

ASF

ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2024

Juin 2025

Emploi et salaires réels dans les sociétés relevant de la convention collective nationale des sociétés financières en 2024

Avant-propos

L'activité des établissements spécialisés en 2024

En 2023, la conjoncture des économies européennes était dégradée : dans la zone euro, le PIB¹ n'avait progressé que de +0,5% tandis que l'inflation demeurait élevée à 5,4% en moyenne annuelle. **L'année 2024 marque la fin de l'épisode inflationniste** en zone euro, avec une hausse des prix ramenée à 2,4% en moyenne annuelle. Toutefois, la croissance de l'activité est restée assez faible dans la zone (+0,9%).

L'économie française a réussi, quant à elle, à maintenir en moyenne sur l'année 2024 une croissance de +1,1%, comme en 2023. De plus, son taux d'inflation a ralenti à un rythme plus rapide que celui de ses voisins, et s'établit à un niveau en deçà de la moyenne : l'IPCH² est de 2,3% après 5,7% en 2023. Cependant, l'activité française a été pénalisée en 2024 par des conditions de financement encore difficiles en raison de taux d'intérêt élevés et une incertitude économique impactant le comportement des agents économiques. Sur l'ensemble de l'année, l'investissement des entreprises (-1,6% après +3,1%) et celui des ménages (-6% après -8,2%) se sont repliés, tandis que la consommation des ménages a augmenté au même rythme que l'année précédente (+0,9%).

Dans ce contexte économique peu porteur, l'activité des établissements spécialisés de l'ASF a été relativement stable. Bien que certains secteurs enregistrent une baisse plus ou moins importante, d'autres réussissent à afficher une légère croissance.

- Les nouveaux **financements de l'équipement** des entreprises et des particuliers ont progressé de +1,6% sur l'ensemble de l'année 2024 à 93,4 milliards d'euros. Dans le détail, les opérations **avec les entreprises et les professionnels** augmentent globalement en 2024 de +0,5% à 42,6 milliards d'euros, mais parmi ces opérations, les **financements locatifs** reculent légèrement de **-1,1%** à 38 milliards d'euros. Du côté des particuliers, la production totale augmente de +2,5% à 50,8 milliards d'euros, mais le **crédit à la consommation**, au sens exact, stagne à 48,1 milliards d'euros (**+0,3%**).
- Le financement de l'immobilier d'entreprise avait nettement souffert de la conjoncture économique en 2023, l'activité s'était repliée de -5,9% par rapport à l'année précédente. En 2024, ce secteur s'est de nouveau réduit : -6,9% à 6,6 milliards d'euros de production. En particulier, le **crédit-bail immobilier** enregistre, pour la deuxième année consécutive, une sensible baisse de son volume d'activité (**-10,5%**, après -20,5% en 2023).
- Dans le secteur des autres services financiers, le coup de frein ressenti en 2023 s'est prolongé en 2024 : les sociétés d'**affacturage** enregistrent une hausse mesurée de leur activité (**+1,3%**, après +1,2% en 2023) tandis que les engagements des **sociétés de caution** stagnent (**+0,1%** à fin 2024, après +0,3% à fin 2023).

*

**

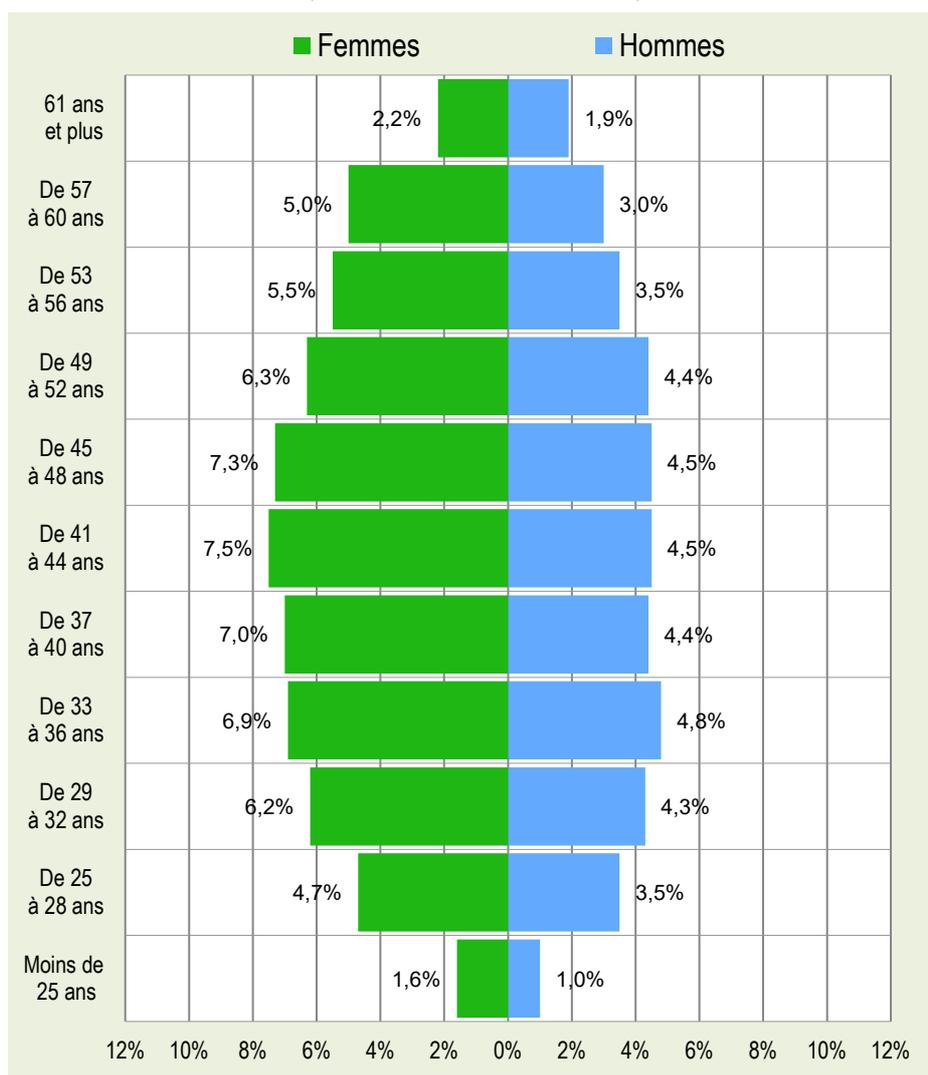
¹ Source INSEE.

² IPCH : Indice des prix à la consommation harmonisé, taux à considérer pour les comparaisons européennes.

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2024³

- Au 31 décembre 2024, les **214 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective nationale des sociétés financières regroupaient environ **29 700 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **60%** sont des **femmes**, **44%** sont âgés de **moins de 41 ans**, **6,4%** sont à temps partiel et **63%** ont le statut de **cadre**.

