salariés cadres est la plus forte enregistrée depuis 1999.

L'évolution des effectifs des sociétés financières de 1976 à 2006
(Indice base 100 en 1976)

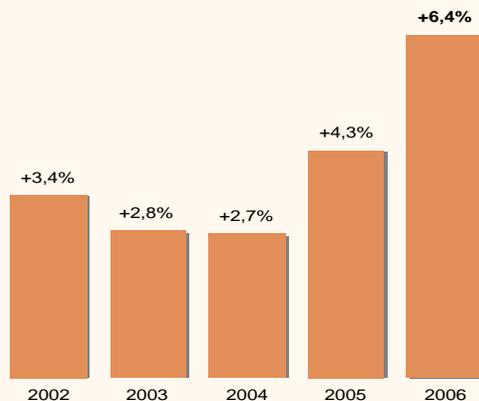


L'évolution récente : taux annuels de variation au cours des cinq dernières années

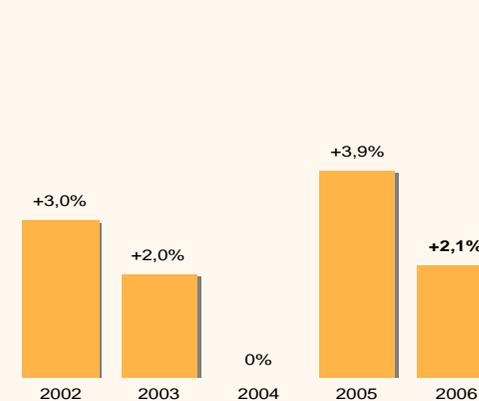
1. Ensemble de l'effectif



2. Salariés cadres



3. Salariés non-cadres



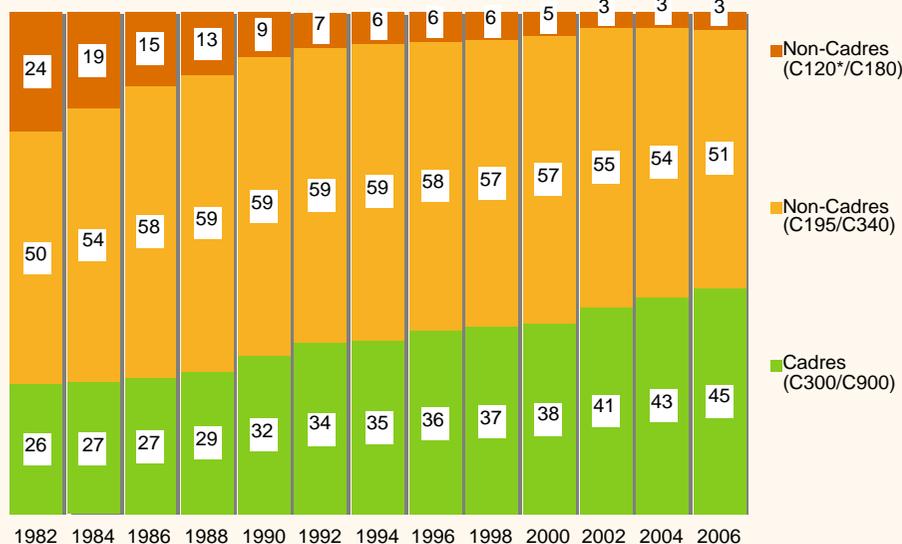
L'évolution de la qualification d'ensemble du personnel

L'accroissement régulier de la qualification d'ensemble du personnel est la caractéristique essentielle de cette évolution :

- En vingt-cinq ans, de 1982 à 2006, la **proportion de cadres** dans l'effectif total est passée de **26% à 45%**.
- Durant cette même période, au sein de la catégorie des non-cadres, la part de l'effectif du **personnel d'exécution** (jusqu'au coefficient 180 compris) dans la population totale des non-cadres a été divisée par plus de 5, passant de **32% à 6%** (et de 24% à 3% de l'effectif total, toutes catégories confondues), tandis que celle du personnel qualifié et très qualifié (coefficient 195 à 340) s'élevait de 68% à 94% du même personnel non-cadre.
- On notera que compte tenu de la progression parallèle des effectifs cadres, la part de ce personnel non-cadre qualifié et très qualifié dans l'effectif total, après s'être accrue jusqu'à 60% en 1989, s'érode depuis cette date, s'établissant à 51% en 2006, soit un taux proche de celui de 1982.

Evolution de la qualification des salariés de 1982 à 2006

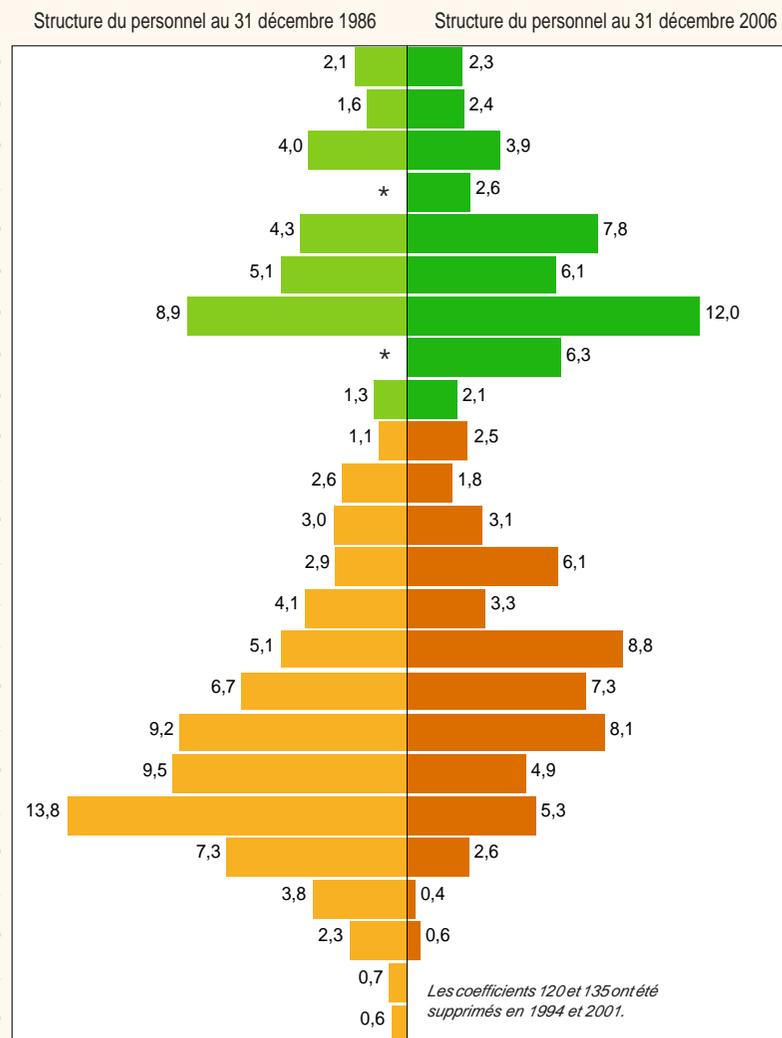
(en % de l'effectif total)



* Le premier coefficient est devenu C135 en 1994 puis C150 en 2001.

Evolution de la structure des effectifs de 1986 à 2006

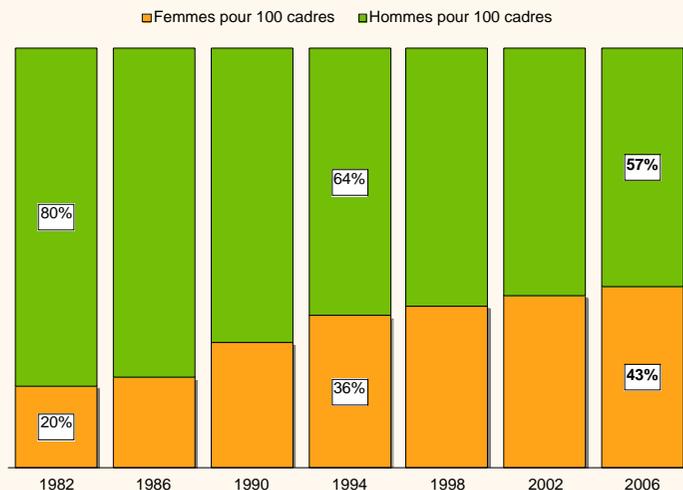
(en % de l'effectif total, par coefficients hiérarchiques de la convention collective)



* Ces deux coefficients n'existaient pas en 1986.

L'évolution de la qualification du personnel féminin sur les vingt-cinq dernières années

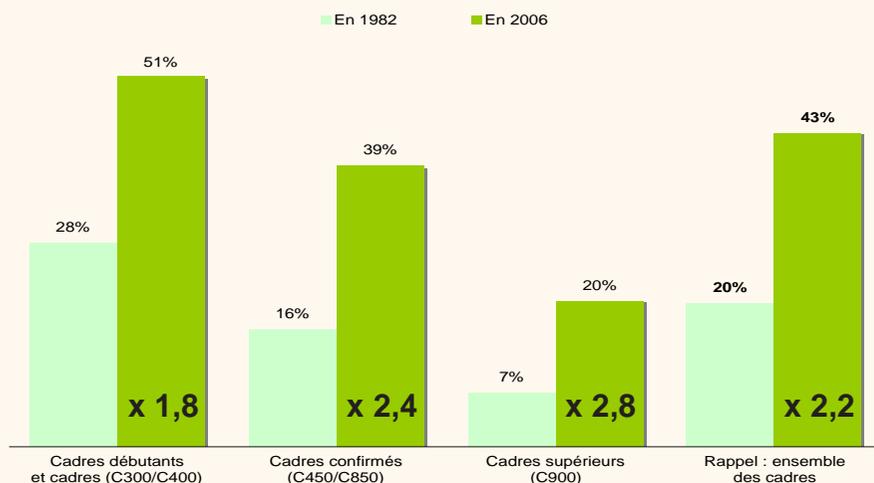
Evolution de la part des hommes et des femmes dans la population cadre
(en % de l'effectif total de la population cadre)



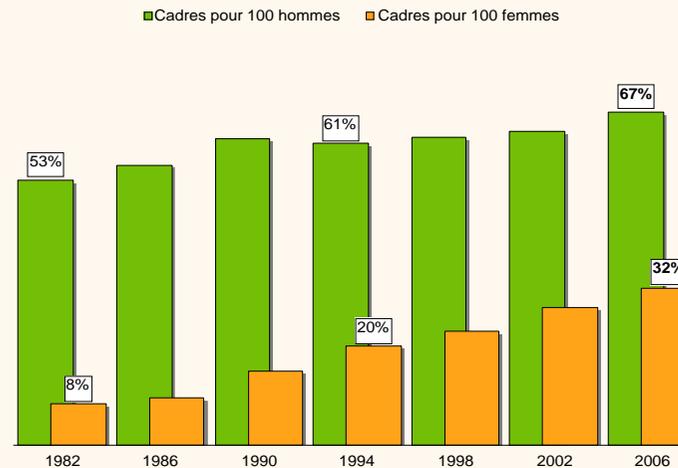
L'accroissement de la qualification du personnel féminin est très sensible au cours des vingt-cinq dernières années :

- La **part des femmes dans la population cadre** est passée de 20% en 1982 à **43% en 2006**, soit une proportion **multipliée par 2,2**. Cette part passe de 29% à 51% au cours de cette même période chez les cadres débutants et cadres (C300 à C400), ce qui signifie qu'en 2006, dans cette catégorie, 1 cadre sur 2 est une femme en 2006 ; elle s'accroît de 16% à 39% chez les cadres confirmés (C450 à C850) et enregistre la plus forte progression dans la catégorie des cadres supérieurs, où elle est multipliée par près de 3 en vingt-cinq ans (de 7% à 20%).
- Si la **proportion de cadres** chez les salariés hommes n'a progressé au cours de ces mêmes années que de 53% à 67%, elle a en revanche été **multipliée par 4 chez les femmes**, passant de 8% à 32%.

