
Données sociales 2025



ASF

ASSOCIATION
FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS
FINANCIÈRES

Emploi et salaires réels dans les sociétés relevant de la convention collective nationale des sociétés financières en 2025

AVANT-PROPOS

L'activité des établissements spécialisés en 2025

Malgré une année 2025 marquée notamment par le relèvement des droits de douane américains, la croissance du PIB dans la zone euro s'est accélérée, atteignant +1,5% après +0,9% en 2024. Parallèlement, l'inflation a poursuivi son processus de normalisation, s'établissant à +2,1 % en moyenne annuelle, contre +2,4 % l'année précédente.

En France, l'activité économique a enregistré un léger ralentissement, avec une croissance du PIB de +0,9% après +1,1% en 2024. L'inflation, mesurée par l'indice des prix à la consommation (IPC), a continué de décélérer pour atteindre +0,9% en moyenne annuelle en 2025, après +2% en 2024. Sur le marché du travail, le taux de chômage au sens du BIT a augmenté de manière continue au cours de l'année, passant de 7,4% au premier trimestre à 7,9% au quatrième trimestre 2025. Il atteint ainsi son niveau le plus élevé depuis le troisième trimestre 2021, tout en demeurant nettement inférieur à celui observé en 2015 (-2,6 points en dessous).

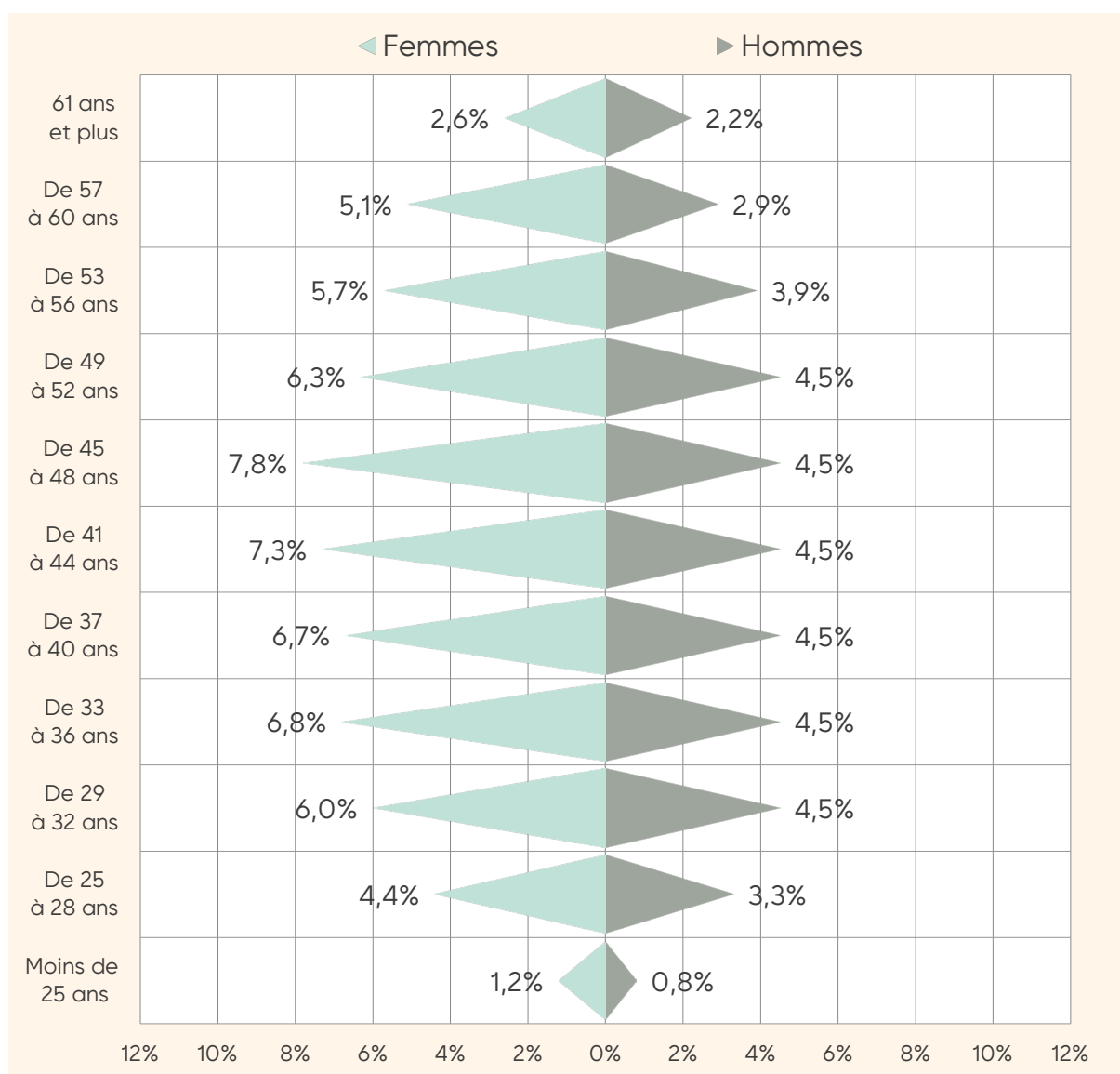
Dans cet environnement économique peu favorable, l'activité des établissements spécialisés de l'ASF a enregistré des évolutions disparates selon les métiers.

- ▶ Les nouveaux **financements de l'équipement** des entreprises et des particuliers ont diminué de -2,1% sur l'ensemble de l'année 2025 à 91,4 milliards d'euros. Plus précisément, les opérations **avec les entreprises et les professionnels** ont reculé globalement en 2025 de -5,8% à 40 milliards d'euros, notamment sous l'effet du repli des **financements locatifs** (-6,1% à 35,6 milliards d'euros, après -1,1% en 2024). A l'inverse, du côté des particuliers, la production totale a progressé de +1% à 51,4 milliards d'euros, le **crédit à la consommation**, au sens strict, s'élève à 49 milliards d'euros (+1,9%, après +0,3% en 2024).
- ▶ Le financement de l'immobilier d'entreprise a rebondi en 2025 : +17,3% par rapport à l'année précédente, pour atteindre 7,7 milliards d'euros de production. En particulier, après deux années consécutives de baisse, le **crédit-bail immobilier** enregistre une hausse de son volume d'activité (+6,8% à 4 milliards d'euros, contre -10,5% en 2024 et -20,5% en 2023).
- ▶ Dans le secteur des autres services financiers, la croissance a repris légèrement en 2025 : les sociétés d'**affacturation** enregistrent une hausse modérée de leur activité (+1,9%, après +1,3% en 2024) tandis qu'après deux années de stagnation, les engagements des **sociétés de caution** progressent de nouveau (+1,8% à fin 2025, après +0,1% à fin 2024 et +0,3% à fin 2023).

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2025¹

- ▶ Au 31 décembre 2025, les **213 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective nationale des sociétés financières regroupaient environ **29 960 salariés**.
- ▶ Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **60%** sont des **femmes**, **43%** sont âgés de **moins de 41 ans**, **6,9%** sont à **temps partiel** et **64,5%** ont le statut de **cadre**.