Pyramide des âges au 31 décembre 2024
(en % de l'effectif total CDI+CDD*)



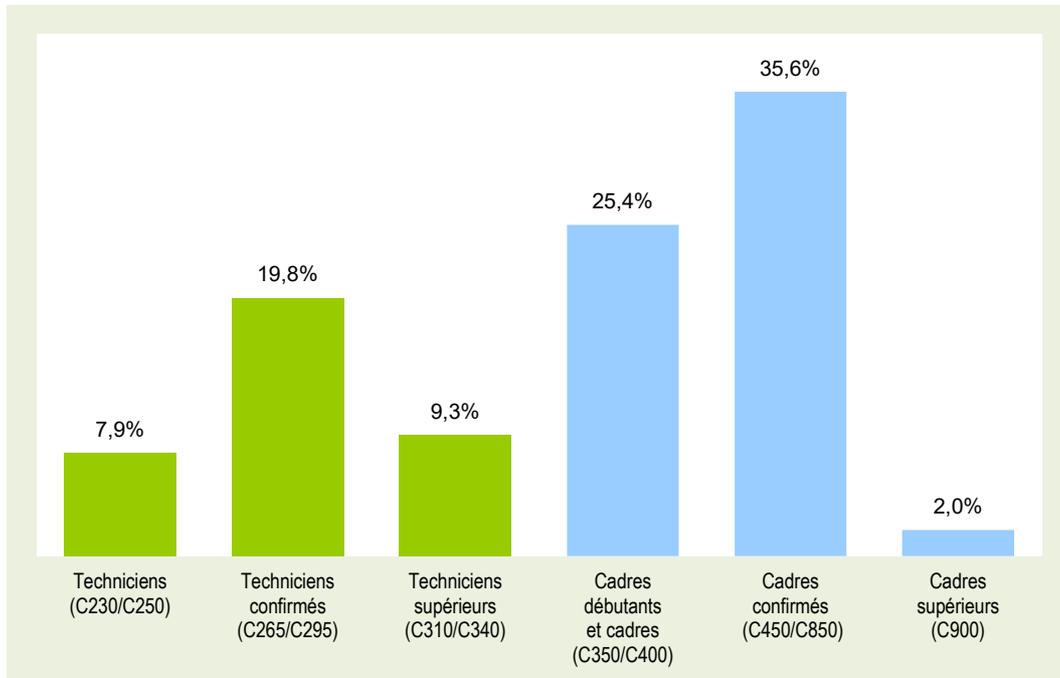
* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- L'**âge moyen** est de **42,6 ans** (42,6 ans pour les femmes et 42,5 ans pour les hommes). La plus forte concentration de salariés se situe, avec 12% de l'effectif total, dans la tranche d'âge de 41 à 44 ans.

³ Voir également annexes I et II.

- Avec 35,6% de l'effectif total, la catégorie hiérarchique des « cadres confirmés » (coefficients hiérarchiques de 450 à 850) regroupe la part relative la plus élevée du personnel.

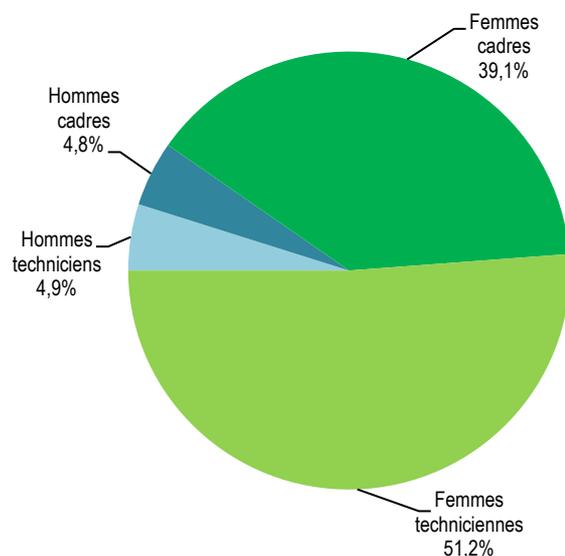
Structure des effectifs par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2024
(en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- Au 31 décembre 2024, les **salariés à temps partiel**⁴ représentent **6,4% de l'effectif total**. Les femmes composent la part de loin la plus importante chez les salariés à temps partiel : **90,3% sont des femmes**. Une analyse en fonction du positionnement hiérarchique montre que **56,1% des salariés à temps partiel sont des techniciens** et 43,9% sont des cadres.

Les salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique au 31 décembre 2024
(en % du total des salariés à temps partiel)

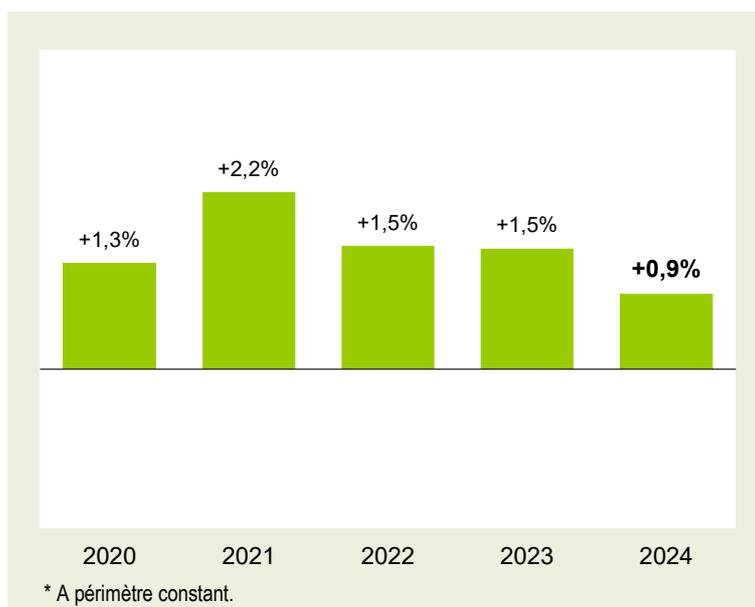


⁴ Voir annexe III.

2. L'évolution de l'emploi en 2024⁵ et au cours de la période récente

- Les **effectifs salariés de la profession** (hors intérimaires) ont globalement progressé de **+0,9%** en 2024, soit une croissance des effectifs légèrement ralentie par rapport à celle enregistrée l'année précédente (+1,5% en 2023). Pour les seuls contrats à durée indéterminée (CDI), l'effectif augmente de +1%, après une hausse de +2% en 2023.
- Cette évolution d'ensemble des salariés (hors intérimaires) recouvre des situations différenciées en fonction du sexe et de la catégorie hiérarchique. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+3,3%** en 2024, avec une hausse plus marquée pour les femmes (+3,8%) que pour les hommes (+2,7%). L'évolution des effectifs de salariés **techniciens** est à l'inverse de celle des cadres : globalement, ces effectifs se contractent (**-2,4%**), avec un recul plus faible pour les hommes (-0,5%) que pour les femmes (-3,1%). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** augmentent de **+1,8%** et les effectifs **femmes** de **+0,4%**.
- Sur une base 100 en 2014, l'**effectif global** de la profession (hors intérimaires) se situe à 115,2 en 2024, soit une hausse de **+15,2% sur dix ans**. Pour les CDI seuls, l'effectif progresse de +14,5% pour la même période.

Evolution annuelle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)



- Le **taux d'embauche** (embauches de l'année 2024 rapportées à l'effectif de fin d'année 2023) **est en recul** : il s'établit à **10,2%** pour l'ensemble des CDI après 12,6% en 2023. Il est de 12% pour les hommes et de 9,1% pour les femmes (après respectivement 15% et 11% en 2023), de 10,4% pour les cadres et 9,9% pour les techniciens (après respectivement 13,9% et 10,4% en 2023).
- Le **taux de sortie pour fin de CDI** (sorties durant l'année 2024 rapportées à l'effectif moyen de l'année 2024) **est en baisse** : il s'établit à **9,8%** pour l'ensemble des CDI après 11,2% en 2023. Comme habituellement, les **ruptures de CDI sont majoritairement réalisées sous forme de démission** (36,6% des fins de CDI) avec un **taux de démission de 3,6%** en 2024 (contre 4,4% en 2023). Peu de cas de licenciements pour motif économique ont été enregistrés en 2024, ils ont représenté 0,8% des fins de CDI. La proportion élevée de fins de CDI pour « causes diverses » (31,1% des fins de CDI) est liée notamment à des mutations intra-groupes (hors secteur ASF).
- La **part des contrats à durée déterminée**⁶ (CDD) est stable à **8,4%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2024. A noter que 3,2% des CDD ont été transformés en CDI au cours de l'année 2024.