Evolution de la part des femmes chez les cadres par catégories hiérarchiques
(en % de l'effectif total de la population concernée)

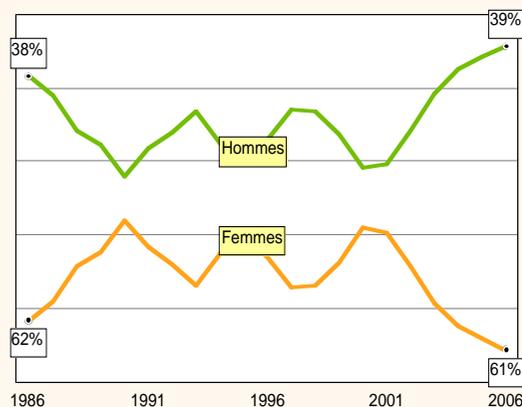


Evolution de la part des cadres dans les populations masculine et féminine
(en % de l'effectif total de la population de chaque sexe)



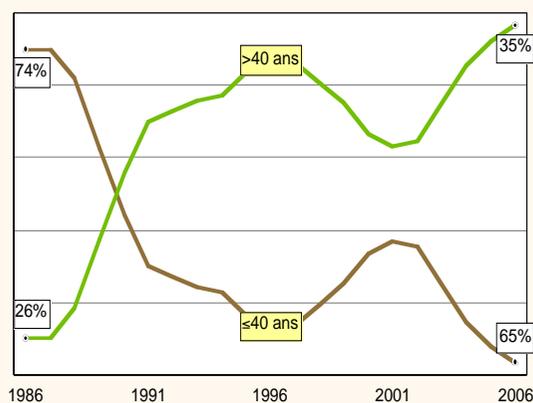
L'évolution de la structure du personnel selon le sexe, l'âge et l'ancienneté

Evolution de la structure selon le sexe*



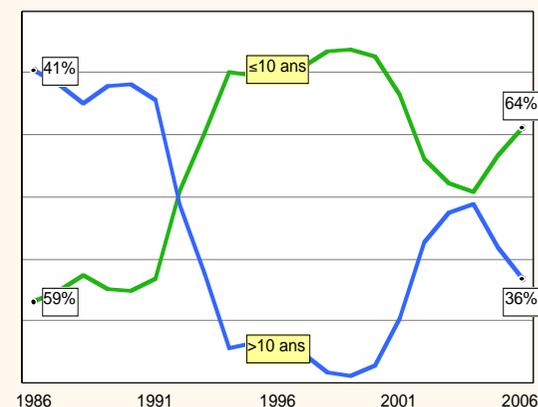
L'évolution de la **structure selon le sexe** fait toujours apparaître une grande **stabilité de la part respective des hommes et des femmes** (respectivement, de 38% et 62% en moyenne au cours des vingt dernières années). On notera cependant une tendance à une baisse du taux de féminisation au cours des cinq dernières années.

Evolution de la structure selon l'âge*



L'évolution de la **structure selon l'âge** montre un **vieillessement de la population** : les salariés âgés de plus de 40 ans, qui constituaient environ le quart de l'effectif dans les années 1985-1987, en composent maintenant plus du tiers. Cette situation vient après une phase de cinq ans durant laquelle une tendance au rajeunissement était perceptible (la part dans le total des salariés âgés de 40 ans ou moins gagnait trois points de 1995 à 2000).

Evolution de la structure selon l'ancienneté*



L'évolution de la **structure selon l'ancienneté** : la période de baisse de l'ancienneté moyenne au cours des années 1990 a été suivie d'une **nette augmentation de la part des salariés de plus de dix ans d'ancienneté** jusqu'en 2004 avant de se tasser légèrement au cours des deux dernières années.

* En % de l'effectif total. Moyennes mobiles sur trois ans.

3

L'état des salaires réels

Les salaires réels au 1er janvier 2007 (salaires annuels, hors prime d'ancienneté, en euros)

Données de base par coefficients hiérarchiques et par sexes

(données établies sur la base d'un échantillon de 68 établissements)

Coefficients hiérarchiques	Ensemble du personnel					Personnel féminin seul					Personnel masculin seul					
	<i>Nombre de salariés par coefficient</i>	Salaire médian	Salaire moyen pondéré (1)	Salaire moyen pondéré du 1er décile (2)	Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3)	<i>Nombre de salariés par coefficient</i>	Salaire médian	Salaire moyen pondéré (1)	Salaire moyen pondéré du 1er décile (2)	Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3)	<i>Nombre de salariés par coefficient</i>	Salaire médian	Salaire moyen pondéré (1)	Salaire moyen pondéré du 1er décile (2)	Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3)	
Non-cadres	150	97	17 682	18 895	16 392	26 178	75	17 904	18 984	16 409	25 858	22	17 500	18 590	16 324	27 456
	165	62	17 375	17 797	16 329	21 662	46	17 424	17 994	16 436	22 041	16	17 178	17 232	16 212	18 535
	180	434	17 839	18 212	16 586	22 122	345	17 839	18 107	16 579	21 482	89	17 839	18 619	16 674	23 119
	195	905	19 316	19 649	16 964	24 475	727	19 338	19 641	16 998	24 357	178	19 108	19 681	16 857	24 946
	210	833	20 450	21 324	17 865	27 568	667	20 400	21 178	17 833	27 419	166	21 096	21 909	18 061	27 930
	225	1 384	21 075	21 588	17 531	28 143	1 090	21 008	21 474	17 521	27 732	294	21 203	22 011	17 575	29 488
	240	1 257	21 588	22 282	18 661	28 482	930	21 570	22 087	18 638	27 761	327	21 897	22 837	18 741	30 034
	255	1 515	23 546	23 989	19 761	30 032	1 175	23 468	23 848	19 993	29 243	340	24 000	24 476	18 976	32 251
	275	563	26 253	26 147	20 313	32 682	448	26 207	25 940	20 168	32 143	115	26 320	26 953	21 242	34 023
	295	1 051	26 500	27 043	21 934	34 283	786	26 500	26 942	21 818	34 011	265	26 500	27 341	22 380	34 974
	310	536	29 032	29 358	22 657	38 198	380	29 310	29 422	22 614	37 664	156	28 381	29 204	22 801	39 133
	325	311	30 725	31 195	23 491	40 093	218	30 281	30 809	23 118	40 053	93	32 036	32 102	24 752	40 066
340	434	28 585	29 819	24 264	39 667	316	28 391	29 515	24 131	38 956	118	29 174	30 633	24 808	41 152	
Cadres	300	426	31 383	33 061	25 058	50 134	199	30 000	31 412	25 267	44 286	227	32 634	34 507	24 909	52 861
	360	1 009	33 271	34 824	26 690	51 295	576	32 509	33 864	26 476	47 529	433	34 350	36 102	27 075	55 539
	400	2 041	37 653	40 199	28 220	67 849	990	36 160	37 898	27 878	58 198	1 051	39 207	42 366	28 685	75 827
	450	1 048	45 749	49 274	32 980	87 194	466	43 251	45 809	31 993	75 076	582	48 261	52 049	34 279	95 440
	550	1 340	50 000	57 467	37 038	123 837	532	46 704	53 291	35 704	110 332	808	52 116	60 217	38 962	132 609
	625	443	57 586	67 573	43 533	148 930	179	53 541	58 354	42 090	102 010	264	61 781	73 823	45 190	173 808
	700	662	67 496	73 829	47 205	138 773	208	61 450	67 264	44 932	120 131	454	69 600	76 837	48 962	145 649
	850	407	82 843	103 388	54 991	278 500	119	76 394	85 723	51 976	165 653	288	84 225	110 687	57 263	321 444
	900	395	116 900	134 611	71 969	280 244	80	102 914	116 805	64 321	227 563	315	119 412	139 133	75 666	289 983
			17 153					10 552					6 601			

(1) Pondération par le nombre de salarié(e)s concerné(e)s.
 (2) 10% des salarié(e)s les moins rémunéré(e)s du coefficient.
 (3) 10% des salarié(e)s les plus rémunéré(e)s du coefficient.

Profil des salaires réels au 1^{er} janvier 2007

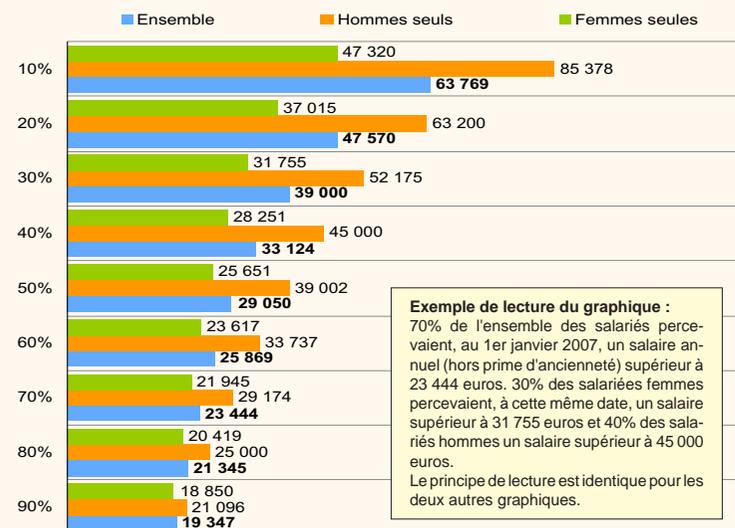
Salaires annuels, hors prime d'ancienneté, ensemble du personnel (y compris coefficient 900)