Pyramide des âges au 31 décembre 2025
(en % de l'effectif total CDI+CDD*)



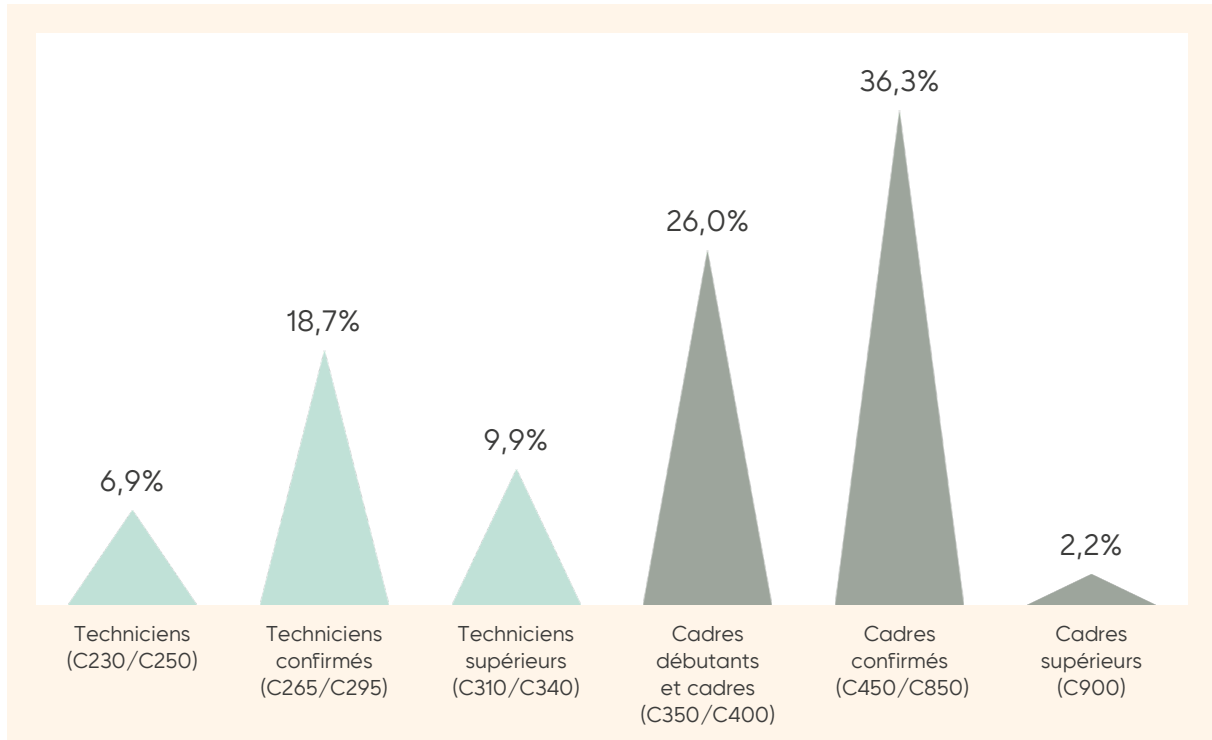
* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- ▶ L'**âge moyen** est de **43 ans** (43,1 ans pour les femmes et 42,9 ans pour les hommes). La plus forte concentration de salariés se situe, avec 12,3% de l'effectif total, dans la tranche d'âge de 45 à 48 ans.

¹ Voir également annexes I et II.

- ▶ Avec 36,3% de l'effectif total, la catégorie hiérarchique des « cadres confirmés » (coefficients hiérarchiques de 450 à 850) regroupe la part relative la plus élevée du personnel.

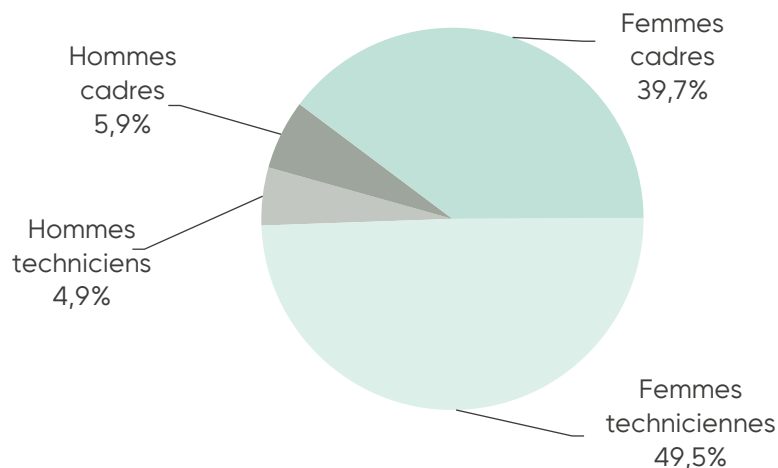
Structure des effectifs par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2025 (en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- ▶ Au 31 décembre 2025, les **salariés à temps partiel²** représentent **6,9% de l'effectif total**. Les femmes composent la part de loin la plus importante chez les salariés à temps partiel : **89,2% sont des femmes**. Une analyse en fonction du positionnement hiérarchique montre que **54,4% des salariés à temps partiel sont des techniciens** et 45,6% sont des cadres.

Les salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2025 (en % du total des salariés à temps partiel)

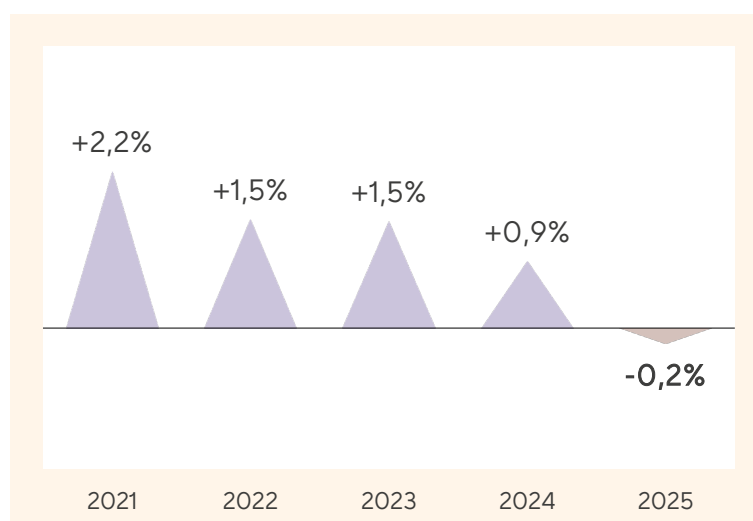


² Voir annexe III.

2. L'évolution de l'emploi en 2025³ et au cours de la période récente

- ▶ Les **effectifs salariés de la profession** (hors intérimaires) stagnent en 2025 (-0,2%), après onze années consécutives de croissance (+1,4% l'an en moyenne). Pour les seuls contrats à durée indéterminée (CDI), l'effectif augmente très légèrement de +0,3%, après une croissance de +1% en 2024. Les effectifs des salariés en contrat à durée déterminée⁴ (CDD) sont, quant à eux, en net repli de -5,5%, contre une légère hausse de +0,4% en 2024.
- ▶ Cette évolution d'ensemble des salariés (hors intérimaires) recouvre des situations différenciées en fonction du sexe et de la catégorie hiérarchique. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+2,1%** en 2025, avec une hausse légèrement plus marquée pour les hommes (+2,3%) que pour les femmes (+2%). L'évolution des effectifs de salariés **techniciens** est à l'inverse de celle des cadres : globalement, ces effectifs se contractent (-3,8%), avec un recul plus faible pour les hommes (-2,5%) que pour les femmes (-4,3%). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** augmentent de **+1%** et les effectifs **femmes** reculent de **-1%**.
- ▶ Sur une base 100 en 2015, l'**effectif global** de la profession (hors intérimaires) se situe à 112,8 en 2025, soit une hausse de **+12,8% sur dix ans**. Pour les CDI seuls, l'effectif progresse de +12,5% pour la même période.

Evolution annuelle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)



* A périmètre constant.

- ▶ **Le taux d'embauche** (embauches de l'année 2025 rapportées à l'effectif de fin d'année 2024) **est en recul** : il s'établit à **8,7%** pour l'ensemble des CDI après 10,2% en 2024. Il est de 10,5% pour les hommes et de 7,4% pour les femmes (après respectivement 12% et 9,1% en 2024), de 9,3% pour les cadres et 7,5% pour les techniciens (après respectivement 10,4% et 9,9% en 2024).

³ Voir annexe IV.