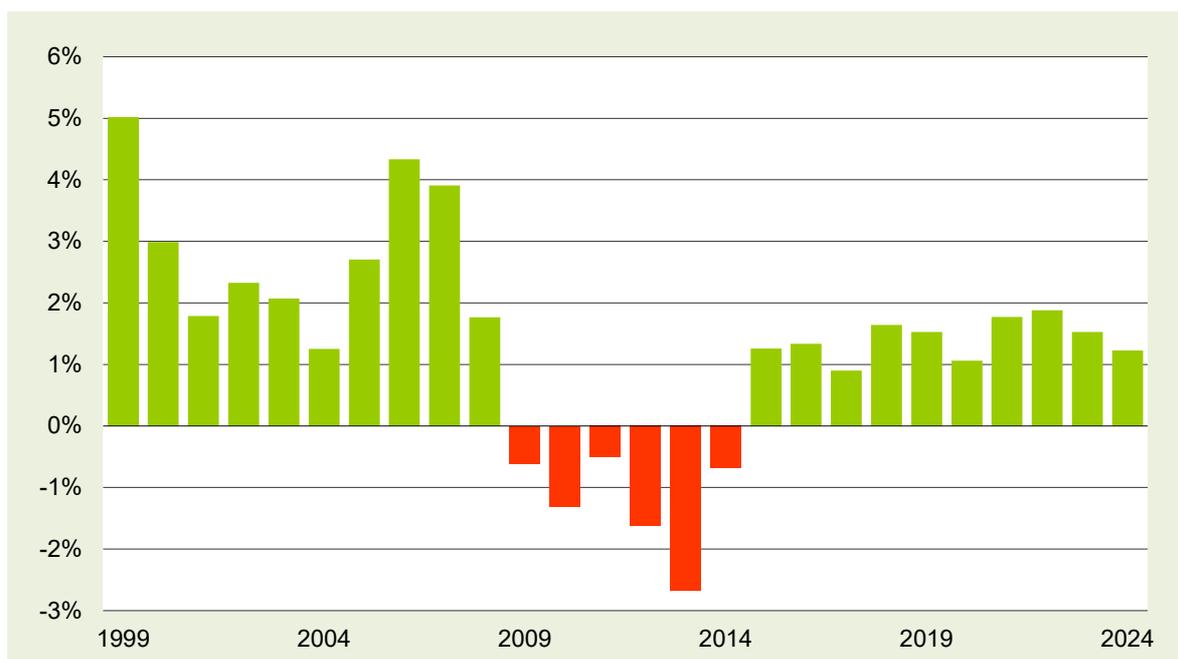
⁵ Voir annexe IV.

⁶ Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- **Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative des effectifs de la profession sur les vingt-cinq dernières années** : à la nette accélération de la fin des années 90 succède un sensible ralentissement jusqu'au milieu des années 2000, suivi d'une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. A partir de 2009, la tendance devient négative avec une dégradation qui s'est accélérée jusqu'en 2013, avant de revenir en territoire positif en 2015. Depuis la tendance est celle d'une croissance des effectifs relativement constante mais à un rythme modéré (+1,5% l'an en moyenne sur les cinq dernières années).

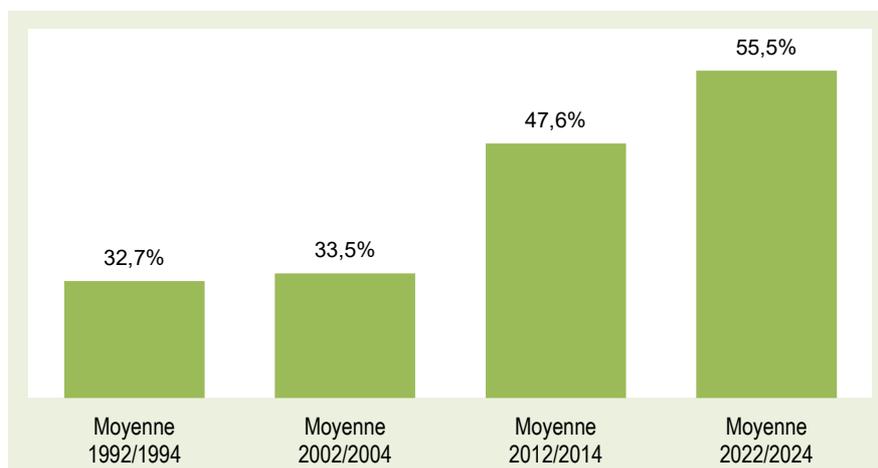
L'évolution tendancielle* des effectifs salariés de la profession (hors intérimaires)



* **Il s'agit de tendances** : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur deux ans.

- L'évolution de la **structure du personnel selon l'âge** montre un **vieillessement de la population** : les salariés âgés de plus de 40 ans, qui constituaient un tiers de l'effectif au début des années 2000, en composent maintenant plus de la moitié.

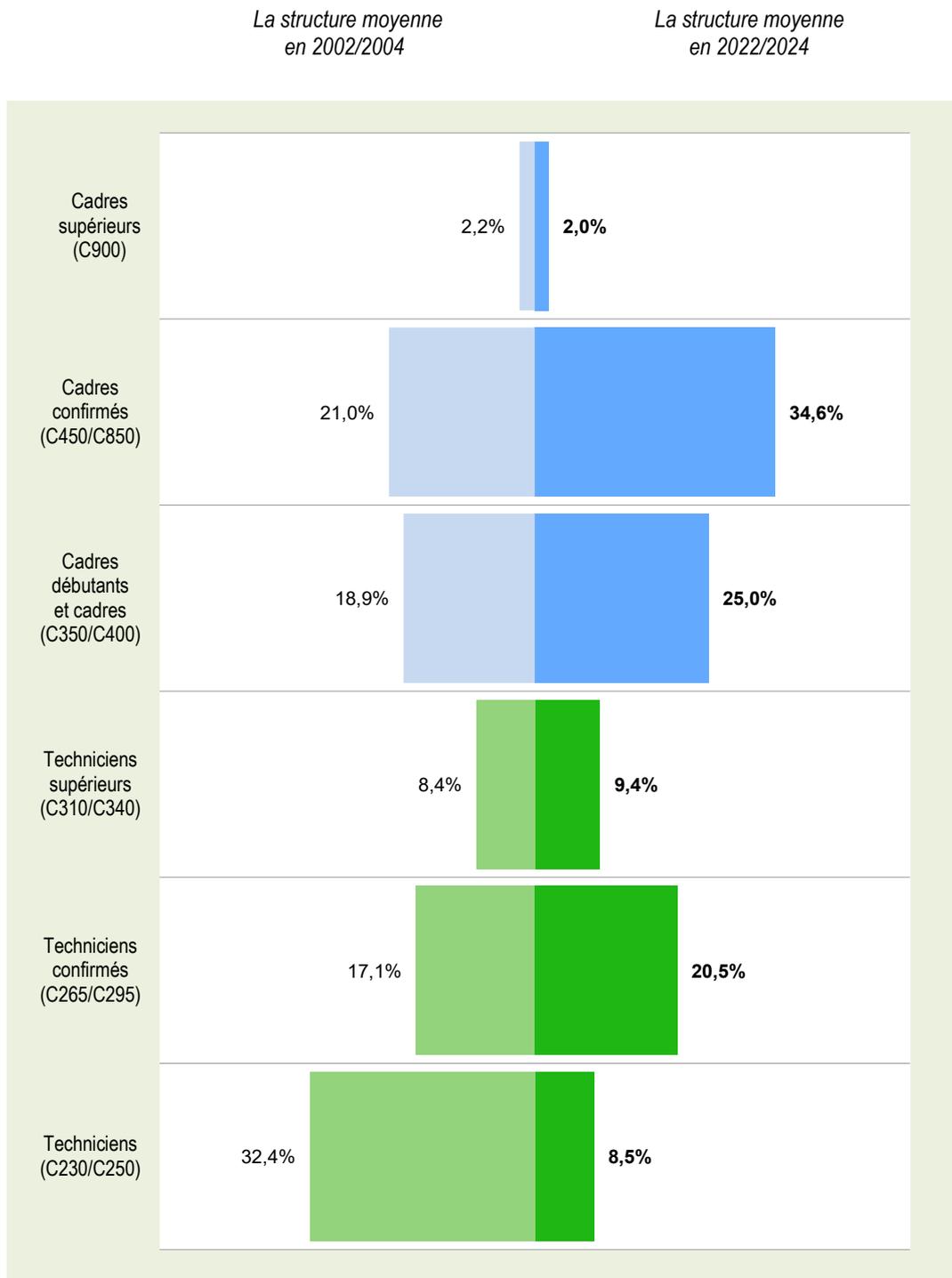
Evolution de la proportion de salariés âgés de plus de 40 ans au cours des trente dernières années
(en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- Sur le plan qualitatif**, on note une nouvelle fois le **fort accroissement de la qualification du personnel** : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 61,6% de l'effectif total sur la période 2022/2024 contre 42,1% vingt ans auparavant (soit une hausse de +19,5 points), pendant que, dans le même temps, la part de la première catégorie hiérarchique du personnel technicien était divisée par 3,8, ramenée de 32,4% de l'effectif total en 2002/2004 à 8,5% en 2022/2024.