Tranches de salaires (montants en euros)	Ensemble du personnel		Personnel féminin seul		Personnel masculin seul		Tranches de salaires (montants en euros)	Ensemble du personnel		Personnel féminin seul		Personnel masculin seul	
	% du total	% cumulé	% du total	% cumulé	% du total	% cumulé		% du total	% cumulé	% du total	% cumulé	% du total	% cumulé
T1 de 16 000 à 16 499	0,17%	0,2%	0,21%	0,2%	0,12%	0,1%	T58 de 51 000 à 51 999	0,75%	83,7%	0,45%	92,5%	1,23%	69,7%
T2 de 16 500 à 16 999	0,69%	0,9%	0,89%	1,1%	0,36%	0,5%	T59 de 52 000 à 52 999	0,70%	84,4%	0,47%	93,0%	1,06%	70,8%
T3 de 17 000 à 17 499	1,11%	2,0%	1,39%	2,5%	0,67%	1,2%	T60 de 53 000 à 53 999	0,60%	85,0%	0,37%	93,4%	0,97%	71,7%
T4 de 17 500 à 17 999	2,55%	4,5%	3,30%	5,8%	1,35%	2,5%	T61 de 54 000 à 54 999	0,61%	85,6%	0,35%	93,7%	1,01%	72,8%
T5 de 18 000 à 18 499	1,69%	6,2%	2,16%	8,0%	0,94%	3,4%	T62 de 55 000 à 55 999	0,79%	86,4%	0,37%	94,1%	1,47%	74,2%
T6 de 18 500 à 18 999	2,34%	8,6%	3,04%	11,0%	1,21%	4,7%	T63 de 56 000 à 56 999	0,49%	86,9%	0,33%	94,4%	0,74%	75,0%
T7 de 19 000 à 19 499	2,14%	10,7%	2,89%	13,9%	0,94%	5,6%	T64 de 57 000 à 57 999	0,64%	87,6%	0,34%	94,7%	1,12%	76,1%
T8 de 19 500 à 19 999	2,53%	13,2%	3,33%	17,2%	1,26%	6,8%	T65 de 58 000 à 58 999	0,48%	88,0%	0,27%	95,0%	0,82%	76,9%
T9 de 20 000 à 20 499	2,61%	15,8%	3,25%	20,5%	1,58%	8,4%	T66 de 59 000 à 59 999	0,45%	88,5%	0,28%	95,3%	0,73%	77,6%
T10 de 20 500 à 20 999	2,45%	18,3%	3,21%	23,7%	1,23%	9,7%	T67 de 60 000 à 60 999	0,44%	88,9%	0,20%	95,5%	0,82%	78,5%
T11 de 21 000 à 21 499	2,48%	20,8%	3,19%	26,9%	1,35%	11,0%	T68 de 61 000 à 61 999	0,35%	89,3%	0,20%	95,7%	0,59%	79,0%
T12 de 21 500 à 21 999	2,66%	23,4%	3,38%	30,3%	1,51%	12,5%	T69 de 62 000 à 62 999	0,36%	89,6%	0,13%	95,8%	0,71%	79,8%
T13 de 22 000 à 22 499	2,13%	25,6%	2,84%	33,1%	1,00%	13,5%	T70 de 63 000 à 63 999	0,42%	90,1%	0,23%	96,1%	0,73%	80,5%
T14 de 22 500 à 22 999	2,34%	27,9%	3,12%	36,2%	1,09%	14,6%	T71 de 64 000 à 64 999	0,32%	90,4%	0,15%	96,2%	0,59%	81,1%
T15 de 23 000 à 23 499	2,34%	30,2%	3,07%	39,3%	1,18%	15,8%	T72 de 65 000 à 65 999	0,39%	90,8%	0,16%	96,4%	0,76%	81,8%
T16 de 23 500 à 23 999	1,98%	32,2%	2,59%	41,9%	1,00%	16,8%	T73 de 66 000 à 66 999	0,30%	91,1%	0,13%	96,5%	0,58%	82,4%
T17 de 24 000 à 24 499	2,47%	34,7%	2,99%	44,9%	1,64%	18,4%	T74 de 67 000 à 68 999	0,54%	91,6%	0,24%	96,7%	1,03%	83,4%
T18 de 24 500 à 24 999	1,95%	36,6%	2,22%	47,1%	1,51%	19,9%	T75 de 69 000 à 70 999	0,69%	92,3%	0,27%	97,0%	1,36%	84,8%
T19 de 25 000 à 25 499	1,81%	38,4%	2,19%	49,3%	1,21%	21,1%	T76 de 71 000 à 72 999	0,48%	92,8%	0,22%	97,2%	0,91%	85,7%
T20 de 25 500 à 25 999	1,96%	40,4%	2,24%	51,5%	1,51%	22,7%	T77 de 73 000 à 74 999	0,37%	93,2%	0,19%	97,4%	0,65%	86,4%
T21 de 26 000 à 26 499	1,73%	42,1%	1,95%	53,4%	1,36%	24,0%	T78 de 75 000 à 76 999	0,42%	93,6%	0,19%	97,6%	0,79%	87,2%
T22 de 26 500 à 26 999	1,75%	43,9%	2,13%	55,6%	1,15%	25,2%	T79 de 77 000 à 78 999	0,42%	94,0%	0,19%	97,8%	0,79%	87,9%
T23 de 27 000 à 27 499	1,57%	45,5%	1,89%	57,5%	1,08%	26,3%	T80 de 79 000 à 80 999	0,35%	94,4%	0,11%	97,9%	0,73%	88,7%
T24 de 27 500 à 27 999	1,48%	46,9%	1,73%	59,2%	1,08%	27,3%	T81 de 81 000 à 82 999	0,27%	94,6%	0,09%	98,0%	0,56%	89,2%
T25 de 28 000 à 28 499	1,49%	48,4%	1,78%	61,0%	1,03%	28,4%	T82 de 83 000 à 84 999	0,32%	94,9%	0,15%	98,2%	0,59%	89,8%
T26 de 28 500 à 28 999	1,31%	49,7%	1,46%	62,4%	1,08%	29,4%	T83 de 85 000 à 86 999	0,25%	95,2%	0,09%	98,2%	0,52%	90,3%
T27 de 29 000 à 29 499	1,51%	51,3%	1,66%	64,1%	1,27%	30,7%	T84 de 87 000 à 88 999	0,26%	95,5%	0,11%	98,4%	0,48%	90,8%
T28 de 29 500 à 29 999	1,36%	52,6%	1,50%	65,6%	1,14%	31,8%	T85 de 89 000 à 90 999	0,30%	95,8%	0,15%	98,5%	0,55%	91,4%
T29 de 30 000 à 30 499	1,43%	54,0%	1,45%	67,0%	1,41%	33,3%	T86 de 91 000 à 92 999	0,14%	95,9%	0,08%	98,6%	0,24%	91,6%
T30 de 30 500 à 30 999	1,19%	55,2%	1,17%	68,2%	1,23%	34,5%	T87 de 93 000 à 94 999	0,16%	96,1%	0,05%	98,6%	0,33%	91,9%
T31 de 31 000 à 31 499	1,11%	56,3%	1,24%	69,5%	0,89%	35,4%	T88 de 95 000 à 96 999	0,18%	96,2%	0,09%	98,7%	0,32%	92,3%
T32 de 31 500 à 31 999	1,00%	57,3%	1,03%	70,5%	0,95%	36,3%	T89 de 97 000 à 98 999	0,17%	96,4%	0,09%	98,8%	0,32%	92,6%
T33 de 32 000 à 32 499	1,26%	58,6%	1,37%	71,9%	1,08%	37,4%	T90 de 99 000 à 100 999	0,22%	96,6%	0,09%	98,9%	0,44%	93,0%
T34 de 32 500 à 32 999	1,04%	59,6%	1,06%	72,9%	1,00%	38,4%	T91 de 101 000 à 104 999	0,37%	97,0%	0,20%	99,1%	0,64%	93,7%
T35 de 33 000 à 33 499	1,01%	60,6%	0,96%	73,9%	1,09%	39,5%	T92 de 105 000 à 108 999	0,25%	97,2%	0,09%	99,2%	0,52%	94,2%
T36 de 33 500 à 33 999	1,01%	61,7%	1,00%	74,9%	1,03%	40,5%	T93 de 109 000 à 112 999	0,21%	97,5%	0,09%	99,3%	0,41%	94,6%
T37 de 34 000 à 34 499	0,94%	62,6%	0,95%	75,8%	0,92%	41,4%	T94 de 113 000 à 116 999	0,24%	97,7%	0,07%	99,3%	0,53%	95,1%
T38 de 34 500 à 34 999	0,86%	63,5%	0,87%	76,7%	0,85%	42,3%	T95 de 117 000 à 120 999	0,17%	97,9%	0,05%	99,4%	0,36%	95,5%
T39 de 35 000 à 35 499	0,89%	64,3%	0,89%	77,6%	0,88%	43,2%	T96 de 121 000 à 124 999	0,17%	98,0%	0,10%	99,5%	0,29%	95,8%
T40 de 35 500 à 35 999	0,95%	65,3%	0,88%	78,5%	1,06%	44,2%	T97 de 125 000 à 128 999	0,12%	98,2%	0,05%	99,5%	0,23%	96,0%
T41 de 36 000 à 36 499	0,82%	66,1%	0,79%	79,3%	0,86%	45,1%	T98 de 129 000 à 132 999	0,13%	98,3%	0,06%	99,6%	0,26%	96,2%
T42 de 36 500 à 36 999	0,82%	66,9%	0,70%	80,0%	1,01%	46,1%	T99 de 133 000 à 136 999	0,14%	98,4%	0,03%	99,6%	0,32%	96,6%
T43 de 37 000 à 37 499	0,80%	67,7%	0,68%	80,6%	0,98%	47,1%	T100 de 137 000 à 140 999	0,15%	98,6%	0,05%	99,7%	0,30%	96,9%
T44 de 37 500 à 37 999	0,82%	68,5%	0,67%	81,3%	1,05%	48,1%	T101 de 141 000 à 144 999	0,09%	98,7%	0,03%	99,7%	0,18%	97,0%
T45 de 38 000 à 38 999	1,41%	70,0%	1,23%	82,5%	1,70%	49,8%	T102 de 145 000 à 148 999	0,08%	98,8%	0,00%	99,7%	0,21%	97,3%
T46 de 39 000 à 39 999	1,29%	71,3%	1,18%	83,7%	1,48%	51,3%	T103 de 149 000 à 152 999	0,11%	98,9%	0,04%	99,7%	0,23%	97,5%
T47 de 40 000 à 40 999	1,46%	72,7%	1,13%	84,8%	2,00%	53,3%	T104 de 153 000 à 156 999	0,07%	98,9%	0,03%	99,8%	0,14%	97,6%
T48 de 41 000 à 41 999	1,31%	74,0%	1,01%	85,9%	1,71%	55,1%	T105 de 157 000 à 164 999	0,15%	99,1%	0,06%	99,8%	0,30%	97,9%
T49 de 42 000 à 42 999	1,21%	75,2%	0,90%	86,8%	1,71%	56,8%	T106 de 165 000 à 172 999	0,09%	99,2%	0,01%	99,8%	0,21%	98,1%
T50 de 43 000 à 43 999	0,99%	76,2%	0,67%	87,4%	1,48%	58,3%	T107 de 173 000 à 180 999	0,08%	99,2%	0,01%	99,8%	0,18%	98,3%
T51 de 44 000 à 44 999	1,04%	77,3%	0,70%	88,1%	1,59%	59,9%	T108 de 181 000 à 188 999	0,08%	99,3%	0,03%	99,9%	0,15%	98,5%
T52 de 45 000 à 45 999	1,21%	78,5%	0,89%	89,0%	1,73%	61,6%	T109 de 189 000 à 196 999	0,09%	99,4%	0,03%	99,9%	0,20%	98,7%
T53 de 46 000 à 46 999	0,96%	79,4%	0,80%	89,8%	1,21%	62,8%	T110 de 197 000 à 204 999	0,04%	99,5%	0,02%	99,9%	0,08%	98,7%
T54 de 47 000 à 47 999	0,92%	80,3%	0,60%	90,4%	1,42%	64,2%	T111 de 205 000 à 212 999	0,05%	99,5%	0,01%	99,9%	0,12%	98,9%
T55 de 48 000 à 48 999	0,92%	81,3%	0,61%	91,0%	1,41%	65,7%	T112 de 213 000 à 228 999	0,10%	99,6%	0,03%	99,9%	0,21%	99,1%
T56 de 49 000 à 49 999	0,90%	82,2%	0,54%	91,6%	1,47%	67,1%	T113 de 229 000 à 244 999	0,06%	99,7%	0,01%	100,0%	0,14%	99,2%
T57 de 50 000 à 50 999	0,83%	83,0%	0,50%	92,1%	1,36%	68,5%	T114 de 245 000 et plus	0,33%	100,0%	0,05%	100,0%	0,79%	100,0%

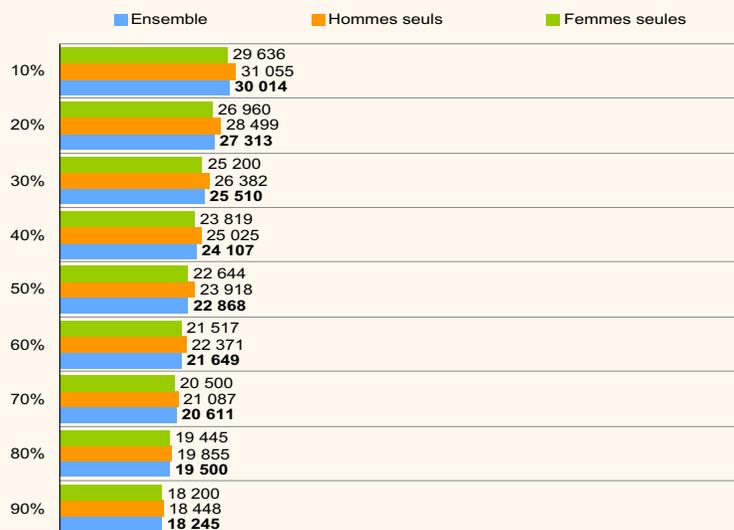
Profil des salaires réels (en % de l'effectif total considéré)

- Ensemble du personnel** : Au 1er janvier 2007, un salarié sur deux de la profession (tous sexes confondus) percevait un **salairé annuel brut** (hors prime d'ancienneté) **supérieur à 29 050 euros**. Ce montant s'établit à 25 651 euros pour les salariées femmes et 39 002 euros pour les salariés hommes.
- Personnel non-cadre** : A la même date, le salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) était **supérieur à 22 868 euros pour un salarié non-cadre sur deux**, 23 918 euros pour les hommes et 22 644 euros pour les femmes.
- Personnel cadre** : A la même date, le salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) était **supérieur à 45 000 euros pour un salarié cadre sur deux**, 49 446 euros pour les hommes et 40 106 euros pour les femmes.

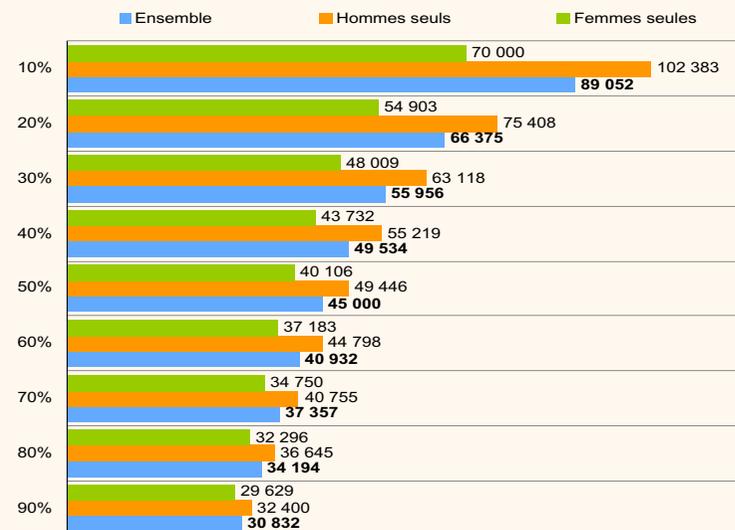
Ensemble du personnel



Personnel non-cadre



Personnel cadre



La structure décilaire des salaires

Avertissement : chacune des populations concernées (population de chacune des catégories hiérarchiques de la Convention Collective) a été segmentée en déciles (10% de la population). Pour chacun de ces déciles ont été recherchés les deux salaires en constituant les limites minimale et maximale. Toutefois, s'agissant de la limite supérieure du 10ème décile, il est apparu qu'en raison de la grande diversité des situations de fait entre les établissements composant l'échantillon de l'enquête, cette façon de procéder n'était pas adaptée à une réalité complexe, caractérisée, à ce niveau de rémunération, par une dispersion particulièrement élevée. La seule référence à une valeur ponctuelle - parfois d'un niveau exceptionnel, non significatif au regard des autres données - n'était pas suffisamment pertinente dans la mesure où elle ne permettait pas de rendre compte de la structure salariale de la catégorie hiérarchique considérée. Afin d'atténuer le risque de distorsion et de biais statistique et de disposer d'un instrument de mesure plus approprié, il a été décidé de substituer à cette information celle constituée par la moyenne des 10% des salaires les plus élevés de chacun de ces 10èmes déciles. C'est cette donnée moyenne qui est représentée graphiquement. Cette méthode a été adoptée pour toutes les catégories hiérarchiques, à l'exception du coefficient 900 (cadres supérieurs) pour lequel cette information n'est pas significative, compte tenu de la faiblesse de l'effectif concerné et de l'extrême dispersion des salaires à ce coefficient.

Exemple de lecture des graphiques : au sein du personnel non-cadre, dans la catégorie de personnel très qualifié (C255 à C295), 60% des salariés ont un salaire annuel supérieur à 24 060 euros, 20% un salaire supérieur à 28 253 euros, et les 10% les mieux rémunérés ont un salaire supérieur à 30 115 euros, étant entendu que la moyenne des salaires des 10% des salariés les mieux rémunérés de ce 10ème décile s'établit à 39 853 euros.