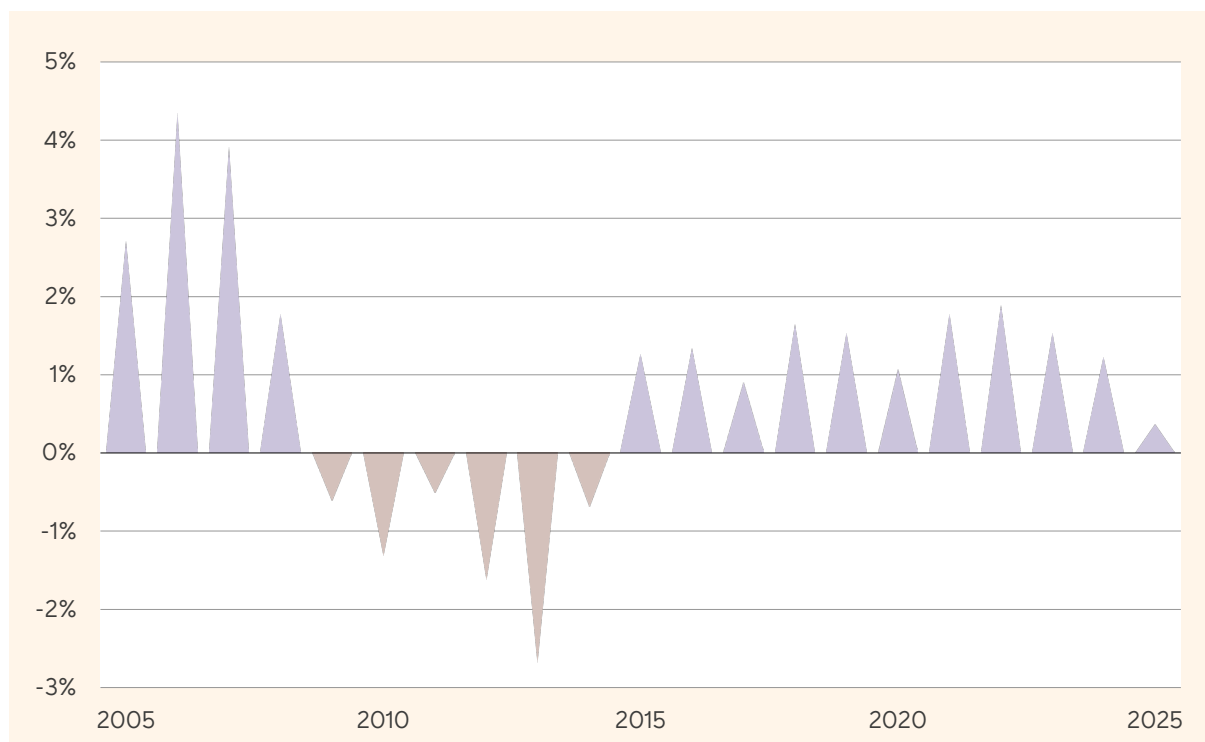
⁴ Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- Le **taux de sortie pour fin de CDI** (sorties durant l'année 2025 rapportées à l'effectif moyen de l'année 2025) est **en baisse** : il s'établit à **8,7%** pour l'ensemble des CDI après 9,8% en 2024. Comme habituellement, les **ruptures de CDI sont majoritairement réalisées sous forme de démission** (32,5% des fins de CDI) avec un **taux de démission de 2,8%** en 2025 (contre 3,6% en 2024). Peu de cas de licenciements pour motif économique ont été enregistrés en 2025, ils ont représenté 3,6% des fins de CDI. La proportion élevée de fins de CDI pour « causes diverses » (26,1% des fins de CDI) est liée notamment à des mutations intra-groupes (hors secteur ASF).
- La **part des contrats à durée déterminée⁵ (CDD)** est en baisse de -0,4 point à **8,1%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2025 (contre 8,5% à fin 2024). A noter que 1,6% des CDD ont été transformés en CDI au cours de l'année 2025.

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- **Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative** des effectifs de la profession **sur les vingt dernières années** : après une progression notable au milieu des années 2000, la croissance des effectifs a été brusquement stoppée en 2008. A partir de 2009, la tendance devient négative avec une dégradation qui s'est accentuée jusqu'en 2013, avant de revenir en territoire positif en 2015. S'ensuit une phase de croissance régulière des effectifs, quoique modérée, qui se prolonge jusqu'en 2024. Enfin, l'année 2025 marque une rupture par rapport à cette dynamique, avec le ralentissement le plus prononcé observé au cours de la dernière décennie.

L'évolution tendancielle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)

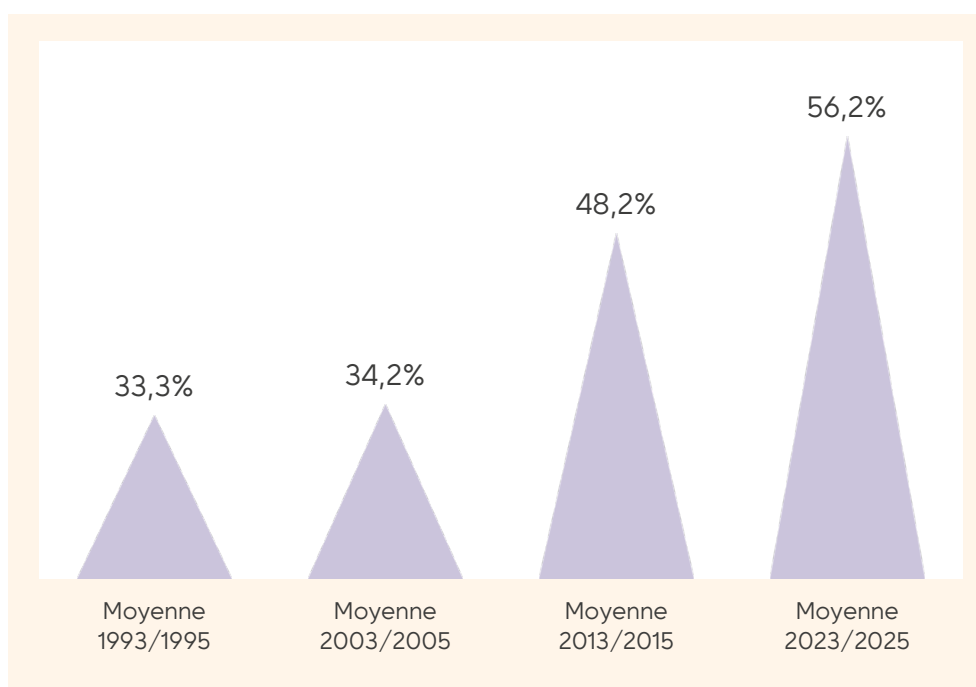


* **Il s'agit de tendances** : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur deux ans.

⁵ Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- L'évolution de la **structure du personnel selon l'âge** montre un **vieillessement de la population** : les salariés âgés de plus de 40 ans, qui constituaient un tiers de l'effectif au milieu des années 1990, en composent maintenant plus de la moitié.