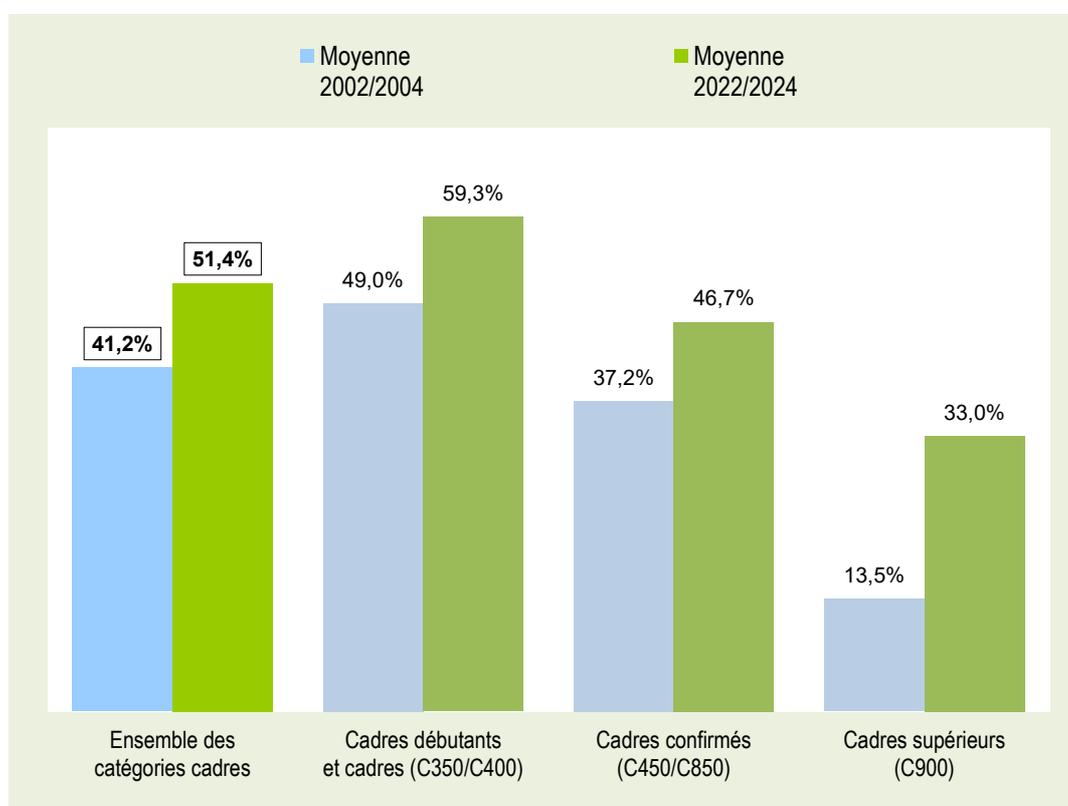
Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des vingt dernières années
(en % de l'effectif total CDI+CDD*)



* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. **Au cours des vingt dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a presque doublé** (multipliée par 1,86) : 52,2% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2022/2024) contre seulement 28,1% en 2002/2004.
- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'au cours des vingt dernières années (période 2022/2024 comparée à la période 2002/2004), le taux de féminisation dans la population cadre a nettement augmenté et atteint désormais une quasi-parité. **La part des femmes dans l'ensemble de la population cadre est passée de 41,2% à 51,4%**, soit une hausse de +10,2 points de pourcentage. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble **pour les cadres supérieurs** où **la part des femmes a été multipliée par 2,4** (de 13,5% à 33%). Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (59,3%).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des vingt dernières années



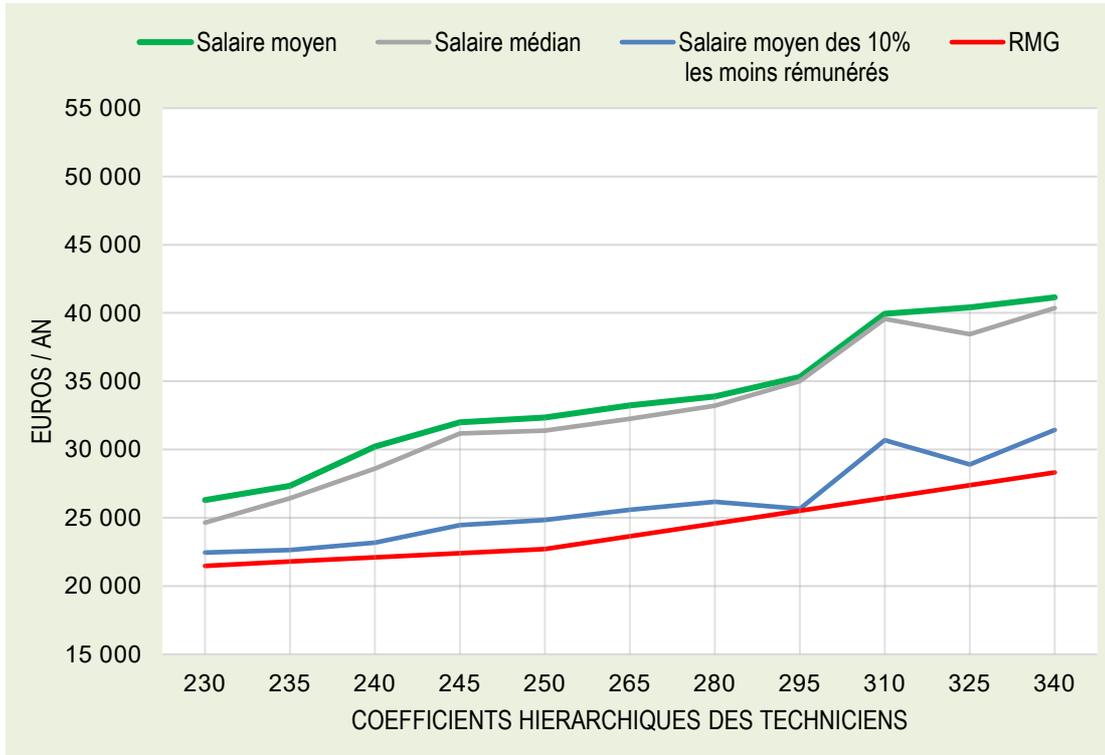
4. L'état des salaires réels au 31 décembre 2024 ⁷

- Au 31 décembre 2024, le salaire médian dans la branche s'établissait à 46 679 euros : **un salarié sur deux** de la profession percevait donc à cette date un **salaire annuel brut⁸ supérieur à 46 679 euros**. Le **salaire annuel brut⁹ moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **27 238 euros**.