La structure décilaire des salaires par catégories hiérarchiques de la Convention Collective

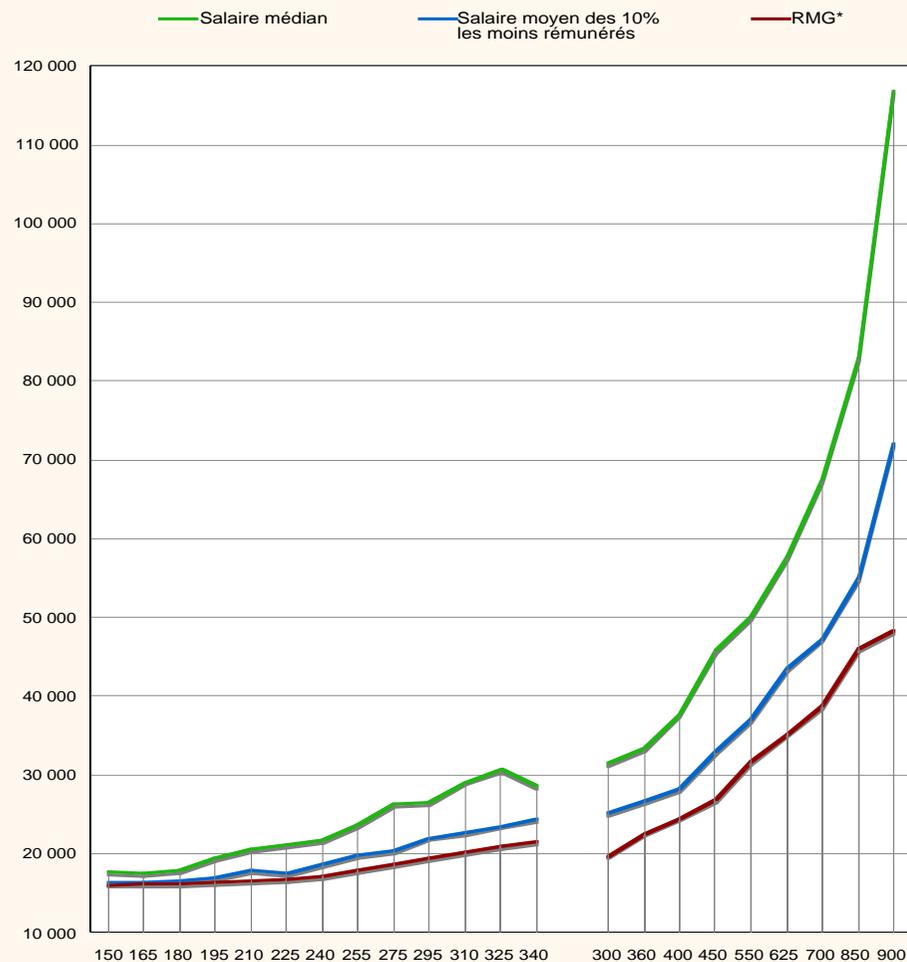
(Salaire annuel en euros, base janvier 2007, hors prime d'ancienneté)



Salaires réels et rémunérations minimales garanties

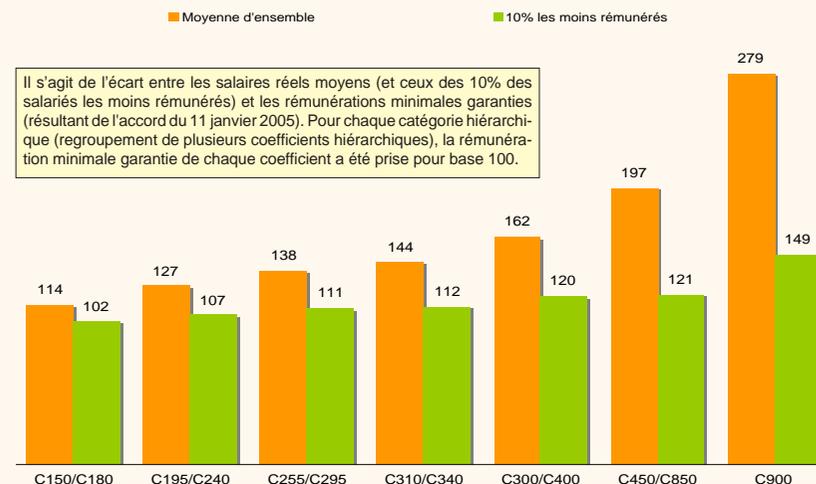
Au 1er janvier 2007, les **salaires réels** (sur la base du salaire médian) étaient **en moyenne supérieurs de 56% aux rémunérations minimales garanties**. Cet écart varie selon le sexe (en moyenne de 60% pour les hommes et 49% pour les femmes) et selon la qualification (29% pour les non-cadres et 78% pour les cadres).

Profil des salaires réels et des rémunérations minimales garanties par coefficients hiérarchiques



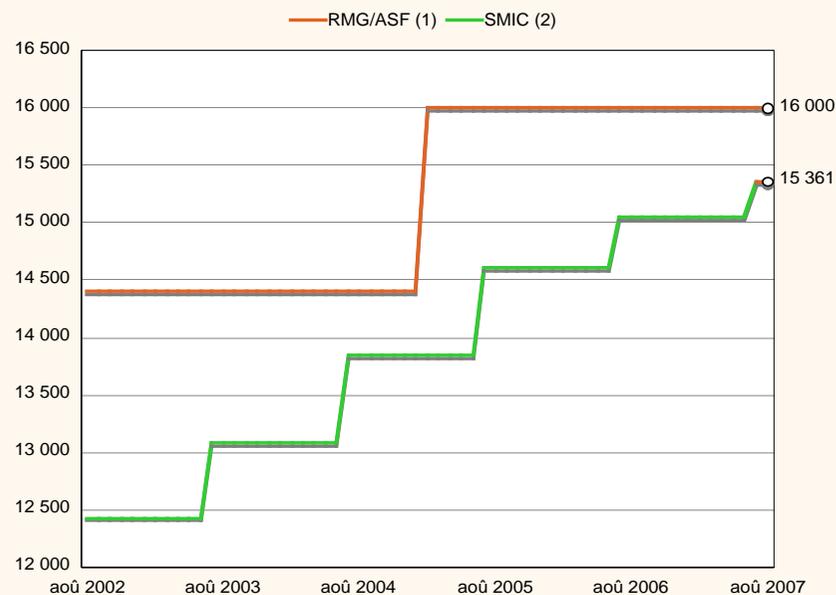
* Rémunérations minimales garanties résultant de l'accord du 11 janvier 2005

Ecart salaires réels / RMG (RMG = 100)



Il s'agit de l'écart entre les salaires réels moyens (et ceux des 10% des salariés les moins rémunérés) et les rémunérations minimales garanties (résultant de l'accord du 11 janvier 2005). Pour chaque catégorie hiérarchique (regroupement de plusieurs coefficients hiérarchiques), la rémunération minimale garantie de chaque coefficient a été prise pour base 100.

Rémunération minimale garantie ASF et SMIC



4

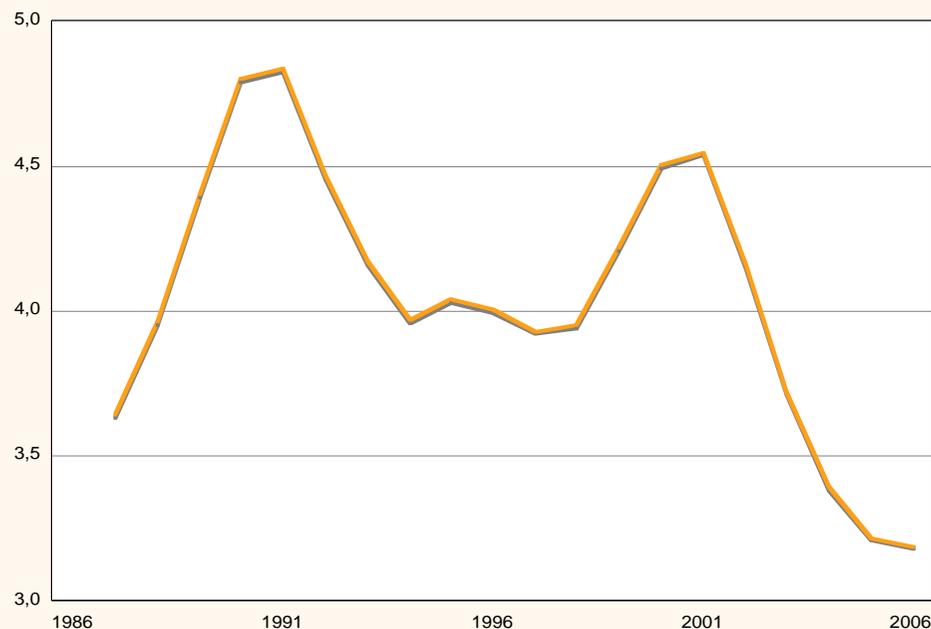
La formation professionnelle continue

L'évolution de la formation professionnelle : moyens financiers et bénéficiaires

Les moyens financiers de la formation

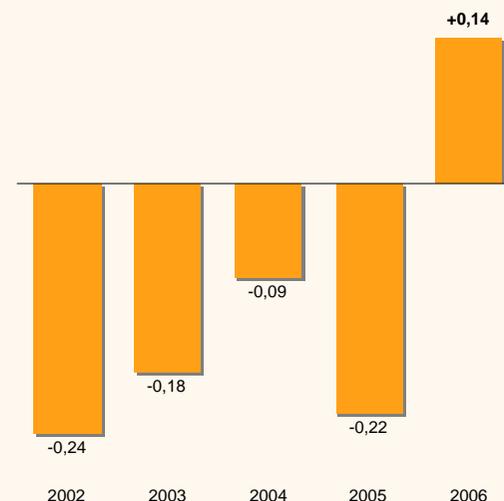
- Après six années consécutives de contraction, l'**effort financier** de formation de la profession progresse en 2006 : il s'établit en moyenne à **3,19%** de la masse salariale, en hausse de **+0,14 point**. Cette évolution favorable se rencontre dans les grands et moyens établissements en termes d'effectifs (+0,15 point dans ceux de 500 salariés et plus et +0,24 dans ceux de 50 à 499 salariés), les petits établissements (moins de 50 salariés) enregistrant à nouveau un repli (-0,36 point). La règle selon laquelle l'**effort financier progresse à mesure que l'effectif augmente** se confirme une nouvelle fois : de 1,28% de la masse salariale chez les établissements de moins de 50 salariés, il passe à 2,62% pour ceux de 50 à 499 salariés et culmine à 3,50% pour ceux de 500 salariés et plus. L'effort financier diverge assez sensiblement selon l'activité dominante de la société : il atteint son maximum dans les établissements spécialisés dans le financement immobilier (6,07% de la masse salariale, en progression de +1,06 point par rapport à l'année précédente), il se situe à 4,88% dans les établissements spécialisés dans les crédits renouvelables (en hausse de +0,61 point en un an), à 3,34% dans ceux spécialisés dans le financement de l'équipement (-0,20 point), à 2,56% dans les sociétés d'affacturage (+0,47 point) et à 1,53% chez les prestataires de services d'investissement et autres sociétés d'activités diverses (en quasi-stabilité à -0,09 point).
- Sur longue période (vingt dernières années), en termes de tendance, on constate un pic historique proche de 5% au début des années 1990, suivi d'une période de recul et d'une stabilisation autour de 4% jusqu'en 1998. Une nouvelle montée en puissance culmine à environ 4,5% au début des années 2000 avant qu'une tendance à la baisse s'instaure jusqu'en 2005, stoppée par le bon résultat de 2006.

La tendance générale au cours des vingt dernières années*



* Evolution du ratio dépenses de formation / masse salariale (moyenne mobile sur trois)

L'évolution récente*

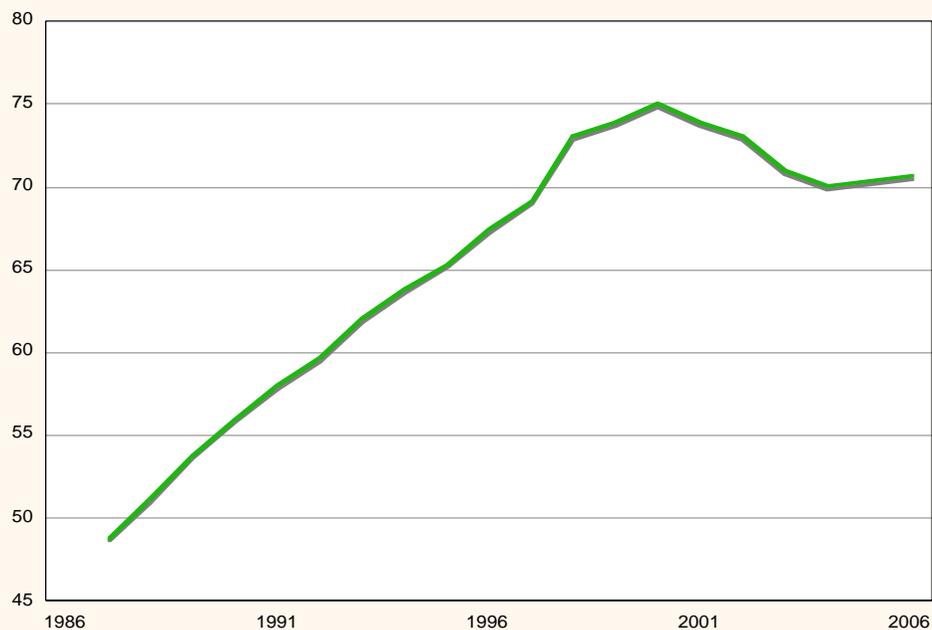


* Variation annuelle en points du ratio "dépenses de formation / masse salariale" (en %).