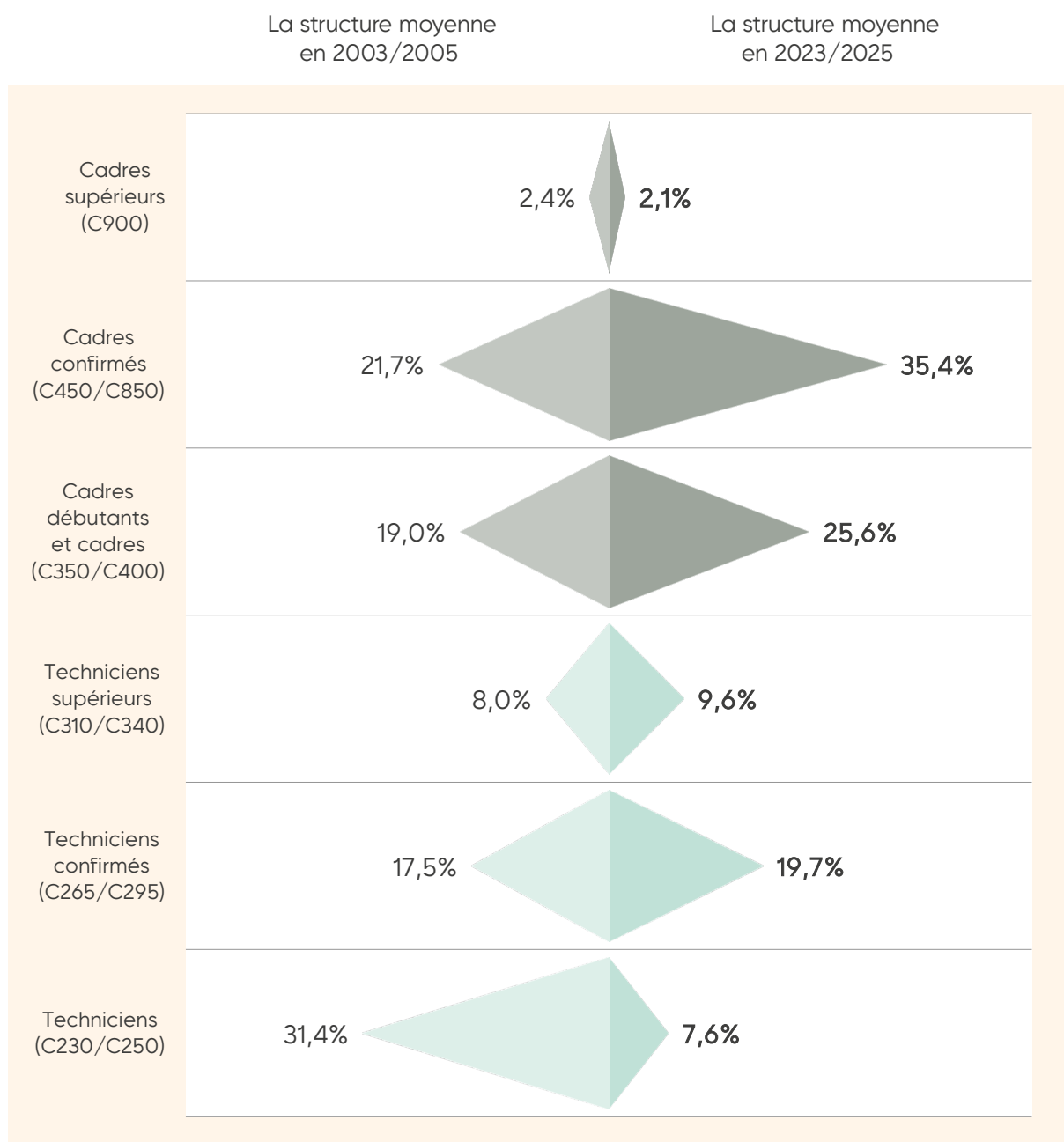
Evolution de la proportion de salariés âgés de plus de 40 ans au cours des trente dernières années (en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- **Sur le plan qualitatif**, on note une nouvelle fois le **fort accroissement de la qualification du personnel** : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 63,1% de l'effectif total sur la période 2023/2025 contre 43,1% vingt ans auparavant (soit une hausse de +20 points), pendant que, dans le même temps, la part de la première catégorie hiérarchique du personnel technicien était divisée par 4,1, ramenée de 31,4% de l'effectif total en 2003/2005 à 7,6% en 2023/2025.
- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. **Au cours des vingt dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a presque doublé** (multipliée par 1,86) : 53,8% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2023/2025) contre seulement 28,9% en 2003/2005.

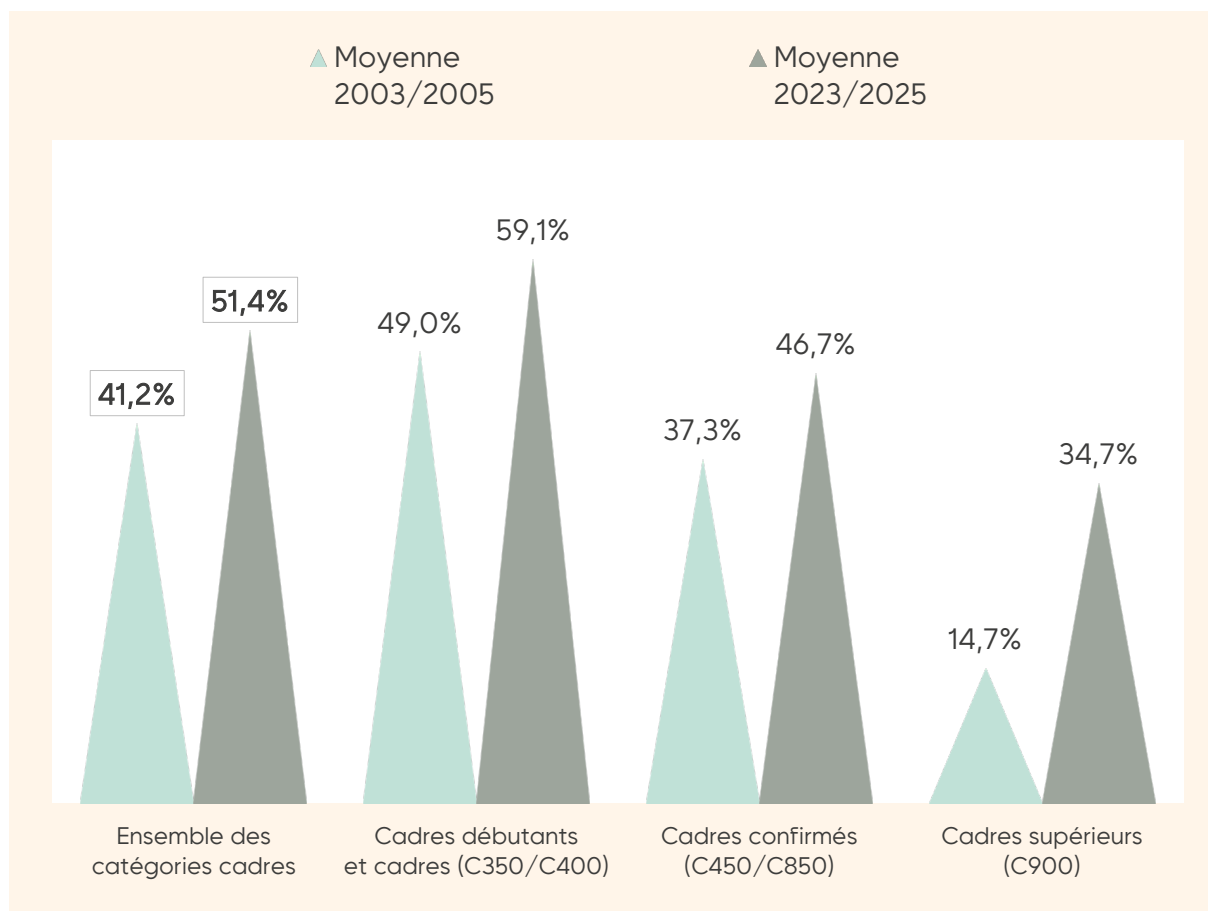
Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des vingt dernières années (en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'au cours des vingt dernières années (période 2023/2025 comparée à la période 2003/2005), le taux de féminisation dans la population cadre a nettement augmenté et atteint désormais une quasi-parité. **La part des femmes dans l'ensemble de la population cadre est passée de 41,2% à 51,4%**, soit une hausse de +10,2 points de pourcentage. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble **pour les cadres supérieurs où la part des femmes a été multipliée par 2,36** (de 14,7% à 34,7%). Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (59,1%).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des vingt dernières années