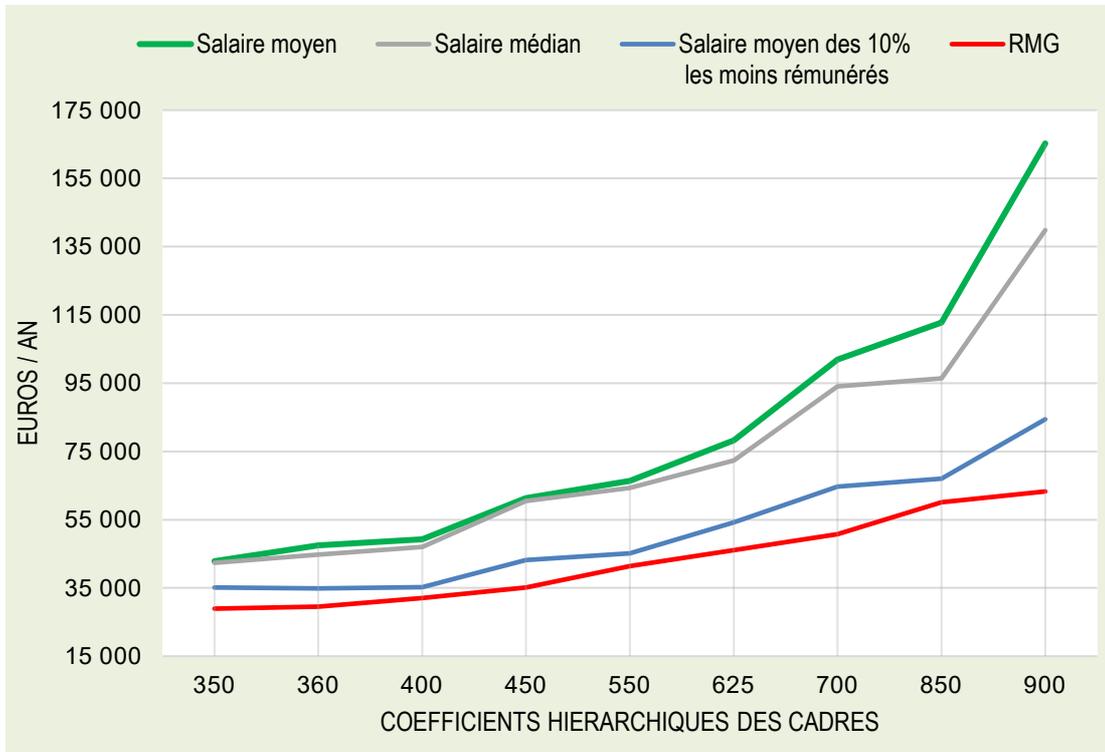
⁷ Voir également annexes V, VI, VII et VIII.

⁸ Hors prime d'ancienneté – mais toutes autres primes ou gratifications comprises – et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation.

Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG) au titre de l'année 2024 pour les coefficients hiérarchiques « Techniciens »



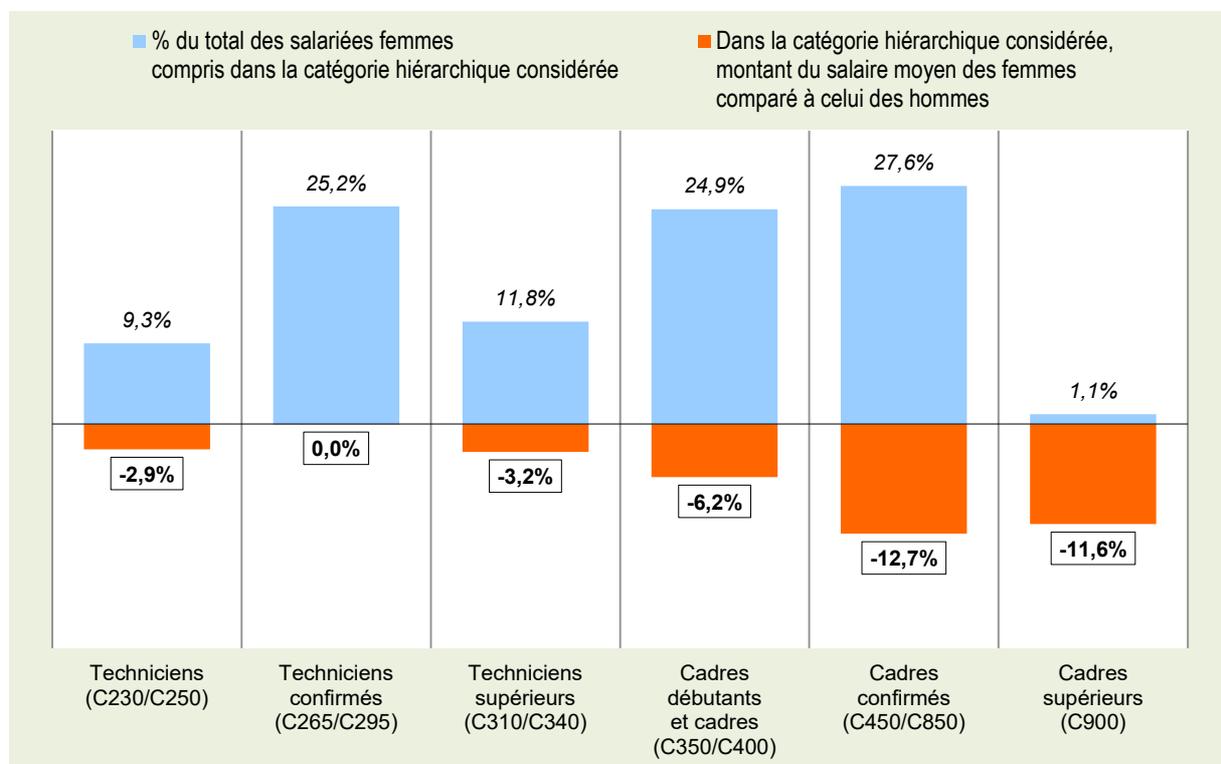
Salaires réels (hors prime d'ancienneté) et rémunérations minimales garanties (RMG) au titre de l'année 2024 pour les coefficients hiérarchiques « Cadres »



N.B. : L'échelle graphique est différente entre les cadres et les techniciens.