Les bénéficiaires de la formation : vue d'ensemble

- En 2006, **69,3%** des salariés de la profession ont suivi au moins un stage de formation au cours de l'année (soit un léger recul de **-0,3 point** en un an). Ce taux est variable selon la taille des établissements : il s'élève ainsi à 73% dans les établissements de 500 salariés et plus (-1,4 point par rapport à 2005), fléchit à 61% dans les établissements de 50 à 499 salariés (+4,2 point) et s'abaisse à 42% dans les établissements de moins de 50 salariés (-7,6 points en un an). Il diffère également sensiblement selon l'activité dominante de l'entreprise : il atteint 86% dans les établissements spécialisés dans les crédits renouvelables (+0,8 point en un an), 65% dans l'affacturage, (-7,1 points), 63% dans le financement immobilier (+16,8 points en un an), 62% chez les prestataires de services d'investissement et autres sociétés d'activités diverses (+1,9 point) et 61% dans le financement de l'équipement (+4,8 points).
- Une hausse continue aura amené en quinze ans la proportion moyenne de stagiaires de 48% à 75% en 2000 (soit près de +30 points) avant qu'une période de lente érosion ramène ce taux autour de 70% avec une tendance à un léger ressaut au cours des deux dernières années.

La tendance générale au cours des vingt dernières années*



* Evolution (moyenne mobile sur trois ans) du nombre de salariés ayant suivi au moins un stage au cours de l'année (pour 100 salariés).

L'évolution récente



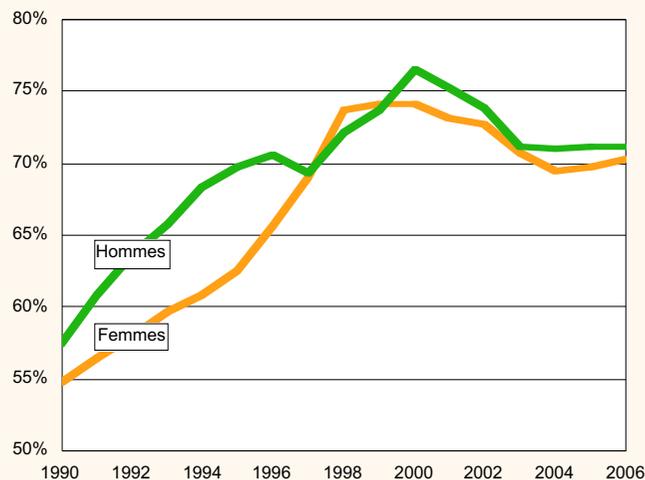
* Variation annuelle en points du ratio "nombre de salariés ayant suivi au moins un stage dans l'année / effectif total" (en %).

Les bénéficiaires de la formation : analyse selon le sexe et la qualification

- Evolution d'ensemble** : L'évolution au cours des quinze dernières années est marquée par un rééquilibrage de la structure des bénéficiaires de la formation à la fois en termes de sexes et de positionnement hiérarchique.
- Analyse par sexe** : Sur les quinze dernières années, la proportion de salariés **hommes** ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année est passée de 58% à **71%**, après avoir atteint un «pic» autour de 75% en 2000. La baisse des années 2001/2002 s'est stabilisée depuis quatre ans. Pour les salariées **femmes**, cette proportion est passée de 55% à **71%** (soit un gain de onze points), avec, là aussi, un fléchissement dans la dernière période. Depuis six ans, l'"espérance de formation" des femmes est très proche de celle des hommes ; les deux se confondent maintenant en termes de tendance.
- Analyse par qualification** : Au cours de la même période, la proportion de salariés **cadres** ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année passe de 65% à **71%**. Ce faible écart recouvre cependant un "pic" dans la zone des 75% en 2000 avant un certain fléchissement et une stabilisation depuis quatre ans. que l'on enregistre depuis trois ans. Ces taux sont respectivement de 52% et **71%** pour les **non-cadres** (soit un gain de près de vingt points en quinze ans). Là aussi, après avoir culminé dans une zone proche de 75% dans les années 1998/2002, la tendance est à une légère érosion suivie d'une stabilisation.

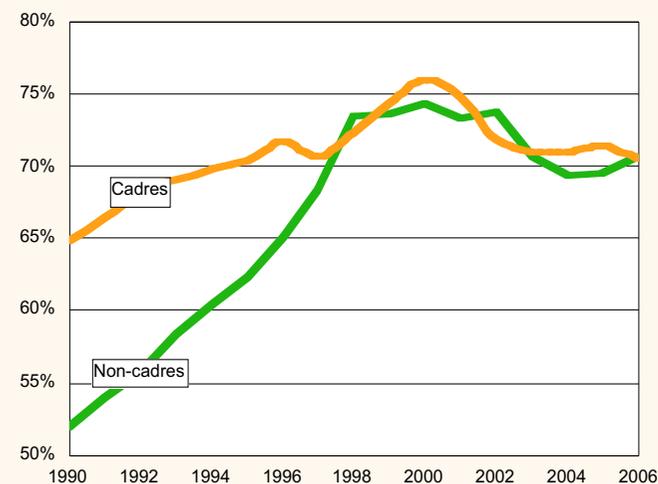
L'évolution de la proportion de stagiaires ...

... Selon le sexe*



* En % de l'effectif de chaque sexe. Moyennes mobiles sur trois années.

... Selon la qualification*



* En % de l'effectif de chaque catégorie hiérarchique. Moyennes mobiles sur trois années.

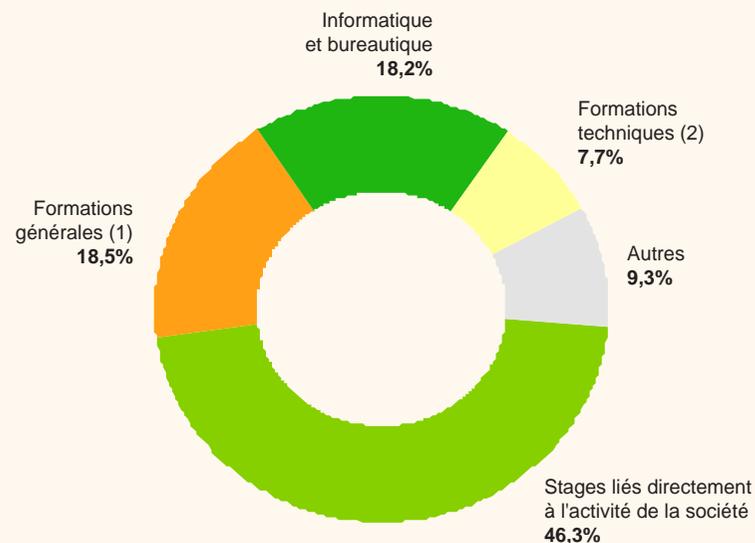
Le contenu et la réalisation de la formation

Le **nombre d'heures-stagiaires** est globalement en **forte progression** (+17,4%). La **durée moyenne** des stages est également en **hausse sensible** : +8,8%, à 12,1 heures.

La **composition des stages** par grands thèmes est la suivante en 2006 :

- La part des formations directement liées à l'**activité de la société** est de **49,1%**, en hausse de +7,8 points par rapport à l'année précédente. Cette proportion culmine à 61% dans les établissements spécialisés dans les crédits renouvelables.
- Les stages de **formation générale** (expression, communication, langues vivantes) entrent pour **21,6%** dans l'ensemble, en recul de -1 point. Cette part culmine à 42% dans les établissements spécialisés dans l'affacturage.
- Les formations **techniques** (comptable, économique, fiscale et juridique) composent **9,5%** du total des heures-stagiaires, en légère progression (+0,5 point en un an). Cette part culmine à 32% dans les sociétés spécialisées dans le financement de l'immobilier.
- Les stages d'**informatique** et de bureautique représentent cette année **8,5%** du total, en fort recul (-4,9 points) par rapport à 2005. Cette part atteint 16% dans les établissements spécialisés dans le financement de l'équipement.
- Des **formations diverses** représentent **11,3%** du total (-2,4 points en un an).

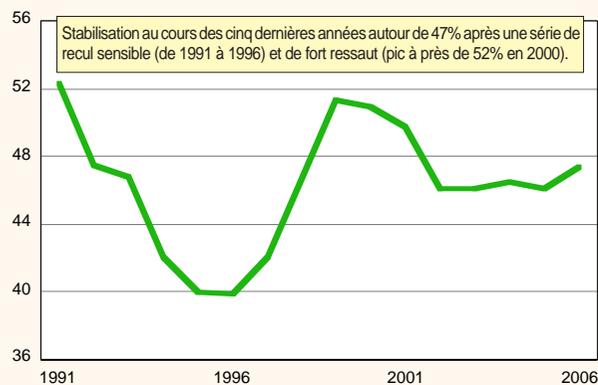
Composition moyenne des stages de 1990 à 2006



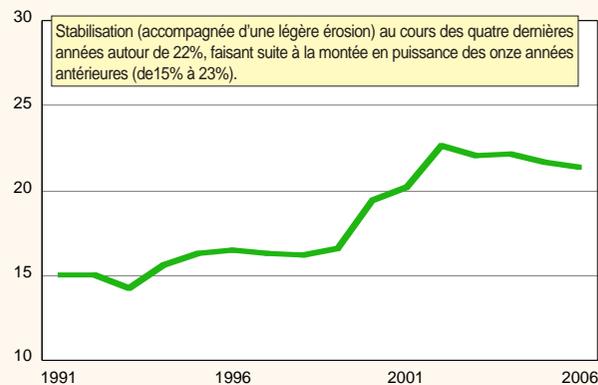
(1) Expression, communication, langues vivantes, etc.
 (2) Formations comptable, économique, fiscale et juridique.

Evolution dans le temps de la part des principaux stages*

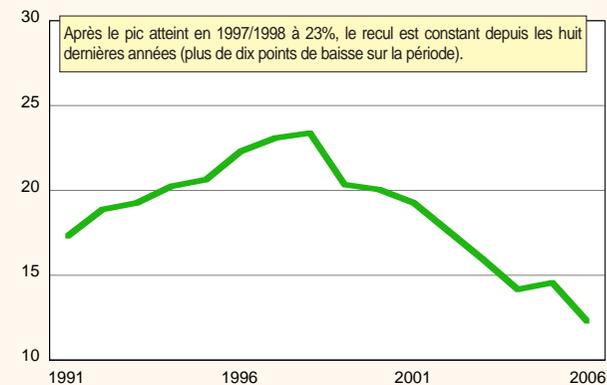
Formations directement liées à l'activité de la société



Formations générales (1)



Informatique et bureautique



* Pour 100 heures-stagiaires. Moyennes mobiles sur trois ans.

Annexes

- Données chiffrées -

	Pages
Annexes 1 à 4 : Structure de l'emploi	31 à 33
Annexes 5 à 8 : Flux d'effectifs	34 à 45
Annexe 9 : Formation professionnelle	46 et 47

Annexe 1
**La répartition de l'effectif total
par coefficients hiérarchiques***

Coefficients hiérarchiques	En valeur absolue	En % du total	Cumul en valeur absolue	En % cumulé
150	57	0,6%	57	0,6%
165	36	0,4%	93	0,9%
180	255	2,6%	348	3,5%
195	528	5,3%	876	8,8%
210	487	4,9%	1 363	13,6%
225	807	8,1%	2 170	21,7%
240	732	7,3%	2 902	29,0%
255	883	8,8%	3 785	37,9%
275	325	3,3%	4 110	41,1%
295	612	6,1%	4 722	47,2%
310	312	3,1%	5 034	50,3%
325	183	1,8%	5 217	52,2%
340	251	2,5%	5 468	54,7%
300	209	2,1%	5 677	56,8%
360	628	6,3%	6 305	63,1%
400	1 195	12,0%	7 500	75,0%
450	611	6,1%	8 111	81,1%
550	781	7,8%	8 892	88,9%
625	258	2,6%	9 150	91,5%
700	385	3,9%	9 535	95,4%
850	235	2,4%	9 770	97,7%
900	230	2,3%	10 000	100,0%
Total	10 000	100,0%		

Annexe 2
**La répartition de l'effectif total
par coefficients hiérarchiques et par sexes***

Coefficients hiérarchiques	Hommes		Femmes		TOTAL	
	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient
150	12	21,1%	45	78,9%	57	100,0%
165	9	25,0%	27	75,0%	36	100,0%
180	53	20,8%	202	79,2%	255	100,0%
195	104	19,7%	424	80,3%	528	100,0%
210	96	19,7%	391	80,3%	487	100,0%
225	171	21,2%	636	78,8%	807	100,0%
240	190	26,0%	542	74,0%	732	100,0%
255	199	22,5%	684	77,5%	883	100,0%
275	66	20,3%	259	79,7%	325	100,0%
295	155	25,3%	457	74,7%	612	100,0%
310	90	28,8%	222	71,2%	312	100,0%
325	55	30,1%	128	69,9%	183	100,0%
340	67	26,7%	184	73,3%	251	100,0%
300	109	52,2%	100	47,8%	209	100,0%
360	276	43,9%	352	56,1%	628	100,0%
400	615	51,5%	580	48,5%	1 195	100,0%
450	339	55,5%	272	44,5%	611	100,0%
550	471	60,3%	310	39,7%	781	100,0%
625	155	60,1%	103	39,9%	258	100,0%
700	265	68,8%	120	31,2%	385	100,0%
850	166	70,6%	69	29,4%	235	100,0%
900	184	80,0%	46	20,0%	230	100,0%
Total	3 847	38,5%	6 153	61,5%	10 000	100,0%

* Données établies sur la base d'un échantillon de 68 établissements regroupant 17153 salariés, soit près des 2/3 de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.