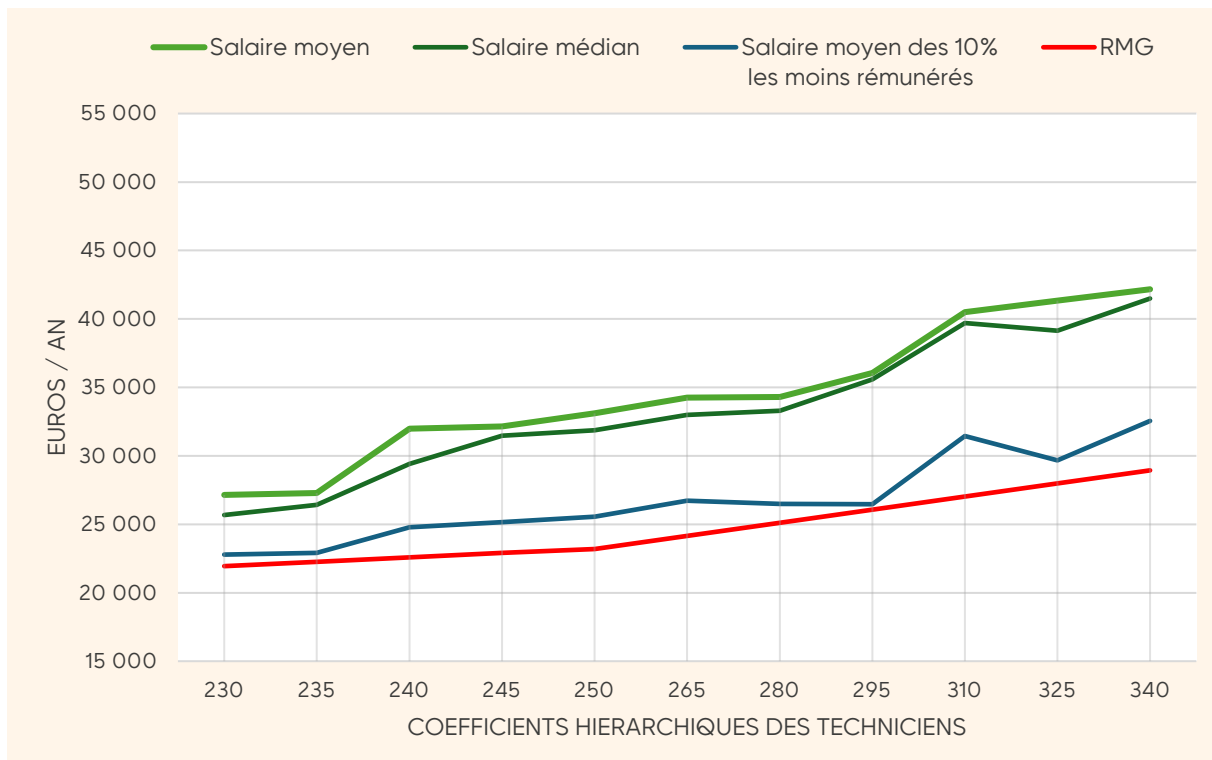
4. L'état des salaires réels au 31 décembre 2025⁶

- ▶ Au 31 décembre 2025, le salaire médian dans la branche s'établissait à 48 087 euros : **un salarié sur deux** de la profession percevait donc à cette date un **salaire annuel brut⁷ supérieur à 48 087 euros**. Le **salaire annuel brut⁷ moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **28 182 euros**.

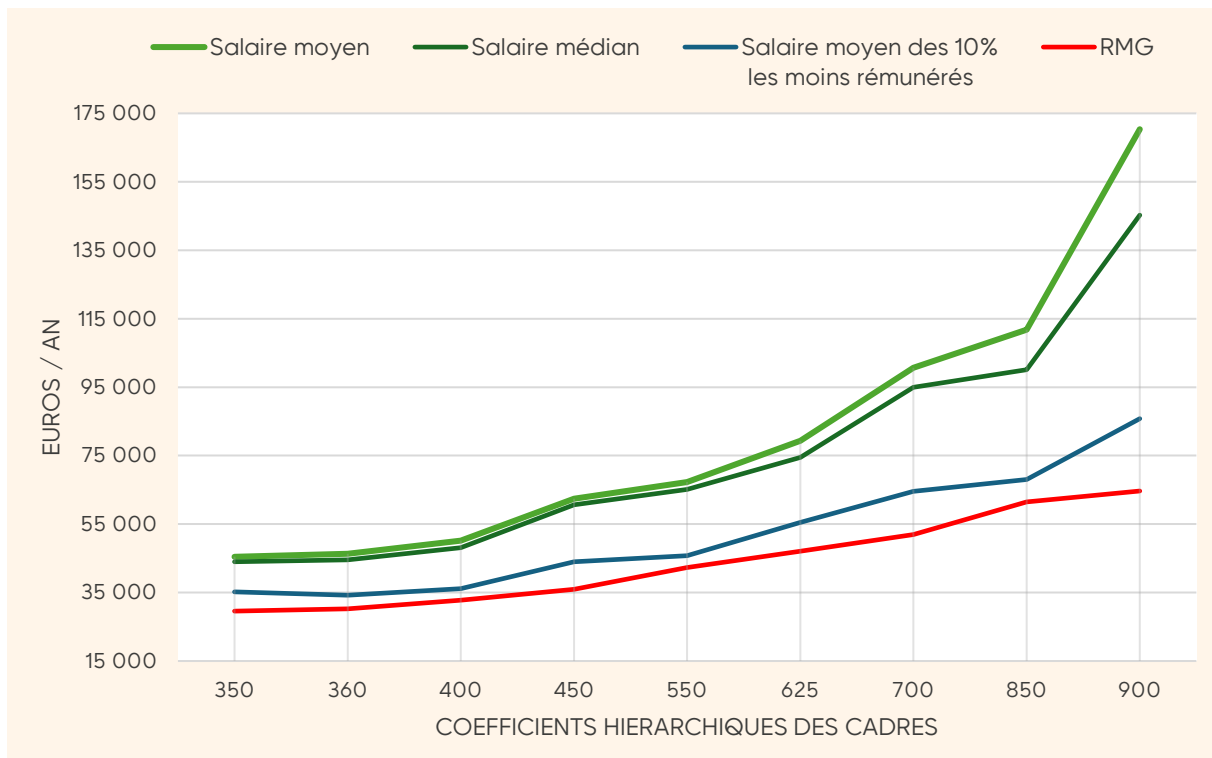
⁶ Voir également annexes V, VI, VII et VIII.

⁷ Hors prime d'ancienneté – mais toutes autres primes ou gratifications comprises – et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation.

Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG) au titre de l'année 2025 pour les coefficients hiérarchiques « Techniciens »



Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG) au titre de l'année 2025 pour les coefficients hiérarchiques « Cadres »