- La comparaison⁹ entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes**, établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, **pour les salariés cadres, un écart significatif au bénéfice des salariés hommes**. Pour les salariés techniciens, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est moins contrasté et variable selon le niveau hiérarchique.
 - Pour les « cadres débutants et cadres » (coefficients 350 à 400 qui regroupent 24,9% du total de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -6,2% (soit -3 104 euros l'an) à celui des hommes. L'écart s'accroît à -12,7% (soit -10 179 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (coefficients 450 à 850 qui regroupent 27,6% de la population féminine) et s'établit à -11,6% (soit -19 973 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (coefficient 900 qui regroupe 1,1% de la population féminine). Par rapport aux écarts de salaires constatés en 2023, ce différentiel s'est accentué en 2024 de 0,6 point chez les « cadres supérieurs » et de 1 point chez les « cadres confirmés ». Pour les « cadres débutants et cadres », l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes s'est réduit de 0,6 point.
 - Chez les salariés techniciens, dans la première catégorie hiérarchique (coefficients 230 à 250 regroupant 9,3% de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont inférieurs de -2,9% (soit -920 euros l'an) à ceux des hommes. Dans la catégorie suivante « techniciens confirmés » des coefficients 265 à 295, qui regroupe 25,2% de la population féminine, les salaires des femmes sont égaux à ceux des hommes. Pour la catégorie « techniciens supérieurs » (coefficients 310 à 340 regroupant 11,8% de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -3,2% (soit -1 344 euros l'an) à celui des hommes. Par rapport aux écarts de salaires constatés en 2023, ce différentiel s'est réduit en 2024 de 0,9 point chez les « techniciens » mais accentué de 0,9 point chez les « techniciens supérieurs ».

Écarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la convention collective)



* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Cadres confirmés (coefficients 450 à 850) », qui regroupe 27,6% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (69 839 euros, voir annexe VII) apparaît inférieur de -12,7% (soit 10 179 euros en valeur absolue, voir annexe VIII) à celui des hommes (80 019 euros, voir annexe VII).

⁹ Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.

ANNEXES

ANNEXE I :
La structure de l'emploi au 31 décembre 2024
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE II :
La structure de l'emploi au 31 décembre 2024
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE III :
Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2024

ANNEXE IV :
Les flux d'effectifs en 2024

ANNEXE V :
Les salaires réels, au 31 décembre 2024,
par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

ANNEXE VI :
Les salaires réels au 31 décembre 2024,
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE VII :
Les salaires réels au 31 décembre 2024,
par catégorie hiérarchique conventionnelle et par sexe

ANNEXE VIII :
Ecart, au 31 décembre 2024, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégorie hiérarchique conventionnelle

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2024* (données brutes par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 56 ans	Personnel agé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	191	71	94	24	2	137	48	69	18	2	54	23	25	6	0
		CDI	1 680	110	1 072	415	83	1 193	73	747	315	58	487	37	325	100	25
		Total	1 871	181	1 166	439	85	1 330	121	816	333	60	541	60	350	106	25
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	285	73	165	37	10	221	56	123	33	9	64	17	42	4	1
		CDI	4 404	96	1 859	1 955	494	3 373	60	1 334	1 562	417	1 031	36	525	393	77
		Total	4 689	169	2 024	1 992	504	3 594	116	1 457	1 595	426	1 095	53	567	397	78
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	92	20	48	20	4	73	16	38	15	4	19	4	10	5	0
		CDI	2 114	19	640	1 071	384	1 616	17	472	819	308	498	2	168	252	76
		Total	2 206	39	688	1 091	388	1 689	33	510	834	312	517	6	178	257	76
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	102	27	67	6	2	58	14	40	3	1	44	13	27	3	1
		CDI	5 914	174	3 253	2 081	406	3 488	80	1 779	1 345	284	2 426	94	1 474	736	122
		Total	6 016	201	3 320	2 087	408	3 546	94	1 819	1 348	285	2 470	107	1 501	739	123
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	15	1	7	2	5	6	0	4	1	1	9	1	3	1	4
		CDI	8 400	9	2 638	4 416	1 337	3 927	6	1 242	2 080	599	4 473	3	1 396	2 336	738
		Total	8 415	10	2 645	4 418	1 342	3 933	6	1 246	2 081	600	4 482	4	1 399	2 337	742
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		CDI	468	0	45	277	146	162	0	15	106	41	306	0	30	171	105
		Total	469	0	45	277	147	162	0	15	106	41	307	0	30	171	106
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD	192	381	89	24	134	274	70	17	58	107	19	7			
		CDI	408	9 507	10 215	2 850	236	5 589	6 227	1 707	172	3 918	3 988	1 143			
		Total	600	9 888	10 304	2 874	370	5 863	6 297	1 724	230	4 025	4 007	1 150			
le type de contrat	CDD	686					495				191						
	CDI	22 980					13 759				9 221						
	Total général	23 666					14 254				9 412						

* Echantillon total de 72 sociétés regroupant 23 666 salariés (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage).

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2024* (données exprimées pour 10 000 salariés, par sexe, âge, type de contrat et catégorie hiérarchique de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 56 ans	Personnel âgé de plus de 56 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 56 ans	Femmes âgées de plus de 56 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 56 ans	Hommes âgés de plus de 56 ans	
Personnel technicien	Techniciens (C230 à C250)	CDD	82	30	40	11	1	58	20	29	8	1	24	10	11	3	0
		CDI	711	47	453	175	36	505	31	316	133	25	206	16	137	42	11
		Total	793	77	493	186	37	563	51	345	141	26	230	26	148	45	11
	Techniciens confirmés (C265 à C295)	CDD	121	31	70	16	4	94	24	52	14	4	27	7	18	2	0
		CDI	1 860	40	786	826	208	1 425	25	564	660	176	435	15	222	166	32
		Total	1 981	71	856	842	212	1 519	49	616	674	180	462	22	240	168	32
	Techniciens supérieurs (C310 à C340)	CDD	39	9	20	8	2	31	7	16	6	2	8	2	4	2	0
		CDI	893	8	270	453	162	682	7	199	346	130	211	1	71	107	32
		Total	932	17	290	461	164	713	14	215	352	132	219	3	75	109	32
Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C350 à C400)	CDD	42	12	28	2	0	24	6	17	1	0	18	6	11	1	0
		CDI	2 500	74	1 375	879	172	1 474	34	752	568	120	1 026	40	623	311	52
		Total	2 542	86	1 403	881	172	1 498	40	769	569	120	1 044	46	634	312	52
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	5	0	3	0	2	2	0	2	0	0	3	0	1	0	2
		CDI	3 550	4	1 115	1 866	565	1 660	3	525	879	253	1 890	1	590	987	312
		Total	3 555	4	1 118	1 866	567	1 662	3	527	879	253	1 893	1	591	987	314
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		CDI	197	0	19	117	61	68	0	6	45	17	129	0	13	72	44
		Total	197	0	19	117	61	68	0	6	45	17	129	0	13	72	44
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD	82	161	37	9	57	116	29	7	25	45	8	2			
		CDI	173	4 018	4 316	1 204	100	2 362	2 631	721	73	1 656	1 685	483			
		Total	255	4 179	4 353	1 213	157	2 478	2 660	728	98	1 701	1 693	485			
le type de contrat	CDD	289					209					80					
	CDI	9 711					5 814					3 897					
	Total général	10 000					6 023					3 977					

* Echantillon total de 72 sociétés regroupant 23 666 salariés (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage).