Annexe 3

La composition des coefficients hiérarchiques selon l'âge*

Coefficients hiérarchiques	Moins de 25 ans		De 25 à 40 ans		De 41 à 55 ans		Plus de 55 ans		TOTAL	
	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient
150	17	29,8%	25	43,9%	13	22,8%	2	3,5%	57	100,0%
165	12	33,3%	18	50,0%	6	16,7%			36	100,0%
180	56	22,0%	155	60,8%	40	15,7%	4	1,6%	255	100,0%
195	70	13,3%	363	68,8%	84	15,9%	11	2,1%	528	100,0%
210	37	7,6%	354	72,7%	86	17,7%	10	2,1%	487	100,0%
225	68	8,4%	549	68,0%	172	21,3%	18	2,2%	807	100,0%
240	86	11,7%	496	67,8%	135	18,4%	15	2,0%	732	100,0%
255	34	3,9%	581	65,8%	235	26,6%	33	3,7%	883	100,0%
275	16	4,9%	187	57,5%	107	32,9%	15	4,6%	325	100,0%
295	17	2,8%	343	56,0%	212	34,6%	40	6,5%	612	100,0%
310	5	1,6%	160	51,3%	115	36,9%	32	10,3%	312	100,0%
325			78	42,6%	92	50,3%	13	7,1%	183	100,0%
340	1	0,4%	135	53,8%	100	39,8%	15	6,0%	251	100,0%
300	45	21,5%	164	78,5%					209	100,0%
360	2	0,3%	494	78,7%	127	20,2%	5	0,8%	628	100,0%
400	10	0,8%	805	67,4%	335	28,0%	45	3,8%	1 195	100,0%
450	1	0,2%	395	64,6%	199	32,6%	16	2,6%	611	100,0%
550			337	43,1%	388	49,7%	56	7,2%	781	100,0%
625			118	45,7%	129	50,0%	11	4,3%	258	100,0%
700			136	35,3%	203	52,7%	46	11,9%	385	100,0%
850			90	38,3%	116	49,4%	29	12,3%	235	100,0%
900			35	15,2%	148	64,3%	47	20,4%	230	100,0%
Total	477	4,8%	6 018	60,2%	3 042	30,4%	463	4,6%	10 000	100,0%

* Données établies sur la base d'un échantillon de 68 établissements regroupant 17153 salariés, soit près des 2/3 de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.

Annexe 4

La composition des coefficients hiérarchiques selon l'ancienneté*

Coefficients hiérarchiques	Moins de 3 ans		De 3 à 10 ans		De 11 à 15 ans		Plus de 15 ans		TOTAL	
	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient	En valeur absolue	En % du coefficient
150	30	52,6%	17	29,8%	1	1,8%	9	15,8%	57	100,0%
165	18	50,0%	15	41,7%			3	8,3%	36	100,0%
180	167	65,5%	56	22,0%	6	2,4%	26	10,2%	255	100,0%
195	250	47,3%	192	36,4%	21	4,0%	65	12,3%	528	100,0%
210	167	34,3%	227	46,6%	24	4,9%	69	14,2%	487	100,0%
225	220	27,3%	367	45,5%	97	12,0%	123	15,2%	807	100,0%
240	248	33,9%	335	45,8%	41	5,6%	108	14,8%	732	100,0%
255	167	18,9%	319	36,1%	152	17,2%	245	27,7%	883	100,0%
275	68	20,9%	118	36,3%	38	11,7%	101	31,1%	325	100,0%
295	96	15,7%	239	39,1%	76	12,4%	201	32,8%	612	100,0%
310	30	9,6%	121	38,8%	38	12,2%	123	39,4%	312	100,0%
325	12	6,6%	50	27,3%	25	13,7%	96	52,5%	183	100,0%
340	36	14,3%	91	36,3%	37	14,7%	87	34,7%	251	100,0%
300	209	100,0%							209	100,0%
360	152	24,2%	319	50,8%	60	9,6%	97	15,4%	628	100,0%
400	283	23,7%	552	46,2%	117	9,8%	243	20,3%	1 195	100,0%
450	121	19,8%	317	51,9%	61	10,0%	112	18,3%	611	100,0%
550	107	13,7%	278	35,6%	116	14,9%	280	35,9%	781	100,0%
625	37	14,3%	116	45,0%	40	15,5%	65	25,2%	258	100,0%
700	57	14,8%	137	35,6%	59	15,3%	132	34,3%	385	100,0%
850	37	15,7%	98	41,7%	30	12,8%	70	29,8%	235	100,0%
900	34	14,8%	85	37,0%	19	8,3%	92	40,0%	230	100,0%
Total	2 546	25,5%	4 049	40,5%	1 058	10,6%	2 347	23,5%	10 000	100,0%

* Données établies sur la base d'un échantillon de 68 établissements regroupant 17153 salariés, soit près des 2/3 de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.

Annexe 5
Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'effectif de la société

	ENSEMBLE DES SOCIÉTÉS	Sociétés de 500 salariés et plus	Sociétés de 50 à 499 salariés	Sociétés de moins de 50 salariés
I - DONNEES DE BASE				
1 L'effectif au 31.12.2005	18 230	12 819	4 718	693
- Salariés titulaires d'un CDD	1 152	936	169	47
- Salariés titulaires d'un CDI	16 823	11 704	4 475	644
- Autres types de contrats (1)	255	179	74	2
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	6 587	5 032	1 304	251
- Par CDD	2 358	1 932	347	79
- Par CDI	2 028	1 303	626	99
- Autres types de contrats (1)	2 201	1 797	331	73
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	5 853	4 586	1 063	204
- Pour fin de CDD	1 995	1 681	271	43
- Pour fin de CDI	1 604	1 023	489	92
. Démission	880	534	298	48
. Licenciement(s) pour motif économique	41	28	4	9
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	298	176	106	16
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	87	67	11	9
. Autres causes de fin de CDI (2)	298	218	70	10
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	2 254	1 882	303	69
Salariés non-cadres promus cadres au cours de 2006	287	214	68	5
4 L'effectif au 31.12.2006	18 964	13 265	4 959	740
- Salariés titulaires d'un CDD	1 189	955	179	55
- Salariés titulaires d'un CDI	17 601	12 224	4 696	681
- Autres types de contrats (1)	174	86	84	4
Transformations de CDD en CDI au cours de 2006	326	232	66	28

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 5 (suite)

	ENSEMBLE DES SOCIÉTÉS	Sociétés de 500 salariés et plus	Sociétés de 50 à 499 salariés	Sociétés de moins de 50 salariés
II - ELEMENTS D'ANALYSE				
1 L'analyse structurelle				
Nombre de sociétés ayant du personnel en propre	78	11	29	38
<i>Nombre de sociétés ayant une part de leur personnel détaché</i>	21	3	7	11
<i>Nombre de salariés détachés (1)</i>	199	135	38	26
Effectif moyen (personnel en propre) / société au 31.12.2006	243	1206	171	19
Proportion d'hommes au 31.12.2005	39,3%	37,5%	42,8%	48,3%
Proportion d'hommes au 31.12.2006	39,1%	37,4%	42,4%	47,3%
Proportion de femmes au 31.12.2005	60,7%	62,5%	57,2%	51,7%
Proportion de femmes au 31.12.2006	60,9%	62,6%	57,6%	52,7%
Variation de la proportion de femmes en 2006	+0,2%	+0,1%	+0,4%	+1,0%
Proportion de cadres au 31.12.2005	44,0%	40,8%	50,7%	57,3%
Proportion de cadres au 31.12.2006	45,0%	42,4%	50,5%	55,8%
Variation de la proportion de cadres en 2006	+1,0%	+1,6%	-0,2%	-1,5%
Part des non-cadres promus cadres en 2006 (% des non-C)	2,7%	2,7%	2,7%	1,5%
Taux de CDD au 31.12.2005	6,3%	7,3%	3,6%	6,8%
Taux de CDD au 31.12.2006	6,3%	7,2%	3,6%	7,4%
Variation du taux de CDD en 2006	0,0%	-0,1%	0,0%	+0,7%
Part des CDD transformés en CDI en 2006	21,5%	19,5%	26,9%	33,7%
2 L'analyse des flux				
Variation de l'effectif total 2006/2005	+4,0%	+3,5%	+5,1%	+6,8%
Variation de l'effectif CDI seul 2006/2005	+4,6%	+4,4%	+4,9%	+5,7%
Part des licenciements économiques (% des sorties CDI)	2,6%	2,7%	0,8%	9,8%
Sociétés dont l'effectif a été stable en 2006	12	0	0	12
Sociétés dont l'effectif a été en hausse en 2006				
Nombre de sociétés	48	7	23	18
Taux d'évolution moyen	+5,3%	+6,4%	+7,9%	+14,8%
Sociétés dont l'effectif a été en baisse en 2006				
Nombre de sociétés	18	4	6	8
Taux d'évolution moyen	-5,6%	-2,2%	-3,0%	-8,2%

(1) Salariés hors champ d'application de la convention collective des sociétés financières.

Annexe 6

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

1 - Sociétés de 500 salariés et plus

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	1 815	2 994	4 809	5 768	2 242	8 010	7 583	5 236	12 819
- Salariés titulaires d'un CDD	229	39	268	626	42	668	855	81	936
- Salariés titulaires d'un CDI	1 527	2 953	4 480	5 025	2 199	7 224	6 552	5 152	11 704
- Autres types de contrats (1)	59	2	61	117	1	118	176	3	179
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	1 359	414	1 773	2 930	329	3 259	4 289	743	5 032
- Par CDD	557	57	614	1 243	75	1 318	1 800	132	1 932
- Par CDI	242	351	593	460	250	710	702	601	1 303
- Par autres types de contrats (1)	560	6	566	1 227	4	1 231	1 787	10	1 797
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	1 276	348	1 624	2 741	221	2 962	4 017	569	4 586
- Pour fin de CDD	477	54	531	1 084	66	1 150	1 561	120	1 681
- Dont fin de CDI	200	287	487	383	153	536	583	440	1 023
. Démission	100	136	236	222	76	298	322	212	534
. Licenciement(s) pour motif économique	3	14	17	8	3	11	11	17	28
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	40	53	93	50	33	83	90	86	176
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	13	12	25	37	5	42	50	17	67
. Autres causes de fin de CDI (2)	44	72	116	66	36	102	110	108	218
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	599	7	606	1 274	2	1 276	1 873	9	1 882
4 L'effectif au 31.12.2006	1 810	3 148	4 958	5 831	2 476	8 307	7 641	5 624	13 265
- Salariés titulaires d'un CDD	262	37	299	618	38	656	880	75	955
- Salariés titulaires d'un CDI	1 530	3 110	4 640	5 149	2 435	7 584	6 679	5 545	12 224
- Autres types de contrats (1)	18	1	19	64	3	67	82	4	86

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 6 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

2 - Sociétés de 50 à 499 salariés

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	560	1 458	2 018	1 765	935	2 700	2 325	2 393	4 718
- Salariés titulaires d'un CDD	60	14	74	85	10	95	145	24	169
- Salariés titulaires d'un CDI	480	1 444	1 924	1 627	924	2 551	2 107	2 368	4 475
- Autres types de contrats (1)	20	0	20	53	1	54	73	1	74
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	313	214	527	652	125	777	965	339	1 304
- Par CDD	113	8	121	215	11	226	328	19	347
- Par CDI	117	202	319	199	108	307	316	310	626
- Par autres types de contrats (1)	83	4	87	238	6	244	321	10	331
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	266	178	444	503	116	619	769	294	1 063
- Pour fin de CDD	88	5	93	170	8	178	258	13	271
- Dont fin de CDI	96	172	268	120	101	221	216	273	489
. Démission	69	106	175	83	40	123	152	146	298
. Licenciement(s) pour motif économique	0	3	3	0	1	1	0	4	4
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	16	35	51	23	32	55	39	67	106
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1	2	3	0	8	8	1	10	11
. Autres causes de fin de CDI (2)	10	26	36	14	20	34	24	46	70
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	82	1	83	213	7	220	295	8	303
4 L'effectif au 31.12.2006	590	1 511	2 101	1 863	995	2 858	2 453	2 506	4 959
- Salariés titulaires d'un CDD	58	11	69	102	8	110	160	19	179
- Salariés titulaires d'un CDI	514	1 498	2 012	1 698	986	2 684	2 212	2 484	4 696
- Autres types de contrats (1)	18	2	20	63	1	64	81	3	84