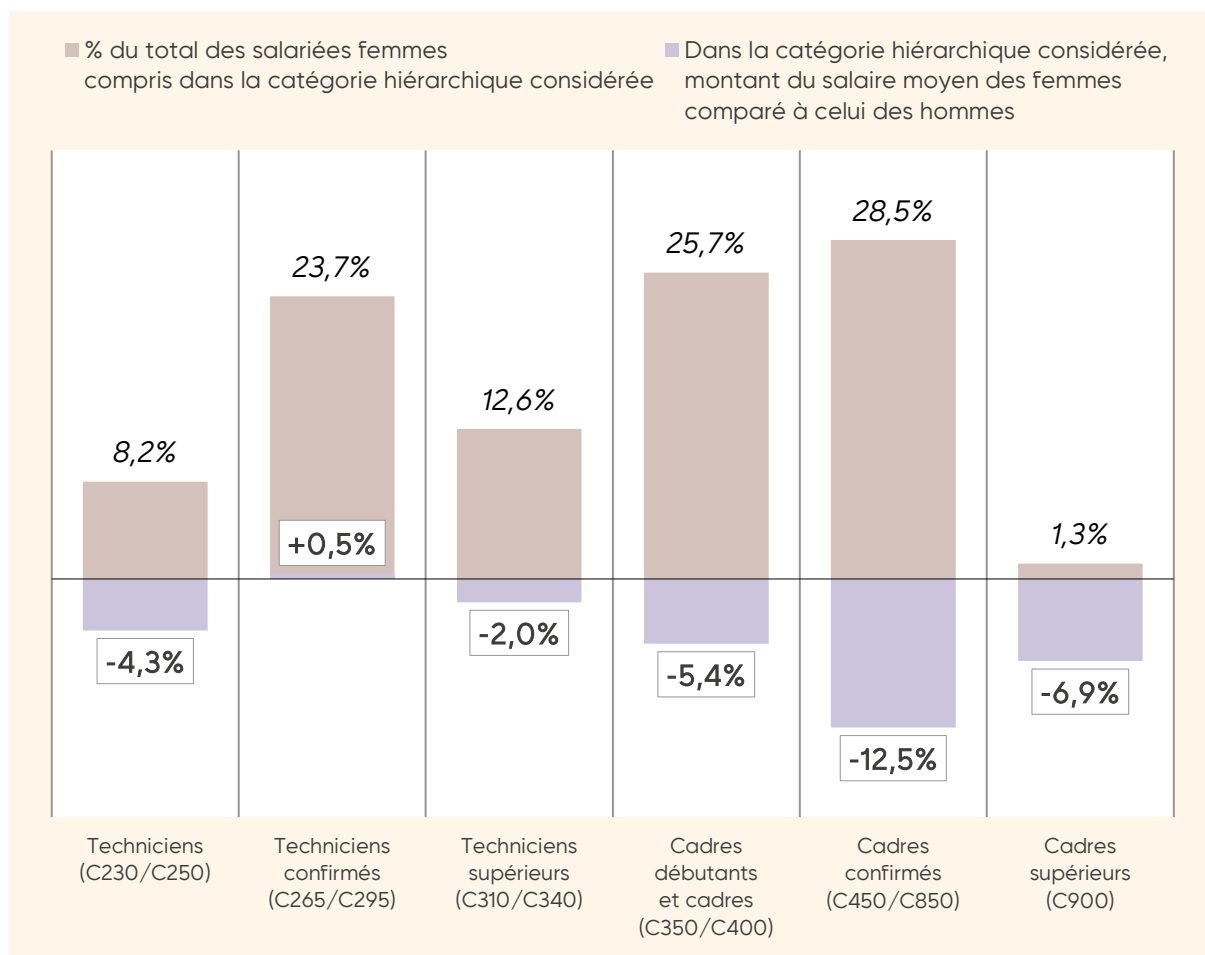


N.B. : L'échelle graphique est différente entre les cadres et les techniciens.

- La comparaison⁸ entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes**, établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, **pour les salariés cadres**, un **écart significatif au bénéfice des salariés hommes**. Pour les salariés techniciens, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est moins contrasté et variable selon le niveau hiérarchique.

Écarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*

(en fonction des catégories hiérarchiques de la convention collective)



* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Cadres confirmés (coefficients 450 à 850) », qui regroupe 28,5% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (70 433 euros, voir annexe VII) apparaît inférieur de -12,5% (soit 10 042 euros en valeur absolue, voir annexe VIII) à celui des hommes (80 476 euros, voir annexe VII).

- Pour les « cadres débutants et cadres » (coefficients 350 à 400 qui regroupent 25,7% du total de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -5,4% (soit -2 751 euros l'an) à celui des hommes. L'écart s'accroît à -12,5% (soit -10 042 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (coefficients 450 à 850 qui regroupent 28,5% de la population féminine) et s'établit à -6,9% (soit 12 043 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (coefficient 900 qui regroupe 1,3% de la population féminine). Par rapport aux écarts de salaires constatés en 2024, ce différentiel s'est réduit en 2025 de 0,2 point chez les « cadres confirmés », de 0,8 point chez les « cadres débutants et cadres » et de 4,7 points chez les « cadres supérieurs ».

⁸ Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.

- Chez les salariés techniciens, dans la première catégorie hiérarchique (coefficients 230 à 250 regroupant 8,2% de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont inférieurs de -4,3% (soit -1 416 euros l'an) à ceux des hommes. Dans la catégorie suivante « techniciens confirmés » des coefficients 265 à 295, qui regroupe 23,7% de la population féminine, les salaires des femmes sont, en moyenne, supérieurs de +0,5% (soit 162 euros l'an) à ceux des hommes. Pour la catégorie « techniciens supérieurs » (coefficients 310 à 340 regroupant 12,6% de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -2% (soit -820 euros l'an) à celui des hommes. Par rapport aux écarts de salaires constatés en 2024, ce différentiel s'est réduit en 2025 de 1,2 point chez les « techniciens supérieurs » mais accentué de 1,4 point chez les « techniciens ».



ANNEXES

ANNEXE I :

La structure de l'emploi au 31 décembre 2025
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE II :

La structure de l'emploi au 31 décembre 2025
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE III :

Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2025

ANNEXE IV :

Les flux d'effectifs en 2025

ANNEXE V :

Les salaires réels, au 31 décembre 2025,
par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

ANNEXE VI :

Les salaires réels au 31 décembre 2025,
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE VII :

Les salaires réels au 31 décembre 2025,
par catégorie hiérarchique conventionnelle et par sexe

ANNEXE VIII :

Ecart, au 31 décembre 2025, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2025* (données brutes par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 56 ans	Personnel agé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	134	35	82	15	2	94	22	59	11	2	40	13	23	4	0
		CDI	1 581	94	1 011	394	82	1 127	62	712	299	54	454	32	299	95	28
		Total	1 715	129	1 093	409	84	1 221	84	771	310	56	494	45	322	99	28
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	310	76	186	44	4	228	50	135	40	3	82	26	51	4	1
		CDI	4 344	84	1 754	1 986	520	3 316	54	1 242	1 581	439	1 028	30	512	405	81
		Total	4 654	160	1 940	2 030	524	3 544	104	1 377	1 621	442	1 110	56	563	409	82
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	80	11	48	17	4	66	11	40	14	1	14	0	8	3	3
		CDI	2 398	23	718	1 222	435	1 814	16	508	944	346	584	7	210	278	89
		Total	2 478	34	766	1 239	439	1 880	27	548	958	347	598	7	218	281	92
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	121	17	89	10	5	65	10	48	4	3	56	7	41	6	2
		CDI	6 359	136	3 440	2 306	477	3 775	61	1 871	1 508	335	2 584	75	1 569	798	142
		Total	6 480	153	3 529	2 316	482	3 840	71	1 919	1 512	338	2 640	82	1 610	804	144
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	32	3	10	15	4	19	1	3	12	3	13	2	7	3	1
		CDI	9 031	6	2 754	4 781	1 490	4 230	2	1 317	2 238	673	4 801	4	1 437	2 543	817
		Total	9 063	9	2 764	4 796	1 494	4 249	3	1 320	2 250	676	4 814	6	1 444	2 546	818
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	2	0	0	0	2	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
		CDI	539	0	43	318	178	192	0	14	119	59	347	0	29	199	119
		Total	541	0	43	318	180	193	0	14	119	60	348	0	29	199	120
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD	142	415	101	21	94	285	81	13	48	130	20	8			
		CDI	343	9 720	11 007	3 182	195	5 664	6 689	1 906	148	4 056	4 318	1 276			
		Total	485	10 135	11 108	3 203	289	5 949	6 770	1 919	196	4 186	4 338	1 284			
le type de contrat	CDD	679					473					206					
	CDI	24 252					14 454					9 798					
	Total général	24 931					14 927					10 004					

* Echantillon total de 82 sociétés regroupant 24 931 salariés (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage).

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2025* (données exprimées pour 10 000 salariés, par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 56 ans	Personnel âgé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	54	14	33	6	1	38	9	24	4	1	16	5	9	2	0
		CDI	634	38	405	158	33	452	25	285	120	22	182	13	120	38	11
		Total	688	52	438	164	34	490	34	309	124	23	198	18	129	40	11
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	124	30	75	18	1	91	20	54	16	1	33	10	21	2	0
		CDI	1 742	34	703	796	209	1 330	22	498	634	176	412	12	205	162	33
		Total	1 866	64	778	814	210	1 421	42	552	650	177	445	22	226	164	33
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	32	5	19	7	1	27	5	16	6	0	5	0	3	1	1
		CDI	962	9	288	490	175	728	6	204	379	139	234	3	84	111	36
		Total	994	14	307	497	176	755	11	220	385	139	239	3	87	112	37
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	50	7	36	5	2	26	4	19	2	1	24	3	17	3	1
		CDI	2 549	54	1 379	925	191	1 513	24	750	605	134	1 036	30	629	320	57
		Total	2 599	61	1 415	930	193	1 539	28	769	607	135	1 060	33	646	323	58
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	12	1	4	6	1	7	0	1	5	1	5	1	3	1	0
		CDI	3 623	3	1 104	1 918	598	1 697	1	528	898	270	1 926	2	576	1 020	328
		Total	3 635	4	1 108	1 924	599	1 704	1	529	903	271	1 931	3	579	1 021	328
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CDI	218	0	18	128	72	78	0	6	48	24	140	0	12	80	48
		Total	218	0	18	128	72	78	0	6	48	24	140	0	12	80	48
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD		57	167	42	6		38	114	33	4		19	53	9	2
		CDI		138	3 897	4 415	1 278		78	2 271	2 684	765		60	1 626	1 731	513
		Total		195	4 064	4 457	1 284		116	2 385	2 717	769		79	1 679	1 740	515
le type de contrat	CDD	272					189					83					
	CDI	9 728					5 798					3 930					
	Total général	10 000					5 987					4 013					

* Echantillon total de 82 sociétés regroupant 24 931 salariés (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage).