ANNEXE III

Les salariés à temps partiel au 31 décembre 2024 (données établies sur la base d'un échantillon de 72 sociétés regroupant 23 666 salariés)	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres

I. Données de base

L'effectif total (CDI+CDD) au 31.12.2024	23 666	9 412	14 254	8 766	14 900	2 153	7 259	6 613	7 641
Salariés à temps partiel	1 519	148	1 371	852	667	75	73	777	594
Salariés à temps plein	22 147	9 264	12 883	7 914	14 233	2 078	7 186	5 836	7 047

II. Eléments d'analyse

. Taux de salariés à temps partiel par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	6,4%	0,6%	5,8%*	3,6%	2,8%	0,3%	0,3%	3,3%	2,5%
. Taux de salariés à temps plein par rapport à l'effectif total (CDI+CDD)	93,6%	39,1%	54,4%	33,4%	60,1%	8,8%	30,4%	24,7%	29,8%
. Part de salariés à temps partiel selon le sexe et la catégorie hiérarchique	6,4%	1,6%	9,6%*	9,7%	4,5%	3,5%	1,0%	11,7%	7,8%
. Part de salariés à temps plein selon le sexe et la catégorie hiérarchique	93,6%	98,4%	90,4%	90,3%	95,5%	96,5%	99,0%	88,3%	92,2%
. Structure des salariés à temps partiel	100,0%	9,7%	90,3%*	56,1%	43,9%	4,9%	4,8%	51,2%	39,1%
. Structure des salariés à temps plein	100,0%	41,8%	58,2%	35,7%	64,3%	9,4%	32,4%	26,4%	31,8%

* Exemples de lecture des éléments d'analyse :

- Les femmes à temps partiel représentent 5,8% de l'effectif total (CDI+CDD).
- Parmi les femmes, 9,6% sont à temps partiel.
- Parmi les salariés à temps partiel, 90,3% sont des femmes.

ANNEXE IV

Les flux d'effectifs en 2024*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Techniciens	Cadres	Hommes techniciens	Hommes cadres	Femmes techniciennes	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2023	26 171	10 339	15 832	10 938	15 233	2 984	7 355	7 954	7 878
Ensemble CDD+CDI	25 955	10 278	15 677	10 733	15 222	2 929	7 349	7 804	7 873
Salariés titulaires d'un CDD (1)	2 191	859	1 332	2 088	103	818	41	1 270	62
Salariés titulaires d'un CDI	23 764	9 419	14 345	8 645	15 119	2 111	7 308	6 534	7 811
Intérimaires (2)	216	61	155	205	11	55	6	150	5
Les entrées du 01.01.2024 au 31.12.2024	5 208	2 186	3 022	3 443	1 765	1 288	898	2 155	867
Ensemble CDD+CDI	4 777	2 015	2 762	3 037	1 740	1 126	889	1 911	851
Par CDD (1)	2 344	887	1 457	2 182	162	822	65	1 360	97
Par CDI	2 433	1 128	1 305	855	1 578	304	824	551	754
Intérimaires (2)	431	171	260	406	25	162	9	244	16
Les sorties du 01.01.2024 au 31.12.2024	4 899	1 939	2 960	3 400	1 499	1 170	769	2 230	730
Ensemble CDD+CDI	4 532	1 831	2 701	3 052	1 480	1 072	759	1 980	721
Pour fin de CDD (1)	2 188	805	1 383	2 069	119	765	40	1 304	79
Pour fin de CDI	2 344	1 026	1 318	983	1 361	307	719	676	642
. Démission	857	375	482	354	503	88	287	266	216
. Licenciement(s) pour motif économique	18	11	7	2	16	0	11	2	5
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	236	109	127	133	103	54	55	79	48
. Rupture conventionnelle (3)	223	100	123	85	138	28	72	57	66
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	282	104	178	95	187	10	94	85	93
. Autres causes de fin de CDI (4)	728	327	401	314	414	127	200	187	214
Intérimaires (2)	367	108	259	348	19	98	10	250	9
L'effectif au 31.12.2024	26 480	10 586	15 894	10 740	15 740	3 034	7 552	7 706	8 188
Ensemble CDD+CDI	26 200	10 462	15 738	10 477	15 723	2 915	7 547	7 562	8 176
Salariés titulaires d'un CDD (1)	2 200	892	1 308	2 071	129	834	58	1 237	71
Salariés titulaires d'un CDI	24 000	9 570	14 430	8 406	15 594	2 081	7 489	6 325	8 105
Intérimaires (2)	280	124	156	263	17	119	5	144	12
II. Eléments d'analyse									
Variation 2024/2023 de l'effectif CDD+CDI	+0,9%	+1,8%	+0,4%	-2,4%	+3,3%	-0,5%	+2,7%	-3,1%	+3,8%
Variation 2024/2023 de l'effectif CDI seul	+1,0%	+1,6%	+0,6%	-2,8%	+3,1%	-1,4%	+2,5%	-3,2%	+3,8%
Taux d'embauche (5)	10,2%	12,0%	9,1%	9,9%	10,4%	14,4%	11,3%	8,4%	9,7%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2023	8,4%	8,4%	8,5%	19,5%	0,7%	27,9%	0,6%	16,3%	0,8%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2024	8,4%	8,5%	8,3%	19,8%	0,8%	28,6%	0,8%	16,4%	0,9%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	36,6%	36,5%	36,6%	36,0%	37,0%	28,7%	39,9%	39,3%	33,6%
Part des licenciements économiques	0,8%	1,1%	0,5%	0,2%	1,2%	0,0%	1,5%	0,3%	0,8%
Part des licenciements pour autres motifs	10,1%	10,6%	9,6%	13,5%	7,6%	17,6%	7,6%	11,7%	7,5%
Part des ruptures conventionnelles (3)	9,5%	9,7%	9,3%	8,6%	10,1%	9,1%	10,0%	8,4%	10,3%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	12,0%	10,1%	13,5%	9,7%	13,7%	3,3%	13,1%	12,6%	14,5%
Part des autres causes de fins de CDI (4)	31,1%	31,9%	30,4%	31,9%	30,4%	41,4%	27,8%	27,7%	33,3%
Taux de sortie en CDI (% de l'effectif moyen CDI en 2024)	9,8%	10,8%	9,2%	11,5%	8,9%	14,6%	9,7%	10,5%	8,1%
Taux de démission	3,6%	3,9%	3,4%	4,2%	3,3%	4,2%	3,9%	4,1%	2,7%
Taux de licenciement économique	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
Taux de licenciement pour autres motifs	1,0%	1,1%	0,9%	1,6%	0,7%	2,6%	0,7%	1,2%	0,6%
Taux de rupture conventionnelle (3)	0,9%	1,1%	0,9%	1,0%	0,9%	1,3%	1,0%	0,9%	0,8%
Taux de mise et/ou départ en retraite ou préretraite	1,2%	1,1%	1,2%	1,1%	1,2%	0,5%	1,3%	1,3%	1,2%
Taux des autres causes de fins de CDI (4)	3,0%	3,4%	2,8%	3,7%	2,7%	6,1%	2,7%	2,9%	2,7%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 159 sociétés. Sur ces 159 sociétés, 67 sont sans personnel, 7 ne disposent que de salariés mis à disposition (96 salariés au total à fin 2024) et 13 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (145 salariés à fin 2024). Au total, 85 sociétés disposent de personnel en propre (26 480 salariés à fin 2024).

(1) Y compris contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.

(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du Code du travail.

(4) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

(5) Embauches CDI durant l'année 2024 / Effectifs CDI au 31.12.2023.