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 6 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

3 - Sociétés de moins de 50 salariés

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	79	256	335	217	141	358	296	397	693
- Salariés titulaires d'un CDD	14	5	19	27	1	28	41	6	47
- Salariés titulaires d'un CDI	65	250	315	189	140	329	254	390	644
- Autres types de contrats (1)	0	1	1	1	0	1	1	1	2
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	53	44	97	128	26	154	181	70	251
- Par CDD	26	4	30	45	4	49	71	8	79
- Par CDI	13	40	53	28	18	46	41	58	99
- Par autres types de contrats (1)	14	0	14	55	4	59	69	4	73
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	40	42	82	105	17	122	145	59	204
- Pour fin de CDD	18	3	21	20	2	22	38	5	43
- Dont fin de CDI	9	38	47	32	13	45	41	51	92
. Démission	7	16	23	21	4	25	28	20	48
. Licenciement(s) pour motif économique	0	6	6	0	3	3	0	9	9
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	0	9	9	4	3	7	4	12	16
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1	5	6	1	2	3	2	7	9
. Autres causes de fin de CDI (2)	1	2	3	6	1	7	7	3	10
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	13	1	14	53	2	55	66	3	69
4 L'effectif au 31.12.2006	90	260	350	237	153	390	327	413	740
- Salariés titulaires d'un CDD	14	5	19	34	2	36	48	7	55
- Salariés titulaires d'un CDI	75	255	330	201	150	351	276	405	681
- Autres types de contrats (1)	1	0	1	2	1	3	3	1	4

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 7

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société

	ENSEMBLE DES SOCIETES	Financement de l'équipement	Crédits renouvelables	PSI* et autres activités diverses	Affecturation	Financement immobilier
I - DONNEES DE BASE						
1 L'effectif au 31.12.2005	18 230	5 985	5 083	3 031	2 575	1 556
- Salariés titulaires d'un CDD	1 152	348	484	111	148	61
- Salariés titulaires d'un CDI	16 823	5 560	4 521	2 888	2 387	1 467
- Autres types de contrats (1)	255	77	78	32	40	28
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	6 587	1 623	3 127	741	535	561
- Par CDD	2 358	495	1 412	231	122	98
- Par CDI	2 028	576	446	439	307	260
- Autres types de contrats (1)	2 201	552	1 269	71	106	203
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	5 853	1 544	2 792	529	495	493
- Pour fin de CDD	1 995	464	1 127	166	123	115
- Pour fin de CDI	1 604	550	336	285	272	161
. Démission	880	296	183	191	137	73
. Licenciement(s) pour motif économique	41	20	0	2	4	15
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	298	101	98	53	28	18
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	87	24	15	16	15	17
. Autres causes de fin de CDI (2)	298	109	40	23	88	38
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	2 254	530	1 329	78	100	217
Salariés non-cadres promus cadres au cours de 2006	287	62	59	120	12	34
4 L'effectif au 31.12.2006	18 964	6 064	5 418	3 243	2 615	1 624
- Salariés titulaires d'un CDD	1 189	300	579	159	110	41
- Salariés titulaires d'un CDI	17 601	5 687	4 821	3 062	2 460	1 571
- Autres types de contrats (1)	174	77	18	22	45	12
Transformations de CDD en CDI au cours de 2006	326	79	190	17	37	3

* Prestataires de services d'investissement.

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 7 (suite)

ENSEMBLE DES SOCIETES	Financement de l'équipement	Crédits renouvelables	PSI* et autres activités diverses	Affacturation	Financement immobilier
-----------------------------	-----------------------------------	--------------------------	---	---------------	---------------------------

II - ELEMENTS D'ANALYSE

1 L'analyse structurelle

Nombre de sociétés ayant du personnel en propre	78	26	4	29	9	10
Nombre de sociétés ayant une part de leur personnel détaché	21	7	0	8	5	1
Nombre de ces salariés détachés (1)	199	47	0	110	36	6
Effectif moyen (personnel en propre) / société au 31.12.2006	243	233	1355	112	291	162
Proportion d'hommes au 31.12.2005	39,3%	41,0%	30,6%	50,1%	42,8%	34,3%
Proportion d'hommes au 31.12.2006	39,1%	40,6%	30,6%	50,6%	42,8%	32,7%
Proportion de femmes au 31.12.2005	60,7%	59,0%	69,4%	49,9%	57,2%	65,7%
Proportion de femmes au 31.12.2006	60,9%	59,4%	69,4%	49,4%	57,2%	67,3%
Variation de la proportion de femmes en 2006	+0,2%	+0,4%	0,0%	-0,5%	0,0%	+1,6%
Proportion de cadres au 31.12.2005	44,0%	48,0%	30,6%	63,6%	39,2%	42,5%
Proportion de cadres au 31.12.2006	45,0%	48,3%	31,6%	66,5%	40,6%	42,1%
Variation de la proportion de cadres en 2006	+1,0%	+0,3%	+1,0%	+2,9%	+1,4%	-0,4%
Part des non-cadres promus cadres en 2006 (% des non-C)	2,7%	1,9%	1,6%	9,9%	0,8%	3,5%
Taux de CDD au 31.12.2005	6,3%	5,8%	8,3%	3,7%	5,7%	3,9%
Taux de CDD au 31.12.2006	6,3%	4,9%	7,5%	4,9%	4,2%	2,5%
Variation du taux de CDD en 2006	0,0%	-0,9%	-0,7%	+1,2%	-1,5%	-1,4%
Part des CDD transformés en CDI en 2006	21,5%	20,8%	24,7%	9,7%	25,2%	6,8%

2 L'analyse des flux

Variation de l'effectif total 2006/2005	+4,0%	+1,3%	+6,6%	+7,0%	+1,6%	+4,4%
Variation de l'effectif CDI seul 2006/2005	+4,6%	+2,3%	+6,6%	+6,0%	3,1%	+7,1%
Part des licenciements économiques (% des sorties CDI)	2,6%	3,6%	0,0%	0,7%	1,5%	9,3%
Sociétés dont l'effectif a été stable en 2006	12	1	0	5	0	6
Sociétés dont l'effectif a été en hausse en 2006						
Nombre de sociétés	48	17	3	20	6	2
Taux d'évolution moyen	+5,3%	+5,5%	+8,5%	+7,3%	+10,7%	+5,0%
Sociétés dont l'effectif a été en baisse en 2006						
Nombre de sociétés	18	8	1	4	3	2
Taux d'évolution moyen	-5,6%	-4,2%	-0,2%	-22,2%	-1,4%	-2,9%

(1) Salariés hors champ d'application de la convention collective des sociétés financières.

Annexe 8

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

1 - Sociétés spécialisées dans le financement de l'équipement*

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	698	1 756	2 454	2 416	1 115	3 531	3 114	2 871	5 985
- Salariés titulaires d'un CDD	95	16	111	228	9	237	323	25	348
- Salariés titulaires d'un CDI	582	1 740	2 322	2 132	1 106	3 238	2 714	2 846	5 560
- Autres types de contrats (1)	21	0	21	56	0	56	77	0	77
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	417	207	624	883	116	999	1 300	323	1 623
- Par CDD	164	19	183	295	17	312	459	36	495
- Par CDI	100	186	286	198	92	290	298	278	576
- Par autres types de contrats (1)	153	2	155	390	7	397	543	9	552
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	400	217	617	817	110	927	1 217	327	1 544
- Pour fin de CDD	143	17	160	294	10	304	437	27	464
- Dont fin de CDI	99	199	298	160	92	252	259	291	550
. Démission	57	103	160	98	38	136	155	141	296
. Licenciement(s) pour motif économique	1	9	10	6	4	10	7	13	20
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	9	41	50	18	33	51	27	74	101
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	6	2	8	14	2	16	20	4	24
. Autres causes de fin de CDI (2)	26	44	70	24	15	39	50	59	109
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	158	1	159	363	8	371	521	9	530
4 L'effectif au 31.12.2006	697	1 764	2 461	2 438	1 165	3 603	3 135	2 929	6 064
- Salariés titulaires d'un CDD	86	15	101	187	12	199	273	27	300
- Salariés titulaires d'un CDI	598	1 748	2 346	2 189	1 152	3 341	2 787	2 900	5 687
- Autres types de contrats (1)	13	1	14	62	1	63	75	2	77

* Financement de l'équipement des ménages (automobile et équipement du foyer), des entreprises et des professionnels (véhicules utilitaires et industriels, matériel informatique et autres matériels d'équipement), par crédit classique et/ou location de matériels (crédit-bail mobilier et autres opérations de location, avec ou sans option d'achat).

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 8 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées
2 - Sociétés spécialisées dans les crédits renouvelables

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	779	774	1 553	2 747	783	3 530	3 526	1 557	5 083
- Salariés titulaires d'un CDD	117	8	125	340	19	359	457	27	484
- Salariés titulaires d'un CDI	643	765	1 408	2 350	763	3 113	2 993	1 528	4 521
- Autres types de contrats (1)	19	1	20	57	1	58	76	2	78
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	849	135	984	1 996	147	2 143	2 845	282	3 127
- Par CDD	378	27	405	955	52	1 007	1 333	79	1 412
- Par CDI	94	102	196	159	91	250	253	193	446
- Par autres types de contrats (1)	377	6	383	882	4	886	1 259	10	1 269
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	786	94	880	1 821	91	1 912	2 607	185	2 792
- Pour fin de CDD	327	14	341	746	40	786	1 073	54	1 127
- Dont fin de CDI	64	74	138	149	49	198	213	123	336
. Démission	32	28	60	98	25	123	130	53	183
. Licenciement(s) pour motif économique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	25	27	52	34	12	46	59	39	98
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	2	2	4	8	3	11	10	5	15
. Autres causes de fin de CDI (2)	5	17	22	9	9	18	14	26	40
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	395	6	401	926	2	928	1 321	8	1 329
4 L'effectif au 31.12.2006	814	843	1 657	2 891	870	3 761	3 705	1 713	5 418
- Salariés titulaires d'un CDD	138	17	155	404	20	424	542	37	579
- Salariés titulaires d'un CDI	675	825	1 500	2 474	847	3 321	3 149	1 672	4 821
- Autres types de contrats (1)	1	1	2	13	3	16	14	4	18

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 8 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

3 - Prestataires de services d'investissement et activités diverses

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	336	1 183	1 519	768	744	1 512	1 104	1 927	3 031
- Salariés titulaires d'un CDD	26	22	48	47	16	63	73	38	111
- Salariés titulaires d'un CDI	299	1 161	1 460	701	727	1 428	1 000	1 888	2 888
- Autres types de contrats (1)	11	0	11	20	1	21	31	1	32
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	186	204	390	220	131	351	406	335	741
- Par CDD	86	20	106	109	16	125	195	36	231
- Par CDI	67	184	251	76	112	188	143	296	439
- Par autres types de contrats (1)	33	0	33	35	3	38	68	3	71
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	134	135	269	169	91	260	303	226	529
- Pour fin de CDD	49	23	72	74	20	94	123	43	166
- Dont fin de CDI	50	112	162	53	70	123	103	182	285
. Démission	33	81	114	44	33	77	77	114	191
. Licenciement(s) pour motif économique	1	0	1	0	1	1	1	1	2
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	14	16	30	7	16	23	21	32	53
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1	6	7	0	9	9	1	15	16
. Autres causes de fin de CDI (2)	1	9	10	2	11	13	3	20	23
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	35	0	35	42	1	43	77	1	78
4 L'effectif au 31.12.2006	349	1 291	1 640	738	865	1 603	1 087	2 156	3 243
- Salariés titulaires d'un CDD	57	18	75	73	11	84	130	29	159
- Salariés titulaires d'un CDI	283	1 273	1 556	653	853	1 506	936	2 126	3 062
- Autres types de contrats (1)	9	0	9	12	1	13	21	1	22

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 8 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

4 - Sociétés d'affacturage

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	459	644	1 103	1 106	366	1 472	1 565	1 010	2 575
- Salariés titulaires d'un CDD	55	8	63	78	7	85	133	15	148
- Salariés titulaires d'un CDI	387	634	1 021	1 007	359	1 366	1 394	993	2 387
- Autres types de contrats (1)	17	2	19	21	0	21	38	2	40
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	145	94	239	236	60	296	381	154	535
- Par CDD	50	2	52	66	4	70	116	6	122
- Par CDI	58	90	148	103	56	159	161	146	307
- Par autres types de contrats (1)	37	2	39	67	0	67	104	2	106
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	147	75	222	233	40	273	380	115	495
- Pour fin de CDD	46	3	49	70	4	74	116	7	123
- Dont fin de CDI	59	70	129	107	36	143	166	106	272
. Démission	34	31	65	54	18	72	88	49	137
. Licenciement(s) pour motif économique	0	3	3	0	1	1	0	4	4
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	4	10	14	10	4	14	14	14	28
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	3	6	9	6	0	6	9	6	15
. Autres causes de fin de CDI (2)	18	20	38	37	13	50	55	33	88
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	42	2	44	56	0	56	98	2	100
4 L'effectif au 31.12.2006	451	669	1 120	1 103	392	1 495	1 554	1 061	2 615
- Salariés titulaires d'un CDD	45	3	48	57	5	62	102	8	110
- Salariés titulaires d'un CDI	394	665	1 059	1 014	387	1 401	1 408	1 052	2 460
- Autres types de contrats (1)	12	1	13	32	0	32	44	1	45