ANNEXE III

Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2025 (données établies sur la base d'un échantillon de 82 sociétés regroupant 24 931 salariés)	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres

I. Données de base

L'effectif total (CDI+CDD) au 31.12.2025	24 931	10 004	14 927	8 847	16 084	2 202	7 802	6 645	8 282
Salariés à temps partiel	1 720	186	1 534	936	784	84	102	852	682
Salariés à temps plein	23 211	9 818	13 393	7 911	15 300	2 118	7 700	5 793	7 600

II. Eléments d'analyse

. Taux de salariés à temps partiel par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	6,9%	0,7%	6,2%*	3,8%	3,1%	0,3%	0,4%	3,4%	2,7%
. Taux de salariés à temps plein par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	93,1%	39,4%	53,7%	31,7%	61,4%	8,5%	30,9%	23,2%	30,5%
. Part de salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique	6,9%	1,9%	10,3%*	10,6%	4,9%	3,8%	1,3%	12,8%	8,2%
. Part de salariés à temps plein selon le sexe et la catégorie hiérarchique	93,1%	98,1%	89,7%	89,4%	95,1%	96,2%	98,7%	87,2%	91,8%
. Structure des salariés à temps partiel	100,0%	10,8%	89,2%*	54,4%	45,6%	4,9%	5,9%	49,5%	39,7%
. Structure des salariés à temps plein	100,0%	42,3%	57,7%	34,1%	65,9%	9,1%	33,2%	25,0%	32,7%

* Exemples de lecture des éléments d'analyse :

- Les femmes à temps partiel représentent 6,2% de l'effectif total (CDI+CDD).

- Parmi les femmes, 10,3% sont à temps partiel.

- Parmi les salariés à temps partiel, 89,2% sont des femmes.

ANNEXE IV

Les flux d'effectifs en 2025*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2024	26 962	10 763	16 199	10 889	16 073	3 043	7 720	7 846	8 353
Ensemble CDD+CDI	26 638	10 629	16 009	10 602	16 036	2 921	7 708	7 681	8 328
Salariés titulaires d'un CDD (1)	2 264	904	1 360	2 149	115	850	54	1 299	61
Salariés titulaires d'un CDI	24 374	9 725	14 649	8 453	15 921	2 071	7 654	6 382	8 267
Intérimaires (2)	324	134	190	287	37	122	12	165	25
Les entrées du 01.01.2025 au 31.12.2025	4 708	1 987	2 721	3 004	1 704	1 090	897	1 914	807
Ensemble CDD+CDI	4 355	1 863	2 492	2 704	1 651	990	873	1 714	778
Par CDD (1)	2 246	839	1 407	2 070	176	762	77	1 308	99
Par CDI	2 109	1 024	1 085	634	1 475	228	796	406	679
Intérimaires (2)	353	124	229	300	53	100	24	200	29
Les sorties du 01.01.2025 au 31.12.2025	4 832	1 932	2 900	3 271	1 561	1 161	771	2 110	790
Ensemble CDD+CDI	4 422	1 758	2 664	2 911	1 511	1 003	755	1 908	756
Pour fin de CDD (1)	2 300	832	1 468	2 165	135	775	57	1 390	78
Pour fin de CDI	2 122	926	1 196	746	1 376	228	698	518	678
. Démission	690	343	347	224	466	75	268	149	198
. Licenciement(s) pour motif économique	77	25	52	40	37	9	16	31	21
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	279	112	167	129	150	41	71	88	79
. Rupture conventionnelle (3)	209	82	127	65	144	15	67	50	77
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	313	111	202	85	228	9	102	76	126
. Autres causes de fin de CDI (4)	554	253	301	203	351	79	174	124	177
Intérimaires (2)	410	174	236	360	50	158	16	202	34
L'effectif au 31.12.2025	26 838	10 818	16 020	10 421	16 417	2 913	7 905	7 508	8 512
Ensemble CDD+CDI	26 580	10 734	15 846	10 202	16 378	2 849	7 885	7 353	8 493
Salariés titulaires d'un CDD (1)	2 140	883	1 257	1 997	143	819	64	1 178	79
Salariés titulaires d'un CDI	24 440	9 851	14 589	8 205	16 235	2 030	7 821	6 175	8 414
Intérimaires (2)	258	84	174	219	39	64	20	155	19
II. Eléments d'analyse									
Variation 2025/2024 de l'effectif CDD+CDI	-0,2%	+1,0%	-1,0%	-3,8%	+2,1%	-2,5%	+2,3%	-4,3%	+2,0%
Variation 2025/2024 de l'effectif CDD seul	-5,5%	-2,3%	-7,6%	-7,1%	+24,3%	-3,6%	+18,5%	-9,3%	+29,5%
Variation 2025/2024 de l'effectif CDI seul	+0,3%	+1,3%	-0,4%	-2,9%	+2,0%	-2,0%	+2,2%	-3,2%	+1,8%
Taux d'embauche (5)	8,7%	10,5%	7,4%	7,5%	9,3%	11,0%	10,4%	6,4%	8,2%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2024	8,5%	8,5%	8,5%	20,3%	0,7%	29,1%	0,7%	16,9%	0,7%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2025	8,1%	8,2%	7,9%	19,6%	0,9%	28,7%	0,8%	16,0%	0,9%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	32,5%	37,0%	29,0%	30,0%	33,9%	32,9%	38,4%	28,8%	29,2%
Part des licenciements économiques	3,6%	2,7%	4,3%	5,4%	2,7%	3,9%	2,3%	6,0%	3,1%
Part des licenciements pour autres motifs	13,1%	12,1%	14,0%	17,3%	10,9%	18,0%	10,2%	17,0%	11,7%
Part des ruptures conventionnelles (3)	9,8%	8,9%	10,6%	8,7%	10,5%	6,6%	9,6%	9,7%	11,4%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	14,8%	12,0%	16,9%	11,4%	16,6%	3,9%	14,6%	14,7%	18,6%
Part des autres causes de fins de CDI (4)	26,1%	27,3%	25,2%	27,2%	25,5%	34,6%	24,9%	23,9%	26,1%
Taux de sortie en CDI (% de l'effectif moyen CDI en 2025)	8,7%	9,5%	8,2%	9,0%	8,6%	11,1%	9,0%	8,3%	8,1%
Taux de démission	2,8%	3,5%	2,4%	2,7%	2,9%	3,7%	3,5%	2,4%	2,4%
Taux de licenciement économique	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%	0,2%	0,5%	0,3%
Taux de licenciement pour autres motifs	1,1%	1,1%	1,1%	1,5%	0,9%	2,0%	0,9%	1,4%	0,9%
Taux de rupture conventionnelle (3)	0,9%	0,8%	0,9%	0,8%	0,9%	0,7%	0,9%	0,8%	0,9%
Taux de mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1,3%	1,1%	1,4%	1,0%	1,4%	0,4%	1,3%	1,2%	1,5%
Taux des autres causes de fins de CDI (4)	2,3%	2,6%	2,1%	2,4%	2,2%	3,9%	2,2%	2,0%	2,1%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 170 sociétés. Sur ces 170 sociétés, 70 sont sans personnel, 6 ne disposent que de salariés mis à disposition (105 salariés au total à fin 2025) et 15 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (170 salariés à fin 2025). Au total, 94 sociétés disposent de personnel en propre (26 580 salariés à fin 2025 en CDD ou CDI).

(1) Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.

(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du Code du travail.