ANNEXE V

Les salaires réels au 31 décembre 2024, par coefficient hiérarchique de la convention collective et par sexe

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté - mais toutes autres primes ou gratifications comprises - et hors sommes perçues dans le cadre de l'intéressement et de la participation)

Catégories et coefficients hiérarchiques*	Ensemble des salariés					Salariées femmes					Salariés hommes						
	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariées par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaires médian	Salaires moyen	Salaires moyen du 1er décile (1)	Salaires moyen du 10è décile (2)		
TECHNICIENS	230	98	24 639	26 294	22 450	34 470	79	25 412	26 803	22 693	35 035	19	23 424	24 177	22 009	29 434	
	235	265	26 416	27 328	22 636	37 432	217	26 416	27 364	22 726	37 380	48	26 466	27 164	22 292	36 714	
	240	479	28 607	30 211	23 176	44 452	307	28 853	29 799	23 231	41 597	172	28 437	30 945	23 113	49 160	
	245	275	31 164	31 997	24 458	44 004	200	31 000	31 795	24 311	43 993	75	32 125	32 535	24 826	44 010	
	250	754	31 370	32 345	24 840	46 290	527	31 444	32 145	24 875	44 063	227	31 000	32 808	24 818	50 983	
	Techniciens confirmés	265	697	32 250	33 236	25 591	45 411	516	32 113	33 180	25 462	45 497	181	32 413	33 394	26 020	45 147
		280	2 130	33 199	33 882	26 168	44 912	1 580	33 408	33 986	26 161	44 750	550	32 760	33 583	26 200	45 376
		295	1 862	35 000	35 300	25 660	48 283	1 498	34 979	35 133	25 614	47 280	364	35 184	35 989	25 871	52 233
	Techniciens supérieurs	310	613	39 556	39 951	30 688	51 054	439	39 373	39 867	30 778	50 812	174	40 135	40 163	30 457	51 643
		325	929	38 443	40 407	28 901	61 091	735	37 851	39 926	28 662	60 889	194	40 273	42 232	30 273	62 117
340		664	40 356	41 141	31 432	55 564	515	39 813	40 831	31 150	54 932	149	41 155	42 214	32 772	57 628	
CADRES	350	196	42 367	42 860	35 122	53 013	98	42 000	42 470	35 320	52 530	98	42 566	43 250	35 005	52 982	
	360	1 767	44 755	47 442	34 871	73 285	1 071	44 161	45 812	34 689	65 072	696	45 604	49 950	35 190	81 756	
	400	4 053	47 000	49 305	35 191	76 082	2 377	46 291	48 130	35 159	70 563	1 676	48 055	50 972	35 272	82 541	
	450	1 798	60 443	61 280	43 138	85 742	924	58 231	58 985	41 880	80 791	874	62 570	63 705	45 111	90 231	
	Cadres confirmés	550	3 498	64 348	66 356	45 174	100 843	1 720	61 006	63 108	44 706	93 772	1 778	67 596	69 498	46 091	106 217
		625	1 550	72 345	78 212	54 248	132 708	702	69 815	74 595	53 983	120 319	848	74 776	81 207	54 566	141 830
		700	653	94 028	101 879	64 733	184 875	235	90 932	96 733	62 587	169 027	418	95 910	104 772	66 597	192 535
	850	916	96 391	112 743	67 026	233 836	352	91 244	103 785	66 016	192 889	564	101 495	118 334	67 648	256 166	
	Cadres supérieurs	900	469	139 826	165 249	84 424	384 007	162	132 457	152 175	81 243	348 754	307	144 840	172 148	86 102	397 599
			23 666					14 254					9 412				

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 31 décembre 2024 par catégorie hiérarchique de la convention collective		Catégories hiérarchiques conventionnelles*						
		Personnel technicien			Personnel cadre			
		Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés						
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	1 871	4 689	2 206	6 016	8 415	469	23 666
	<i>Salariés en % du total</i>	7,9%	19,8%	9,3%	25,4%	35,6%	2,0%	100,0%
	<i>Salaire moyen</i>	30 720	34 349	40 501	48 548	75 261	165 249	
Q1 Premier quintile (1)	<i>Nombre de salariés</i>	374	938	441	1 203	1 683	94	4 733
	<i>Salariés en % du total</i>	1,6%	4,0%	1,9%	5,1%	7,1%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	24 274	26 974	31 595	36 915	49 706	90 920	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	1 123	2 813	1 324	3 610	5 049	281	14 200
	<i>Salariés en % du total</i>	4,7%	11,9%	5,6%	15,3%	21,3%	1,2%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	29 782	33 794	39 515	46 466	69 298	142 319	
Q5 Dernier quintile (3)	<i>Nombre de salariés</i>	374	938	441	1 203	1 683	94	4 733
	<i>Salariés en % du total</i>	1,6%	4,0%	1,9%	5,1%	7,1%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	39 981	43 389	52 361	66 422	118 726	308 158	

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Les salaires réels au 31 décembre 2024 par catégorie hiérarchique de la convention collective et par sexe		Catégories hiérarchiques conventionnelles*						
		Personnel technicien			Personnel cadre			
		Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Hommes						
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	541	1 095	517	2 470	4 482	307	9 412
	Salariés en % du total	5,7%	11,6%	5,5%	26,2%	47,6%	3,3%	100,0%
	Salaire moyen	31 374	34 352	41 530	50 378	80 019	172 148	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	108	219	103	494	896	61	1 882
	Salariés en % du total	1,1%	2,3%	1,1%	5,2%	9,5%	0,7%	20,0%
	Salaire moyen	24 359	27 030	32 729	37 226	52 081	92 107	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	325	657	310	1 482	2 689	184	5 647
	Salariés en % du total	3,4%	7,0%	3,3%	15,7%	28,6%	2,0%	60,0%
	Salaire moyen	30 041	33 546	40 605	47 646	73 072	148 386	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	108	219	103	494	896	61	1 882
	Salariés en % du total	1,1%	2,3%	1,1%	5,2%	9,5%	0,7%	20,0%
	Salaire moyen	42 408	44 122	53 103	71 726	128 807	323 187	
		Femmes						
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	1 330	3 594	1 689	3 546	3 933	162	14 254
	Salariés en % du total	9,3%	25,2%	11,8%	24,9%	27,6%	1,1%	100,0%
	Salaire moyen	30 454	34 348	40 186	47 273	69 839	152 175	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	266	719	338	709	787	32	2 851
	Salariés en % du total	1,9%	5,0%	2,4%	5,0%	5,5%	0,2%	20,0%
	Salaire moyen	24 240	26 957	31 309	36 718	47 920	88 459	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	798	2 156	1 013	2 128	2 360	97	8 552
	Salariés en % du total	5,6%	15,1%	7,1%	14,9%	16,6%	0,7%	60,0%
	Salaire moyen	29 696	33 871	39 169	45 748	65 312	133 260	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	266	719	338	709	787	32	2 851
	Salariés en % du total	1,9%	5,0%	2,4%	5,0%	5,5%	0,2%	20,0%
	Salaire moyen	38 938	43 174	52 112	62 398	105 352	273 642	

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

Ecart, au 31 décembre 2024, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégorie hiérarchique conventionnelle	Catégories hiérarchiques conventionnelles*					
	Personnel technicien			Personnel cadre		
	Techniciens (C230/C250)	Techniciens confirmés (C265/C295)	Techniciens supérieurs (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C350/C400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur (en euros par an)					
Ensemble de la catégorie	-920	-3	-1 344	-3 104	-10 179	-19 973
Q1 : Premier quintile (1)	-119	-73	-1 419	-508	-4 161	-3 647
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-345	325	-1 436	-1 897	-7 760	-15 126
Q5 : Dernier quintile (3)	-3 470	-948	-991	-9 327	-23 454	-49 545
	2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %					
Ensemble de la catégorie	-2,9%	0,0%	-3,2%	-6,2%	-12,7%	-11,6%
Q1 : Premier quintile (1)	-0,5%	-0,3%	-4,3%	-1,4%	-8,0%	-4,0%
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-1,1%	+1,0%	-3,5%	-4,0%	-10,6%	-10,2%
Q5 : Dernier quintile (3)	-8,2%	-2,1%	-1,9%	-13,0%	-18,2%	-15,3%

* Hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage.

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.