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 8 (suite)

Les flux d'effectifs en 2006 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

5 - Sociétés spécialisées dans le financement immobilier (logement et immobilier d'entreprise)

	Personnel masculin			Personnel féminin			Ensemble du personnel		
	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Total hommes	Femmes non-cadres	Femmes cadres	Total femmes	Total non-cadres	Total cadres	Total général
1 L'effectif au 31.12.2005	182	351	533	713	310	1 023	895	661	1 556
- Salariés titulaires d'un CDD	10	4	14	45	2	47	55	6	61
- Salariés titulaires d'un CDI	161	347	508	651	308	959	812	655	1 467
- Autres types de contrats (1)	11	0	11	17	0	17	28	0	28
2 Les entrées du 1.1.2006 au 31.12.2006	128	32	160	375	26	401	503	58	561
- Par CDD	18	1	19	78	1	79	96	2	98
- Par CDI	53	31	84	151	25	176	204	56	260
- Par autres types de contrats (1)	57	0	57	146	0	146	203	0	203
3 Les sorties du 1.1.2006 au 31.12.2006	115	47	162	309	22	331	424	69	493
- Pour fin de CDD	18	5	23	90	2	92	108	7	115
- Dont fin de CDI	33	42	75	66	20	86	99	62	161
. Démission	20	15	35	32	6	38	52	21	73
. Licenciement(s) pour motif économique	1	11	12	2	1	3	3	12	15
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	4	3	7	8	3	11	12	6	18
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	3	3	6	10	1	11	13	4	17
. Autres causes de fin de CDI (2)	5	10	15	14	9	23	19	19	38
- Pour fin d'autres types de contrats (1)	64	0	64	153	0	153	217	0	217
4 L'effectif au 31.12.2006	179	352	531	761	332	1 093	940	684	1 624
- Salariés titulaires d'un CDD	8	0	8	33	0	33	41	0	41
- Salariés titulaires d'un CDI	169	352	521	718	332	1 050	887	684	1 571
- Autres types de contrats (1)	2	0	2	10	0	10	12	0	12

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 9

La formation professionnelle continue en 2006* - Analyse selon l'effectif de la société

	ENSEMBLE DES SOCIETES		Sociétés de 500 salariés et plus		Sociétés de 50 à 499 salariés		Sociétés de moins de 50 salariés	
	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005
A - L'EFFORT DE FORMATION								
. Les moyens financiers de la formation								
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	3,19%	+0,14	3,50%	+0,15	2,62%	+0,24	1,28%	-0,36
. Les bénéficiaires de la formation								
. Effectif total au 31 décembre	18 058	+4,3%	13 159	+3,9%	4 435	+5,4%	464	+5,7%
. Nombre de stagiaires	12 521	+3,9%	9 606	+1,9%	2 721	+13,1%	194	-10,6%
. Qui suit des stages ?								
. Total des stagiaires en % de l'effectif total	69,3%	-0,3	73,0%	-1,4	61,4%	+4,2	41,8%	-7,6
Analyse selon le sexe								
. Stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	69,7%	-0,4	72,9%	-1,0	64,5%	+2,2	41,7%	-8,7
. Stagiaires hommes cadres en % de l'effectif hommes cadres	67,2%	-1,0	70,2%	-1,5	63,1%	+1,2	43,4%	-9,2
. Stagiaires hommes non-cadres en % de l'effectif hommes non-cadres	74,6%	+1,0	77,6%	+0,2	67,9%	+4,6	34,9%	-6,6
. Stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	69,1%	-0,2	73,0%	-1,7	59,0%	+5,6	41,9%	-6,6
. Stagiaires femmes cadres en % de l'effectif femmes cadres	71,1%	0,2	74,5%	-0,4	63,5%	+2,0	53,3%	+0,1
. Stagiaires femmes non-cadres en % de l'effectif femmes non-cadres	68,2%	-0,4	72,4%	-2,3	56,9%	+7,2	33,3%	-11,8
Analyse selon la qualification								
. Stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	68,8%	-0,5	72,1%	-1,0	63,2%	+1,5	47,1%	-5,7
. Stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	69,7%	-0,1	73,7%	-1,7	59,6%	+6,6	33,7%	-10,6
. Comment se composent les stagiaires ? (pour 100 stagiaires)								
Analyse selon le sexe								
. Stagiaires hommes	39,1%	-0,3	37,4%	0,0	44,5%	-1,7	46,9%	-2,4
. Stagiaires hommes cadres	24,9%	0,0	23,0%	+0,3	30,5%	-1,4	39,2%	-2,3
. Stagiaires hommes non-cadres	14,2%	-0,2	14,4%	-0,3	14,0%	-0,2	7,7%	-0,1
. Stagiaires femmes	60,9%	+0,3	62,6%	+0,0	55,5%	+1,7	53,1%	+2,4
. Stagiaires femmes cadres	19,3%	+1,1	19,0%	+1,3	19,4%	-0,3	28,9%	+5,8
. Stagiaires femmes non-cadres	41,6%	-0,8	43,6%	-1,3	36,0%	+1,9	24,2%	-3,4
Analyse selon la qualification								
. Stagiaires cadres	44,1%	+1,1	42,0%	+1,6	50,0%	-1,7	68,0%	+3,5
. Stagiaires non-cadres	55,9%	-1,1	58,0%	-1,6	50,0%	+1,7	32,0%	-3,5
B - LE CONTENU ET LA REALISATION DE LA FORMATION								
. Composition des stages (en % du total d'heures-stagiaires)								
. Total (heures-stagiaires)	384 967	+17,4%	295 825	+15,9%	82 822	+30,7%	6 320	-31,1%
. Informatique et bureautique	8,5%	-4,9	8,7%	-5,3	7,4%	-3,0	11,8%	-5,2
. Formations directement liées à l'activité de la société	49,1%	+7,8	47,6%	+7,3	55,5%	+7,7	39,9%	+12,4
. Formation générale comptable, économique, fiscale et juridique	9,5%	+0,5	9,4%	-0,3	10,0%	+4,4	7,5%	-4,6
. Autres formations générales (1)	21,6%	-1,0	21,2%	+0,1	21,5%	-4,1	38,0%	-2,7
. Divers	11,3%	-2,4	13,1%	-1,8	5,6%	-4,9	2,9%	+0,1
. Nombre total de stages correspondant	31 800	+7,9%	25 812	+2,7%	5 647	+40,9%	341	+2,1%
. Durée moyenne des stages (en heures)	12,11	+8,8%	11,46	+12,8%	14,67	-7,2%	18,53	-32,5%

* Données établies sur la base d'un échantillon de 69 établissements regroupant environ 70% de l'effectif total de la profession.

(1) Expression, communication, langues vivantes.

Annexe 10

La formation professionnelle continue en 2006* - Analyse selon l'activité dominante de la société

	ENSEMBLE DES SOCIETES		Financement de l'équipement		Crédits renouvelables		PSI* et autres divers		Affacturage		Financement immobilier	
	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005	En 2006	Δ 2006/2005
A - L'EFFORT DE FORMATION												
. Les moyens financiers de la formation												
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	3,19%	+0,14	3,34%	-0,20	4,88%	+0,61	1,53%	-0,09	2,56%	+0,47	6,07%	+1,06
. Les bénéficiaires de la formation												
. Effectif total au 31 décembre	18 058	+4,3%	5 518	+1,1%	5 319	+7,4%	3 183	+6,8%	2 453	+2,0%	1 585	+4,6%
. Nombre de stagiaires	12 521	+3,9%	3 369	-6,3%	4 575	+8,4%	1 980	+10,2%	1 592	-8,1%	1 005	+42,4%
. Qui suit des stages ?												
. Total des stagiaires en % de l'effectif total	69,3%	-0,3	61,1%	-4,8	86,0%	+0,8	62,2%	+1,9	64,9%	-7,1	63,4%	+16,8
Analyse selon le sexe												
. Stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	69,7%	-0,4	65,3%	-3,4	86,7%	+0,6	61,8%	-1,2	66,7%	-4,2	65,0%	+17,7
. Stagiaires hommes cadres en % de l'effectif hommes cadres	67,2%	-1,0	70,8%	-0,6	81,0%	-1,6	57,2%	-3,5	61,3%	-4,2	65,0%	+13,4
. Stagiaires hommes non-cadres en % de l'effectif hommes non-cadres	74,6%	+1,0	52,4%	-10,5	92,7%	+3,0	79,7%	+8,2	74,8%	-3,9	65,0%	+25,7
. Stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	69,1%	-0,2	58,2%	-5,7	85,7%	+0,8	62,6%	+5,0	63,6%	-9,2	62,6%	+16,4
. Stagiaires femmes cadres en % de l'effectif femmes cadres	71,1%	+0,2	66,7%	-3,1	79,2%	-4,5	58,4%	-0,4	83,4%	+10,1	83,2%	+15,4
. Stagiaires femmes non-cadres en % de l'effectif femmes non-cadres	68,2%	-0,4	54,4%	-6,9	87,7%	+2,5	67,5%	+11,1	56,8%	-15,9	54,0%	+16,9
Analyse selon la qualification												
. Stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	68,8%	-0,5	69,2%	-1,6	80,1%	-3,1	57,7%	-2,3	69,5%	+1,2	73,8%	+14,6
. Stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	69,7%	-0,1	54,0%	-7,7	88,8%	+2,6	71,4%	+10,4	61,8%	-12,5	56,1%	+18,5
. Comment se composent les stagiaires ? (pour 100 stagiaires)												
Analyse selon le sexe												
. Stagiaires hommes	39,1%	-0,3	43,1%	+0,9	31,1%	0,0	50,4%	-2,1	43,1%	+1,3	33,4%	-1,3
. Stagiaires hommes cadres	24,9%	0,0	32,8%	+2,6	14,8%	-0,2	36,9%	-2,6	23,7%	+1,1	22,0%	-2,7
. Stagiaires hommes non-cadres	14,2%	-0,2	10,3%	-1,7	16,3%	+0,2	13,5%	+0,5	19,3%	+0,2	11,4%	+1,4
. Stagiaires femmes	60,9%	+0,3	56,9%	-0,9	68,9%	0,0	49,6%	+2,1	56,9%	-1,3	66,6%	+1,3
. Stagiaires femmes cadres	19,3%	+1,1	19,9%	+1,2	14,8%	-0,5	25,1%	+1,5	19,2%	+5,0	26,2%	-2,2
. Stagiaires femmes non-cadres	41,6%	-0,8	37,1%	-2,0	54,1%	+0,6	24,5%	+0,6	37,7%	-6,3	40,4%	+3,4
Analyse selon la qualification												
. Stagiaires cadres	44,1%	+1,1	52,7%	+3,7	29,6%	-0,8	62,0%	-1,1	43,0%	+6,1	48,2%	-4,8
. Stagiaires non-cadres	55,9%	-1,1	47,3%	-3,7	70,4%	+0,8	38,0%	+1,1	57,0%	-6,1	51,8%	+4,8
B - LE CONTENU ET LA REALISATION DE LA FORMATION												
. Composition des stages (en % du total d'heures-stagiaires)												
. Total (heures-stagiaires)	384 967	+17,4%	99 155	-0,7%	155 876	+28,7%	54 796	+24,0%	31 699	+32,0%	43 441	+12,2%
. Informatique et bureautique	8,5%	-4,9	15,6%	-3,7	6,4%	-6,9	4,8%	-3,2	7,4%	-3,0	5,3%	-1,9
. Formations directement liées à l'activité de la société	49,1%	+7,8	36,0%	+3,7	60,7%	+12,2	52,5%	+6,4	20,5%	-7,7	54,6%	+9,5
. Formation générale comptable, économique, fiscale et juridique	9,5%	+0,5	7,7%	-3,1	3,8%	+2,4	5,5%	+2,5	19,9%	+12,6	31,9%	-4,2
. Autres formations générales (1)	21,6%	-1,0	30,1%	+1,7	13,2%	+0,2	29,0%	-3,2	41,9%	-4,8	7,8%	-3,4
. Divers	11,3%	-2,4	10,6%	1,4	16,0%	-7,9	8,2%	-2,5	10,3%	+2,9	0,4%	0,0
. Nombre total de stages correspondant	31 800	+7,9%	7 213	-9,2%	16 355	+9,8%	3 411	+13,9%	2 652	+21,4%	2 169	+48,0%
. Durée moyenne des stages (en heures)	12,11	+8,8%	13,75	+9,3%	9,53	+17,2%	16,06	+8,9%	11,95	+8,8%	20,03	-24,2%

* Données établies sur la base d'un échantillon de 69 établissements regroupant environ 70% de l'effectif total de la profession.

(1) Expression, communication, langues vivantes.