(4) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

(5) Embauches CDI durant l'année 2025 / Effectifs CDI au 31.12.2024.

ANNEXE V

Les salaires réels au 31 décembre 2025, par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté - mais toutes autres primes ou gratifications comprises - et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation)

Catégories et coefficients hiérarchiques*	Ensemble des salariés					Salariées femmes					Salariés hommes							
	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariées par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)			
TECHNICIENS	230	52	25 676	27 146	22 786	39 304	40	25 436	26 672	22 943	36 097	12	27 246	28 727	22 929	52 134		
	235	238	26 410	27 285	22 911	35 397	192	26 550	27 312	22 828	35 784	46	26 386	27 174	23 230	33 926		
	240	420	29 417	31 976	24 781	51 632	271	29 417	31 611	24 600	49 586	149	29 417	32 640	25 137	54 871		
	245	248	31 466	32 139	25 156	42 890	175	31 326	31 996	25 103	43 167	73	32 164	32 480	25 420	42 651		
	250	757	31 864	33 117	25 559	47 090	543	31 614	32 667	25 508	44 532	214	32 159	34 259	25 698	53 594		
	Techniciens confirmés	265	671	33 000	34 262	26 732	47 404	498	32 829	34 189	26 703	47 331	173	33 500	34 474	26 854	47 460	
		280	2 170	33 303	34 306	26 490	45 382	1 592	33 425	34 523	26 685	45 588	578	33 000	33 707	26 148	44 722	
		295	1 813	35 594	36 049	26 469	48 896	1 454	35 467	35 842	26 393	48 406	359	36 120	36 887	26 887	50 295	
	Techniciens supérieurs	310	787	39 702	40 504	31 443	52 756	578	39 705	40 628	31 390	53 018	209	39 632	40 161	31 590	51 906	
		325	929	39 141	41 338	29 674	62 926	725	38 709	40 861	29 426	62 566	204	40 439	43 035	30 718	63 795	
340		762	41 492	42 166	32 551	55 198	577	41 487	41 971	32 303	54 609	185	41 732	42 774	33 506	57 058		
CADRES	Cadres débutants et cadres	350	176	44 000	45 449	35 238	62 290	90	43 013	45 030	34 703	64 479	86	44 788	45 888	36 021	60 066	
		360	1 809	44 590	46 341	34 225	67 168	1 132	44 230	45 320	34 040	62 021	677	45 000	48 047	34 658	73 750	
		400	4 495	48 068	50 125	36 139	75 383	2 618	47 420	48 998	36 123	70 256	1 877	49 350	51 697	36 177	81 374	
	Cadres confirmés	450	1 941	60 659	62 429	44 021	87 813	1 013	59 020	60 448	42 737	84 996	928	63 040	64 592	46 097	90 075	
		550	3 797	65 143	67 292	45 812	101 628	1 880	61 715	63 955	45 263	94 738	1 917	68 837	70 565	46 691	106 947	
		625	1 666	74 470	79 303	55 465	128 662	738	71 598	75 687	55 152	116 984	928	76 819	82 178	55 835	136 188	
		700	679	94 948	100 661	64 599	165 773	249	91 571	96 694	61 777	156 690	430	95 985	102 958	66 896	170 730	
		850	980	100 109	111 767	68 046	211 573	369	91 538	102 626	67 264	177 785	611	105 000	117 287	68 663	227 012	
		Cadres supérieurs	900	541	145 272	170 365	85 804	375 386	193	140 562	162 619	81 875	361 478	348	150 050	174 661	88 089	376 411
				24 931					14 927					10 004				

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 31 décembre 2025 par catégorie hiérarchique de la convention collective		Catégories hiérarchiques conventionnelles*						
		Personnel technicien			Personnel cadre			
		Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés						
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	1 715	4 654	2 478	6 480	9 063	541	24 931
	<i>Salariés en % du total</i>	6,9%	18,7%	9,9%	26,0%	36,4%	2,2%	100,0%
	<i>Salaire moyen</i>	31 706	34 979	41 328	48 942	75 768	170 365	
Q1 Premier quintile (1)	<i>Nombre de salariés</i>	343	931	496	1 296	1 813	108	4 986
	<i>Salariés en % du total</i>	1,4%	3,7%	2,0%	5,2%	7,3%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	25 074	27 628	32 515	37 347	50 440	93 971	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	1 029	2 792	1 487	3 888	5 438	325	14 959
	<i>Salariés en % du total</i>	4,1%	11,2%	6,0%	15,6%	21,8%	1,3%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	30 519	34 330	40 355	47 221	70 478	149 986	
Q5 Dernier quintile (3)	<i>Nombre de salariés</i>	343	931	496	1 296	1 813	108	4 986
	<i>Salariés en % du total</i>	1,4%	3,7%	2,0%	5,2%	7,3%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	41 922	44 277	53 056	65 697	116 969	308 186	

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Les salaires réels au 31 décembre 2025 par catégorie hiérarchique de la convention collective et par sexe		Catégories hiérarchiques conventionnelles*						
		Personnel technicien			Personnel cadre			
		Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Hommes						
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	494	1 110	598	2 640	4 814	348	10 004
	Salariés en % du total	4,9%	11,1%	6,0%	26,4%	48,1%	3,5%	100,0%
	Salaire moyen	32 714	34 855	41 950	50 572	80 476	174 661	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	99	222	120	528	963	70	2 001
	Salariés en % du total	1,0%	2,2%	1,2%	5,3%	9,6%	0,7%	20,0%
	Salaire moyen	25 447	27 410	33 165	37 729	52 829	94 848	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	296	666	359	1 584	2 888	209	6 002
	Salariés en % du total	3,0%	6,7%	3,6%	15,8%	28,9%	2,1%	60,0%
	Salaire moyen	31 077	34 175	40 928	48 322	74 466	153 984	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	99	222	120	528	963	70	2 001
	Salariés en % du total	1,0%	2,2%	1,2%	5,3%	9,6%	0,7%	20,0%
	Salaire moyen	44 934	44 343	53 790	70 164	126 165	316 091	
		Femmes						
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	1 221	3 544	1 880	3 840	4 249	193	14 927
	Salariés en % du total	8,2%	23,7%	12,6%	25,7%	28,5%	1,3%	100,0%
	Salaire moyen	31 298	35 017	41 130	47 821	70 433	162 619	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	244	709	376	768	850	39	2 985
	Salariés en % du total	1,6%	4,7%	2,5%	5,1%	5,7%	0,3%	20,0%
	Salaire moyen	24 946	27 699	32 321	37 131	48 624	92 572	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	733	2 126	1 128	2 304	2 549	116	8 956
	Salariés en % du total	4,9%	14,2%	7,6%	15,4%	17,1%	0,8%	60,0%
	Salaire moyen	30 298	34 379	40 179	46 536	66 322	143 520	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	244	709	376	768	850	39	2 985
	Salariés en % du total	1,6%	4,7%	2,5%	5,1%	5,7%	0,3%	20,0%
	Salaire moyen	40 659	44 252	52 793	62 364	104 574	290 727	

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

Ecart, au 31 décembre 2025, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégorie hiérarchique conventionnelle	Catégories hiérarchiques conventionnelles*					
	Personnel technicien			Personnel cadre		
	Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur (en euros par an)					
Ensemble de la catégorie	-1 416	162	-820	-2 751	-10 042	-12 043
Q1 : Premier quintile (1)	-501	289	-844	-598	-4 205	-2 276
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-779	204	-749	-1 786	-8 144	-10 465
Q5 : Dernier quintile (3)	-4 275	-90	-997	-7 799	-21 592	-25 364
	2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %					
Ensemble de la catégorie	-4,3%	+0,5%	-2,0%	-5,4%	-12,5%	-6,9%
Q1 : Premier quintile (1)	-2,0%	+1,1%	-2,5%	-1,6%	-8,0%	-2,4%
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-2,5%	+0,6%	-1,8%	-3,7%	-10,9%	-6,8%
Q5 : Dernier quintile (3)	-9,5%	-0,2%	-1,9%	-11,1%	-17,1%	-8,0%

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.